METALSA

INNOVACIÓN Y RESILIENCIA

2023
INFORME DE SOSTENIBILIDAD

Contenido

LOGROS Y RECONOCIMIENTOS 2023 03

MENSAJE DE NUESTRO COORDINADOR 06

CONTACTO 68

GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD 08
Cultura 10
Análisis de Materialidad 11
Interacción con Grupos de Interés 13
Marco de Sostenibilidad 14
Estrategia de Sostenibilidad 15

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA 17
Gobierno Corporativo 18
Consejo y Comités 18
Equipo Guía Metalsa 20
Operaciones Éticas 21
Cadena de Suministro Responsable 23

PERSONAS 24
Atracción y Retención de Talento 25
Diversidad, Equidad e Inclusión 27
Calidad de Vida 30
Salud y Seguridad 31
Capacitación y Desarrollo 34

PLANETA 36
Gestión Estratégica del Medioambiente 37
Riesgos de Sostenibilidad 38
Cambio Climático y Ecoeficiencia Energética 41
Gestión del Agua 44
Gestión de Residuos 46

PROSPERIDAD 47
Vinculación con la Comunidad 48

RESULTADOS DEL NEGOCIO 50
Acerca de METALSA 51
Nuestros Servicios y Productos 53
Presencia Global 55
Cifras Financieras Destacadas 56

ACERCA DE ESTE INFORME 57
Contribución a los ODS 58
Índice de Contenido GRI 59
Carta de Verificación 65
Base de Reporte 66

Logros y Reconocimientos 2023

Presentamos nuestro primer Informe **WEPs (Principios para el Empoderamiento de las Mujeres)**, marcando un hito significativo en nuestro compromiso con la diversidad, equidad e inclusión.

EcoVadis: Nos otorgó la medalla de bronce y establecimos nuestro objetivo para 2030, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad. Mejoramos nuestra puntuación, logrando 57 puntos en comparación con los 47 puntos anteriores.

Planta Saltillo: Premios CIAC 2023. Ganadores en la Categoría de Responsabilidad Social por las prácticas innovadoras y coherentes en Salud y Seguridad y Derechos Humanos.

Los estados industriales de Tailandia otorgaron a la Planta Rayong el Premio ***"Green Star"*** por sus esfuerzos en la gestión ambiental y el compromiso con la comunidad.

CONCAMIN (Confederación de Cámaras Industriales de México):

Premio Ética y Valores en la Industria por nuestros destacados esfuerzos en la implementación de iniciativas de RSC en nuestras operaciones. Este premio incluye:

- Reconocimiento por nuestra dedicación en la mejora e implementación de una cultura de responsabilidad social.
- Práctica destacada por el "Programa de Mentoría para Talento Femenino: TogetHer".
- Práctica destacada por la emisión de un bono vinculado a la sostenibilidad por US $300 millones.

La Secretaría de Medioambiente de Coahuila nos otorgó:

- Oficina Verde Diamante Saltillo.
- Reconocimiento por cumplir con el Certificado de Operación Anual (COA) para el estado de Coahuila de 2018 a 2023.

Progreso 2023

Creemos firmemente que nuestras acciones de hoy crearán nuestro mundo mañana. Por ello, estamos en un trayecto medible hacia un futuro mejor, con nuestras iniciativas clave y métricas sirviendo como los pilares de este viaje. Al proporcionar una hoja de ruta clara para el progreso, estamos seguros de que podemos tener un impacto positivo en el mundo que nos rodea. Estos son solo algunos de los muchos logros que hemos alcanzado en nuestra búsqueda de un futuro mejor y más sostenible.

PLANETA

Cambio Climático

OBJETIVOS **2030**

- **46%** Reducción de GEI Alcance 1 y 2 — 21.4% (0% – 46%)
- **25%** Reducción de GEI Alcance 3 — 0% (0% – 25%)
- **62%** Energía Renovable — 4.9% (0% – 62%)

Agua

- **30%** Reducción en Extracción de Agua — 0% (0% – 30%)

PROGRESO **2030**

- Hoja de Ruta 2050 **Net Zero**
- Iniciativa de Hoja de Ruta 2030 por Planta
- **Objetivo de Agua 2030**, Evaluación de Riesgos y Hojas de Ruta
- **Tecnología de Acero Verde**, comenzando Colaboración con Proveedores y Clientes

PERSONAS

Diversidad, Equidad e Inclusión

OBJETIVOS **2030**

- **25%** Representación de Mujeres en Nivel L3 — 25.2% (0% – 25%)
- **0%** Brecha Salarial por Género — 4.3% (100% – 0%)
- **85%** Encuesta de Satisfacción de Colaboradores — POR DEFINIR (0% – 100%)

Bienestar

- **0** Accidentes de Seguridad — 6.3 LWSR* (ACTUAL) | 0 ACCIDENTES (OBJETIVO)
- **85%** Bienestar — 64% (0% – 85%)

PROGRESO **2030**

- Signatario de los **Principios para el Empoderamiento de las Mujeres** de la ONU
- Definición del **Objetivo de Seguridad 2030**
- Marco de **Bienestar**
- Programas "TogetHer" & MentorMatch"
- Podcast DEI y Rutas de Aprendizaje

* TASA DE GRAVEDAD DE TRABAJO PERDIDO

PROSPERIDAD

Comunidad

OBJETIVOS **2030**

30% Colaboradores Voluntarios — 6.2% (0% – 30%)

POR DEFINIR Personas Beneficiadas — 210 (0% – TBD)

PROGRESO **2030**

- **Programas Sociales** Piloto **y Becas** en El Talar y Owensboro
- Implementación del **Proyecto Piloto de Valor Compartido** en Apodaca

GOBERNANZA

Calidad del Órgano de Gobierno

Rendimiento ASG

OBJETIVOS **2030**

90% Ética y Cumplimiento — 10% (0% – 90%)

100% Evaluación de Terceros — 10% (0% – 100%)

Premio Empresa Más Ética — POR DEFINIR (0% – POR DEFINIR)

Oro EcoVadis — 59% (0% – ≥70)

PROGRESO **2030**

- **Temporada de Integridad** con resultados sin precedentes
- **Medalla de Bronce EcoVadis**
- Programa **ASG en la Cadena de Suministro** en Alianza con BBVA
- **"Premio a la Ética y los Valores"** por la Confederación de Cámaras Industriales de México (CONCAMIN)

GENERAL

- Informe de Sostenibilidad 2022
- Todos los Objetivos 2023 cumplidos
- Campaña de Comunicación ASG
- Mapeo de Requisitos de Clientes
- Participación en diferentes Foros de Sostenibilidad (Pacto Mundial de la ONU, Global Drive Sustainability, MEMA)

PRIORIDADES 2024

- Implementación de Iniciativas Ambientales vinculadas a la ***Eficiencia de Costos***
- Estrategia de ***Energía Renovable***
- ***Cuantificación de Riesgos*** de Cambio Climático
- Rutas de ***Aprendizaje*** y Capacitación en Sostenibilidad

Mensaje de **nuestro Coordinador**

GRI 2-22

Estimada familia Metalsa y grupos de interés,

Con gran entusiasmo y orgullo presento nuestro Informe de Sostenibilidad 2023. Me complace destacar el considerable progreso y los hitos que hemos alcanzado en nuestro firme compromiso con la sostenibilidad.

Durante 2023, Metalsa enfrentó numerosos desafíos económicos, incluyendo la volatilidad del tipo de cambio y la escasez de mano de obra, especialmente en los Estados Unidos. La industria automotriz experimentó una turbulencia significativa debido a la evolución de las demandas de los clientes y la transición hacia la electrificación. Estos desafíos requirieron un énfasis estratégico y un enfoque en la productividad y la mitigación de costos adicionales. A pesar de los obstáculos, nuestro compromiso con la satisfacción del cliente nunca cedió. Continuamos entregando productos de alta calidad consistentes y confiables.

A medida que la dinámica del mercado sigue evolucionando, es esencial que las empresas reconozcan sus responsabilidades y lideren la transición hacia la sostenibilidad. Este compromiso es vital en un mundo cada vez más consciente de los desafíos ambientales, sociales y económicos. Estamos dedicados a integrar la sostenibilidad en nuestras estrategias operativas y comerciales, esforzándonos por un avance constante.

Nuestro informe de sostenibilidad detalla nuestras acciones y logros en áreas clave de nuestra estrategia. Estas incluyen la reducción de nuestra huella de carbono, la aplicación de prácticas laborales justas y seguras, el impulso de procesos sostenibles innovadores y el mantenimiento de un compromiso activo con nuestros grupos de interés. Estoy seguro de que estos esfuerzos significativos contribuirán sustancialmente a alcanzar nuestros objetivos a largo plazo para 2030 en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza.

Al mantener la transparencia y la responsabilidad, aspiramos a inspirar a otros y fomentar conversaciones significativas sobre la **creación de un futuro mejor para las próximas generaciones.**

A lo largo de este informe, encontrarán ejemplos claros de nuestra contribución positiva, junto a las áreas que hemos identificado que necesitan mejoras adicionales. Permanecemos firmemente comprometidos con nuestra evolución, estableciendo consistentemente nuevos objetivos ambiciosos mientras avanzamos hacia una sostenibilidad integral.

A medida que Metalsa traza su curso para el futuro, los objetivos estratégicos incluyen maximizar el valor en las operaciones principales, buscar oportunidades de crecimiento y fortalecer nuestra cultura organizacional y liderazgo. Anclados en la resiliencia, la innovación y el compromiso con la sostenibilidad, estamos bien preparados para superar los desafíos y aprovechar las oportunidades en esta industria automotriz dinámica.

Valoro profundamente el arduo trabajo y la dedicación de todo nuestro equipo y el continuo apoyo y colaboración de nuestros grupos de interés. Juntos, sigamos teniendo un impacto significativo y avanzando hacia un mañana mejor. Nuestras acciones de hoy crearán el futuro que todos compartimos.

Sinceramente,
Jorge Garza Garza
Director General y Coordinador de Metalsa

GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
5 IGUALDAD DE GÉNERO
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
13 ACCIÓN POR EL CLIMA

"En Metalsa tenemos una importante oportunidad para avanzar en nuestro compromiso con los principios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG). Nos aseguramos de que todos en Metalsa comprendan el alcance completo de ASG. Al educar y recordar continuamente a nuestro equipo, podemos incorporar estos valores tan profundamente como nuestras creencias fundamentales, impulsando un progreso sostenible en todos los aspectos de nuestras operaciones".

Chris Barry
Coordinador de Gestión de Proyectos

Cultura

En Metalsa estamos comprometidos a **gestionar el negocio cumpliendo todas las leyes aplicables**, con integridad y de acuerdo con nuestros valores.

Propósito

Impulsar un mejor mañana

Contribuimos a construir un mundo mejor para las generaciones futuras. Nuestra gente y nuestras comunidades van más allá de las expectativas y dejan una huella positiva.

Visión 2030

Ofrecer las mejores soluciones de chasis que impulsen el futuro.

