

METALSA



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2022

LOGROS 2022

Establecimiento de metas a corto plazo para la **iniciativa SBTi**

Creación de nuestro mapa de ruta 2050 de Cero Emisiones Netas de Carbono

Definición de la **Estrategia de Sostenibilidad 2030**

Inicio de operaciones de la nueva planta de Guanajuato; siendo **la primera que se construye dentro de un parque de manufactura OEM** (*Original Equipment Manufacturer, por sus siglas en inglés*) lo que garantiza una colaboración sostenible en el futuro.

Todas las plantas de manufactura cuentan con la certificación ISO 14001:2015

Actualizamos nuestra visión, propósito y valores para posicionar a **Metalsa como un actor clave en el nuevo mundo de la movilidad eléctrica**

Metalsa ha establecido una Oficina de Transformación y Sostenibilidad para gestionar las iniciativas de cambio y apoyar el objetivo de la empresa de convertirse en una “Empresa Preparada para el Futuro” y “Lograr un Impacto Positivo”. La oficina se centrará principalmente en proyectos a mediano y largo plazo, destinados a mejorar las funciones corporativas, los procesos de negocio y la eficiencia operativa, para garantizar el crecimiento sostenible, la competitividad y la presencia en el mercado.

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS



Premio a la calidad 10 PPM de PACCAR



Premio a la Excelencia en la Calidad del Desempeño otorgado por Toyota



Nivel Líder en la Métrica de desempeño de proveedores de PACCAR

ACERCA DE METALSA

GRI 2-1, 2-6

Metalsa S.A.P.I. de C.V. fue fundada en 1956 por Don Guillermo Zambrano Jr. y tiene su sede en Monterrey.

Somos la subsidiaria automotriz de Grupo Proeza, un grupo industrial mexicano privado, controlado y operado por la Familia Zambrano. El Grupo maneja las operaciones y exporta sus productos a nivel mundial.

Ingresos
MXN \$2.7 MIL MILLONES



12 plantas de
manufactura

7 países

+11,000
colaboradores

19 ubicaciones

Metalsa se enorgullece de ser parte de Grupo Proeza





Metalsa ofrece a la industria de vehículos ligeros y pesados los chasis y componentes estructurales para camionetas, SUV's, camiones pesados y autobuses.



Proeza Ventures

Empresa de capital de riesgo que invierte en start-ups de etapa temprana exclusivamente en el sector de movilidad.



Citrofrut

Empresa agroindustrial, especializada en la producción de jugos de frutas de alta calidad, ofreciendo variedad de productos frescos y procesados desde frutas enteras hasta jugo de concentrados.



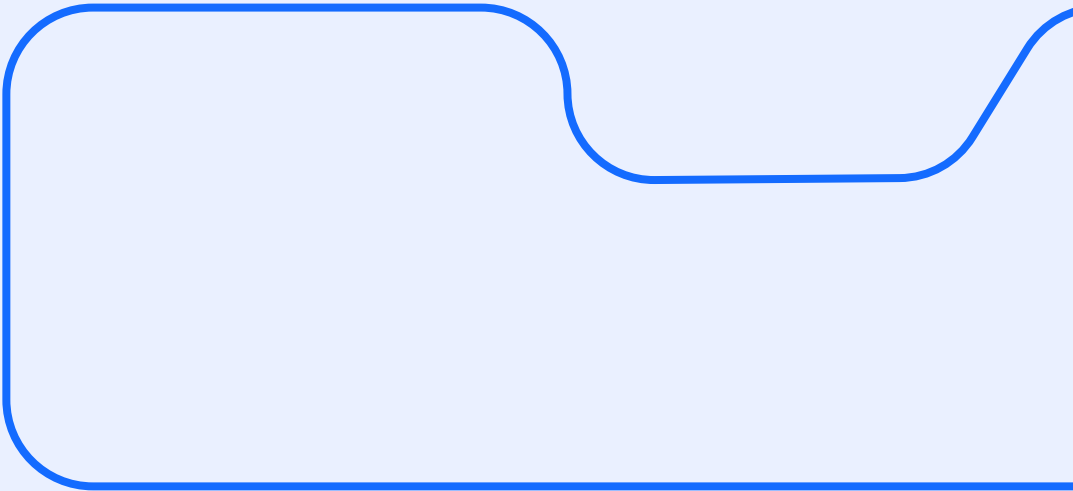
Astrum

Soluciones de comunicación y transformación digital.



Premier Healthcare Professionals

Empresa de personal de enfermería al servicio de hospitales en los Estados Unidos.

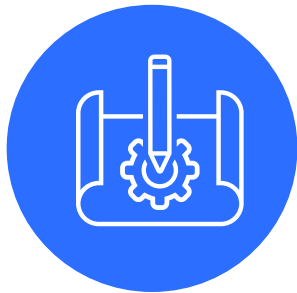


Nuestros servicios y productos

Metalsa fabrica componentes de chasis y estructuras de carrocería para vehículos ligeros y comerciales. Adicionalmente, provee otros servicios como:



Diseño
y Desarrollo



Prototipos
y Pruebas



Valor
e Ingeniería



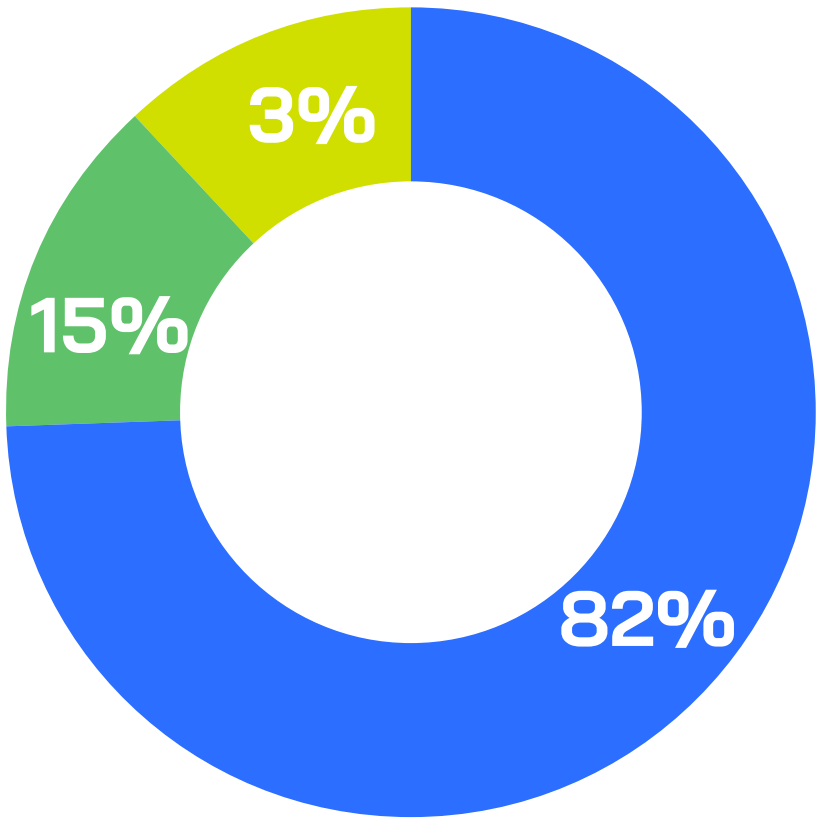
Producción y
Lanzamiento

Suministramos productos y soluciones para múltiples clientes alrededor del mundo en diversas marcas y mercados, desde vehículos utilitarios básicos hasta vehículos de lujo.

Nos esforzamos por ofrecer los mejores productos con una calidad sobresaliente, al tiempo que minimizamos los impactos ambientales a través de la innovación de procesos y productos.

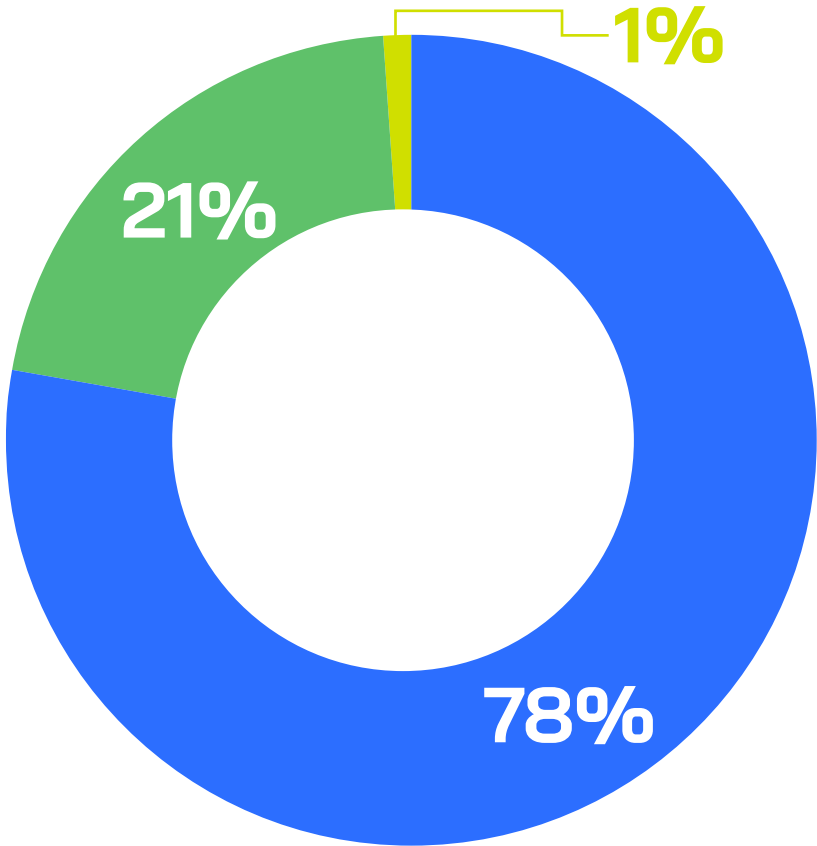


Ventas por región



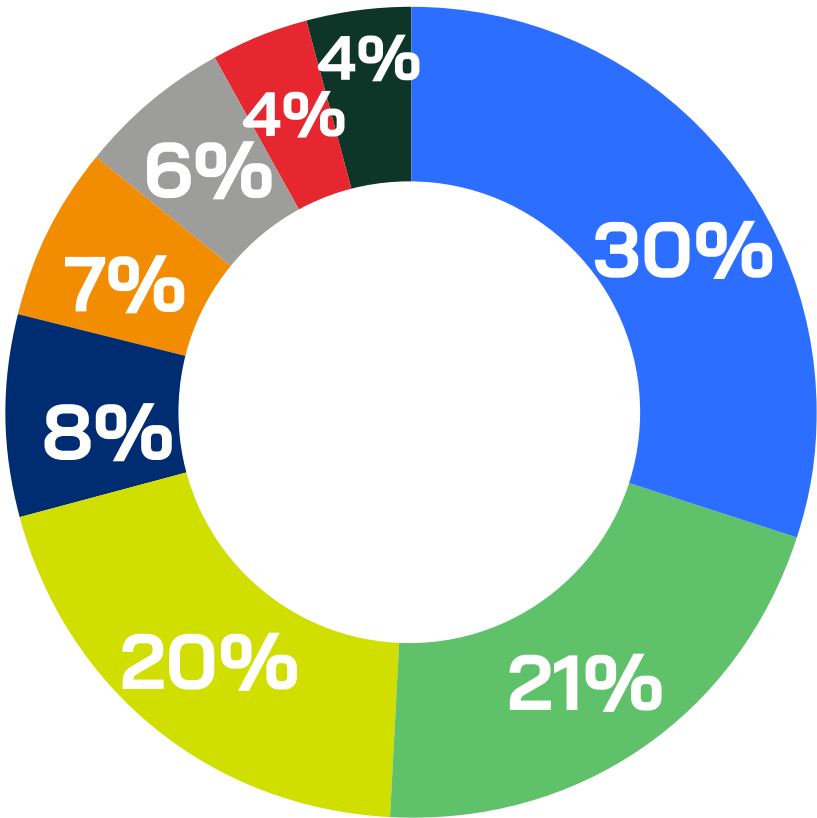
- Norteamérica
- Sudamérica
- Resto del mundo

Ventas por producto



- Marcos
- Rieles
- Bisagras y transformación

Ventas por clientes



- Stellantis
- Ford
- Toyota
- PACCAR
- Volvo
- GM
- VW
- Otros

Proporcionamos soluciones a la medida para satisfacer las necesidades de nuestros clientes.

PRESENCIA EN EL MERCADO

Tenemos operaciones en México, Estados Unidos, Brasil, Argentina, India, Tailandia y Japón.

Nueva planta de Guanajuato

El lanzamiento de nuestra nueva planta se llevó a cabo en 2021 y la construcción inició a finales del mismo año. Es nuestra primera planta construida dentro de un parque OEM (*Original Equipment Manufacturer*), asegurando la colaboración durante los siguientes 16 años. Se espera que dicha planta fabrique 100% de la manufactura de marcos para la siguiente generación de Tacoma, abasteciendo a Toyota Guanajuato y Baja California en México.

Estados Unidos

- Hopkinsville, Owensboro, Roanoke y Elizabethtown
- San Antonio
- Detroit

México

- Apodaca, Saltillo y Guanajuato
- Mexicali
- Monterrey

Brasil

- Campo Largo y Osasco

Argentina

- El Talar

India

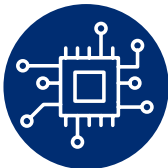
- Jamshedpur
- Pune

Tailandia

- Rayong



Planta de manufactura



Centro de secuenciado



Oficina comercial

*Japón no se encuentra incluido en el mapa ya que solamente contamos con una oficina comercial en la ciudad de Nagoya.



Resultados destacados GRI 201-1

Durante 2022, Metalsa registró un fuerte crecimiento, situándose por encima de los niveles prepandemia, a pesar del continuo desabasto en la cadena de suministro y las condiciones económicas tan inciertas del mercado. El aumento de nuestros ingresos se vio impulsado por una fuerte recuperación en la estructura de chasis y rieles laterales en Norteamérica y Sudamérica.

Crecimiento en ventas
16% ACA

	2021	2022
Valor económico directo generado (ingresos)	2,306,441	2,684,132
Valor económico distribuido	2,727,678	3,203,586
Valor económico retenido	(421,237)	(519,454)

Cultura

En Metalsa estamos conscientes de que una cultura alineada es clave para el éxito de la transformación. Por ello, definimos un marco de referencia actualizado buscando incorporar competencias híbridas, basadas en comportamientos sociales y conocimiento aplicable al contexto empresarial. Tomamos en cuenta el pensamiento crítico, la tolerancia a la complejidad y la ambigüedad, el pensamiento a futuro, y el aprendizaje activo.

En octubre, celebramos la presentación oficial de nuestra cultura a líderes clave, comunicando los planes de acción para difundirla a toda la empresa. En 2023 realizaremos sesiones de integración y formación para todos los colaboradores sobre los nuevos principios.

Propósito

Impulsar un mañana mejor

Contribuimos a construir un mundo mejor para las generaciones futuras. Nuestra gente y nuestras comunidades van más allá de las expectativas y dejan una huella positiva.

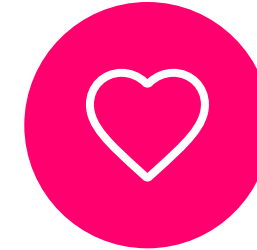
Visión 2030

Ofrecer las mejores soluciones de chasis que impulsen el futuro.