Valores

NOS IMPORTAS
Valoramos a las personas

NOS DESARROLLAMOS
Somos humildes y buscamos aprender

NOS SUPERAMOS
Nos apasiona superarnos

NOS ATREVEMOS
Creamos soluciones audaces

Análisis de Materialidad

GRI 3-1, 3-2, 3-3

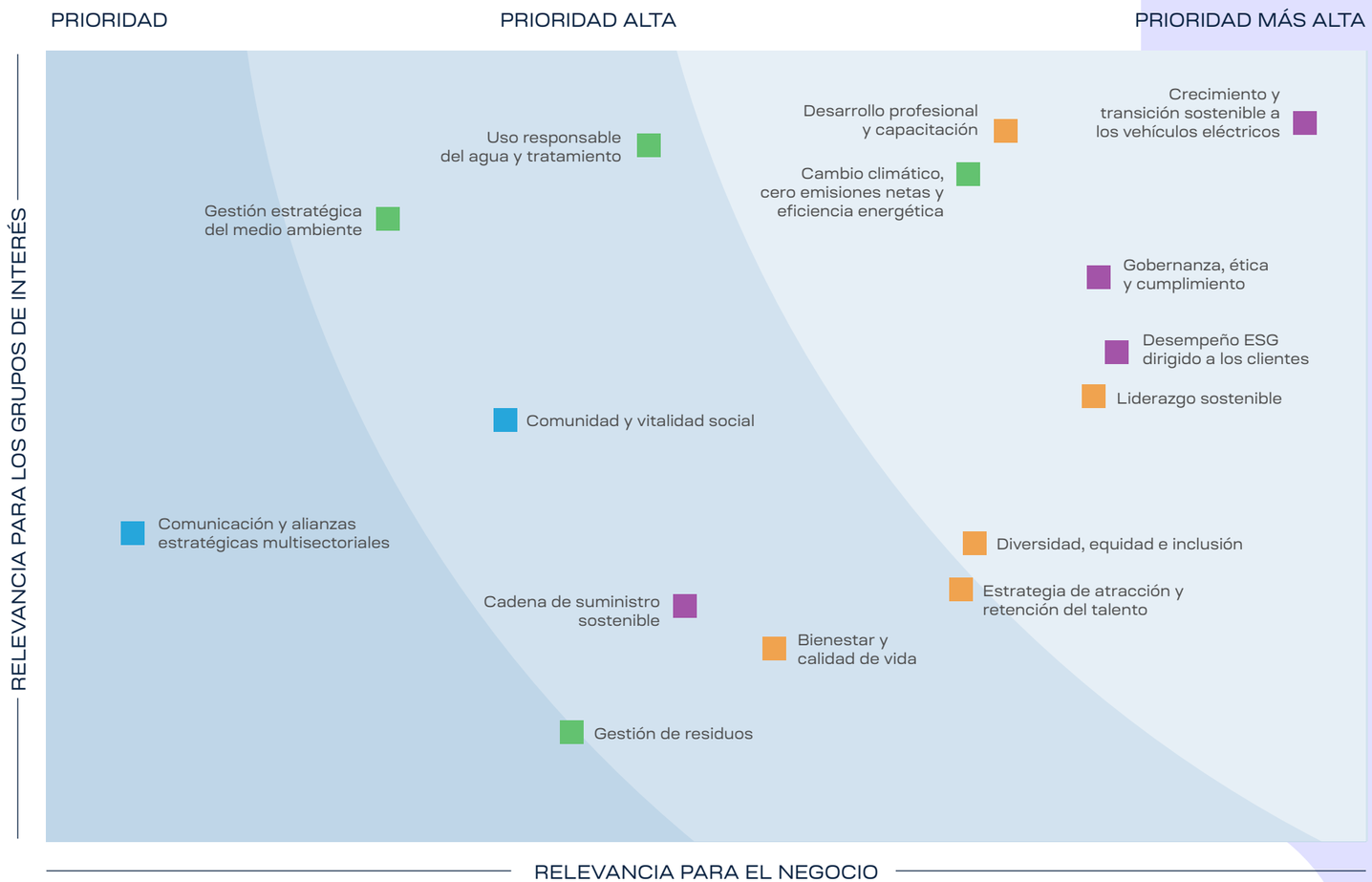
Metalsa se mantiene comprometido con la sostenibilidad en las **dimensiones ambiental, social y de gobernanza (ASG).**

Durante 2022, realizamos una actualización de nuestro Análisis de materialidad con un tercero experto en estos temas, para poder responder al contexto actual de la industria automotriz, tomando en consideración los temas ambientales y sociales en las regiones en las que estamos presentes. Para determinar los asuntos materiales, analizamos los temas prioritarios y la importancia e impacto que tienen para los grupos de interés, así como para Metalsa, considerando como podrían afectar la consecución de los objetivos del negocio.
La metodología utilizada fue la siguiente:

- Nuestro equipo directivo de sostenibilidad y el Consejo de Administración Proeza compartieron su visión estratégica empresarial.
- Diagnóstico del estado de sostenibilidad de Metalsa.
- Análisis de la competencia directa e indirecta.
- Investigación de estándares corporativos y de sostenibilidad, tales como: SASB, GRI, Sustainalytics, Bloomberg, Fitch, SBTi.
- Taller de alta dirección estratégica para definir motivadores, DAFO, riesgos de sostenibilidad y grupos de interés.
- Diálogo con los grupos de interés relevantes internos y externos a través de entrevistas y grupos de discusión.
- Priorización de la información y los asuntos materiales en función de la frecuencia, el impacto y la evaluación cualitativa.
- Validación de los resultados por el responsable de sostenibilidad y directores.

Temas materiales

Planeta · Prosperidad · Personas · Gobernanza



PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

- Gobernanza, ética y cumplimiento
- Crecimiento y transición sostenible a los vehículos eléctricos
- Desempeño ESG dirigido a los clientes
- Cadena de suministro sostenible

PERSONAS

- Estrategia de atracción y retención del talento
- Bienestar y calidad de vida
- Liderazgo sostenible
- Desarrollo profesional y capacitación
- Diversidad, equidad e inclusión

PLANETA

- Cambio climático, cero emisiones netas y eficiencia energética
- Uso responsable del agua y tratamiento
- Gestión de residuos
- Gestión estratégica del medio ambiente

PROSPERIDAD

- Comunidad y vitalidad social
- Comunicación y alianzas estratégicas multisectoriales

Interacción con Grupos de Interés

GRI 2-29

Somos responsables de mantener una comunicación constante, bilateral y asertiva con nuestros grupos de interés. A través de diferentes canales aseguramos que las principales preocupaciones y necesidades de nuestros grupos de interés sean identificadas oportunamente. **De esta manera, podemos responder con precisión y generar valor compartido.**

	Comunicación interna	Correo electrónico	Encuestas	Entrevistas	Eventos	Línea de transparencia	Medios	Página web	Voluntariado	Redes sociales	Informes anuales	Reportes trimestrales	Reuniones anuales	Reuniones trimestrales	Reuniones mensuales	Reuniones semanales	Talleres	Llamadas telefónicas	Visitas a comunidades	Reportes mensuales
Inversionistas de Proeza		■				■					■		■							
Asociaciones	■	■			■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
Autoridades y gobierno	■	■			■	■	■	■	■									■		
Agencias calificadoras		■				■					■		■					■		
Centros educativos	■	■	■	■	■	■		■	■	■	■	■	■				■	■	■	
Clientes y distribuidores		■				■		■		■			■							
Colaboradores	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Competidores					■	■				■										
Comunidad	■	■			■	■		■	■	■							■	■	■	
Consejo de administración		■				■						■		■						
Directores		■				■									■					■
Intermediarios financieros		■		■		■												■		
Inversionistas		■				■					■	■		■				■		
ONGs	■	■			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
Proveedores	■	■	■		■	■		■					■		■	■	■	■		■
Socios comerciales						■														
Medios						■	■	■												

Marco de Sostenibilidad

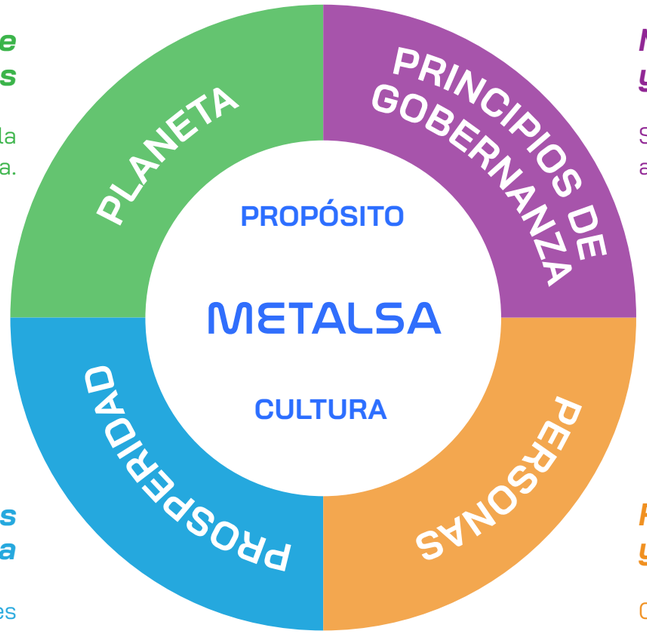
La integración de criterios ASG en la toma de decisiones estratégica refleja la dedicación de Metalsa a crear **valor a largo plazo y al mismo tiempo fomentar la gestión ambiental, la inclusión social y la gobernanza ética.**

Proteger el medioambiente para las generaciones futuras

Enfrentar el cambio climático y la conservación del agua.

Mejorar las prácticas éticas y responsables de negocio

Ser un lugar en el que los colaboradores actúen de manera respetable y ética.



Capacitar y educar a las comunidades para que generen riqueza

Trascender desarrollando mejores comunidades sostenibles.

Fomentar el compromiso y el trabajo significativo

Contribuir a la construcción de una mejor sociedad con un entorno inclusivo e igualdad de oportunidades.

Estrategia de Sostenibilidad

GRI 2-14

En Metalsa, comprendemos la importancia de integrar prácticas comerciales sostenibles en nuestras operaciones. Como empresa corporativa consciente, estamos dedicados a impulsar la sostenibilidad en cada aspecto de nuestro negocio, desde el desarrollo de productos hasta la gestión de la cadena de suministro y más allá. Nuestra estrategia de sostenibilidad se basa en cuatro pilares fundamentales: Planeta, Personas, Prosperidad y Principios de gobernanza. A través de estos principios rectores, aspiramos a catalizar cambios positivos no solo dentro de nuestra organización, sino también en nuestras comunidades y en el panorama global en general.

En 2023, emprendimos diversos proyectos impactantes que solidificaron aún más nuestro compromiso con la sostenibilidad. Entre estos proyectos se encuentra nuestra valiosa asociación con Waterplan, que resultó en el desarrollo de una Estrategia Integral de Gestión del Agua diseñada específicamente para Metalsa. Esta estrategia, elaborada después de un exhaustivo análisis de nuestras 14 plantas, se centra en fortalecer las prácticas de gestión del agua, reducir el consumo y mitigar los riesgos asociados. Con objetivos claros establecidos para el mediano plazo (2030) y el largo plazo (2050), conocidos como objetivos de agua basados en el contexto, aseguramos la practicidad y eficacia de nuestros esfuerzos de gestión sostenible del agua.

Además, nos unimos a Drive+, un grupo de *Drive Sustainability* (OEM, fabricantes de equipo original por sus siglas en inglés) dedicado a impulsar la sostenibilidad en la cadena de suministro automotriz. Como proveedor de nivel 1, esta alianza nos ofrece la oportunidad de obtener información directa y discutir los requisitos de sostenibilidad con nuestros clientes. A través de esta colaboración, buscamos integrar aún más la sostenibilidad en los procesos de adquisición, mejorar el rendimiento de la cadena de suministro, promover la estandarización y fomentar la colaboración en toda la industria con los principales grupos de interés.

Estamos participando activamente en la iniciativa Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi, por sus siglas en inglés), alineando nuestros objetivos de reducción de emisiones con la ciencia del clima y los objetivos del Acuerdo de París. Nuestra meta es reducir a la mitad las emisiones para 2030 y lograr emisiones netas cero para 2050. Estos objetivos reafirman

nuestra dedicación a mitigar los impactos del cambio climático y preservar el planeta para las generaciones futuras.

Actualmente, estamos en el proceso de aprobar nuestros objetivos a corto plazo, demostrando nuestro firme compromiso con la sostenibilidad y la lucha contra el cambio climático.

En Metalsa, la sostenibilidad no es meramente un objetivo, sino un principio rector fundamental que guía nuestras decisiones y acciones. Al adoptar esta estrategia integral, estamos firmemente comprometidos a construir un futuro más sostenible. Juntos, podemos crear un mundo donde los negocios prosperen, las comunidades progresen y nuestro planeta florezca.

Las siguientes acciones en cada uno de nuestros cuatro pilares nos permitirán continuar prosperando en nuestro camino hacia la sostenibilidad:

PLANETA

- Evaluación piloto ISO 5001
- Iniciativas del plan de acción de GEI 2030 por planta
- Envío de objetivos basados en ciencia (SBTi) para aprobación (corto & largo plazo)
- Objetivos de Agua 2030, evaluación de riesgos hídricos y mapas de ruta de nuestra gestión del agua
- Evaluación de tecnología de acero verde con proveedores y clientes

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

- Implementación de la Estrategia ASG 2030
- Programa ASG de la cadena de suministro en alianza con BBVA
- Divulgación de información y desempeño en sostenibilidad a través de CDP, EcoVadis, NQC, CONCAMIN y nuestro Informe Anual de Sostenibilidad GRI
- Temporada de Integridad con resultados sin precedentes

PROSPERIDAD

- Programas sociales piloto y becas en El Talar y Owensboro
- Despliegue del proyecto de valor compartido en Apodaca
- Certificación de Sistemas de Gestión de Salud y Seguridad (ISO 45001:2018) en todas las plantas de manufactura

PERSONAS

- Signatario de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres de la ONU (WEPs)
- Establecimiento del Objetivo de Seguridad 2030
- Reforzamiento del Marco de Bienestar
- Programas “TogetHer” y “MentorMatch”
- Podcast de DEI y rutas de aprendizaje

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

5 IGUALDAD DE GÉNERO

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

Logros 2023

- Implementación de la Estrategia ASG 2030
- Programa ASG de la Cadena de Suministro en Alianza con BBVA
- Divulgación de información y Desempeño en Sostenibilidad a través de CDP, EcoVadis, NQC, CONCAMIN y nuestro Informe Anual de Sostenibilidad GRI
- Temporada de Integridad con resultados sin precedentes

Cumplimos con las mejores prácticas de gobernanza para asegurar la responsabilidad, operaciones éticas e integridad dentro de Metalsa.

Gobierno Corporativo

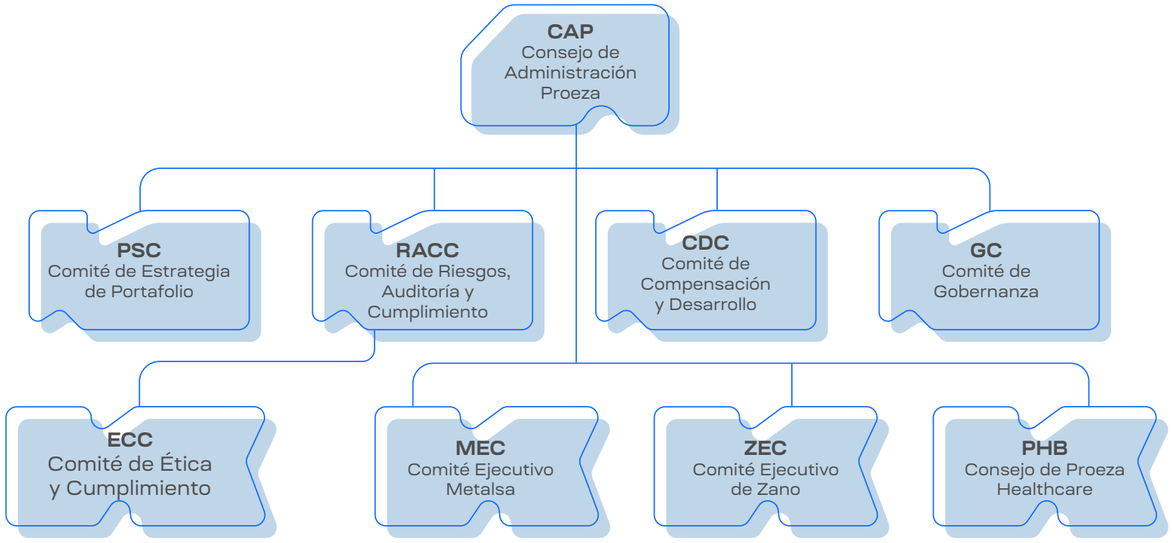
GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-17

Todos los órganos de gobierno en Metalsa están controlados por los lineamientos de Grupo Proeza e integrados por diversos comités. El Consejo de Administración Proeza (CAP) está compuesto por miembros de la familia Zambrano, propietarios de negocios y asesores externos de industrias internacionales sin conflicto de intereses.

Consejo y Comités

El máximo órgano de gobierno de Grupo Proeza es el Consejo de Administración Proeza (CAP). El presidente del Consejo es Enrique Zambrano Benítez.

El Consejo de Administración Proeza está compuesto por 10 miembros, incluyendo al presidente y nueve directores, cinco propietarios y cinco independientes. Para los directores independientes, el mandato es de dos años y pueden ser reelegidos por un máximo de otros cuatro periodos, sin exceder más de diez años en el cargo. Todos los directores reciben una evaluación periódica interna de desempeño.



30% de los miembros del CAP son mujeres.

El Comité de Gobernanza de Grupo Proeza define los criterios y el proceso de sección para los miembros del Consejo y los comités de apoyo. En 2023, 6 asambleas ordinarias del Consejo se llevaron a cabo, con el 100% de asistencia.

MIEMBROS DEL CAP

- **Enrique Zambrano Benítez**
  Presidente
- **Cuatro miembros de la familia**

Miembros Independientes

- **Eduardo Padilla Silva**
  Director General de Fomento Económico Mexicano (FEMSA)
- **Nanxi Liu**
  Directora General adjunta de Blaze, Directora de Finanzas de Nanoly Bioscience y Consejera de CarParts.com
- **Peter Hawthorne**
  Ex vicepresidente de Estrategia Corporativa y Desarrollo de Cargill
- **Salvador Alva Gómez**
  Presidente del Tecnológico de Monterrey
- **Yvonne Ochoa Rosellini***
  Cofundadora y Directora general de Keat, Presidenta de AgroFibra, Consejera de VivaAerobus, Grupo Pochteca y IASE México

*El nombramiento ha sido aprobado y ratificado en la Asamblea de Accionistas del 29 de marzo de 2023.

COMITÉ EJECUTIVO METALSA (MEC)

El Comité Ejecutivo Metalsa (MEC) realiza sesiones mensuales para deliberar y supervisar asuntos relacionados con la estrategia, finanzas, desempeño, gestión del talento, cultura organizacional, evaluación de riesgos y sostenibilidad.

Su principal objetivo es asegurar el cumplimiento de la estrategia y los **objetivos de la compañía a corto, mediano y largo plazo.**

MIEMBROS

- **Polo Cedillo** (Director Principal)
- **Troy Clarke**
- **Mauricio Morales Z**
- **Juan Carlos Zambrano**
- **Jorge Garza** (Coordinador de Metalsa)
- **Oswaldo Lozano***
- **Eduardo Barreda***
- **Shash Sharma***

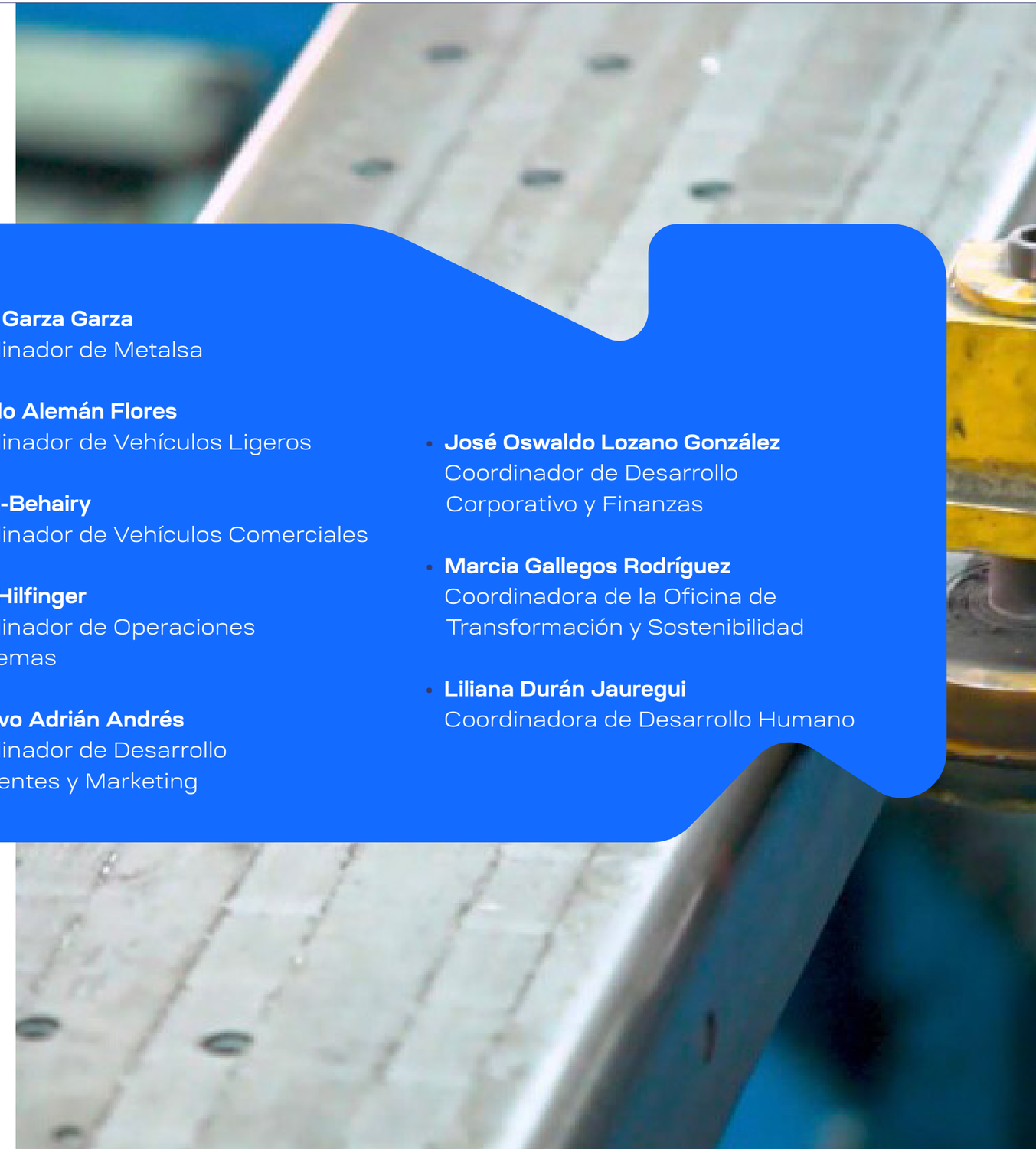
*Sin derechos de voto

Equipo Guía Metalsa

GRI 2-12, 2-13, 2-17

El Equipo Guía Metalsa es responsable de las decisiones comerciales y el cumplimiento del desempeño en diferentes aspectos de la operación, así como del desarrollo e implementación de nuestro propósito, valores, misión, estrategias y objetivos. Además, hemos designado coordinadores específicos para la gestión de temas ASG.

Durante 2023, se implementaron los lineamientos de sostenibilidad aprobadas en 2022, estableciendo **planes de acción y medidas concretas para el cumplimiento de los objetivos 2030.**



- **Jorge Garza Garza**
  Coordinador de Metalsa
- **Ricardo Alemán Flores**
  Coordinador de Vehículos Ligeros
- **Joe El-Behairy**
  Coordinador de Vehículos Comerciales
- **Mark Hilfinger**
  Coordinador de Operaciones y Sistemas
- **Gustavo Adrián Andrés**
  Coordinador de Desarrollo de Clientes y Marketing
- **José Oswaldo Lozano González**
  Coordinador de Desarrollo Corporativo y Finanzas
- **Marcia Gallegos Rodríguez**
  Coordinadora de la Oficina de Transformación y Sostenibilidad
- **Liliana Durán Jauregui**
  Coordinadora de Desarrollo Humano

Operaciones Éticas

GRI 2-15, 2-23, 2-24 407, 408, 409

Código de Conducta

Nuestro Código incluye todos los valores y lineamientos de Metalsa que regulan el comportamiento diario de todos los colaboradores. Los temas principales abordados son la defensa de los derechos humanos, incluyendo la prohibición del trabajo infantil o forzado, la libertad de asociación, la no discriminación, el impulso de la igualdad de oportunidades, el servicio al cliente, la competencia libre de mercado, la privacidad de los datos personales, la protección ambiental, el cumplimiento de las normas anticorrupción y antilavado de dinero y la relación esperada con los proveedores.