Valores



Nos importas

Valoramos a las personas



Nos desarrollamos

Somos humildes y buscamos aprender



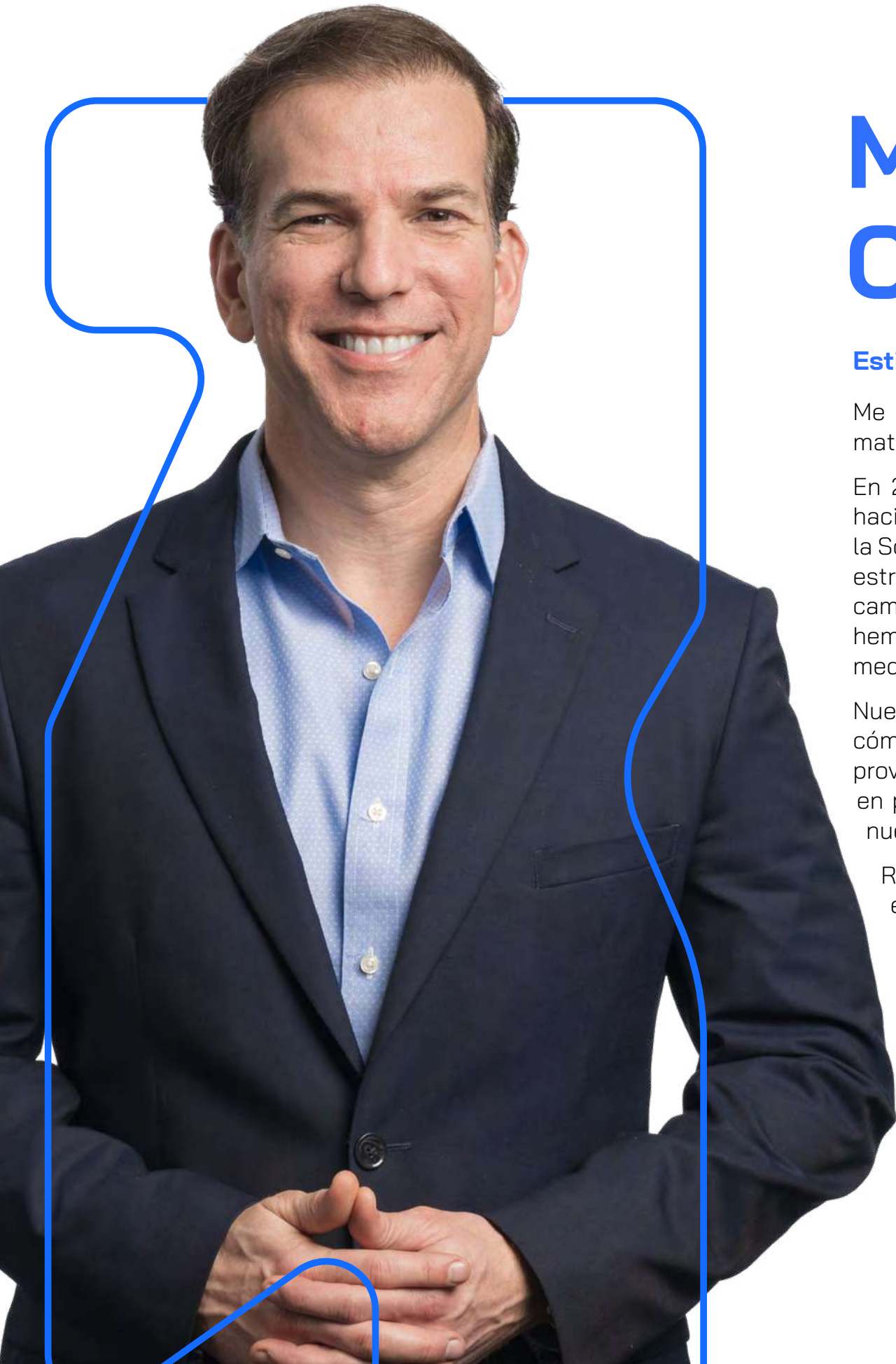
Nos superamos

Nos apasiona superarnos



Nos atrevemos

Creamos soluciones audaces



MENSAJE DE NUESTRO COORDINADOR

GRI 2-22

Estimada familia Metalsa y grupos de interés,

Me complace ponerles al día sobre nuestros esfuerzos en materia de sostenibilidad.

En 2022, Metalsa alcanzó un logro importante en su camino hacia un futuro sostenible. Nuestra nueva visión da prioridad a la Sostenibilidad como pilar fundamental para cumplir nuestras estrategias a largo plazo y transformarnos para ser agentes de cambio en el cuidado de nuestro planeta. Por primera ocasión, hemos establecido objetivos exigentes a largo plazo en materia medioambiental, social y de gobernanza.

Nuestro éxito depende de los resultados financieros y de cómo nos relacionamos con nuestros colaboradores, clientes, proveedores, comunidades y el medio ambiente. Nos enfocamos en promover el desarrollo sostenible y crear valor para todos nuestros grupos de interés.

Reconocemos la importancia de nuestra contribución al esfuerzo global para hacer frente al cambio climático. Por ello, nos hemos comprometido a adoptar prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones para reducir la huella de carbono. La sostenibilidad nos brinda una oportunidad de crecimiento e innovación, y nos entusiasma formar parte de este movimiento para liderar el camino.

Buscando cumplir con nuestros objetivos, nos hemos comprometido a convertirnos en una empresa Cero Emisiones Netas de Carbono para 2050, para lo cual hemos fijado Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi) para la descarbonización hacia 2030. Esto implicará

la implementación de iniciativas como la transición a fuentes de energía renovables y la mejora de nuestros procesos de manufactura. También pretendemos establecer objetivos basados en el contexto en materia de agua, para 2030.

Nuestra gente es el motor de nuestro éxito, y nos esforzamos por ofrecer un lugar de trabajo seguro e inclusivo, en el que todos sean tratados con respeto y dignidad. Hemos implementado políticas y programas para promover la Diversidad, la Equidad y la Inclusión, y nos involucramos de manera regular con nuestros colaboradores para entender sus necesidades y preocupaciones.

El compromiso con la transparencia y la responsabilidad se refleja en nuestra adhesión a los más estrictos estándares éticos. Hemos establecido sólidas prácticas de gobernanza, para garantizar que actuamos con integridad e informamos de nuestros resultados en materia de sostenibilidad, a todos los grupos de interés.

Estoy entusiasmado con los impactos positivos que tendrá nuestra estrategia de sostenibilidad, a medida que trabajamos para impulsar un mejor mañana para nuestras generaciones presentes y futuras.

Sinceramente

Jorge Garza Garza

Director General y Coordinador de Metalsa

Sostenibilidad

*Los negocios sostenibles son resilientes
y generan valor económico, ecosistemas
saludables y comunidades sólidas.*

METALSA

Análisis de materialidad

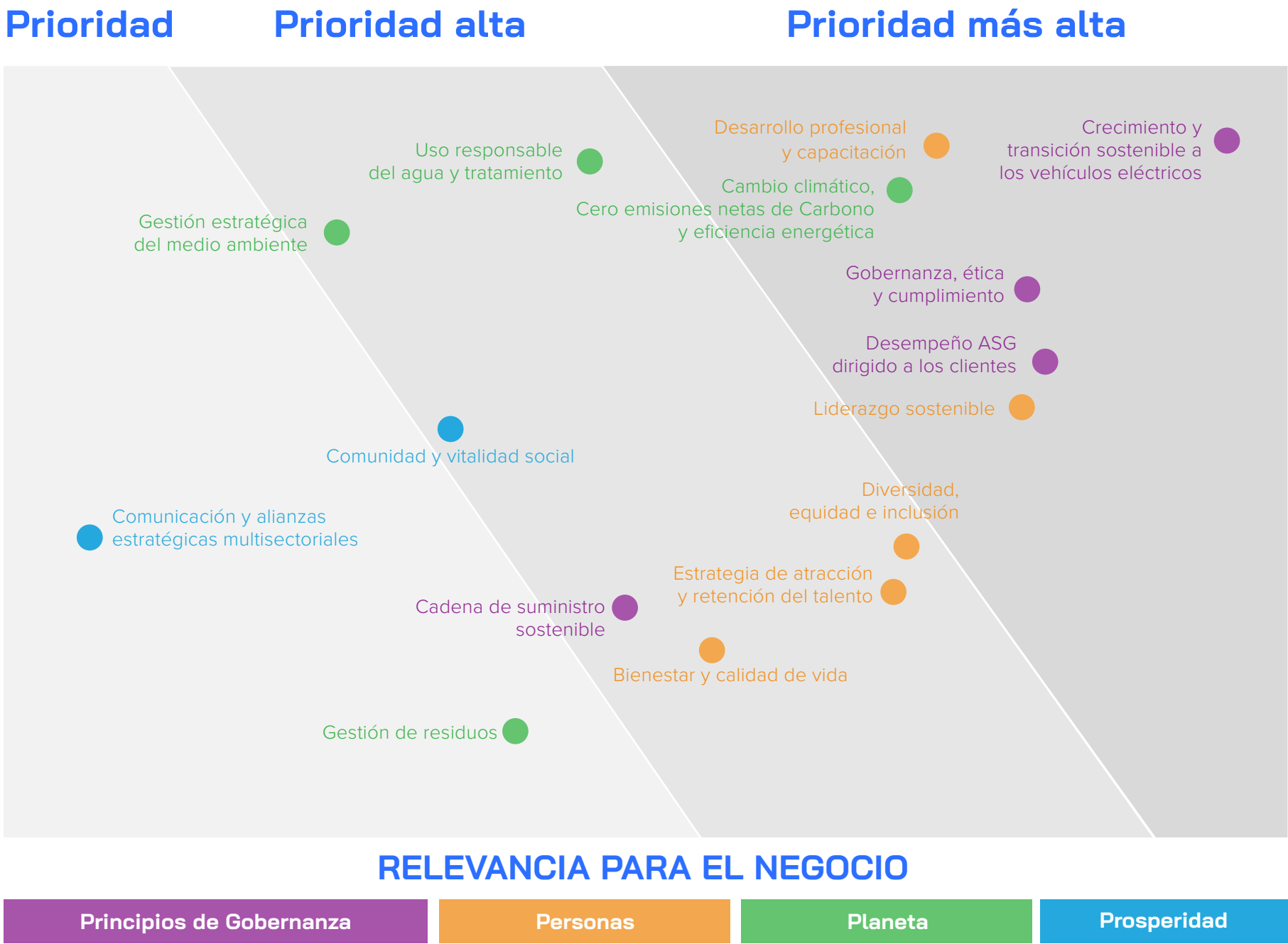
GRI 3-1, 3-2, 3-3

Durante 2022, realizamos una actualización de nuestro Análisis de materialidad, a través de un tercero experto en estos temas, para poder responder al contexto actual de la industria automotriz, tomando en consideración los temas ambientales y sociales en las regiones en las que estamos presentes. Para determinar los asuntos materiales, analizamos los temas prioritarios y la importancia e impacto que tienen para los grupos de interés, así como para Metalsa, considerando como podrían afectar la consecución de los objetivos del negocio. La metodología utilizada fue la siguiente:

- 1
- Nuestro Equipo de Liderazgo y el Consejo de Administración compartieron su visión estratégica empresarial.
- 2
- Diagnóstico del estado de sostenibilidad de Metalsa.
- 3
- Análisis de la competencia directa e indirecta.
- 4
- Investigación de estándares corporativos y de sostenibilidad, tales como: SASB, GRI, Sustainalytics, Bloomberg, Fitch, SBTi.
- 5
- Taller de alta dirección estratégica para definir motivadores, DAFO, riesgos de sostenibilidad y partes interesadas.
- 6
- Diálogo con los grupos de interés relevantes internos y externos a través de entrevistas y grupos de discusión.
- 7
- Priorización de la información y los asuntos materiales en función de la frecuencia, el impacto y la evaluación cualitativa.
- 8
- Validación de los resultados por el responsable de sostenibilidad y directores.



RELEVANCIA PARA LOS GRUPOS DE INTERÉS



Temas materiales

Principios de Gobernanza

- Crecimiento y transición sostenible a los vehículos eléctricos
- Gobernanza, ética y cumplimiento
- Desempeño ESG dirigido a los clientes
- Cadena de suministro sostenible

Personas

- Desarrollo profesional y capacitación
- Liderazgo sostenible
- Diversidad, equidad e inclusión
- Estrategia de atracción y retención del talento
- Bienestar y calidad de vida

Planeta

- Cambio climático, Cero Emisiones Netas de Carbono y eficiencia energética
- Uso responsable del agua y tratamiento
- Gestión estratégica del medio ambiente
- Gestión de residuos

Prosperidad

- Comunidad y vitalidad social
- Comunicación y alianzas estratégicas multisectoriales

Diálogo con los Grupos de Interés

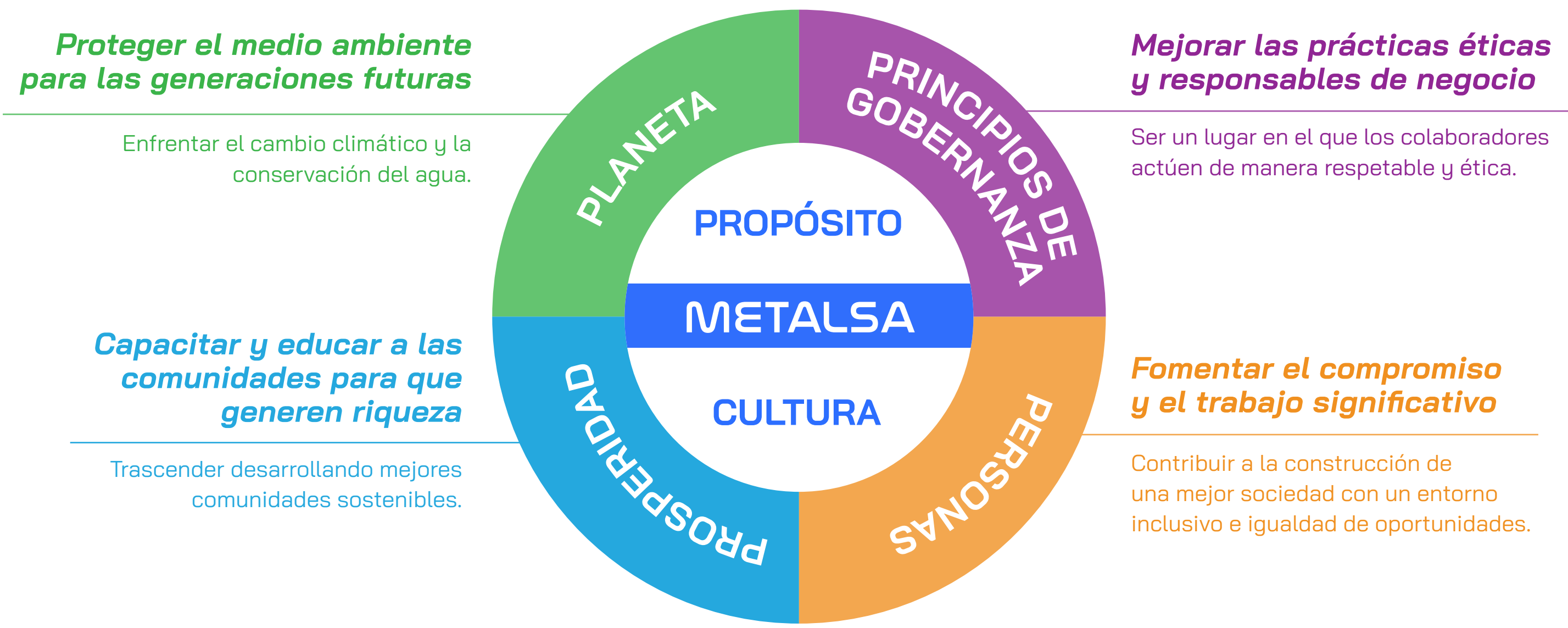
GRI 2-29

A continuación presentamos la lista de nuestros grupos de interés prioritarios y el tipo de comunicación que mantenemos con cada uno de ellos.

	Comunicación interna	Correo electrónico	Encuestas	Entrevistas	Eventos	Línea de transparencia	Medios	Sitio corporativo	Voluntariado	Redes sociales	Informes anuales	Reportes trimestrales	Reuniones anuales	Reportes trimestrales	Reuniones mensuales	Reuniones semanales	Talleres	Llamadas telefónicas	Visitas a comunidades	Reportes mensuales
Inversionistas de Proeza	X	X		X		X		X				X		X				X		X
Asociaciones	X	X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Autoridades gubernamentales						X		X												
Agencias calificadoras		X				X		X					X					X		
Centros educativos	X	X	X	X	X	X		X	X		X		X					X	X	
Clientes y distribuidores						X		X												
Colaboradores	X	X	X			X		X												
Competidores		X				X		X												
Comunidad	X			X	X	X	X		X	X	X		X				X	X	X	
Consejo de Administración	X	X				X		X												
Directores	X	X				X		X												X
Intermediarios financieros		X		X		X												X		
Inversionistas		X				X						X		X				X		
ONGs	X	X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Proveedores						X														
Socios comerciales						X														
Medios						X														



MARCO DE SOSTENIBILIDAD



Nos comprometemos a ser agentes de cambio y a contribuir a la sociedad y al medio ambiente

Estrategia de Sostenibilidad

GRI 2-14

En Metalsa queremos contribuir a un mundo mejor para las generaciones futuras e ir más allá de las expectativas desde una perspectiva empresarial, dejando una huella positiva en las personas y las comunidades a las que pertenecemos. Estamos conscientes de que el mundo está cambiando a gran velocidad. Por ello, temas como la regionalización frente a la globalización, el futuro del trabajo en relación con las expectativas de la mano de obra, el crecimiento exponencial en la urbanización, el calentamiento global, la escasez de recursos y los avances tecnológicos, son parte de nuestra visión 2030.

Buscamos evolucionar y formar parte del futuro de nuestra industria al tiempo que garantizamos un crecimiento rentable, protegiendo nuestro planeta y cuidando de nuestra gente y nuestras comunidades mediante un marco de gobernanza claro y estructurado que nos permita tener éxito en este esfuerzo. Estamos evolucionando la forma de crear valor para estar a la vanguardia de la industria automotriz. Existimos para crear un impacto positivo en nuestra gente, nuestras comunidades y el planeta.

Nuestros grupos de interés (clientes, colaboradores, instituciones financieras, agencias calificadoras, gobierno, comunidades, etc.) esperan cada vez más de nosotros acciones decisivas para contribuir a un futuro más sostenible. Estamos a la altura de este reto comprometiéndonos a ser agentes del cambio. El despliegue de nuestro nuevo marco de sostenibilidad corporativa nos permitirá participar activamente por un mejor mañana.

Las siguientes acciones en cada uno de nuestros cuatro pilares nos permitirán seguir prosperando en nuestro viaje hacia la sostenibilidad.



Planeta

- Establecimiento de objetivos SBTi 2030 a corto plazo
- Creación de la hoja de ruta 2050 de Cero Emisiones Netas de Carbono
- Seguimiento del progreso del Bono Vinculado a la Sostenibilidad (SLB)
- Creación del Programa de Gestión del Agua 2030
- Refuerzo del Programa de Cero Residuos a relleno sanitario
- Continuación de los Sistemas de Gestión Medioambiental certificados (ISO 14001:2015)

Personas

- Implementación de campañas de comunicación sobre sostenibilidad
- Despliegue de programas de Diversidad, Equidad e Inclusión
- Despliegue del programa de Bienestar y Calidad de vida



Principios de Gobernanza

- Creación de la Oficina de Transformación y Sostenibilidad
- Definición de la Estrategia ESG 2030
- Comité de Sostenibilidad en funcionamiento
- Actualización de la materialidad
- Permanencia como firmantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- Evaluación de riesgos del cambio climático
- Despliegue del programa de Ética y Cumplimiento
- Divulgación de información y resultados de sostenibilidad a través de CDP, NQC, EcoVadis y nuestro Informe Anual de Sostenibilidad GRI

Prosperidad

- Desarrollo e implementación de programas de Vitalidad Social y Comunitaria
- Alianzas en la cadena de suministro para el diseño y la implementación de programas de sostenibilidad
- Certificación de Sistemas de Gestión de Salud y Seguridad (ISO 45001:2018) en todas nuestras plantas

Riesgos de sostenibilidad

GRI 201-2

En 2022, llevamos a cabo una evaluación para identificar y priorizar los riesgos asociados con los temas ambientales, sociales y de gobernanza, que pudieran afectar el desempeño financiero y de sostenibilidad de la empresa a largo plazo. Hemos identificado 17 riesgos, de los cuáles priorizamos 12 como relevantes. En 2023, completaremos el desarrollo de las estrategias de desempeño de riesgo para poder atenderlas.



Condiciones inseguras en nuestras plantas

Este escenario puede provocar lesiones graves, pérdidas económicas (multas, seguros, retrasos en la entrega de productos) y posibles cierres, lo que repercutiría en el bienestar y la integridad operativa de nuestros colaboradores.



Recursos humanos y de tiempo insuficientes

Esto puede ocasionar retrasos en la ejecución de los programas, provocando un retraso en los objetivos estratégicos, y como consecuencia una pérdida de competencias para el crecimiento y una disminución del desempeño empresarial.



Soluciones de expansión no ecológicas

Centrarse exclusivamente en el crecimiento económico para la expansión y la innovación del negocio, sin tener en cuenta las soluciones amigables con el medio ambiente, puede ocasionar daños a la reputación de la empresa, complejidad en la gestión de residuos, pérdida de competitividad, mayores gastos y posibles retrasos o fallos en la entrega de productos.



Impactos del cambio climático en nuestras instalaciones

La posibilidad de impactos del cambio climático en nuestras instalaciones, causando la destrucción de activos y el cierre de algunas plantas de manufactura, afectando la producción y provocando la interrupción de la cadena de suministro, resultando en la pérdida de ingresos y rentabilidad y como consecuencia dejarnos fuera del negocio.



Negligencia en la debida diligencia y acciones correctivas en nuestra cadena de suministro

Esto puede resultar en daños ambientales, incumplimiento de las expectativas de los grupos de interés, deterioro de la reputación, reducción de la competitividad, y posibles multas y pérdida de negocios.



Capital natural en productos existentes y futuros

La posibilidad de no incluir capital natural (gestión de la energía y el agua, fuentes de energía renovables) en nuestros centros de manufactura actuales y futuros, provoca interrupciones en la continuidad del negocio y de las comunidades de las que formamos parte, generando mala reputación y pérdida de competitividad y rentabilidad.



Acontecimientos geopolíticos económicos adversos

Eventos tales como las políticas fiscales o la inflación pueden afectar nuestra cadena de suministro, incrementar el costo de las materias primas, reducir los ingresos, la rentabilidad y provocar retrasos en la producción e interrupciones en los centros de manufactura.



Fallos en la ejecución y comunicación de la estrategia

La posibilidad de no ejecutar y comunicar eficazmente la estrategia de Metalsa (incluyendo el propósito ESG), pudiera provocar una desalineación de los objetivos, generando pérdidas competitivas y afectando a los ingresos al no ofrecer diferenciadores a nuestros clientes.



Burocracia en la toma de decisiones

Puede provocar retrasos en las respuestas a los retos y tendencias del mercado, resultando en pérdidas competitivas y un impacto negativo en los ingresos, dificultando nuestra capacidad de ofrecer diferenciadores a los clientes, afectando la posición de la empresa en el mercado.



Incumplimiento de la Política de Contratación de Terceros

Esta posibilidad puede dar lugar al no cumplimiento de las normas laborales internacionales por parte de los proveedores (trabajo infantil, trabajo forzoso, violación de los derechos humanos, etc.), resultando en consecuencias económicas y reputacionales, incluyendo sanciones y el deterioro de las relaciones con los clientes.



Brechas de ciberseguridad en la red

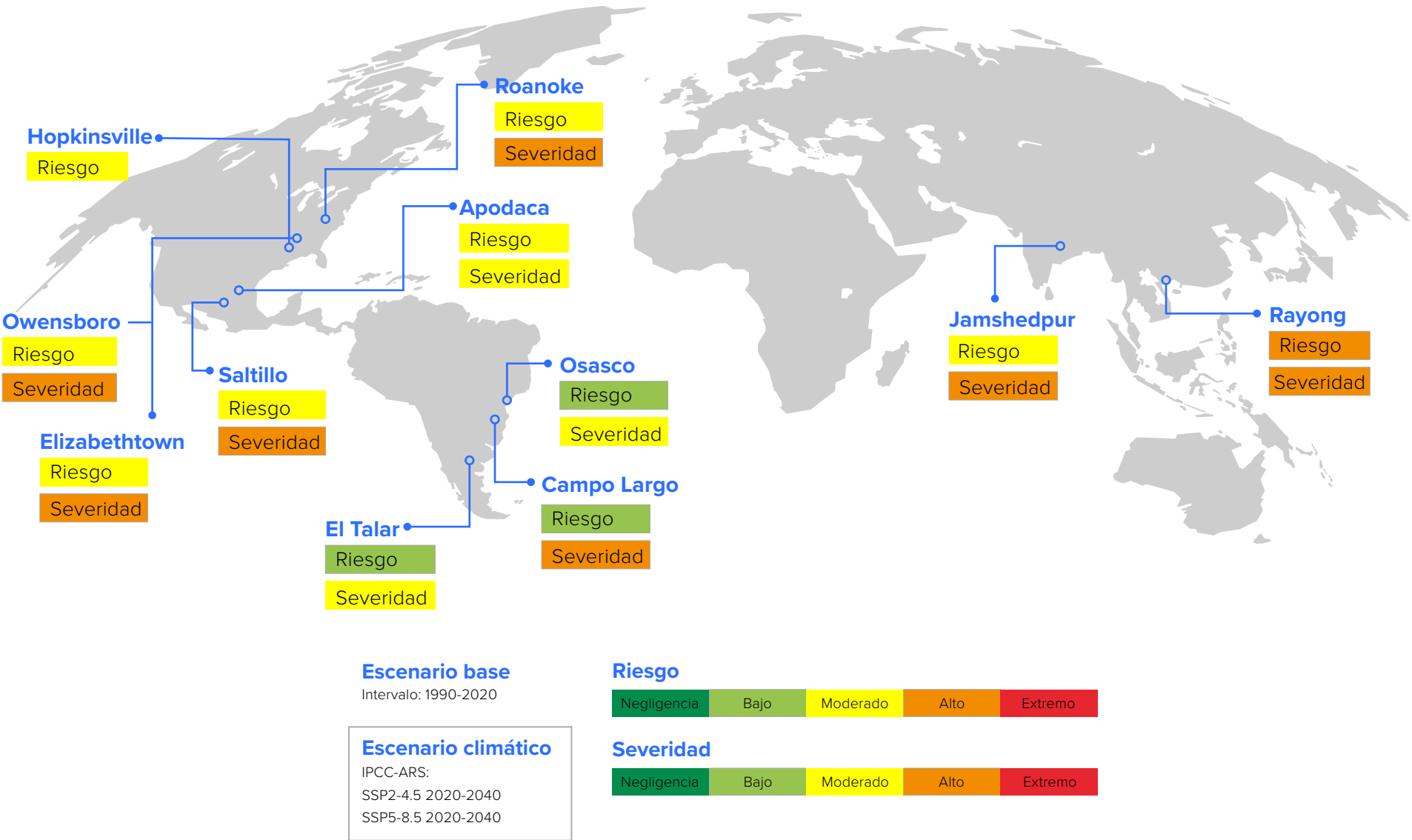
Una brecha en la red causada por el secuestro de datos o información, spyware o malware, implica el riesgo de interrumpir las operaciones cotidianas, dañar la reputación, provocar pérdidas de ingresos y exponer información sensible de los grupos de interés.



Sensibilizar a la organización

Sensibilizar a la organización para garantizar un mejor control y percepción de las iniciativas puestas en marcha.

Asimismo, realizamos una evaluación de riesgos del cambio climático, para conocer los posibles impactos meteorológicos en nuestras operaciones y prevenir cualquier riesgo en el negocio, la cual se enfocó específicamente en los riesgos físicos climáticos agudos y/o crónicos asociados a fenómenos meteorológicos extremos a escala mundial y por cada una de nuestras plantas de manufactura. Durante 2023 trabajaremos en la medición global de dichos riesgos y desarrollaremos estrategias para mitigarlos.



IMPACTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO	RIESGO OPERACIONAL	PLANTAS EN RIESGO
Olas de calor	- Aumento de los costos de energía - Mayor riesgo de apagones/ cortes de electricidad - Estrés en la fuerza laboral	Apodaca, Elizabethtown, Hopkinsville, Jamshedpur, Owensboro, Rayong, Roanoke
Inundaciones	- Daños a propiedades y edificios - Infraestructura comprometida - Interrupciones del negocio - Daños físicos a productos en stock	Campo Largo, Elizabethtown, Hopkinsville, Jamshedpur, Owensboro, Rayong, Roanoke
Vientos extremos	- Daño físico en la infraestructura - Pérdida de la producción debido a daño directo - Daño físico a las materias primas - Daño físico a productos en stock - Mayor riesgo de apagones/ cortes de electricidad	El Talar, Campo Largo, Elizabethtown, Hopkinsville, Jamshedpur, Owensboro, Osasco, Rayong
Tormentas eléctricas	Interrupciones del negocio	Elizabethtown, Hopkinsville, Jamshedpur, Owensboro, Rayong
Sequía	- Reducción del suministro de agua - Incremento en los costos del agua	Apodaca, Campo Largo, Roanoke
Tornados	Severos daños a la propiedad	Hopkinsville, Owensboro
Tormentas tropicales	- Severos daños materiales a la infraestructura - Pérdida permanente del valor de la propiedad - Costos de reubicación - Costos de recuperación y reconstrucción	Rayong

Contribución a los ODS

Estamos comprometidos a contribuir con la Agenda 2030 y sus ODS, la cual fue aprobada en septiembre de 2015 por los jefes de Estado y los países miembros de las Naciones Unidas. La Agenda 2030 hace un llamado al sector empresarial, a alinear sus operaciones para garantizar un desarrollo sostenible e inclusivo. Las 169 metas fijadas para 2030, sirven como nuestros principios rectores, garantizando que nuestra estrategia de sostenibilidad tenga un impacto positivo en nuestros grupos de interés y en las generaciones futuras.

Basándonos en los resultados de nuestra evaluación de materialidad, identificamos seis ODS clave y metas asociadas que se ven afectadas por las operaciones de la empresa y en los que nuestra contribución, pueden tener el mayor impacto.



Principios de Gobernanza

METALSA

Gobierno Corporativo

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-17

Todos los órganos de gobierno de Metalsa están controlados por las directrices de Grupo Proeza e integrados por varios comités. El Consejo de Proeza está compuesto por miembros de la familia Zambrano, propietarios de empresas y miembros independientes de industrias internacionales, todos ellos sin conflicto de intereses.

Consejo de Administración y Comités

El Consejo de Administración está compuesto por once miembros, incluyendo al Presidente y 10 consejeros, 5 miembros de la familia y 5 miembros independientes. El Comité de Gobernanza de Grupo Proeza define los criterios y el proceso de selección de los miembros del Consejo y de los comités de apoyo. En 2022, hubo cinco reuniones del Consejo con el 100% de asistencia.

Durante 2022, llevamos a cabo diversas capacitaciones, talleres y sesiones de sensibilización con líderes internos y externos en temas ASG y Sostenibilidad, para proporcionarles los conocimientos y herramientas necesarias para entender adecuadamente los temas relacionados con la sostenibilidad. Asimismo, establecimos directrices para mantener al Consejo actualizado sobre la implementación de objetivos, planes de acción y medidas para cumplir con las metas definidas para 2030.

Miembros del Grupo

- **Enrique Zambrano Benítez**
Presidente
- **5 miembros de la familia**

Miembros independientes

- **Eduardo Padilla Silva**
Ex Director General de Fomento Económico Mexicano (FEMSA)
- **Nanxi Liu**
Fundadora y Directora General de Blaze Technology, Directora de Finanzas de Nanoly Bioscience y Consejera de CarParts.com
- **Peter Hawthorne**
Ex Vicepresidente de Estrategia Corporativa y Desarrollo en Cargill
- **Salvador Alva Gómez**
Presidente del Tecnológico de Monterrey
- **León Kraig Ezkenazi**
Socio de Ignia Partners LLC

Consejo de Metalsa

El Consejo incluye expertos independientes del sector y ejecutivos internos quienes se ocupan de la estrategia empresarial y la gestión del desempeño.

El objetivo del Consejo es autorizar y supervisar los planes estratégicos de Metalsa en materia de crecimiento y desarrollo, planificación financiera e inversiones y desarrollo humano y procesos culturales.

Miembros independientes

- **Troy Clarke**
Ex Director General de Navistar
- **Tony Posawatz**
Director General de Invictus iCar
Consejero de Lucid Motors, InrixInrix,
Nexeon y Beam Global
- **Ralf Cramer**
Ex Consejero de Continental AG,
Consejero de PSM International & BBS
Automation
- **Julia Steyn**
Director de Comunicación en VectoIQ
Consejero de Garrett Motion y
Commonwealth Rolling Products y Asesor
Senior de McKinsey

Miembros de la empresa y familiares

- **Leopoldo Cedillo Villarreal**
Director General de Proeza – Presidente
del Consejo de Metalsa
- **Jorge Garza Garza**
Director General y Coordinador de Metalsa
- **Juan Carlos Zambrano Benítez**
Miembro de la familia
- **Mauricio Morales Zambrano**
Miembro de la familia
- **Guillermo Zambrano Martínez**
Miembro de la familia
- **Manuel Sada Zambrano**
Miembro de la familia
- **Andres Sada Zambrano**
Miembro de la familia

Los principales comités que apoyan al Consejo en sus responsabilidades son:

Comité de Compensación y Desarrollo

Gestiona los objetivos de Diversidad, Equidad e Inclusión y los incentivos para alcanzar todas las metas. Además, aprueba la retribución de los miembros del Consejo y los ejecutivos.

Comité de Riesgos, Auditoría y Cumplimiento

Supervisa los procesos de auditoría interna y externa, el cumplimiento de los requisitos legales y regulatorios, la gestión de riesgos y el marco ético.

Comité de Inversiones

Es el responsable de supervisar las inversiones con criterios sostenibles, las adquisiciones y la valoración de empresas.

Comité de Gobernanza

Define los procesos y criterios de selección de los miembros independientes y de familia del Consejo y los comités de apoyo. Proporciona una evaluación periódica del desempeño del Consejo y los Comités y supervisa la estructura y las funciones de la gobernanza ASG.