Asimismo, establecemos nuestra estricta adherencia a la transparencia, con una comprensión extensa de la ética y evitando conflictos de interés –cumpliendo con la Política de Conflictos de Interés de Proeza– y la corrupción, incluyendo sobornos, regalos, fraude, extorsión y pagos de facilitación, entre otros.

Estamos comprometidos a prevenir, proteger, respetar y rectificar violaciones a los derechos humanos, por lo que los colaboradores deben evitar cualquier tipo de conducta perjudicial y abstenerse de violar los derechos humanos de otros colaboradores, proveedores y grupos de interés.

Esperamos que todos los colaboradores, proveedores y grupos de interés se comporten de acuerdo con las leyes que promueven condiciones laborales adecuadas y aquellas que prohíben el trabajo forzado, el trabajo infantil y la trata de personas. **Igualmente esperamos que garanticen la libertad de asociación y el derecho a participar en la negociación colectiva.**

Tenemos una Política de Conflictos de Interés que tiene como objetivo establecer criterios generales para evitar conflictos de interés entre las partes relacionadas con Metalsa. Esta Política es aprobada por el Comité de Ética y Cumplimiento, que es el máximo órgano de gobierno en asuntos de ética y cumplimiento. Todos los conflictos de interés son gestionados por el Oficial de Cumplimiento de Metalsa, quien reporta cualquier conflicto de interés al Comité de Ética y Cumplimiento de Metalsa para la aprobación del proceso de remediación.

Políticas Anticorrupción

GRI 205-1, 205-2

Como parte de Grupo Proeza, estamos comprometidos a gestionar los negocios con integridad. Esto requiere estándares globales consistentemente altos y un enfoque de cero tolerancia hacia el soborno y la corrupción.

Por lo tanto, tenemos una Política Anticorrupción, que prohíbe ofrecer, pagar, prometer pagar o autorizar el pago de dinero o cualquier cosa de valor, directa o indirectamente, a un funcionario del gobierno local o extranjero con el propósito de influir en cualquier acto o decisión del funcionario en su capacidad oficial o para obtener cualquier otra ventaja indebida con el fin de obtener o retener negocios.

Esta política tiene como objetivo establecer los requisitos obligatorios relacionados con la prevención de actividades de corrupción. Incluye, entre otros asuntos, políticas obligatorias relacionadas con las relaciones con funcionarios gubernamentales, terceros, socios comerciales y proveedores; prácticas antisoborno; gestión transparente y precisa de libros y registros contables; y describe la forma adecuada de manejar las contribuciones a partidos políticos y organizaciones benéficas.

Línea de Transparencia

GRI 2-25, 2-26

Para mantener la transparencia en todas las operaciones comerciales, en Metalsa establecimos la Línea de Transparencia gestionada por un tercero independiente. Los grupos de interés pueden reportar cualquier infracción ética o preocupación; todos los informes se envían al Comité de Ética y Cumplimiento de Proeza para asegurar las investigaciones y resoluciones correspondientes de todos los asuntos reportados.

Cualquier persona afectada por alguna de las empresas de Proeza o que observe algún problema en las operaciones comerciales puede acceder a la Línea de Transparencia; todas las denuncias son completamente anónimas y confidenciales.

Contamos con diversos canales de comunicación, incluyendo un sitio web, aplicaciones para iOS y Android, correo electrónico y número de teléfono para un contacto sencillo.

En 2023, el 100% de los miembros del Consejo y el 98% de nuestros **colaboradores recibieron capacitación sobre nuestro Código de Conducta y la Política de Conflictos de Interés.**

Proceso de atención:

1. El medio de recepción es la plataforma de denuncias ‘Letica’, a través de sus diversos canales de comunicación.
2. Se notifica y asigna al Comité de Ética y Cumplimiento (ECC).
3. Se lleva a cabo una investigación y se da seguimiento a través de una auditoría interna / ‘propietario del problema’.
4. Se prepara la documentación, se brinda el apoyo necesario y se cierra el caso.
5. Se presentan informes al ECC y al Comité de Auditoría.

En 2023, lanzamos una encuesta de satisfacción para monitorear la percepción de nuestros colaboradores sobre la confiabilidad de la Línea de Transparencia. Los resultados mostraron que el 87% de los colaboradores opina que este canal es seguro y confiable, un aumento del 4% en comparación con 2022.

Cadena de Suministro Responsable

GRI 2-6, 204-1, 308-1, 414-1

El principal insumo para los productos fabricados por Metalsa es el acero. Asimismo, compramos componentes como tornillos, piezas metálicas estampadas, componentes de hierro, productos químicos para el proceso de pintura, gases industriales y alambre para soldadura, principalmente. En algunos casos, los clientes suministran o dirigen la compra a proveedores seleccionados y certificados por ellos. El cambio en el volumen y la mezcla de productos producidos ha influido en la cadena de suministro, así como la incorporación de nuevos modelos y clientes.

Trabajamos con 442 proveedores de materiales directos en el año; 70.14% de ellos fueron nacionales; **51% de nuestros gastos de adquisición se destinaron a ellos.**

Evaluación de Negocios de Proveedores

La Evaluación de Negocios de Proveedores de Metalsa (MSBA, por sus siglas en inglés) es una evaluación global que permite comprender claramente las capacidades de nuestra cadena de suministro. Esta evaluación está completamente alineada con los estándares de auditoría de procesos, como ISO 9001, IATF 16949, ISO 45000, ISO 31000, OSHAS 18000, BIQ, VDA 6.3 y los requisitos en nuestro Sistema de Operación de Metalsa (MOS, por sus siglas en inglés), como una visión holística de la información que demandamos de nuestra cadena de suministro.

Si los proveedores obtienen una puntuación baja, les solicitamos planes de mejora para abordar los temas con problemas.

Durante 2023, 12 (100%) de los nuevos proveedores **fueron evaluados utilizando criterios ambientales, sociales y de antilavado de dinero.**

PERSONAS

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
5 IGUALDAD DE GÉNERO
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Logros 2023

- Signatario de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres de la ONU (WEPs)
- Establecimiento del Objetivo de Seguridad 2030
- Reforzamiento del Marco de Bienestar
- Programas “TogetHer” y “MentorMatch”
- Podcast de DEI y Rutas de Aprendizaje

En Metalsa, contribuimos a impulsar una mejor sociedad y un ambiente inclusivo con igualdad de oportunidades.

Atracción y Retención de Talento

GRI 2-7, 2-8, 2-30

Nos esforzamos por atraer y retener a los colaboradores más calificados y profesionales mediante el reconocimiento diario de sus habilidades, promoviendo un sentido de pertenencia y orgullo que se traduce en un ambiente de trabajo excepcional para su desarrollo personal y profesional.

En línea con nuestros valores, en Metalsa no hacemos distinción por edad, género, orientación sexual, origen, nacionalidad, estado civil, ideas, opiniones, religión, situación social o económica, orientación o formas de pensamiento en nuestros procesos de reclutamiento, contratación y promoción. Creemos en el valor agregado de la diversidad y reconocemos que enriquece nuestro entorno laboral y fomenta la innovación.

Encuesta de Satisfacción de Colaboradores (ESS)

La Encuesta de Satisfacción de Colaboradores (ESS, por sus siglas en inglés) se realiza a nivel de Grupo Proeza, dentro de los negocios de Zano, Proeza y Metalsa, asegurando una perspectiva global. Esta encuesta involucra tanto a colaboradores administrativos como operativos, con un marco de respuesta mensual supervisado por un facilitador de comunicación externo para garantizar una participación completa.

Los resultados de la encuesta son reunidos por el proveedor y presentados en términos de puntuación de compromiso, tasas de participación y dimensiones clave, acompañados de ideas prácticas. Con base en estos resultados, se formulan estrategias personalizadas para cada país.

La ESS se realiza cada dos años, los años intermedios centrados únicamente en ubicaciones que obtuvieron un puntaje del 80% o menos en la encuesta anterior. La próxima encuesta está programada para mayo de 2024.

Propósito:

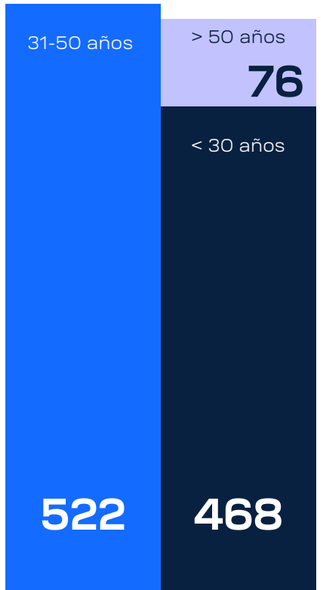
- Evaluar el ambiente de trabajo basado en valores compartidos (Nos importas, Nos desarrollamos, Nos superamos, Nos atrevemos), compromiso y categorías predefinidas.
- Fomentar un lugar de trabajo productivo propicio para el desarrollo profesional y personal.
- Recopilar comentarios de los colaboradores para abordar preocupaciones y mejorar el ambiente laboral.

11,298
colaboradores

9,413
colaboradores sindicalizados

MUJERES

Nuevas contrataciones

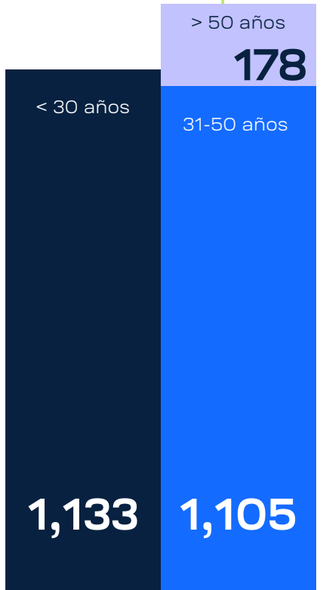


Bajas

HOMBRES

Nuevas contrataciones

Bajas



Diversidad, Equidad e Inclusión

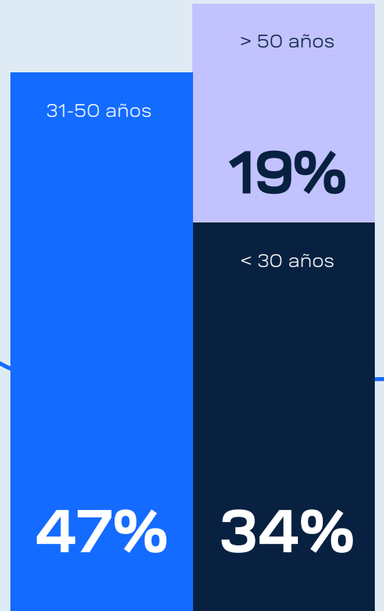
GRI 2-7, 405-1, 405-2, 406-1

Protegemos los derechos humanos de nuestros colaboradores y promovemos **ambientes de trabajo positivos que permitan a los individuos crecer y alcanzar su máximo** potencial.

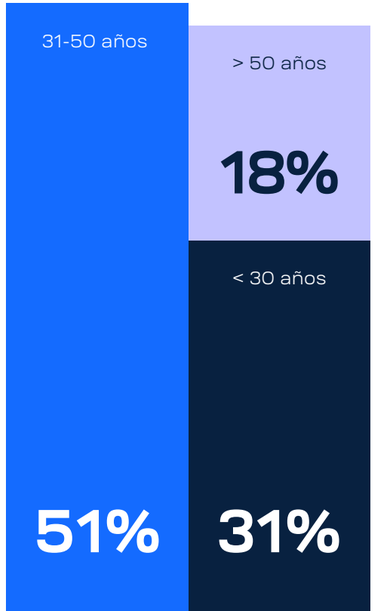
"En Metalsa, fomentar la inclusión y brindar igualdad de oportunidades no es solo una estrategia, sino una parte integral de nuestros valores y principios. Estamos comprometidos con la construcción de un lugar de trabajo diverso e inclusivo que respete y valore múltiples perspectivas, experiencias y talentos".