Equipo Directivo

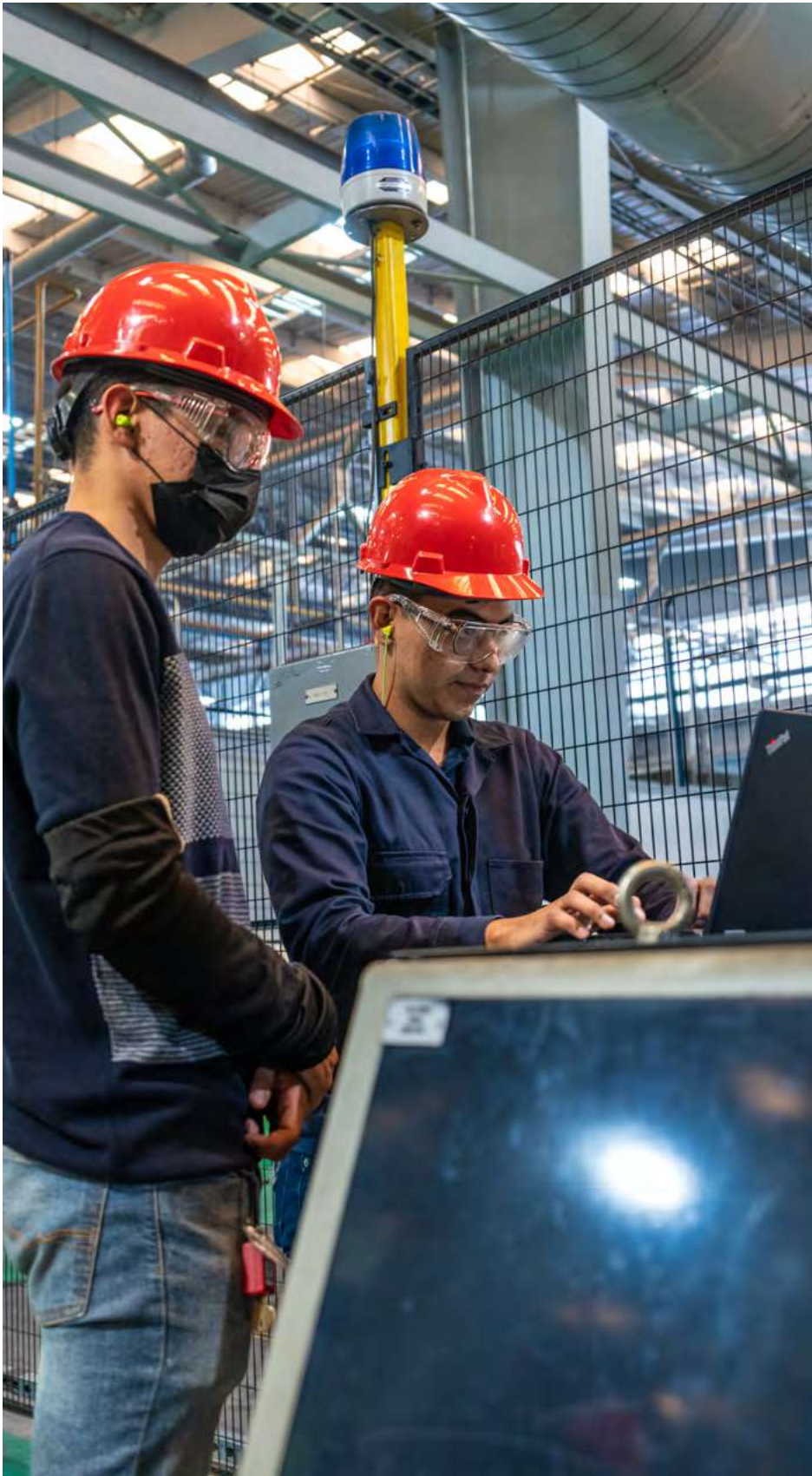
GRI 2-12, 2-13

El Equipo Directivo de Metalsa es el responsable de las decisiones empresariales y de la observancia del desempeño de los diferentes aspectos de la operación, así como del desarrollo e implementación de nuestro propósito, valores, misión, estrategias y objetivos. El Coordinador de Metalsa tiene la responsabilidad de convertir los requisitos de Proeza, en objetivos de negocio y estrategias, mientras que el Equipo Directivo se asegurará de que las operaciones de negocio respalden dichos objetivos y estrategias.

Nuestro Equipo de Liderazgo está compuesto por ejecutivos altamente profesionales, con diversos conjuntos de habilidades y amplia experiencia global.

- Jorge Garza Garza**
Director General y Coordinador de Metalsa
- Liliana Durán Jauregui**
Coordinador de Recursos Humanos
- Eduardo Barrera Cantú**
Coordinador de Desarrollo Corporativo y Finanzas
- Ciro Valdés Espinoza**
Coordinador de la Unidad Estratégica Vehículos Ligeros
- Rubén de León González**
Coordinador de la Unidad Estratégica Vehículos Comerciales
- Joe El-Bhairy**
Coordinador de Nuevos Negocios
- Marcia Gallegos Rodríguez**
Coordinador de la Oficina de Transformación y Sostenibilidad





Operaciones éticas

GRI 2-15, 2-23, 2-24, 407, 408, 409

Todas nuestras operaciones se llevan a cabo bajo los más altos estándares éticos y de integridad, cumpliendo todas las leyes aplicables, de acuerdo con nuestros valores.

El Comité de Ética y Cumplimiento, es el máximo órgano de control en materia de ética y cumplimiento. Deberá controlar, aprobar, interpretar y supervisar todas las políticas y procedimientos, así como investigar las denuncias recibidas a través de la Línea de Transparencia.

Código de Conducta

En nuestro Código se encuentran todos los valores y directrices de Metalsa, los cuales regulan el comportamiento diario de todos los colaboradores. Los principales temas que incluye son: la defensa de los derechos humanos –incluyendo el no trabajo infantil o forzoso– libertad de asociación, no discriminación, promoción de la igualdad de oportunidades, servicio al cliente, libre competencia en el mercado, privacidad de datos personales, protección del medio ambiente, cumplimiento normativo y la relación esperada con los proveedores.

Asimismo, manifestamos nuestro estricto apego con la transparencia, con un profundo entendimiento de la ética y evitando los conflictos de interés –cumpliendo con la Política de Conflictos de Interés de Proeza– y la corrupción, incluyendo los sobornos, regalos, fraudes, extorsión y facilitación de pagos, entre otros.

Estamos comprometidos a prevenir, proteger, respetar y remediar las violaciones de los derechos humanos, por lo que los colaboradores deben evitar cualquier tipo de conducta dañina y abstenerse de violar los derechos humanos de otros colaboradores, proveedores y grupos de interés.

Contamos con una Política de Conflictos de Interés que tiene por objeto establecer criterios generales para evitar posibles conflictos de aquellos relacionados con Metalsa. Todos los conflictos de interés son gestionados por el Responsable de Cumplimiento de Metalsa, quien informa al Comité de Ética y Cumplimiento, para la aprobación del proceso de su mitigación.

Confiamos en que todos los colaboradores, proveedores y grupos de interés se desenvuelvan respetando las leyes que promueven condiciones de trabajo adecuadas y las que prohíben el trabajo forzoso e infantil y el tráfico de personas. También esperamos que garanticen la libertad de asociación y el derecho a participar en negociaciones colectivas.

Política anticorrupción

GRI 205-1

Como parte de Grupo Proeza, estamos comprometidos a realizar los negocios con integridad. Esto requiere de un alto estándar global consistente y un enfoque de cero tolerancia al soborno y la corrupción.

Nuestra política anticorrupción prohíbe estrictamente cualquier forma de ofrecimiento, pago, promesa de pago o autorización de pagos, ya sea directa o indirectamente, a funcionarios gubernamentales locales o extranjeros. Esta prohibición pretende evitar la influencia en actos o decisiones oficiales, así como la búsqueda de ventajas indebidas para asegurar o mantener relaciones comerciales.

Esta pretende establecer los requisitos obligatorios relacionados con la prevención de actividades de corrupción, e incluye, entre otros aspectos: políticas obligatorias relativas a las relaciones con funcionarios gubernamentales, terceros, socios comerciales y proveedores; prácticas antisoborno, gestión de libros, manejo de registros contables; y describe la forma adecuada de gestionar las contribuciones a partidos políticos y organizaciones benéficas.



Línea de transparencia

GRI 2-25, 2-26

Nuestro programa de Ética y Cumplimiento fue diseñado bajo los más altos estándares éticos con la ayuda de expertos externos. A través de nuestra herramienta “Lética”, podemos proporcionar retroalimentación relacionada con el diseño, revisión, operación y mejora de la línea, al momento de realizar un reporte.

Para mantener la transparencia a lo largo de todas las operaciones del negocio, hemos implementado la Línea de Transparencia, la cual es administrada por un tercero. Cualquier persona puede utilizarla para reportar preocupaciones o violaciones éticas, y los reportes son enviados al Comité de Ética y Cumplimiento de Proeza quien asegura que se lleven a cabo las investigaciones pertinentes y se de resolución a todos los reportes.

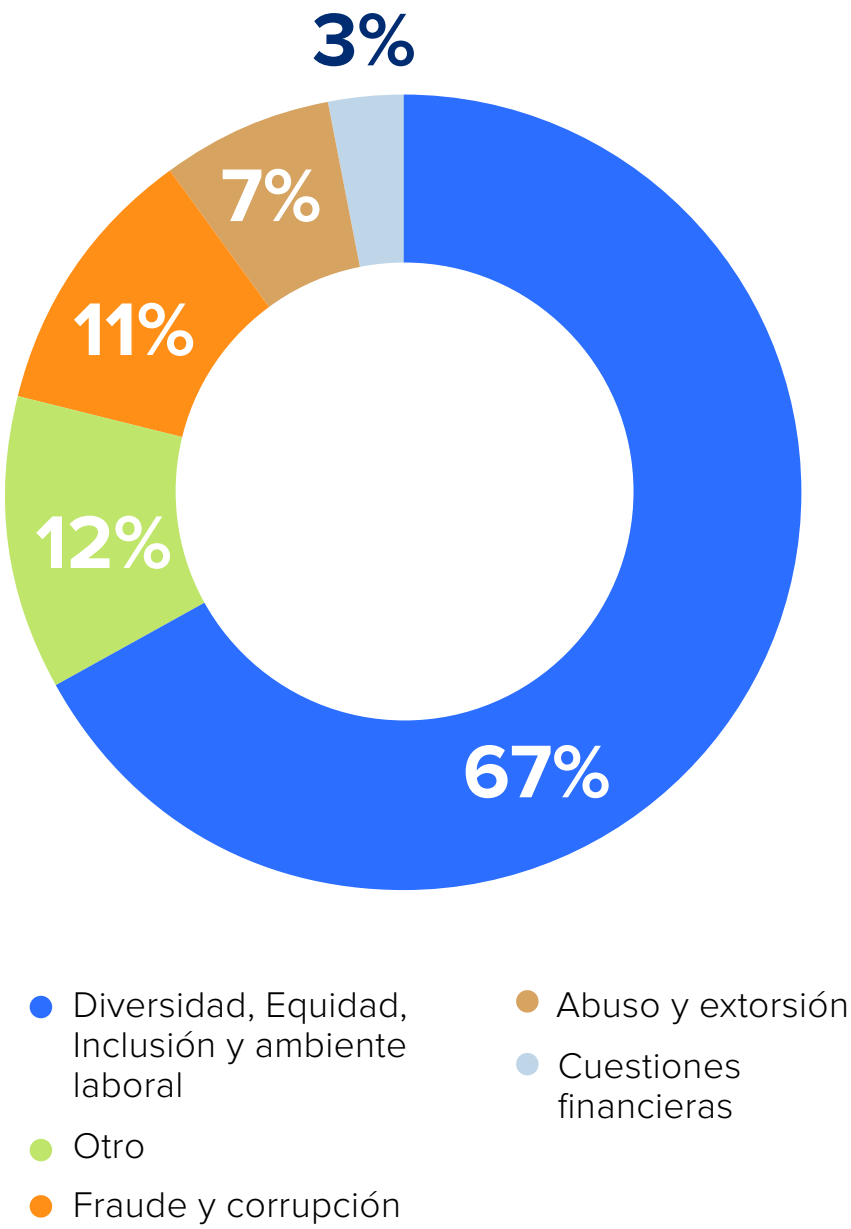
Cualquier persona que sea afectada por alguna de las empresas de Proeza, o que vea alguna desviación en el negocio podrá hacer uso de la Línea de Transparencia. Todas las denuncias son anónimas y confidenciales.

Proceso para los reportes:

1. La denuncia es enviada través de la plataforma “Lética”, correo, la aplicación o teléfono.
2. Se notifica al Comité de Ética y Cumplimiento y se asigna el caso a un investigador.
3. Se lleva a cabo una investigación y seguimiento a través del responsable del caso.
4. Se documenta el caso y se proporciona el apoyo necesario, cerrándose este posteriormente.
5. Los casos relevantes y las estadísticas se presentan de manera trimestral al Comité de Ética y Cumplimiento y al Comité de Riesgos, Auditoría y Cumplimiento de Grupo Proeza.

130 casos fueron reportados en 2022 de los cuáles 120 se resolvieron en el período

Desglose del informe



CRECIMIENTO Y TRANSICIÓN SOSTENIBLE

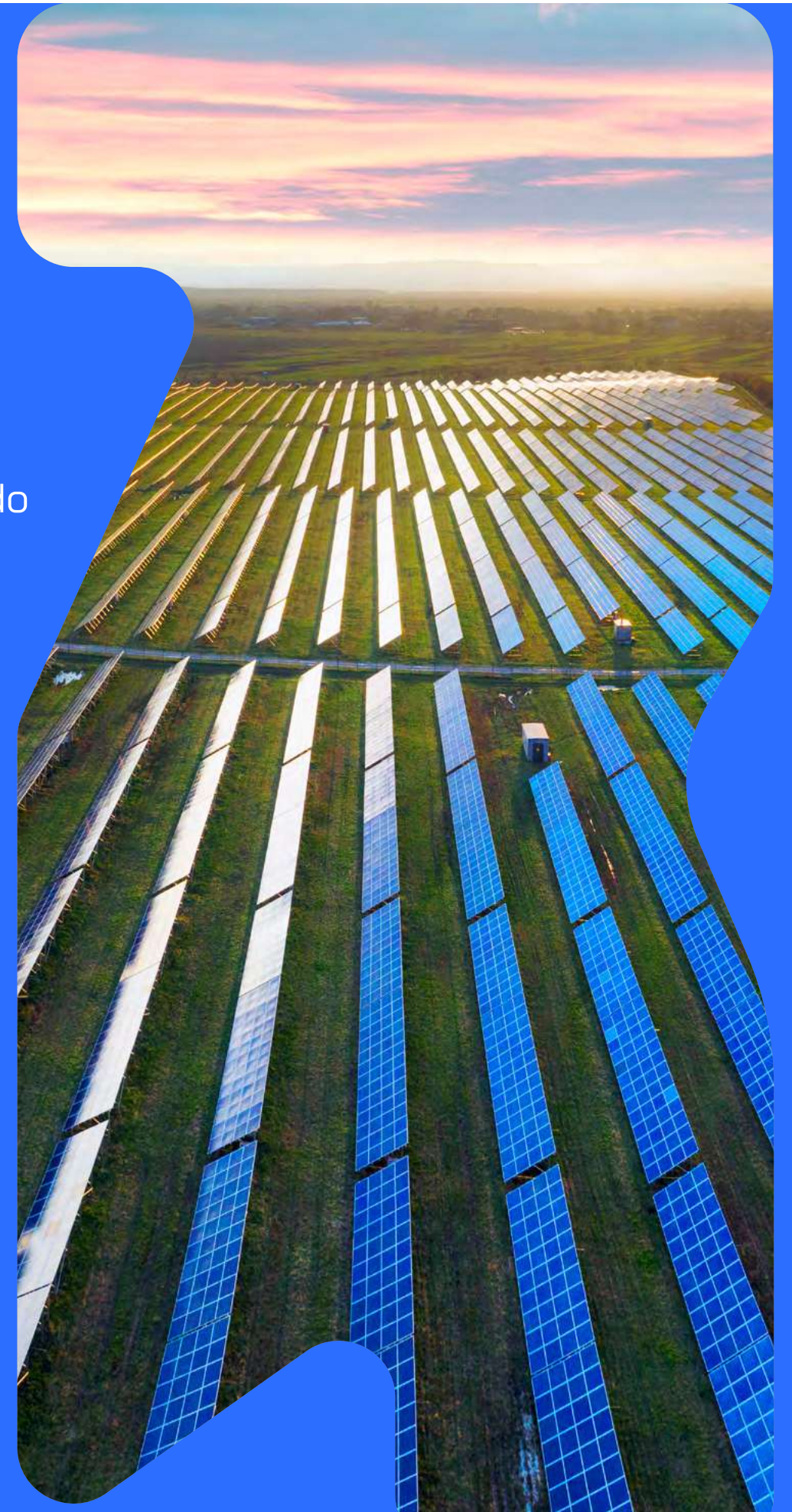
Metalsa está a la vanguardia de la evolución la nuestra industria gracias a su anticipado compromiso con la electrificación de los clientes y el desarrollo tecnológico.

Las estadísticas indican que el mercado se inundará de Versiones Eléctricas as lo largo de esta década, un signo importante de madurez y compromiso por parte de los fabricantes de equipo original con el tren motriz.

Tendencias a futuro:

- Surgimiento de riesgos y oportunidades a medida que los fabricantes de equipo original busquen productos más integrados.
- Los fabricantes de equipo original tradicionales y en crecimiento están cambiando su enfoque y sus inversiones de capital hacia áreas centradas en la movilidad y el cliente.
- Los marcos y las estructuras podrían pasar a ser accesorios, con el desarrollo de productos integrados de mayor nivel.
- El avance de las arquitecturas y la integración ofrece la oportunidad de aumentar el valor mediante la optimización y la integración.

Hemos llevado a cabo proyectos de Versiones Eléctricas con nuestros clientes actuales y nuevos para garantizar las relaciones a largo plazo y la continuidad del negocio.

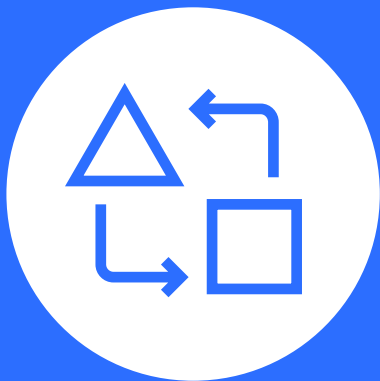


BIENESTAR DEL CLIENTE

GRI 417-1

Nos esforzamos en fabricar los mejores productos con una calidad excepcional, teniendo siempre en cuenta las necesidades de nuestros clientes. Nuestros productos son evaluados por su calidad, entrega, costo, garantía y durabilidad, entre otros.

Implementamos diversos procesos para garantizar productos seguros y de calidad:



Evaluación de los procesos de soldadura y geometría a través del Proceso Especial: Evaluación del Sistema CQI-15.



Pruebas físicas para prototipos y simulaciones virtuales para todos nuestros diseños.



Verificación de sustancias químicas y composiciones de materiales de nuestros productos, mediante el Sistema Internacional de Datos de Materiales (IMDS por sus siglas en inglés).



CADENA DE VALOR RESPONSABLE

GRI 2-6, 204-1, 308-1, 414-1

La principal materia prima de los productos fabricados por Metalsa es el acero. Adicionalmente adquirimos, componentes como pernos, piezas metálicas estampadas, componentes de hierro, productos químicos para el proceso de pintura, gases industriales y alambre de soldadura, por citar algunos. En la mayoría de los casos, los clientes se encargan del suministro o compra directa con sus propios proveedores.

El cambio en el volumen y la mezcla de productos que producimos, así como la incorporación de nuevos modelos y clientes, tuvo un efecto positivo en nuestra cadena de suministro, y un aumento en el número de proveedores controlados por Metalsa. Entre los cambios más significativos se encuentra el crecimiento del gasto en proveedores locales frente a los extranjeros, debido al efecto del *nearshoring* derivado de la pandemia.

442 PROVEEDORES EN 2022

Casi 100% locales

Evaluación de proveedores

El Acuerdo de Negocio con Proveedores de Metalsa, es una evaluación a nivel global que nos permite entender de manera clara, las capacidades de nuestra base de proveedores. Esta, se encuentra alineada a los procesos de auditoría tales como: ISO 9001, IATF 16949, ISO 45000, ISO 31000, OSHAS 18000, BIQ, VDA 6.3 y todos los requerimientos de nuestro Sistema Operativo de Metalsa, como una visión holística general de la información que exigimos a nuestra cadena de suministro.

Independientemente de los resultados, el propósito de esta evaluación es determinar si existen áreas que requieren atención dentro del sistema operativo de los proveedores, y motivarlos a seguir adelante con un proceso de mejora continua. Los ocho módulos evaluados en el Acuerdo de Negocio con Proveedores de Metalsa son: Liderazgo, Cadena de suministro, Fabricación, Calidad, Mantenimiento, Gestión de proyectos, HS&E y Sostenibilidad.



100%

de los nuevos proveedores fueron evaluados en aspectos sociales, incluyendo temas como Salud y Seguridad, condiciones laborales, trabajo infantil, cumplimiento del Código de Ética, entre otros.

100%

de los nuevos proveedores fueron evaluados utilizando criterios medioambientales a través de un análisis de un tercero.

Asimismo, dentro del Acuerdo de Negocio con Proveedores de Metalsa, hay un apartado dedicado a temas medioambientales, que contribuye a la puntuación total para aceptar a un nuevo proveedor, el cual incluye la solicitud de planes de mejora en temas con puntuaciones bajas. Proporcionamos puntos adicionales a los proveedores que cuentan con la certificación ISO-14001.



Personas

METALSA

Atracción y Retención de talento

GRI 2-7, 2-8, 2-30, 401-1, 402-1

Nos esforzamos por atraer y retener a los colaboradores más competentes y profesionales, con las habilidades y competencias necesarias para el puesto; para poder proporcionar la mejor experiencia de servicio y aumentar la rentabilidad de la empresa. Estamos totalmente enfocados en atraer talentos con gran conocimiento y especialización clave, proporcionando a nuestros clientes productos de la más alta calidad. Además, respetamos el derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva.

11,518
colaboradores¹

9,254
colaboradores
sindicalizados

¹Adicionalmente contamos con 466 trabajadores que no son colaboradores, 350 becarios y 116 subcontratados.

Nuevas contrataciones - mujeres



Bajas mujeres



Nuevas contrataciones - hombres

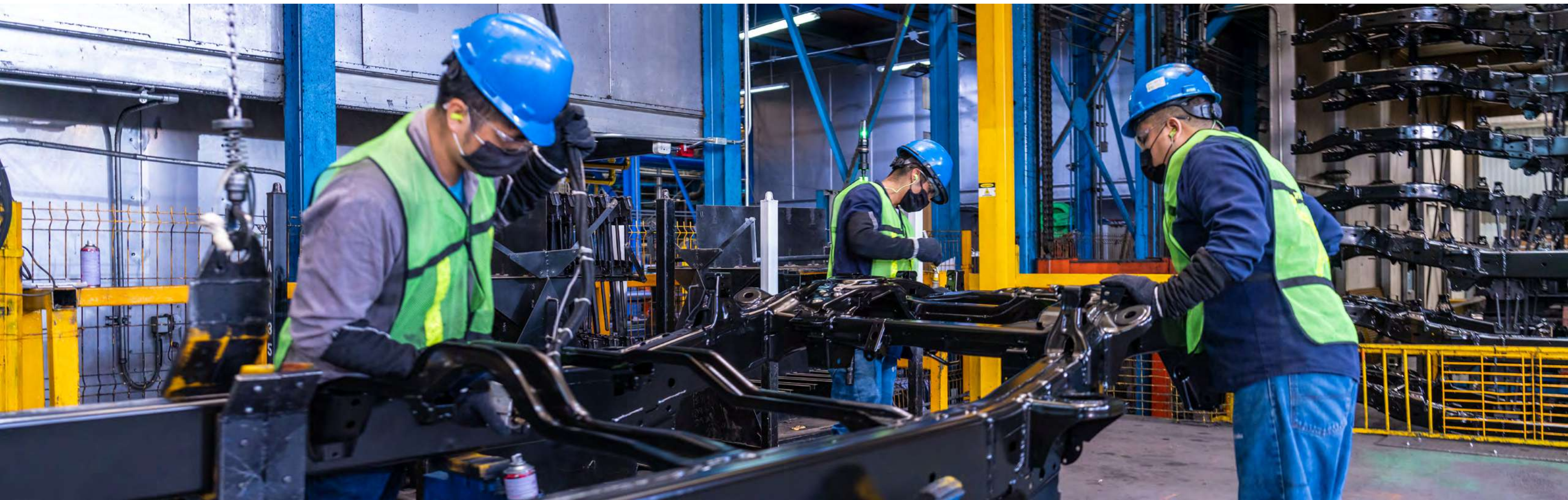


Bajas hombres



1,900
nuevas
contrataciones

3,192
bajas



Diversidad, Equidad e Inclusión

GRI 2-7, 405-1, 406-1

Contar con una plantilla diversa refuerza nuestra estrategia general de crecimiento. Ser inclusivos y ofrecer a todos nuestros colaboradores las mismas oportunidades nos ayudará a mejorar los procesos de toma de decisiones y a ser una empresa más responsable.

Rechazamos categóricamente cualquier tipo de discriminación independientemente del sexo, la raza, la religión o cualquier otra cuestión subjetiva. Nuestro enfoque es promover el desarrollo personal basado en el talento, el carácter, la educación, el conocimiento, la disciplina y el esfuerzo.

Durante 2022, implementamos diversas acciones, programas e iniciativas:



Febrero

Creación de la iniciativa “Mujeres como Líderes”, enfocada en la inclusión de género.

Marzo

Participación del panelista Tara Mohr, en el Día Internacional, de la Mujer, con una plática acerca de la inclusión de género.

Julio

Implementación del programa de tutoría “TogetHER”, para el desarrollo del talento femenino.

Agosto

Creación de una función dedicada en su totalidad a la Diversidad, Equidad e Inclusión.

Septiembre

Conclusión de la transformación del Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión, con un enfoque más práctico y la sustitución de miembros.

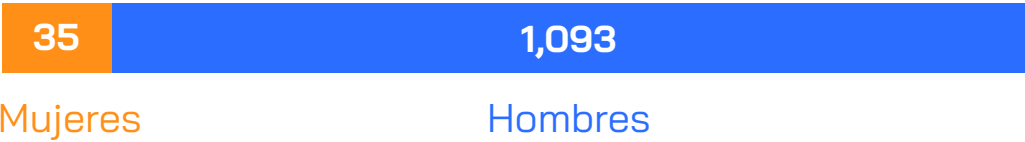
Noviembre

Creación de una mejora de nivel a la Estrategia. Una integración de la Diversidad, Equidad e Inclusión a la Estrategia de Metalsa a través de criterios ASG.

Asimismo, estamos trabajando para cerrar la brecha salarial entre hombres y mujeres. Durante 2022-2023 trabajaremos para establecer adecuadamente el ratio de remuneración entre hombres y mujeres y fijar indicadores clave en concordancia.



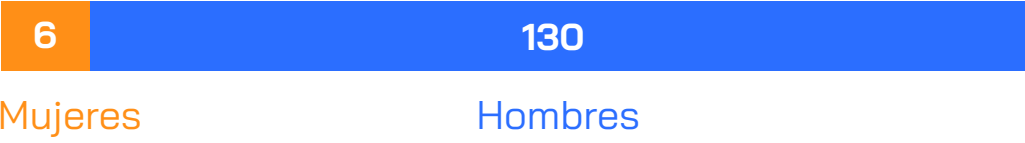
Argentina



Brasil



India



México



Tailandia



Estados Unidos



* 698 colaboradores tienen contratos temporales y no se encuentran incluidos en las tablas superiores

* Japón no está incluido ya que cuenta son solamente 3 colaboradores.

13%

mujeres

87%

hombres

En Metalsa, evaluamos la diversidad e inclusión bajo diversas dimensiones: edad/ generación, género, nacionalidad y origen multicultural, comunidad LGBTQ+ y personas con discapacidades. Contamos con un Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión, integrado por miembros de diversas generaciones, género y países, el cual supervisa estos temas.

Hemos implementado un Programa de Sensibilización en Diversidad, Equidad e Inclusión, el cual capacita a los colaboradores en temas como los fundamentos de la Diversidad, la Equidad y la Inclusión, qué es el sesgo inconsciente y cómo detenerlo, cómo mantener conversaciones más inclusivas y cómo poner en práctica lo aprendido en las sesiones. Además, llevamos a cabo una encuesta sobre Diversidad, Equidad e Inclusión, destinada a recopilar información sobre la comprensión y percepción actuales de estos temas en Metalsa y cómo se puede mejorar.



Calidad de Vida

GRI 2-25

Cada dos años en todas nuestras instalaciones, llevamos a cabo la Encuesta de Satisfacción de los Colaboradores de Metalsa, con el fin de evaluar el entorno de trabajo de nuestra organización. Esta encuesta mide diversas categorías significativas para la calidad de vida de nuestros colaboradores y, por tanto, para la rentabilidad de nuestro negocio. Si los resultados son bajos, volvemos a realizarla al año siguiente. La última encuesta global fue en 2021, y en 2022 se aplicó nuevamente en las instalaciones de Elizabethtown, Hopkinsville y Roanoke.

Metalsa escucha y responde: a través de la plataforma *MyHD* los colaboradores pueden realizar preguntas, sugerencias, comentarios o quejas para mejorar el entorno de trabajo. Hacemos un seguimiento de todas las consultas y respondemos a través de la misma plataforma.

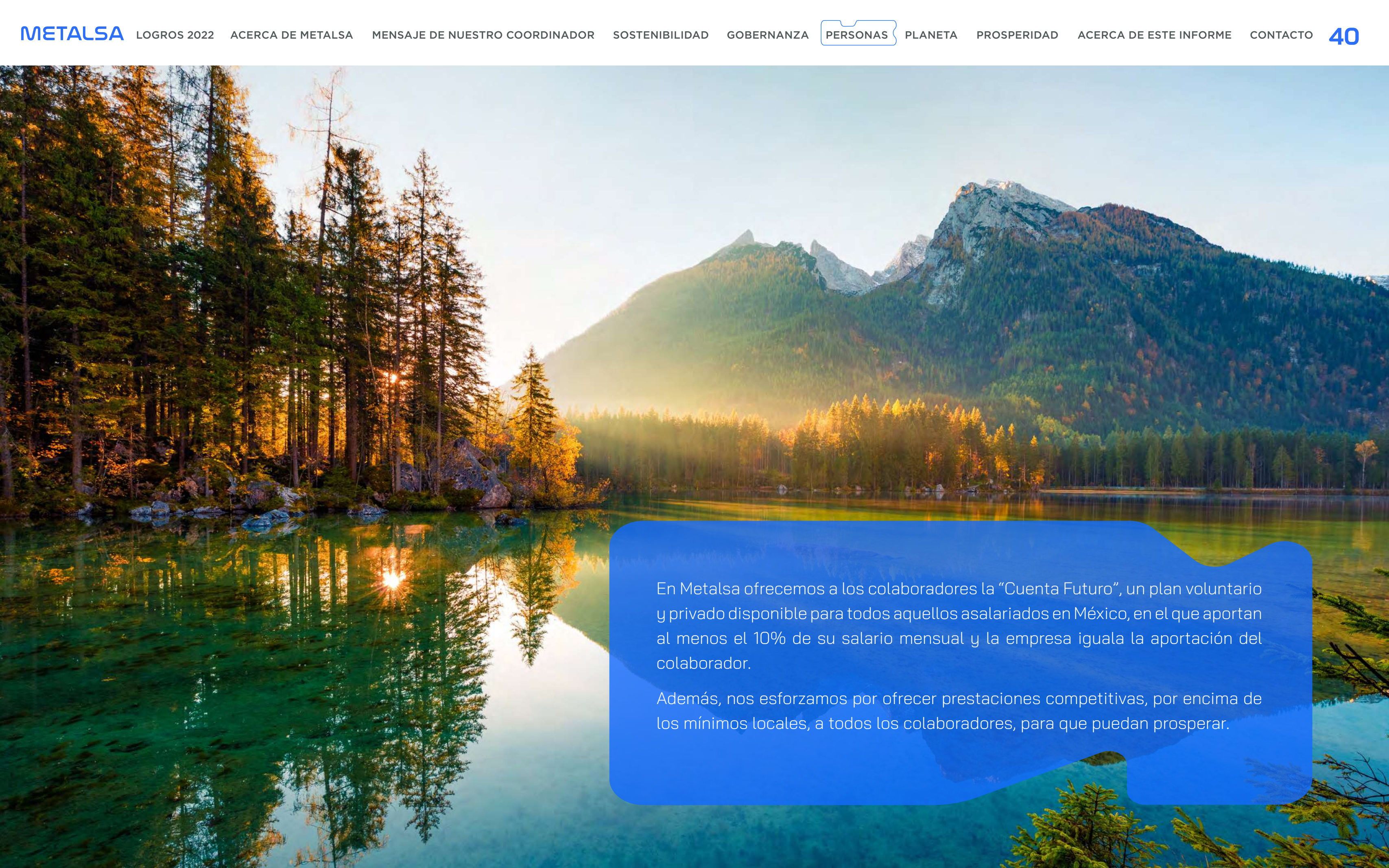
Beneficios

GRI 201-3, 401-2

Ofrecemos prestaciones competitivas por encima de lo que exige la ley. Algunas de ellas son:



- Salario base
 - Reparto de utilidades
 - Compensación variable en función de los resultados de los indicadores
 - Aguinaldo
 - Prima vacacional
 - Fondo de ahorro
 - Vales de compra
 - Prestaciones sociales
 - Seguro de gastos médicos mayores
- Seguro de vida
 - Plan de ahorro a largo plazo
 - Caja de ahorros
 - Evento para la adquisición de bienes a crédito
 - Venta de artículos promocionales a precios asequibles
- Descuentos en la compra de productos para nuestros clientes
 - Descuentos con establecimientos para la adquisición de servicios a precios preferentes
 - Vacaciones
 - Horario flexible
 - Días libres conforme a la ley o concedidos por la empresa en conmemoración de un acontecimiento histórico
- Permisos con goce de sueldo
 - Permiso de maternidad durante el embarazo y la lactancia
 - Ayuda económicas (matrimonio, parto, deceso)
 - Becas
 - Servicio médico
 - Reconocimiento de antigüedad



En Metalsa ofrecemos a los colaboradores la “Cuenta Futuro”, un plan voluntario y privado disponible para todos aquellos asalariados en México, en el que aportan al menos el 10% de su salario mensual y la empresa iguala la aportación del colaborador.

Además, nos esforzamos por ofrecer prestaciones competitivas, por encima de los mínimos locales, a todos los colaboradores, para que puedan prosperar.

Salud y seguridad

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8

En Metalsa somos responsables de la Salud y Seguridad de todos los colaboradores y de cualquier otra persona que pueda verse afectada por nuestras actividades. Esto incluye fomentar y proteger activamente su salud física y mental.

En cumplimiento de los requisitos establecidos por la Norma ISO 45001:2015, diseñamos e implantamos el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud de Metalsa (SGSST) en todas las plantas de manufactura.