Marcia Gallegos
Coordinadora de Transformación y Sostenibilidad

MUJERES
Plantilla por edad



HOMBRES
Plantilla por edad



2023 Feb

PRINCIPIOS PARA EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES
Metalsa se convirtió en signatario de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres de la ONU, reforzando su compromiso con la igualdad de género.

2023 Mar

MES – ATRÉVETE A PROSPERAR
Campaña Women International Day (WID, por sus siglas en inglés) que busca posicionar a las mujeres en Metalsa y promover una empresa con equidad de género.

2023 Mar

WOMEN @ METALSA
Lanzamiento de nuestro primer *Employee Resource Groups* (ERG, por sus siglas en inglés) con el objetivo de contribuir al desarrollo de talento femenino.

2023 Abr

PLÁTICA SOBRE NEURODIVERSIDAD
Plática para sensibilizar acerca de la neurodiversidad como parte de las personas con discapacidad.

2023 May

SEMANA DE LA DIVERSIDAD CULTURAL
Campaña para intercambiar conocimientos culturales y crear conciencia sobre la diversidad de nacionalidades.

2023 Jun

PRIMER MES DEL ORGULLO
Metalsa se une activamente a la celebración de la comunidad LGBTQ+ con diversas actividades a lo largo del mes.

2023 Jun

CONFERENCIAS LGBTQ+
Dos conferencias globales con el objetivo de crear conciencia sobre la comunidad LGBTQ+.

Iniciativas DEI 2023:

- **Programa de Sensibilización DEI.** Los colaboradores fueron capacitados en temas como: bases de DEI, qué es el sesgo inconsciente y cómo frenarlo, conversaciones inclusivas, entre otros.
- **Encuesta DEI,** con el objetivo de recopilar información sobre el conocimiento y percepción actual de DEI en Metalsa y cómo se puede mejorar.

En 2023, completamos el Reporte DEI de WEPs (Principios para el Empoderamiento de las Mujeres). Este informe alienta a los líderes empresariales a utilizar siete principios como guías para generar acciones que promuevan y empoderen a las mujeres en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad. Conjuntamente, comunicamos nuestro progreso a través de datos desglosados por género y otros criterios para cumplir con este estándar.

2023 Jun

PODCAST DEI
Lanzamiento del podcast mensual de DEI “Una voz, sin etiquetas”, con alcance interno.

2023 Jul

CAPACITACIÓN EN DEI
Campaña de siete semanas para capacitar en temas de DEI en colaboración con LinkedIn.

2023 Ago

PLÁTICA DE INCLUSIÓN
Plática de alcance global sobre las barreras hacia la inclusión.

2023 Sep

CAPACITACIÓN PARA LÍDERES
Integración de un plan de estudios de liderazgo inclusivo en nuestro programa institucional de liderazgo.

2023 Oct

DEI EN YOUTUBE
Podcast DEI abierto al público en el canal de YouTube de Metalsa.

2023 Nov

PANEL DE DISCUSIÓN SOBRE EQUIDAD DE GÉNERO
Evento global en vivo con seis líderes de influencia hablando sobre la equidad de género.

El Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión está integrado por miembros de diversas generaciones, género y países. Evaluamos la DEI en diferentes dimensiones: **edad / generación, género, nacionalidad y origen multicultural, comunidad LGBTQ+ y personas con discapacidades.**

Calidad **de Vida**

GRI 201-3, 202-1, 401-2

Nos esforzamos por brindar las mejores condiciones y beneficios competitivos para todos nuestros colaboradores. Nuestros beneficios van más allá de lo que exige la ley, buscando retener el mejor talento y contribuir a mejorar su calidad de vida. Algunos de los beneficios adicionales que ofrecemos son:

- Aguinaldo
- Bono de vacaciones
- Seguro social IMSS
- Seguro de vida
- Plan de ahorro a largo plazo (solo para colaboradores asalariados)
- Vales de despensa
- Apoyo de transporte
- Apoyo económico por matrimonio
- Licencias por maternidad y paternidad según lo establecido por el IMSS
- Apoyo económico por fallecimiento
- Estacionamiento

Nuestro programa “Cuenta Futuro”, está disponible para que todos los colaboradores asalariados en México puedan realizar aportaciones voluntarias y privadas para su futuro. Si deciden participar, cada colaborador deberá ahorrar al menos el 10% de su salario, sin límite. Metalsa iguala la aportación del colaborador, con un máximo según el nivel salarial y el tipo de ley de seguridad social al que esté adherido.

Adicionalmente, todos nuestros salarios son competitivos y están por encima de los mínimos locales para la industria y los países donde operamos.

País	Salario mínimo	Hombres	Mujeres
México (pesos)	$207.44	$262.23	$262.23
Estados Unidos (dólares)	$7.25	$17.86	$17.86
Brasil (reales brasileños)	$1,320.00	$2,095.00	$2,199.29
India (rupias indias)	$178.00	$466.67	$580.10
Argentina (pesos argentinos)	$156,000.00	$424,330.79	No hay mujeres operativas
Tailandia (Thai baht)	$361.00	$361.00	No hay mujeres operativas

Salud y **Seguridad**

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8

En cumplimiento con los requisitos establecidos bajo la norma ISO 45001:2015, hemos diseñado e implementado el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad (H&SMS, por sus siglas en inglés) en todas nuestras plantas de manufactura. El propósito del H&SMS es estructurar acciones conjuntas entre Metalsa y nuestros colaboradores para establecer medidas de salud y seguridad por medio de la mejora continua de las condiciones de trabajo y el control efectivo de peligros y riesgos en nuestro entorno laboral.

Nos centramos en la prevención de lesiones y enfermedades ocupacionales, así como en la protección y promoción de la salud de nuestros colaboradores, mediante la implementación de un método lógico y paso a paso que incluye políticas, organización, planificación, aplicación, evaluación, auditoría y acciones de mejora continua.

El H&SMS se centra en identificar y **controlar los peligros y riesgos asociados a nuestras actividades laborales.**

Por lo tanto, buscamos implementar un H&SMS que garantice la mejora continua de la salud, el trabajo y el bienestar de todos los colaboradores para que desempeñen sus funciones de manera adecuada y eficiente, permitiendo su crecimiento personal y profesional, al tiempo que mejoramos la productividad de la empresa.

Gestionamos el cumplimiento del H&SMS a través de líderes de diversas áreas de las plantas y especialistas en salud y seguridad, quienes están a cargo de gestionar el sistema. Este proceso cuenta con la participación de estos líderes en diversas actividades, como recorridos diarios de seguridad, capacitación, retroalimentación sobre actos inseguros, implementación de mejoras, identificación de peligros y riesgos, liderazgo en la investigación de accidentes y reconocimiento para aquellas plantas que alcanzan hitos en días sin accidentes.

Nuestra dedicación al bienestar de nuestros colaboradores se refleja en nuestros programas integrales de capacitación en salud y seguridad ocupacional. Estos programas están diseñados para equipar a nuestros equipos de trabajo con los conocimientos y habilidades necesarias para mantener un entorno de trabajo seguro y mitigar riesgos potenciales.

Las ofertas de capacitación obligatoria son definidas por el departamento global de EHS (Medioambiente, Salud y Seguridad) basándose en las prioridades organizacionales. Estas ofertas se revisan anualmente para asegurar su relevancia y efectividad, y se implementan durante las horas laborales, con una estrategia específica definida tanto para el personal administrativo como para los operadores. Las ofertas se dividen en cuatro categorías: Inducción Digital, Inducción en Sitio, Campañas Anuales de Capacitación y Capacitación bajo Demanda.

01

Inducción Digital (personal administrativo global y becarios)

El Programa de Sensibilización de Seguridad constituye el núcleo de nuestro programa de inducción digital. Este programa tiene como objetivo reforzar los comportamientos de seguridad entre los colaboradores y reducir la incidencia de anomalías de seguridad. Incluye módulos de capacitación que cubren diversos temas:

- **Comportamientos de seguridad de líderes:** explicación sobre los comportamientos de seguridad esperados de los líderes para fomentar una cultura de seguridad.
- **Detección de anomalías**; permiso de evaluación de riesgos; detener, llamar y esperar: capacitación a los colaboradores sobre la identificación de anomalías, así como la reacción ante ellas utilizando el protocolo “detener, llamar y esperar”, y el manejo de actividades no rutinarias o de alto riesgo.
- **Manual de Comportamientos Seguros (solo Estados Unidos):** formación sobre los comportamientos de seguridad esperados y las consecuencias por desviaciones, incluidas medidas disciplinarias.
- **Flujo de comunicación de incidentes de seguridad:** explicación sobre los procesos de comunicación, reporte, difusión y seguimiento de incidentes de seguridad.

02

Inducción en Sitio (operadores globales)

Programa de Sensibilización de Seguridad: similar a la inducción digital, este programa se centra en reforzar los comportamientos de seguridad entre los operadores.

- Respuesta ante emergencias
- Módulo EHS (Medioambiente, Salud y Seguridad)
- Seguridad en tus manos
- Reglas cardinales
- Programa de reconocimiento

03

Campañas Anuales de Capacitación (personal administrativo y operativo global)

Estas campañas están diseñadas para abordar las necesidades y prioridades anuales. En 2023 se llevó a cabo el Programa de Sensibilización de Seguridad para los colaboradores que ya trabajan dentro de la empresa.

04

Capacitación Bajo Demanda

Adaptada a las necesidades específicas de las plantas y equipos individuales, se proporciona capacitación bajo demanda según sea necesario. Algunos ejemplos incluyen:

- Manejo seguro de materiales
- Procedimientos de LOTO (bloqueo/etiquetado)
- Manejo de incidentes
- Análisis de seguridad en el trabajo
- Procedimiento de análisis de riesgos
- Evaluación y monitoreo de desempeño

Colaboradores capacitados:

Administrativos: 2,008 (87%); 2,700 horas de capacitación

Operativos: 8,998 (100%); 129,996 horas de capacitación

Además, todo el personal administrativo cuenta con un seguro de gastos médicos mayores y tiene la opción de incluir coberturas adicionales como servicios dentales, visión, gastos médicos menores, entre otros. En nuestras oficinas corporativas contamos con un médico capacitado para atender cualquier emergencia médica, quien también está a cargo de la Comisión de Seguridad e Higiene, ferias de salud y campañas de vacunación.

Ofrecemos información constante sobre todos los servicios de salud y beneficios que tienen los colaboradores, como descuentos en ciertos hospitales y laboratorios, promociones en chequeos médicos, vacunas COVID, consultas de nutrición, apoyo psicológico, ferias de salud y conferencias sobre diversos temas, desde salud mental hasta financiera.

Los cursos en línea incluyen evaluaciones, con un mínimo de aprobación requerido. En las plantas se miden los índices de seguridad. Si se observa un aumento en el índice de seguridad, se implementan acciones específicas como cursos de capacitación para reforzar las prácticas de seguridad en esa ubicación.

A través de programas integrales y personalizados, capacitamos a nuestra fuerza laboral para mantener los más altos estándares de seguridad en todos los aspectos de su trabajo. **Mediante la revisión continua y el fortalecimiento de nuestras ofertas de capacitación, nos esforzamos por crear un entorno de trabajo más seguro y saludable para todos.**

Capacitación y **Desarrollo**

GRI 404-1, 404-2, 404-3

Estamos conscientes de la necesidad de perfeccionar las habilidades y conocimientos de nuestro personal para que puedan desarrollarse profesionalmente. Estas necesidades se cubren a través de programas de capacitación que van desde clases de habilidades blandas hasta temas específicos relacionados con sus responsabilidades laborales. Algunos de los cursos más relevantes que ofrecimos durante 2023 fueron:

- **Trayectoria de Líderes**
  Para empoderar a nuestro talento para inspirar y liderar a otros, aceptando la evolución del entorno a través de la colaboración e inclusión para prosperar tenazmente frente a los desafíos presentes y futuros.
- **Parejas de Mentores**
  Para fomentar una cultura de aprendizaje, crecimiento y desarrollo dentro de nuestra organización. A través de un marco estructurado de mentoría, buscamos proporcionar orientación, apoyo y oportunidades de intercambio de conocimientos para mejorar el crecimiento profesional y personal de nuestros colaboradores.
- **Gestión acelerada del Talento**
  Para mejorar las habilidades y capacidades de gestión de los gerentes en cuatro dimensiones clave: visión y propósito, herramientas de gestión, gestión del talento y liderazgo de equipos de alto rendimiento.
- **Plataforma de Aprendizaje LinkedIn**
  Para proporcionar una plataforma en línea con contenido de alto nivel para el aprendizaje continuo.
- **Programa Líder de Equipo**
  Para reforzar el conocimiento y las habilidades requeridas por el puesto de Líder de equipo para la gestión en el lugar de trabajo.
- **Programa Líder de Grupo 2**
  Para reforzar el conocimiento y las habilidades requeridas por el puesto de Líder de grupo 2 para la gestión en el lugar de trabajo.