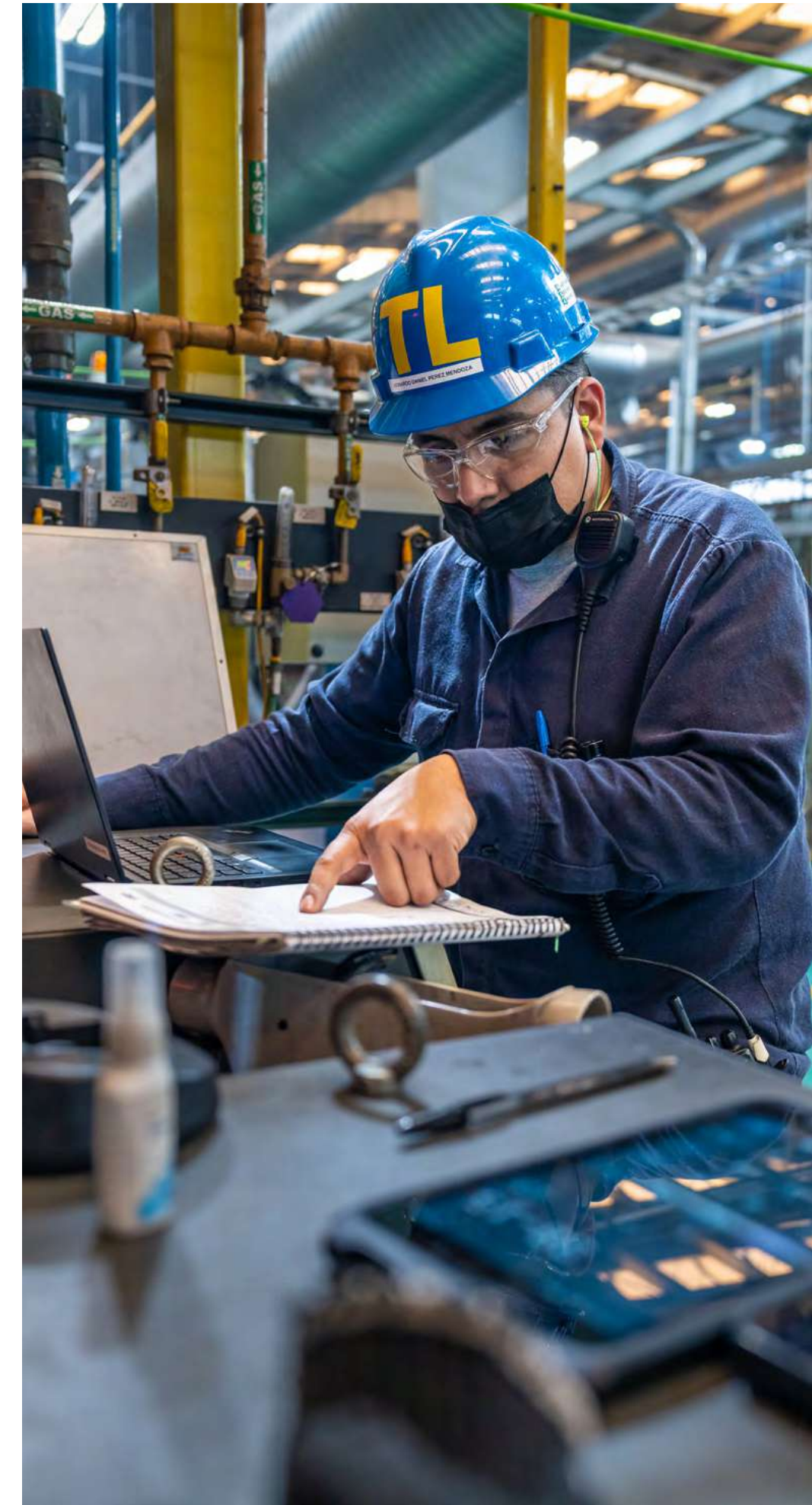
Este sistema busca establecer iniciativas de colaboración entre la empresa y la plantilla de colaboradores, con el objetivo de definir medidas integrales de Seguridad y Salud. Esto incluye el mejorar las condiciones de trabajo y del entorno general, así como el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo.

Cinco de nuestras instalaciones cuentan con la certificación ISO 45001:2018, Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo y el resto completará el proceso de certificación en los próximos dos años.

Para ello, abordamos la prevención de lesiones y enfermedades profesionales, la protección y la promoción de la salud de los trabajadores mediante la aplicación de un método lógico por fases, cuyos principios se basan en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar).

El SGSST está adaptado al tamaño y características de Metalsa, con la finalidad de podernos centrar en la identificación y control de los peligros y riesgos asociados a nuestras operaciones. El esquema del sistema de gestión se describe en las siguientes etapas:

- Política
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Evaluación
- Auditoría
- Mejora





Nos esforzamos por implementar un SGSST que garantice la mejora continua de la salud, las condiciones de trabajo y el bienestar de todos nuestros colaboradores. Esto les permitirá desempeñarse de manera óptima y eficiente, fomentando su crecimiento profesional y personal, al tiempo que mejora la productividad de la empresa.

Con la participación activa de líderes de diferentes áreas y especialistas en Salud y Seguridad, el proceso de mitigación de riesgos incluye actividades como: recorridos de seguridad, capacitación, retroalimentación sobre actos inseguros, identificación de riesgos de peligro, liderazgo en la investigación de accidentes y reconocimientos a las plantas que lograron metas de días sin accidentes.

El Departamento de Medio Ambiente, Salud y Seguridad de cada planta de manufactura, es el responsable de evaluar continuamente los riesgos y peligros de sus estaciones de trabajo, estableciendo los controles necesarios para prevenirlos, mitigarlos o eliminarlos. También contamos con una Matriz General de Identificación de Peligros para las operaciones, zonas comunes, instalaciones y edificios.

Nuestro sistema de gestión es auditado de manera anual y debe someterse a un proceso de recertificación cada tres años. Además, los equipos directivos de las instalaciones realizan evaluaciones mensuales para garantizar la calidad de todos los procesos. Cada instalación cuenta con un Comité de Salud y Seguridad, que supervisa el desempeño de la planta en estos temas, revisando los accidentes ocurridos y sus respectivas medidas correctivas.

Desarrollamos un tablero de control con los indicadores clave para medir el desempeño en Salud y Seguridad. En caso de que un colaborador quiera informar sobre cualquier riesgo, peligro o posible condición insegura, puede utilizar una tarjeta de observación (SOS). Esto nos ha servido como mecanismo proactivo de notificación y mitigación de cualquier posible peligro para nuestros colaboradores.

Ofrecemos capacitación obligatoria en seguridad en nuestro programa de incorporación. Los departamentos globales y locales de seguridad eligen en colaboración los temas pertinentes, adaptados a las condiciones y necesidades de cada planta de manufactura. El personal de las plantas debe asistir al menos una vez al año, a sesiones de formación en seguridad, lo que garantiza que sus conocimientos se mantengan actualizados sobre los riesgos potenciales y las mejores prácticas del sector.

Además, nuestras principales instalaciones cuentan con servicios médicos que ofrecen diferentes recursos de asistencia, incluida la prevención y el asesoramiento sobre diversas enfermedades. También llevamos a cabo campañas de vacunación o de bienestar para nuestros colaboradores (beneficiales, nutrición, actividad física, etc.). Adicionalmente, realizamos exámenes médicos anuales que incluyen historias

Durante 2022, todos nuestros colaboradores fueron capacitados en temas de Seguridad e Higiene.

Capacitamos constantemente a los colaboradores sobre sus beneficios, como seguro de vida, descuentos en hospitales, chequeos médicos y consultas nutricionales o psicológicas.

clínicas, antecedentes laborales, audiometrías, exámenes, radiografías, espirometrías, entre otros. Estos estudios son enviados a laboratorios clínicos con las certificaciones necesarias para garantizar que los resultados sean confiables.

Anualmente implementamos la Campaña de Concientización en Seguridad, que tiene como objetivo comunicar cualquier tema relacionado con la seguridad laboral de nuestros colaboradores. Durante 2022, llevamos a cabo una campaña digital e impresa para reforzar la información y el uso seguro de las herramientas proporcionadas por Metalsa, como permisos de evaluación de riesgos, materiales y vehículos industriales motorizados. Esto contribuye significativamente a un entorno de trabajo más seguro para todos los procesos de las plantas.

Todo el personal administrativo cuenta con un seguro de gastos médicos mayores, y cuentan con la opción de ampliar su cobertura o incluir servicios dentales y de la vista, así como gastos médicos menores.

Liderazgo sostenible

Bob Willard, fundador y Principal Defensor de la Sostenibilidad de *Sustainability Advantage* y miembro de la *Directors College Association*, impartió la conferencia “*The New Environmental, Social and Governance (ESG) Imperative*” (“El nuevo imperativo medioambiental, social y de gobernanza ASG”) a nuestro Consejo de Administración y a la alta dirección. Su objetivo fue proporcionar a nuestros líderes una visión general de ASG e informarles sobre los próximos impactos del cambio climático, con el nivel de comprensión necesario, para que puedan impulsar nuestra organización.



Formación y desarrollo

GRI 404-1, 404-2, 404-3

Es fundamental para la empresa, formar constantemente a nuestros colaboradores para que puedan desempeñar sus funciones con la mayor integridad, innovación y profesionalismo posibles, actualizándolos en las mejores prácticas del sector. Nos esforzamos por mejorar continuamente sus habilidades, conocimientos y competencias para garantizar la resiliencia y sostenibilidad de nuestros negocios de cara al futuro.

Durante 2022, algunos de los programas de formación más importantes fueron:

Liderazgo

Programa global que abarcó el desarrollo de cuatro competencias: autoconciencia, conectando con equipos diversos, tolerancia a la complejidad, ambigüedad, y priorización. El programa completo tuvo una duración de seis meses y se impartió de manera virtual a 125 participantes.

Programa para Coordinadores de Equipo

Programa global en línea de formación en habilidades de gestión de equipos, para nuestros coordinadores. Los temas cubiertos fueron; visión y propósito, gestión del talento y equipos de alto rendimiento. Este programa tuvo una duración de ocho meses, e incluyó a dos generaciones con un total de 60 participantes.

Programa para Coordinadores de Planta

Programa en línea desarrollado específicamente nuestros diez coordinadores de planta, capacitándolos en temas útiles para su puesto como finanzas, desarrollo humano y Sistema Operativo de Metalsa, entre otros.

180,213
horas de
capacitación
en 2022

28
horas / mujer
de capacitación

13
horas / hombre
de capacitación

Número de colaboradores capacitados

Categoría laboral	Mujeres	Hombres
Directores	1	7
Gerentes	53	243
Operadores y administradores	1,594	10,226
Total	1,648	10,476

Número de horas de capacitación

Categoría laboral	Mujeres	Hombres
Directores	138	642
Gerentes	3,700	17,653
Operadores y administradores	42,205	115,875
Total	46,043	134,170

Adicionalmente, llevamos a cabo nuestra revisión anual de desempeño para todo el personal administrativo, en la cual se evalúan las metas establecidas el año anterior. Este proceso inicia con la autoevaluación del colaborador la cual es revisada posteriormente por su respectivo coordinador; a continuación, se realiza una sesión de retroalimentación donde ambas partes pueden hablar acerca del establecimiento de objetivos, desarrollo de competencias y si se están viviendo o no los valores de Metalsa dentro del equipo.

Porcentaje de colaboradores con evaluación de desempeño

Categoría laboral	Mujeres	Hombres
Directores	1%	1%
Gerentes	2%	5%
Administradores	21%	71%

100%
de nuestros colaboradores
tuvieron una evaluación de
desempeño



Planeta

METALSA

Gestión Ambiental Estratégica

Todas nuestras instalaciones cuentan con la certificación ISO14001:2015 para garantizar que nuestros Sistemas de Gestión Ambiental sean lo suficientemente sólidos para ser competitivos en el sector.

En todas las instalaciones, estamos aplicando una metodología de resolución de problemas para lograr la reducción de las emisiones de GEI, extracción de agua y la generación de residuos. Algunas de nuestras acciones más relevantes son:

- Para contrarrestar la escasez de agua en la **Planta de Apodaca**, hemos implementado prácticas de reutilización de agua en nuestros procesos de pintura, reutilizando hasta el 26% del agua tratada a través de ósmosis inversa.
- En nuestra **Planta de Roanoke**, hemos conseguido una importante política de 100% de cero residuos a relleno sanitario. Mediante el reciclado, la reutilización y soluciones innovadoras de conversión de residuos a energía, minimizamos nuestro impacto ambiental al tiempo que conservamos los recursos naturales.
- En la **Planta de Saltillo**, estamos llevando a cabo una transición de montacargas de gas LP a eléctricos. En 2022, reemplazamos el 80% de estos, lo que resultó en una disminución del 93% en nuestras emisiones de CO₂ de Alcance 1 relacionadas con el movimiento interno de materiales y productos terminados.



Por primera ocasión, en nuestra Unidad Estratégica de Vehículos Comerciales, completamos un Análisis del Ciclo de Vida de uno de los productos más relevantes de nuestros rieles laterales. El objetivo fue el de evaluar su impacto ambiental a lo largo de todo su ciclo de vida, desde la extracción de las materias primas hasta su eliminación al final de su vida útil. Considera varios indicadores ambientales, como son las emisiones de GEI, el uso de energía, el consumo de agua y el agotamiento de recursos.

A partir de este análisis, pretendemos completar en 2023 una DPD (Declaración Ambiental de Producto), para proporcionar a nuestros grupos de interés información transparente y verificada sobre el impacto ambiental de los productos a lo largo de su ciclo de vida.

Cambio Climático y Ecoeficiencia energética

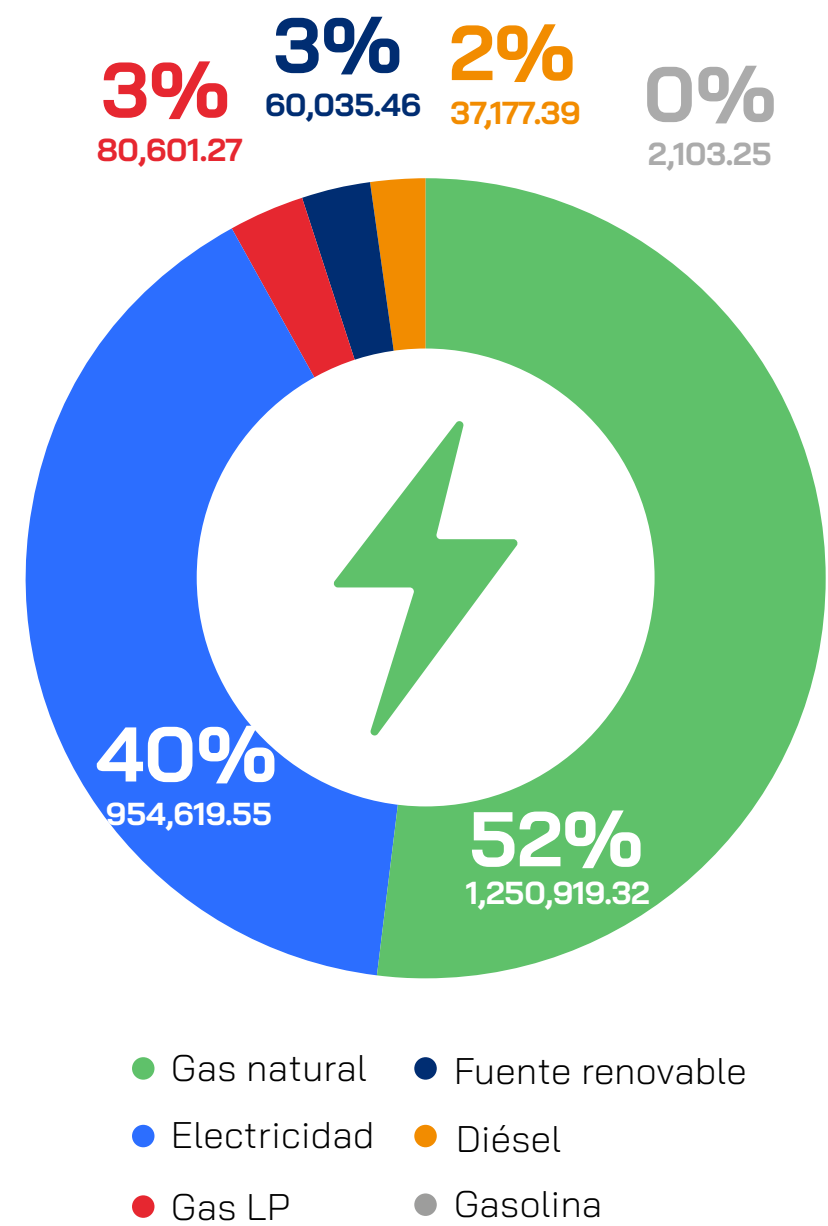
GRI 302-1, 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5

Consumo de energía:
2,385,456.23 GJ

Intensidad energética:
848.50 GJ/MILLÓN DE DÓLARES
5.12% de reducción vs línea base 2021



Consumo de energía (GJ)



Incrementamos el
consumo de energía
renovable 14%



Cada una de nuestras unidades cuenta con sus iniciativas y proyectos de reducción de energía.

Emisiones²:

ALCANCE 1: 82,144.90 TONS CO₂e
-7.33% vs línea base 2019

ALCANCE 2: 116,559.79 TONS CO₂e
-20.29% vs línea base 2019

Emisiones totales: 198,705 tons CO₂e

15% de reducción en emisiones GEI vs 2019

Intensidad de las emisiones³:

70.68 tons CO₂e/millón de dólares;
-6.05% vs línea base 2021

² Las emisiones de Alcance 1 incluyen: diésel, gasóleo, gasolina, gas natural, propano (GLP / líquido) y gases de soldadura. Considera la información de los sitios de México, Estados Unidos, Brasil, Argentina, India y Tailandia.

³ Datos confirmados por ERM CVS. Consulte la Declaración de Garantía de ERM CVS.

Gestión del agua

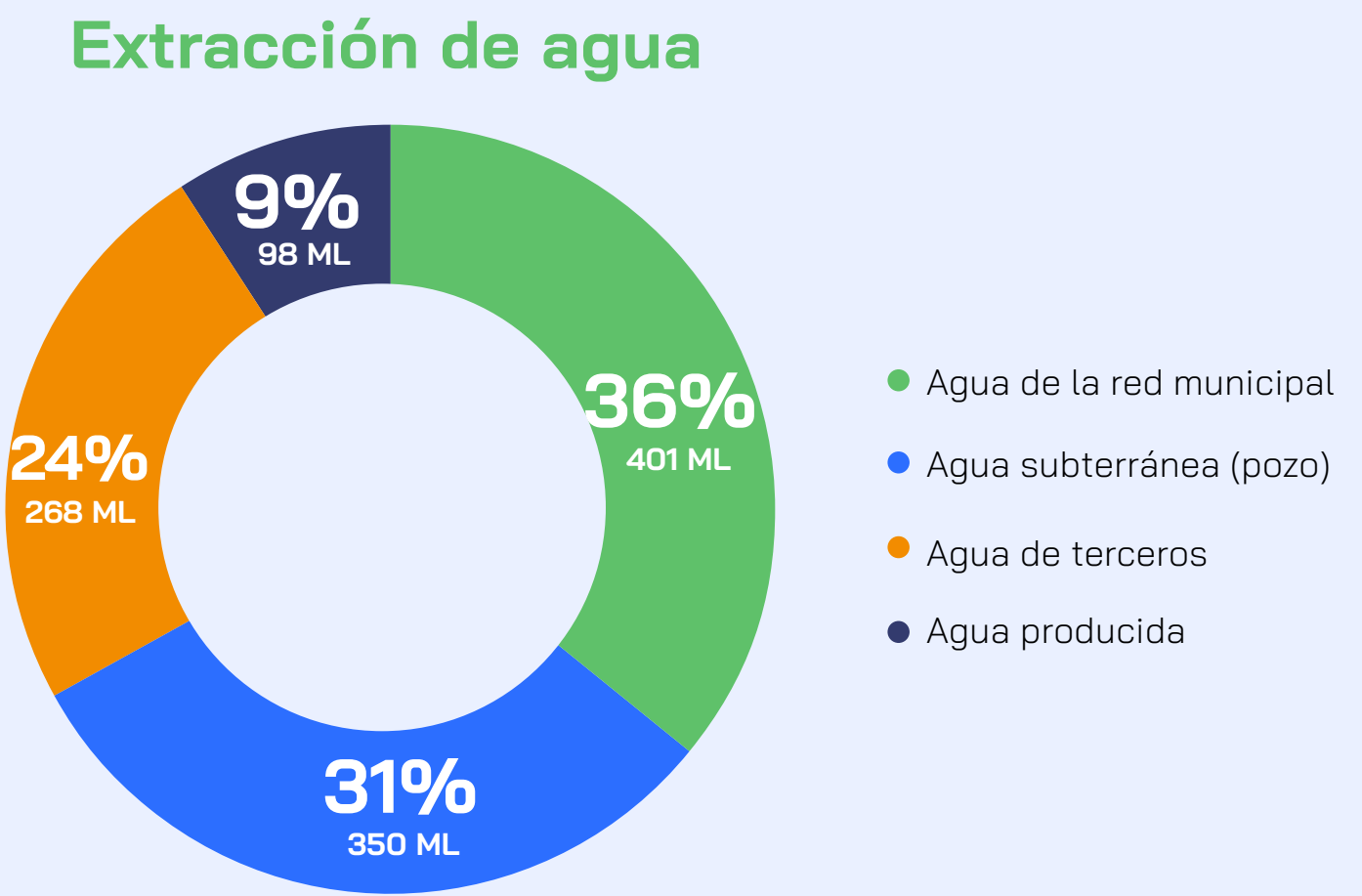
GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Hemos identificado las fuentes de extracción de agua (principalmente municipal, de pozo y/o agua industrial comprada) de nuestras operaciones, contabilizando aquellas de cada una de nuestras plantas de manufactura.

Utilizamos agua principalmente durante el proceso de pintura, excepto en aquellas plantas que no disponen de este procedimiento o bien lo realizan sin agua. Además, se utiliza en baños, cocinas y riego de zonas verdes. En general, toda el agua utilizada se dirige a una planta de tratamiento interna antes de su vertido. En cumplimiento con la legislación local, realizamos análisis químicos periódicos en todas las instalaciones para medir la calidad de nuestros vertidos de agua.

Ocasionalmente, elaboramos una matriz medioambiental, para identificar de manera clara, la huella de nuestra actividad industrial en los recursos hídricos. Además, desarrollamos e implementamos planes de acción para mitigar los impactos identificados, que incluyen: campañas de concienciación, capacitación y proyectos de reducción del consumo de agua. Definimos objetivos basados en los resultados del año anterior, buscando siempre reducir nuestras extracciones de agua en relación con las ventas de cada planta.

En 2023, pondremos en marcha un Programa de Gestión del Agua para establecer objetivos basados en el contexto.



Extracción total de agua:
1,117 ML; -19% vs línea base 2021

Total de agua vertida:
189 ML; -19% vs línea base 2021

Consumo total de agua:
928 ML

ML: Megalitros
(1 ML = 1 millón de litros)

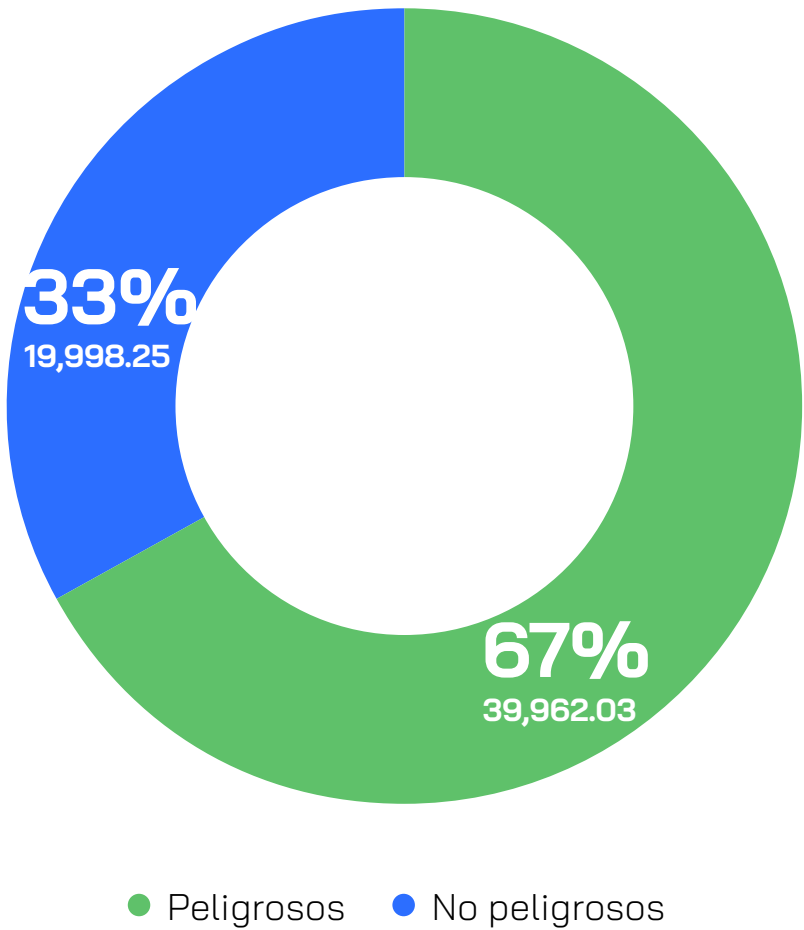
Gestión de residuos

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

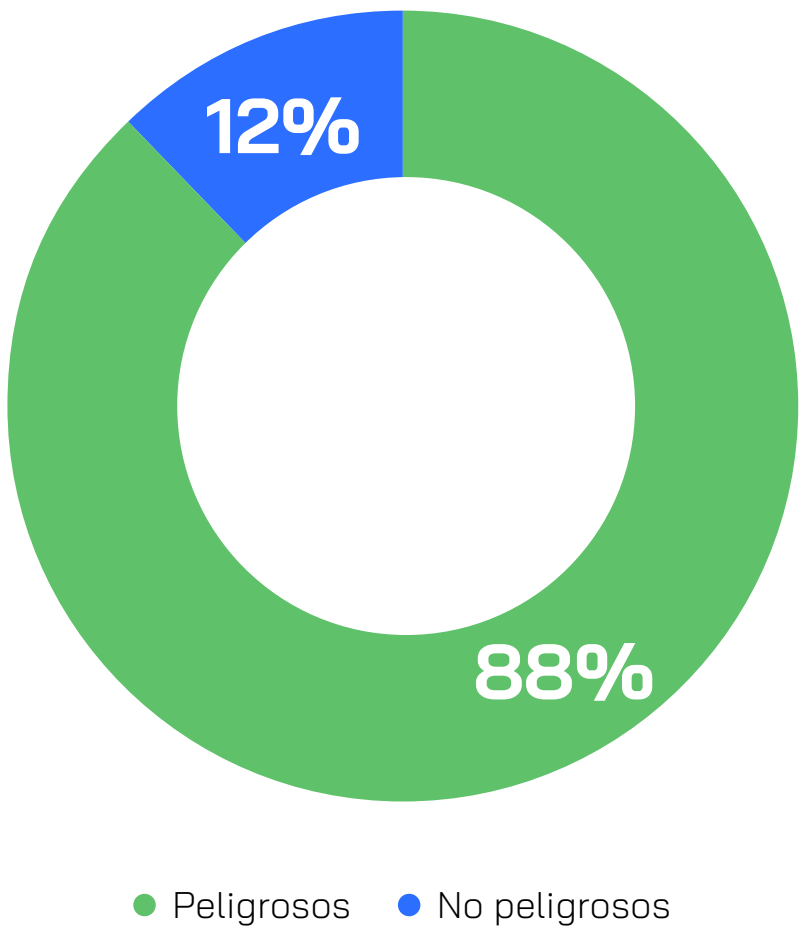
Cada uno de nuestros centros de manufactura, cuenta con su propio proceso de gestión de residuos de acuerdo con la legislación local. En general, monitoreamos la producción total de residuos, de los procesos operativos y de apoyo (oficinas, cafeterías, almacenes). Clasificamos los residuos en peligrosos y no peligrosos; estos últimos se dividen en confinados y coprocesados, mientras que los primeros se dividen en reciclables y de vertedero, separándolos de forma más coherente y ordenada según la normativa del país de cada planta y regulaciones de la ciudad.

En nuestra planta de Roanoke, hemos logrado una política de 100% de cero residuos a relleno sanitario, donde todos los residuos, como PET, cartón, aluminio, madera, chatarra de acero y limadura de acero se reciclan y reutilizan. Además, los residuos generales se incineran para la conversión de residuos a energía, mitigando de manera importante el impacto ambiental de nuestra operación y contribuyendo a la conservación de los recursos naturales.

Tipos de residuos



Residuos reciclados

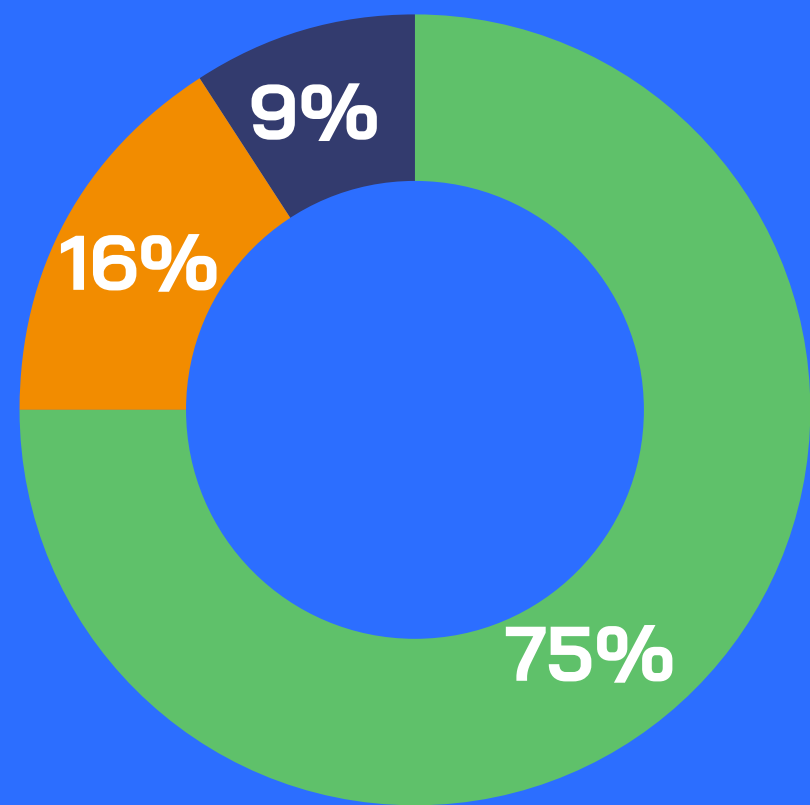


* Únicamente la planta de Roanoke envía sus residuos peligrosos a un reciclador externo. Todo el reciclaje de residuos no peligrosos se lleva a cabo en nuestras instalaciones, ya sea dentro o fuera dependiendo de la planta.

59,960.28
ton de residuos generadas en 2022

20,088
ton de residuos reciclados

Disposición de residuos



- Incineración (peligrosos)
- Otras operaciones de disposición (peligrosos)
- Relleno sanitario (no peligrosos)





METALSA

Nuestro objetivo del pilar Prosperidad es desarrollar relaciones de confianza mutua y colaborar con los grupos de interés, a través de programas que promuevan el desarrollo comunitario y la autosuficiencia para mejorar la calidad de vida.

Compromiso comunitario

GRI 413-1

Durante 2022, nuestros programas más importantes fueron:

- **Apoyo a United Way.** Actividades de voluntariado, combate al hambre, lucha contra el COVID, apoyo a pequeños negocios y desarrollo de aprendizajes virtual. +15,000 personas beneficiadas en nuestras comunidades americanas.
- **Movimiento Congruencia.** Iniciativa que tiene como misión promover, sensibilizar y facilitar la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad en el sector empresarial, en igualdad de oportunidades. +7.000 personas beneficiadas en nuestras comunidades mexicanas.

México: Apodaca, Saltillo y Pabellón

11,265

personas beneficiadas a través de 14 programas

- | | |
|-------------------------------------|--------------------------|
| • Grupos ANSPAC | • Adopta un Árbol |
| • Talentos en desarrollo | • Construyendo Comunidad |
| • Movimiento Congruencia | • Cuidar una Iglesia |
| • Campaña de donación de sangre | • Donación de muebles |
| • Campaña de abastecimiento de agua | • Desafío para la Tierra |
| • Significado de regalar la Navidad | • Fundación Zaber |
| • Banco de Tapitas por una causa | |
| • Adopta una Escuela | |

India

490

personas beneficiadas a través de 13 programas

- | | |
|--|--|
| • Programa de intercambio de conocimientos en la escuela local | • Equipamiento de fútbol para el club de fútbol local |
| • Visita industrial para estudiantes universitarios | • Programa de erradicación de la tuberculosis |
| • Proyectos cortos con estudiantes de institutos técnicos / universidades | • Semáforo para seguridad vial |
| • Campamento de donación de sangre | • Distribución de raciones en residencias de ancianos: <i>Cheshire Homes Society of BC. Cheshire</i> ha sido una organización financiada por el gobierno, sin fines de lucro, que trabaja para posibilitar de recursos a los adultos con discapacidades físicas significativas |
| • Foro de concienciación electoral | |
| • Solución de agua potable para una escuela local y la comunidad | |
| • Agua potable en lugares públicos de gobierno | |
| • Distribución de banderas en el marco de la “Campaña <i>Har Ghar Tiranga</i> ”. | • A nivel estatal “ <i>Khelo Jharkhand 2022-23</i> ” |

Tailandia

393
personas beneficiadas a través de 10 programas

- Campaña de donación de sangre con Hemaraj
- Donación para una escuela vulnerable
- *WeCylcle*. Metalsa, junto con *WHA Eastern Seaboard Industrial Estate Rayong*, promovemos esta campaña de donación y reciclaje de botellas y así contribuir a mejorar la calidad de vida de las comunidades y el medio ambiente.
- Medio maratón de Responsabilidad Social Corporativa, de recaudación de fondos para donación a hospitales
- Liberación de tortugas
- Plantación de árboles para reforestación
- Cursos de limpieza de equipos de aire acondicionado
- Campaña de donación directa de sangre a un hospital
- Donación de artículos de papelería, alimentos y agua para la escuela local y comunidad
- Actividades de plantación de manglares en la provincia de Chanthaburi para conservar el medio ambiente y llevar a cabo actividades sociales

Brasil

522
personas beneficiadas a través de 15 programas

- Capacitación en decoración de globos de fiesta, para generar ingresos adicionales a la familia de los colaboradores
- Capacitación para la realización de artesanías con líneas “*String Art*”; las personas podrán preparar pinturas y venderlas para generar ingresos adicionales
- Capacitación para la colocación de pisos y revestimientos para generar ingresos adicionales y mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores y de la comunidad local
- Formación en pintura residencial
- Escuela de soldadura en la planta
- Campaña de donación de ropa de invierno

Estados Unidos - Hopkinsville

5,158

personas beneficiadas a través de 5 programas

- Adopta un niño
- Entrega de alimentos
- Evento benéfico *Golf Scramble* / Torneo de Bajo
- Campaña de donación de sangre
- Programa cooperativo de ingeniería

Estados Unidos - Elizabethtown

59,545

personas beneficiadas a través de 16 programas

- Evento de Halloween
- Desfile del día de los veteranos del condado de Hardin
- Desfile de Navidad de Elizabethtown
- Patrocinio de deportes juveniles
- Apoyo a proyectos de obras de caridad
- Programa cooperativo de ingeniería
- Patrocinio anual de *Toys for Tots*
- Apoyo a la organización local *United Way*
- Beca Metalsa *Etown*
- Apoyo a la fundación industrial local
- Iniciativa ecológica en *Etown*
- Programa cooperativo de las escuelas del condado de Hardin
- Iniciativas mensuales de apoyo a la mujer

Estados Unidos - Owensboro

90

personas beneficiadas a través de 8 programas

- Universidad Técnica Comunitaria *Owensboro* 2022
- Logro juvenil de *West Kentucky*
- *Kentucky Lightning Fastpitch Softball*
- Cámara Alta de Owensboro
- Recaudación de fondos *St. Jude's Cornhole*
- Programa GOFAME
- Compra con un policía
- *MentorKids Kentucky*



Estados Unidos - Roanoke

350
personas beneficiadas
a través de 12 programas

- Suministros para el regreso a clases
- Campaña de donación de sangre
- Colecta de alimentos de Acción de Gracias
- Colecta de abrigos
- Árbol de los Ángeles
- Hábitat para la Casa Humanidad
- Maratón *Blue Ridge*
- Programa de refugiados inmigrantes
- Seguimiento profesional (Dando forma a tu futuro)
- Seguimiento profesional para miembros del equipo (Tu futuro crece aquí)
- Apoyo a proyectos de estudiantes universitarios

Acerca de este informe

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

De acuerdo con nuestro compromiso con la sostenibilidad, publicamos nuestro Informe de Sostenibilidad 2022, el cual describe nuestro desempeño en materia económica, ambiental, social y de gobernanza para el periodo comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2022, para todas las operaciones de Metalsa en el mundo. No hay reexpresión de la información.