Puesto	Mujeres	Hombres
Directores	1	6
Gerentes	36	146
Personal operativo y administrativo	1,391	9,718
Colaboradores totales capacitados	**1,428**	**9,870**

Puesto	Mujeres	Hombres
Directores	142	597
Gerentes	3,278	15,953
Personal operativo y administrativo	45,274	122,946
Horas totales de capacitación	**48,694**	**139,496**

34 horas promedio de capacitación / colaboradora

14 horas promedio de capacitación / colaborador

Asimismo, monitoreamos las habilidades y competencias de nuestros equipos de trabajo administrativo a través de una evaluación anual de desempeño que nos permite diseñar planes de desarrollo personal y caminos a seguir. **Esta evaluación incluye una autoevaluación y la retroalimentación del coordinador directo sobre la definición y logro de metas.**

Puesto	Colaboradores que recibieron evaluaciones de desempeño		Porcentaje	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Directores	1	6	1	6
Gerentes	36	146	36	146
Administrativos	1,391	9,718	1,391	9,718
Total	**1,428**	**9,870**	**1,428**	**9,870**

PLANETA

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Logros 2023:

- Evaluación Piloto ISO 5001
- Iniciativas del Plan de Acción de GEI 2030 por planta
- Envío de Objetivos Basados en Ciencia (SBTi) para aprobación (corto & largo plazo)
- Objetivos de Agua 2030, Evaluación de Resgos Hídricos y Mapas de Ruta de nuestra Gestión del Agua
- Evaluación de Tecnología de Acero Verde con Proveedores y Clientes

"En Metalsa, nuestros esfuerzos de sostenibilidad incluyen inversiones importantes para cumplir con nuestros objetivos de mediano y largo plazo. Hemos implementado soluciones de energía limpia y mejorado nuestras instalaciones, demostrando nuestro compromiso a pesar de los desafíos regionales. Al adaptarnos proactivamente a las regulaciones ambientales que evolucionan, garantizamos que nuestras operaciones cumplan con las normas y sean sostenibles, lo que refleja nuestra dedicación a un futuro más verde".

Víctor Caraveo
Co. de Operaciones de Vehículos Ligeros

Gestión Estratégica del Medioambiente

Todas nuestras ubicaciones cuentan con la certificación ISO 14001:2015, demostrando la eficiencia de nuestros Sistemas de Gestión Ambiental.

Riesgos de Sostenibilidad

GRI 201-2

De acuerdo con nuestro compromiso con la sostenibilidad y reconociendo la necesidad urgente de abordar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, en 2022 Metalsa realizó un análisis exhaustivo de los riesgos climáticos físicos en nuestras plantas industriales. Utilizando las proyecciones climáticas del Sexto Informe de Evaluación (AR6) del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC, por sus siglas en inglés) para el periodo 2020-2040, evaluamos los impactos potenciales de diferentes eventos climáticos extremos.

A medida que la conciencia ambiental sigue aumentando entre nuestros grupos de interés, entendemos **la necesidad de identificar y gestionar proactivamente los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.**

En nuestra evaluación de riesgos se identificaron diversos riesgos clave de sostenibilidad, cada uno asociado con impactos potenciales en nuestras operaciones, fuerza laboral y cadena de suministro. A continuación, explicamos estos riesgos junto con las estrategias de mitigación recomendadas:

OLAS DE CALOR:

Posibilidad de aumento de costos de energía, apagones e impactos en la fuerza laboral.

Instalación de sistemas de enfriamiento, utilización de fuentes de energía renovable y brindar hidratación y descanso adecuados para los trabajadores.

INUNDACIONES:

Daños potenciales a la propiedad y los edificios, infraestructura comprometida, interrupciones comerciales y daños a los productos.

Implementación de medidas de protección contra inundaciones como barreras, bombas y sistemas de drenaje, junto con planes de contingencia para transporte y almacenamiento alternativos.

Riesgo Mitigación

VIENTOS EXTREMOS:

Daño físico a la infraestructura y edificios, pérdida de la producción debido a daños directos e impactos en las materias primas y productos.

Reforzamiento de estructuras, asegurando materiales y equipo, así como contar con generadores de energía de respaldo.

TORMENTAS ELÉCTRICAS:

Interrupciones de negocio debido a tormentas eléctricas.

Utilizar sistemas de protección contra sobretensiones en todos los equipos eléctricos y electrónicos críticos.

SEQUÍAS:

Reducción del suministro de agua e incrementos en los costos e impactos en la calidad y cantidad de productos.

Reducción del consumo de agua, reutilización y reciclaje de agua, junto con inversiones en tecnologías y prácticas de eficiencia hídrica.

Riesgo Mitigación

Transferencia de Riesgos

Metalsa cuenta con una póliza “Todo Riesgo” con FM Global, donde los temas no excluidos están cubiertos bajo todos los demás términos, sujetos a un análisis detallado de las circunstancias de cada incidente. Es importante señalar que para activar la cobertura bajo nuestra póliza es necesario que haya daño físico de tipo asegurable a la propiedad asegurada.

Mediante la evaluación proactiva de riesgos, la implementación de estrategias de mitigación y el aprovechamiento de la cobertura de seguros, **buscamos proteger las operaciones, asegurar nuestra resiliencia y contribuir a un futuro sostenible.**

GRI 304-1, 304-4

Además, una de nuestras plantas de manufactura en México está ubicada aproximadamente a dos kilómetros de los límites occidentales de la región noroeste ‘ZM5SL’ (Zona de Manejo San Lorenzo), en el área protegida en el estado de Coahuila, denominada Sierra de Zapalinamé.

Según la Lista Roja de la UICN, la siguiente flora y fauna existe en esta área protegida:

Flora

- **Preocupación menor:**
  - Pseudotsuga menziesii
  - Quercus greggii
  - Quercus sideroxyla
  - Quercus rugosa
- **Casi amenazado:**
  - Quercus saltillensis
- **Vulnerable:**
  - Pinus gregii

Fauna

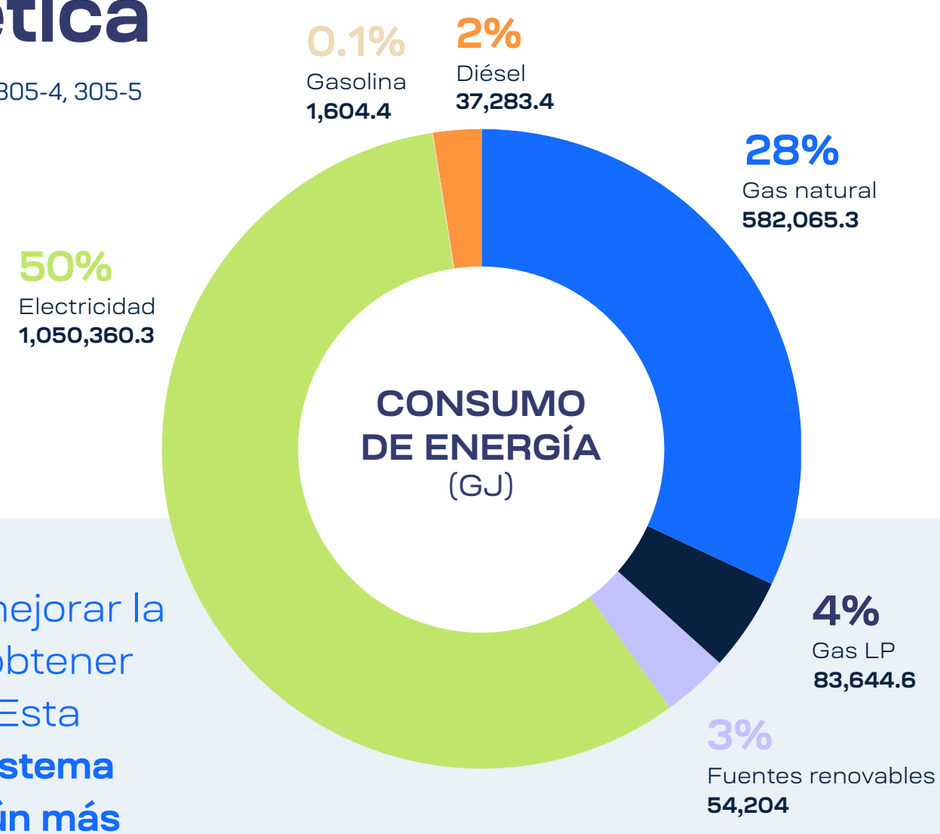
- **Preocupación menor:**
  - Falco peregrinus
- **Vulnerable:**
  - Rhynchopsitta terrisi

Dada la complejidad y extensión del área protegida de la Sierra de Zapalinamé, así como la variedad de especies que la habitan, estamos conscientes de que necesitamos llevar a cabo evaluaciones ambientales para entender mejor cualquier posible influencia de nuestras actividades en los ecosistemas circundantes, ya que actualmente no tenemos información detallada sobre nuestro impacto específico.

Cambio Climático y **Ecoeficiencia Energética**

GRI 302-1, 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5

Esforzándonos por proteger el medioambiente, cada instalación tiene sus propios programas e iniciativas para reducir el consumo de energía y la huella de carbono. Mensualmente, cada planta carga su información de consumo en los archivos de cálculo correspondientes. Posteriormente, esta información se consolida en un archivo global que abarca todas las unidades de Metalsa para un análisis exhaustivo y una gestión más efectiva de nuestros recursos energéticos.



De acuerdo con nuestro compromiso de mejorar la eficiencia energética, nuestro objetivo es obtener la certificación ISO 50001 el próximo año. Esta certificación nos **ayudará a establecer un sistema de gestión energético robusto y a mejorar aún más nuestro desempeño en esta área.**

Consumo total de energía
2,101,845.2 GJ

Intensidad energética
754.9 GJ/MILLÓN DE DÓLARES

8.9% DE REDUCCIÓN RESPECTO A LA LÍNEA BASE 2021

Para alcanzar nuestro objetivo 2030, planeamos implementar las iniciativas necesarias, como calcular el costo y el presupuesto para desarrollar la mezcla de energía con el fin de aumentar la energía renovable y limpia, preparar la certificación ISO 50001 para nuestras plantas de manufactura, cotizar cambios a iluminación LED e instalar un sistema de medición automatizado y software de medioambiente, salud y seguridad, entre otros. Todas estas iniciativas están alineadas con nuestro plan de negocios y nos permitirán cumplir con nuestro compromiso del Bono Vinculado a la Sostenibilidad.

Emisiones[1]

Alcance 1:
81,165.01 t CO_2e

-8.4% VS LÍNEA BASE 2019

Emisiones totales:
203,553.15 t CO_2e

-13.3% VS LÍNEA BASE 2019

Alcance 2:
122,388.14 t CO_2e

-16.3% VS LÍNEA BASE 2019

Intensidad de emisiones:
73.11 t CO_2e/millón de dólares

-6.23% VS LÍNEA BASE 2019

[1] Consulte nuestra Base de Reporte de GEI, ubicada inmediatamente después de la Carta de verificación, al final de nuestro informe de sostenibilidad.