Este informe se ha elaborado con referencia a los estándares de la *Global Reporting Initiative*.

Debido a nuestra emisión de Bonos Vinculados a la Sostenibilidad (SLB), nos comprometemos a verificar la intensidad de nuestras emisiones de línea base 2019, cumpliendo con el marco publicado. La decisión de emitir un SLB fue aprobada por los máximos órganos de gobierno, incluida nuestra empresa matriz. Por lo tanto, sólo los datos de intensidad de las emisiones de GEI están verificados externamente por un tercero: ERM CVS. Nuestro equipo ASG lleva a cabo una revisión exhaustiva de la información restante presentada en este informe para garantizar su exactitud.



Verificación externa de ERM CVS

Independent Limited Assurance Statement to Metalsa S.A.P.I. de C.V.

ERM Certification & Verification Services Incorporated ("ERM CVS") was engaged by Metalsa S.A.P.I. de C.V. ("Metalsa") to provide limited assurance in relation to the selected information set out below and presented in the Metalsa Sustainability Report 2022 (the "Report").

Engagement summary	
Scope of our assurance engagement	Whether the 2022 information and data for the following selected GHG KPI's are fairly presented, in all material respects, with the reporting criteria and in the Report. <u>Greenhouse Gas (GHG) Emissions Intensity:</u> - Total Scope 1 GHG Emissions in tCO2e per million USD of revenue (tCO2e/USDm)* - Total Scope 2 (location-based) GHG Emissions in tCO2e per million USD of revenue (tCO2e/USDm)* *ERM CVS placed reliance on the accuracy and completeness of the revenue data, which was then used to assure the intensity figures.
Reporting period	1 January 2022 – 31 December 2022
Reporting criteria	WBCSD/WRI Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (2004, as updated January 2015)
Assurance standard and level of assurance	We performed a limited assurance engagement, in accordance with the International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) 'Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information' issued by the International Auditing and Standards Board. The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for a reasonable assurance engagement and consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.
Respective responsibilities	Metalsa is responsible for preparing the Report and for the collection and presentation of the information within it, and for the designing, implementing and maintaining of internal controls relevant to the preparation and presentation of the [Report/Selected Information]. ERM CVS' responsibility is to provide conclusions to Metalsa on the agreed scope based on our engagement terms with Metalsa, the assurance activities performed and exercising our professional judgement. We accept no responsibility, and deny any liability, to any party other than Metalsa for the conclusions we have reached.

Our conclusion

Based on our activities, as described below, nothing has come to our attention to indicate that the 2022 data and information for the disclosures listed under 'Scope' above are not fairly presented in the Report, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.

Our assurance activities

Considering the level of assurance and our assessment of the risk of material misstatement of the Selected Information a multi-disciplinary team of sustainability and assurance specialists performed a range of procedures that included, but was not restricted to, the following:

- Interviews with management representatives responsible for managing the selected issues.
- Interviews with relevant staff to understand and evaluate the relevant management systems and processes (including internal review processes) used for collecting and reporting the selected disclosures.
- A review at corporate level of a sample of qualitative and quantitative evidence supporting the reported information, including interviews with representatives to review reporting processes and consistency of reported annual data with selected underlying source data for each indicator, checked calculations and assessed the internal quality and assurance process;
- An analytical review of the consolidated year end data for the selected disclosures which included testing the completeness and accuracy of corporate and site level data, including confirming conversion factors and assumptions used;
- A review of qualitative and quantitative evidence supporting the reported information at facility level sites in Mexico (Apodaca) and the United States (Elizabethtown, Kentucky);
- A review of the year end financial results to confirm the total revenue; and,
- Reviewing the presentation of information relevant to the scope of our work in the Report to ensure consistency with our findings.

The limitations of our engagement

The reliability of the assured information is subject to inherent uncertainties, given the available methods for determining, calculating or estimating the underlying information. It is important to understand our assurance conclusions in this context.

Our independence, integrity and quality control

ERM CVS is an independent certification and verification body accredited by UKAS to ISO 17021:2015. Accordingly we maintain a comprehensive system of quality control, including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards, and applicable legal and regulatory requirements. Our quality management system is at least as demanding as the relevant sections of ISQM-1 and ISQM-2 (2022).

ERM CVS applies a Code of Conduct and related policies to ensure that its employees maintain integrity, objectivity, professional competence and high ethical standards in their work. Our processes are designed and implemented to ensure that the work we undertake is objective, impartial and free from bias and conflict of interest. Our certified management system covers independence and ethical requirements that are at least as demanding as the relevant sections of Parts A & B of the IESBA Code relating to assurance engagements.

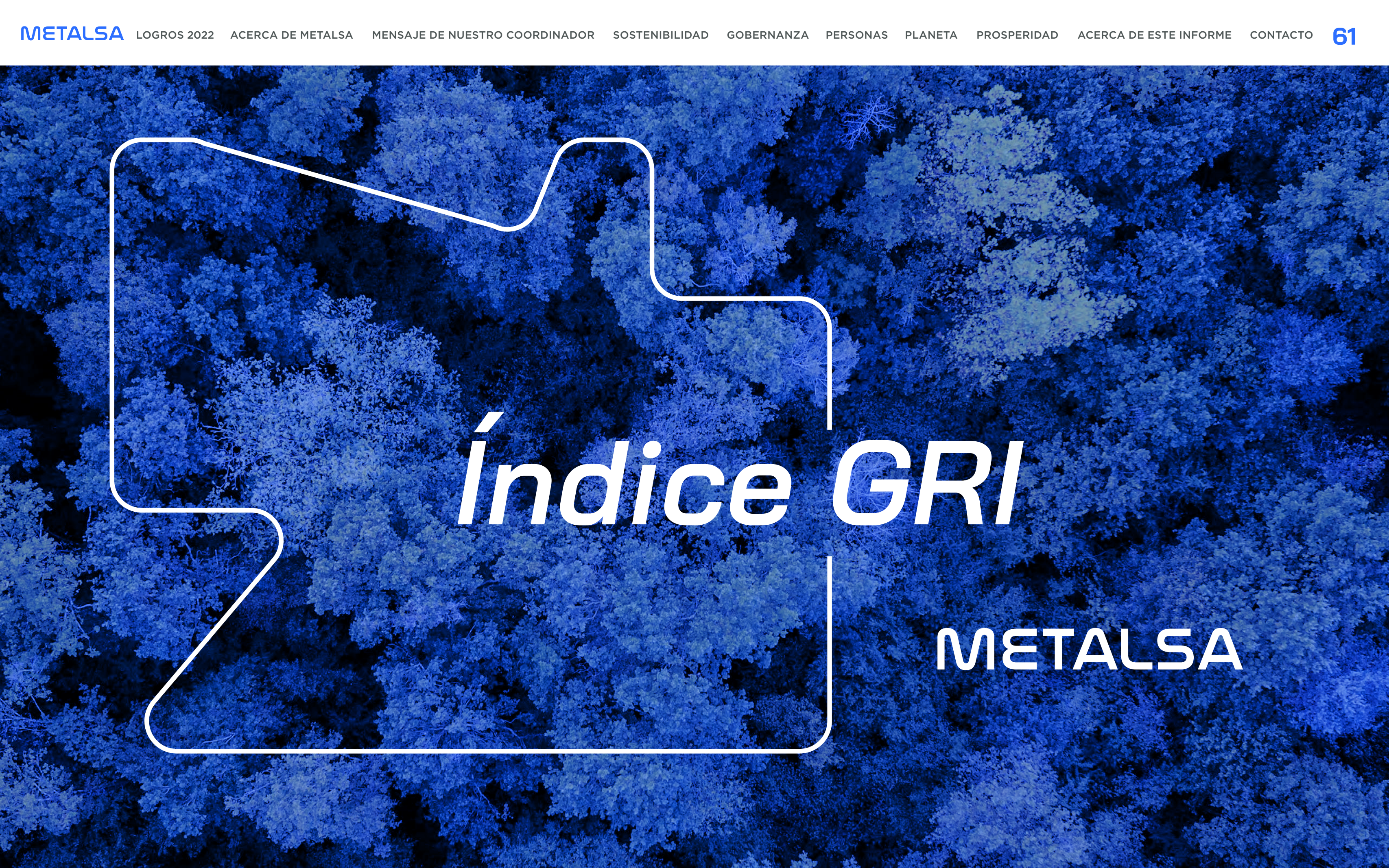
The team that has undertaken this assurance engagement has extensive experience in conducting assurance on environmental, social, ethical and health and safety information, systems and processes, and provides no consultancy related services to Metalsa S.A.P.I. de C.V. in any respect.

Beth C. B. Wyke

Beth Wyke
Head of Corporate Assurance Services
Malvern, PA

May 18, 2023
ERM Certification & Verification Services Incorporated
www.ermcvs.com | post@ermcvs.com





Índice GRI

METALSA

DECLARACIÓN DE USO	Metalsa, S.A.P.I de C.V. ha reportado de conformidad con los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022.
GRI 1 UTILIZADO	GRI 1: Fundamentos 2021.

Estándar GRI		Contenido	Página, respuesta directa o razón de la omisión
1. LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE REPORTEO			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1	Detalles de la organización	3
	2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	59
	2-3	Periodo de reporte, frecuencia y punto de contacto	59, 71
	2-4	Reexpresiones de información	59
	2-5	Verificación externa	59
2. ACTIVIDADES Y TRABAJADORES			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	6, 32
	2-7	Empleados	35, 37
	2-8	Trabajadores que no son empleados	35

Estándar GRI		Contenido	Página, respuesta directa o razón de la omisión
3. GOBERNANZA			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-9	Estructura de gobernanza y su composición	23
	2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	23
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	23
	2-12	Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	26
	2-13	Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	26
	2-14	Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	17
	2-15	Conflictos de interés	27
	2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	Todas las preocupaciones se comunican al Consejo a través de reuniones trimestrales, informes mensuales al Consejo y la comunicación permanente entre el Presidente, los miembros del comité y los ejecutivos. Metalsa no tiene preocupaciones críticas registradas.
	2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	23
	2-21	Ratio de compensación total anual	El ratio entre la remuneración total anual del empleado mejor pagado la retribución media anual de todos los colaboradores: 56.96%

Estándar GRI		Contenido	Página, respuesta directa o razón de la omisión
4. ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	11
	2-23	Compromisos de políticas	27
	2-24	Incorporación de los compromisos de políticas	27
	2-25	Procesos para remediar impactos negativos	29, 39
	2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	29
	2-27	Cumplimiento de leyes y regulaciones	Durante 2022, tuvimos multas en Elizabethtown por vertidos de agua con metales pesados por encima de los límites permitidos. Estamos trabajando en nuestros procesos para evitar que esto ocurra en el futuro
	2-28	Pertenencia a asociaciones	Pertenecemos: En México, al CLAUT Nuevo León, CLAUT Coahuila, CLAUT Guanajuato / Querétaro, INA, COPARMEX, CAINTRA, COMC. En Estados Unidos a: MEMA / OESA, <i>Bluegrass Automotive Manufacturers Association</i> . En Argentina a AFAC. En Brasil a SINDIPECAS y SINEAS.

Estándar GRI		Contenido	Página, respuesta directa o razón de la omisión
5. RELACIONAMIENTO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	15
	2-30	Acuerdos de negociación colectiva	35
GRI 3: TEMAS MATERIALES			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1	Proceso para determinar los temas materiales	13
	3-2	Lista de temas materiales	13
	3-3	Gestión de los temas materiales	13
GRI 200: ESTÁNDARES ECONÓMICOS			
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	8
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	19
	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	39
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	El desglose de altos directivos contratados procedentes de las comunidades locales es el siguientes: Las plantas de Latinoamérica (Argentina, Brasil y México) tienen menos del 2%; nuestras instalaciones en Estados Unidos tienen el porcentaje más bajo con 1%, mientras que las plantas asiáticas de India y Tailandia tienen los porcentajes más altos con 3.7% y 5%, respectivamente
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	32

Estándar GRI		Contenido	Página, respuesta directa o razón de la omisión
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción.	28
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	No existieron casos de corrupción en 2022.
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia	No hubo acciones legales por comportamiento anticompetitivo, prácticas monopólicas
GRI 300: ESTÁNDARES AMBIENTALES			
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	49
	302-3	Intensidad energética	49
	302-4	Reducción del consumo energético	49
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1	Interacción del agua como recurso compartido	51
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	51
	303-3	Extracción de agua	51
	303-4	Vertidos de agua	51
	303-5	Consumo de agua	51

Estándar GRI		Contenido	Página, respuesta directa o razón de la omisión
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	49
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	49
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	49
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	49
GRI 306: Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	52
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	52
	306-3	Residuos generados	52
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	52
	306-5	Residuos destinados a eliminación	52
GRI 308: Evaluación ambiental de los proveedores 2016	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	32
GRI 400: ESTÁNDARES SOCIALES			
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	35 Parcial Debido a razones de confidencialidad, no reportamos la tasa de rotación.
	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	39
GRI 402 Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	35 Al menos una semana con sindicatos

Estándar GRI		Contenido	Página, respuesta directa o razón de la omisión
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	41
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	41
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	41
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	41
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	41
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	41
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	41
	403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	41
	403-9	Lesiones por accidente laboral	72 lesiones; tasa de accidentes laborales del 0.57% 2 víctimas mortales; tasa del 0.15% Tasa de días perdidos 8.48.
	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	4 enfermedades relacionadas con el trabajo. Problemas auditivos, túnel carpiano y síndromes de De Quervain

Estándar GRI		Contenido	Página, respuesta directa o razón de la omisión
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	44
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	44
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	44
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	37
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	37 Durante 2022 se denunciaron 4 casos de discriminación. Ninguno de ellos fue corroborado; sin embargo, nos esforzamos por mitigar estos riesgos y por ello implementamos acciones para mejorar la comunicación y la eficiencia laboral de los equipos
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Durante 2022 no hubo operaciones ni proveedores en los que peligrara el derecho a la libertad de asociación
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Durante 2022 no hubo operaciones ni proveedores con incidentes de trabajo infantil
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Durante 2022 no hubo operaciones ni proveedores con casos de trabajo forzoso u obligatorio

Estándar GRI		Contenido	Página, respuesta directa o razón de la omisión
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	55
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	32
GRI 415: Política pública 2016	415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	No hacemos contribuciones políticas de ningún tipo
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	No tenemos programas de este tipo ya que somos una empresa B2B
	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	En 2022, no hubo casos relacionados con la salud y seguridad de los productos
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	31
	417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	En 2022, no hubo incidentes relacionados con la información de nuestros productos
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	En 2022, no hubo incidentes relacionados con la privacidad o datos de clientes

Contacto / Contact

GRI 2-1, 2-3

Metalsa S.A.P.I. de C.V.

Av. Benito Juárez 1102 Pte

Col. Centro, C.P. 64000

Monterrey, Nuevo León, México

METALSA

Para cualquier pregunta relacionada con las iniciativas
de Metalsa, favor de ponerse en contacto con:

sustainability@metalsa.com