Tratamiento Ecológico de Rieles

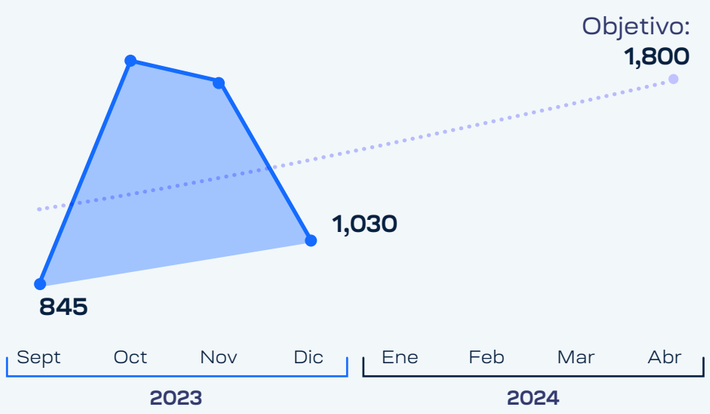
La Tecnología de Tratamiento Térmico por Inducción se desarrolló con el objetivo de expandir el uso de rieles laterales tratados en regiones fuera de América del Norte, particularmente en Brasil, donde un cliente estaba interesado en aplicar esta ventaja competitiva. Este desarrollo se llevó a cabo en colaboración con un centro de investigación en México y un socio industrial en Estados Unidos. Desde los primeros prototipos, los resultados fueron prometedores.

Metalsa decidió dar el paso hacia la industrialización y construyó una celda piloto, con el objetivo de someter la tecnología a un entorno de fabricación. Después de ciertos ajustes y mejoras (que fueron patentadas por Metalsa), la tecnología fue aprobada con éxito, y el primer cliente en recibir productos de esta celda fue Paccar.

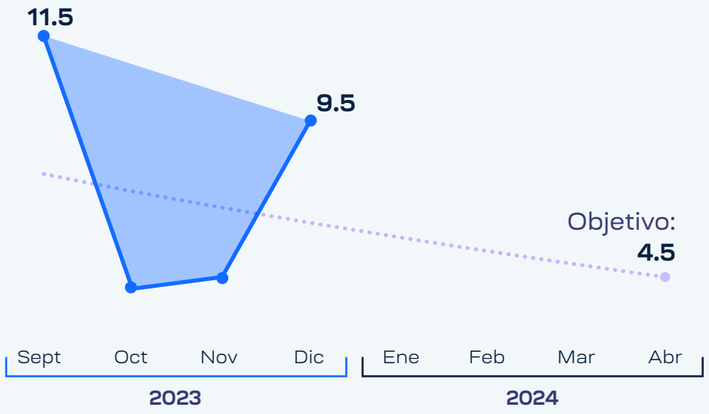
Gracias a la capacidad de duplicación y homogeneidad del proceso de tratamiento térmico, se demostró que es factible tratar un riel lateral para obtener propiedades mecánicas superiores. Actualmente, se está colaborando con el socio industrial con quien se desarrolló la tecnología, con el objetivo optimizar la tecnología con todas las mejoras realizadas por Metalsa, mientras se aumenta la velocidad y la confiabilidad.

PRODUCCIÓN DE RIELES (PIEZAS)

AHORRO DE POLVO DE ACERO (KG/RIEL)



CONSUMO DE AGUA (LITROS/RIEL)



Gestión del Agua

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

En Metalsa, principalmente usamos agua durante el proceso de pintura, excepto en aquellas plantas que no tienen el procedimiento o lo realizan sin agua. Además, usamos agua para baños, cocinas y riego de áreas verdes. Las principales fuentes de extracción de agua son especialmente agua municipal, agua de pozo y/o compras de agua industrial para nuestras operaciones y contabilizamos estas extracciones en cada una de nuestras plantas de manufactura.

Después de su uso, el agua se dirige a una planta de tratamiento interna antes de su descarga. Se realizan análisis químicos periódicos de acuerdo con la legislación local para medir la calidad de los vertidos de agua. Actualmente estamos mejorando los procesos de nuestra planta de tratamiento para que todas nuestras instalaciones cumplan con los requisitos legales aplicables relacionados con los químicos en el agua residual.

En México, cumplimos con las regulaciones de descarga de acuerdo con la NOM-002-ECOL-1996, que establece los límites máximos permisibles de contaminantes en descargas de aguas residuales a sistemas de alcantarillado urbano o municipal.

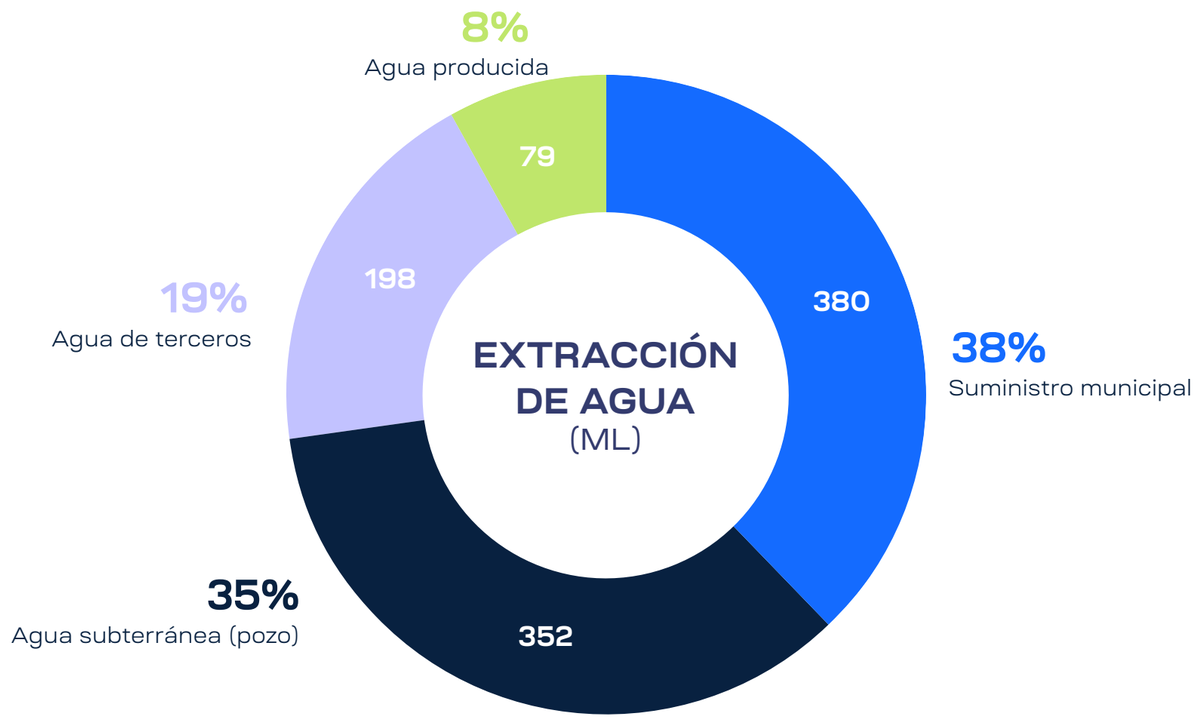
Durante 2023, desarrollamos la estrategia de Gestión del Agua, que establece objetivos claros y una hoja de ruta que busca:

- Mejorar las prácticas de Metalsa relacionadas con la gestión del agua.
- Reducir el consumo en nuestros procesos industriales.
- Minimizar los riesgos asociados con el uso del agua.

La estrategia contribuye y está alineada con los objetivos de sostenibilidad de Metalsa para 2030 y 2050. Nuestro objetivo es cumplir con nuestras metas y que estos esfuerzos hagan una contribución significativa a la gestión sostenible del agua, tanto para la empresa como para las comunidades de las que formamos parte. Por lo tanto, utilizamos la metodología de “objetivos de agua basados en el contexto”, dividida en dos fases:

01 **Recopilación y comprensión:** Realizamos un análisis de riesgos y un cuestionario sobre la madurez del sitio en cuestión respecto al agua.

02 **Estrategia y objetivos:** Identificamos desafíos comunes relacionados con el agua en la cuenca y las prioridades de los grupos de interés. Con esta información, establecemos objetivos a nivel local que sean relevantes y alcanzables.



Extracción total de agua: 1,009 ML;

-26% VS LÍNEA BASE 2021

Descarga total de agua: 52.02 ML;

-24% VS LÍNEA BASE 2021

Consumo total de agua: 956.98 ML

ML: Megalitros (1ML = 1 millón de litros)

Gestión de Residuos

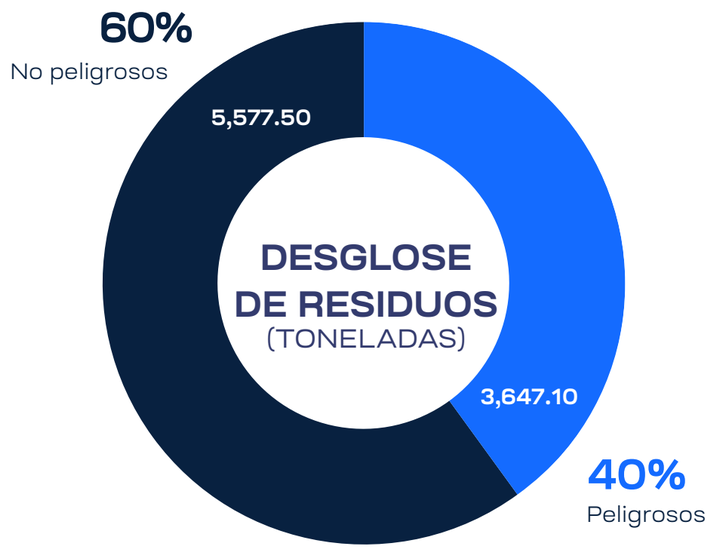
GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

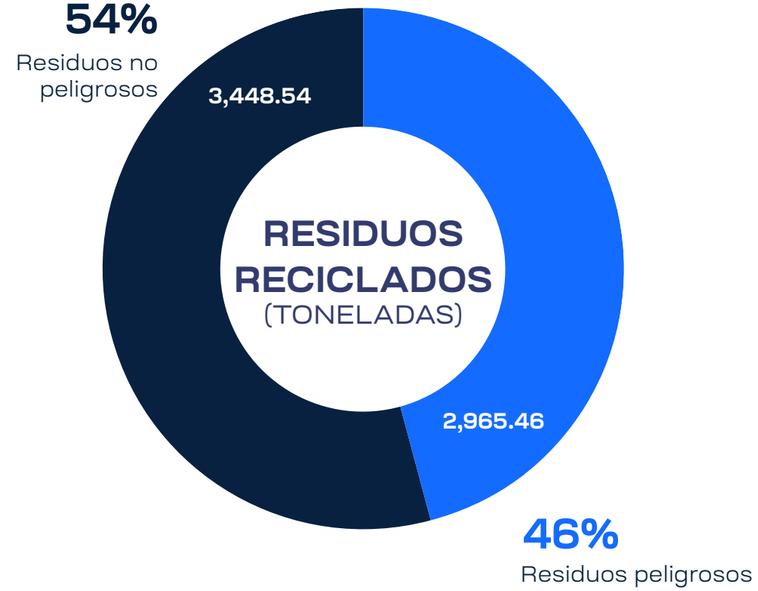
Cada planta de manufactura cuenta con su propio proceso de gestión de residuos. En Metalsa monitoreamos la producción total de residuos, incluyendo los procesos de producción y los procesos de apoyo (oficinas, cafeterías, almacenes). Clasificamos los residuos en peligrosos y no peligrosos; los primeros se dividen en confinados y coprocesados; y los no peligrosos en reciclables y de vertedero. En consecuencia, todos los residuos se separan de manera más uniforme y se organizan de acuerdo con la legislación local de cada ubicación.

9,224.60 t DE RESIDUOS GENERADOS

6,413 t DE RESIDUOS RECICLADOS

Residuos peligrosos: pedazos de pintura, envases vacíos, lodos de petróleo y fosfato, aceite usado, guantes usados.
Residuos no peligrosos: madera, aluminio, PET, cartón, empaques de rollos de soldadura y basura en general que se envía al vertedero.





Los residuos peligrosos solo se reciclan en la planta de Roanoke con un proveedor externo. Los residuos no peligrosos se reciclan en todas las ubicaciones, ya sea dentro de cada planta o con proveedores externos.

De los residuos restantes que no fueron reciclados, 682 toneladas de residuos peligrosos fueron enviadas a incineración, mientras que 2,129 toneladas de residuos no peligrosos fueron enviadas a vertedero.

PROSPERIDAD

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
5 IGUALDAD DE GÉNERO

Logros 2023:

- Programas Sociales Piloto y Becas en El Talar y Owensboro
- Despliegue del Proyecto de Valor Compartido en Apodaca
- Certificación de Sistemas de Gestión de Salud y Seguridad (ISO 45001:2018) en todas las plantas de manufactura

Nos esforzamos por crear relaciones positivas con las comunidades donde operamos, contribuyendo a mejorar su calidad de vida y desarrollo económico.

Vinculación con la Comunidad

GRI 413-1

Programas de desarrollo comunitario

México

Apodaca, Saltillo y Pabellón

7,706 personas beneficiadas a través de 23 programas

- Movimiento Rapunzel
- Voluntariado de alimentos
- Voluntariado en el Día del Niño
- Desafío de la Tierra
- Adopta una Escuela
- Campaña de Donación de Sangre
- Campaña de Recolección de Tapas
- Adopta un Árbol
- Da un Significado a la Navidad
- Fundación Zaber
- RenuevaT
- Pláticas de finanzas personales
- Mercado de Emprendimiento: Edición San Valentín
- Mercado de Emprendimiento: Edición Día de las Madres
- Mercado de Emprendimiento: Edición Día del Padre
- Mercado de Emprendimiento: Edición Navidad
- Metalsafest
- Desarrollando Talentos
- Mercado de Emprendimiento: Edición Patriota
- Campaña de Prevención del Cáncer en Mujeres
- ANSPAC
- Campaña de Mujeres Inspiradoras
- Movimiento Congruencia

Argentina

1,969 personas beneficiadas a través de 18 programas

- Despierta tu Talento: Programas Duales de Secundaria
- Despierta tu Talento: Orientación Vocacional
- Despierta tu Talento: Práctica de Aprendizaje Corto
- Despierta tu Talento: Equipamiento de Apoyo a Escuelas Secundarias Locales
- Becas: Pasantías Largas en Universidades
- Becas: Cobertura de Becas Universitarias
- Becas: Descuentos en Cuotas Universitarias
- Taller de soldadura
- Donaciones
- Gasolina para la policía local

India

1,370 personas beneficiadas a través de 9 programas

- Instalación de luces solares en la aldea local
- Desarrollo de infraestructura de las escuelas locales
- Desarrollo educativo en las escuelas locales
- Salud e higiene: sensibilización y apoyo
- Patrocinio para la mejora de habilidades
- Promoción de la cultura tradicional
- Ambiente sostenible dentro y alrededor del negocio
- Distribución de alimentos para hogares de ancianos
- Programa de eliminación de la tuberculosis
- Mantenimiento del zoológico y programa de adopción de mascotas
- Proyectos iniciados por el gobierno

Además, estos programas beneficiaron a 160,000 miembros de comunidades locales.

Estados Unidos

8,604 personas beneficiadas a través de 16 programas

- Despierta tu Talento: Práctica de Aprendizaje Corto
- Becas: Cobertura de Becas Universitarias
- Becas: Pasantías Largas en Universidades
- Patrocinios de Deportes Juveniles
- Programa de Cooperativa de Ingeniería
- Juguetes para Niños
- Apoyo a la universidad comunitaria local (ECTC)
- Apoyo a escuelas secundarias locales
- Patrocinio del Muelle de Reciclaje Accesible
- Programa de Cooperativa de Escuelas del Condado de Hardin
- Donación de sangre en colaboración con la Cruz Roja
- Cosecha olvidada
- Voluntarios de América
- Banco de Alimentos Comunitario de Gleaners
- Banco Móvil de Sangre WKRBC
- Distribución de Alimentos de Aaron McNeil
- Adopta un Niño

Brasil

104 personas beneficiadas a través de 6 programas

- Entrenamiento eléctrico
- Talleres de artesanía
- Entrenamiento inductivo para jóvenes
- Capacitación en soldadura

Tailandia

611 personas beneficiadas a través de 232 programas

- Premio Estrella Verde
- Taller abierto en fábrica
- Donación de sangre
- Carrera de verano en la playa HAAD SAI KAEW
- Apoyo a la escuela local
- Chequeos de salud
- Proyecto de la presa Check DAM
- Programa de desarrollo comunitario
- Promoción de actividades del centro de aprendizaje
- Reforestación

RESULTADOS
del Negocio

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Acerca de METALSA

GRI 2-1, 2-6

Metalsa S.A.P.I. de C.V. es la subsidiaria automotriz de Grupo Proeza. Grupo Proeza es una empresa de gestión de portafolio con más de 65 años de experiencia, nutriendo un portafolio de empresas reconocidas por su confiabilidad, innovación y contribución al desarrollo de sus colaboradores hacia una mejor sociedad.

Ingresos: US $2.78 MILLONES

14 plantas de manufactura | **8** países | **11,298** colaboradores | **23** ubicaciones

Metalsa está orgulloso de pertenecer a Grupo Proeza.

Proeza

Fabricante líder en componentes automotrices especializado en estructuras de chasis para vehículos ligeros y comerciales.

METALSA

Empresa de capital riesgo que invierte en startups en fase inicial exclusivamente en el sector de la movilidad, con el objetivo de transformar la industria de la movilidad global hacia una más eficiente, centrada en la seguridad y responsable con el medioambiente.

Proeza Ventures

Empresa agroindustrial, especializada en la producción de jugos de frutas de calidad. Asistencia técnica a citricultores y genética vegetal para la producción de árboles de alta calidad.

Citrofrut

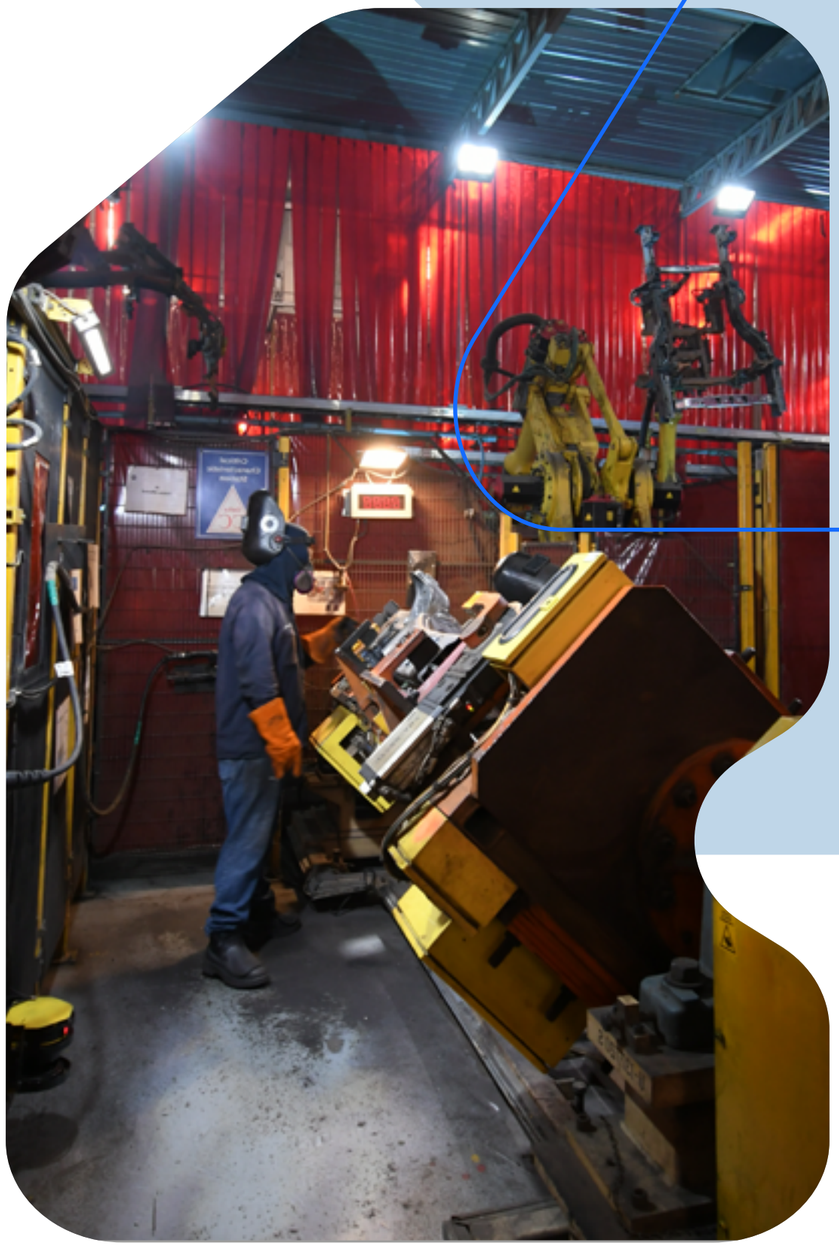
Soluciones de transformación digital y comunicación con fuerte posicionamiento en el sector eléctrico.

Astrum

Plataforma de atención médica compuesta principalmente por profesionales de *Premier Healthcare*, una plataforma líder en el mercado de personal de enfermería con más de 25 años de experiencia al servicio de hospitales en los Estados Unidos.

PHP Premier Healthcare Professionals

Fundada en 1956 por Don Guillermo Zambrano Jr., **somos una empresa familiar construida sobre una sólida cultura humanista.**



Nuestros Servicios y Productos

GRI 417-1

Metalsa fabrica componentes de chasis y estructuras de carrocería para vehículos ligeros y comerciales. Adicionalmente, proveemos otros servicios como:

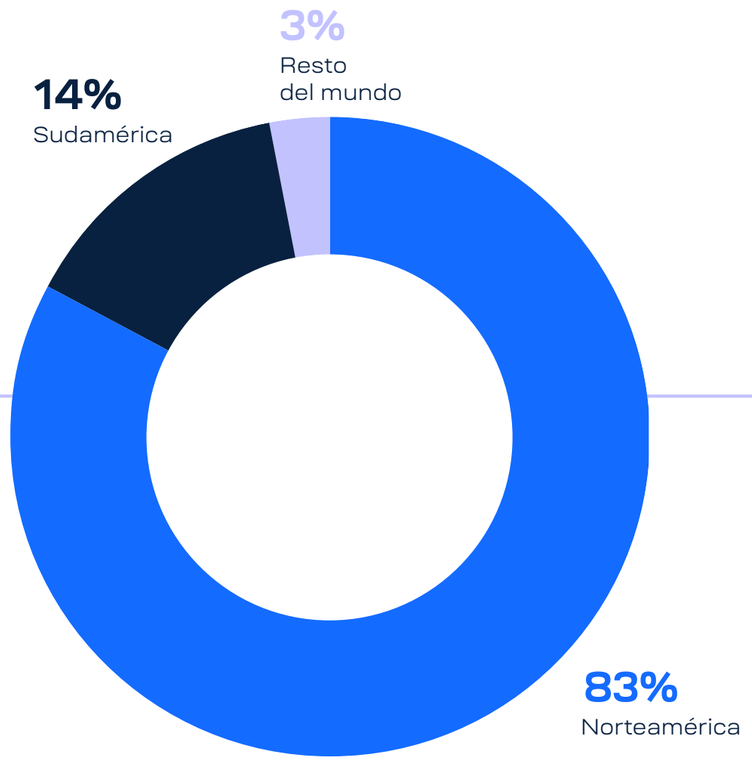
- Diseño y desarrollo
- Prototipos y pruebas
- Valor e ingeniería
- Producción y lanzamiento

Suministramos productos y soluciones para múltiples clientes alrededor del mundo en diversas marcas y mercados, desde vehículos utilitarios básicos hasta vehículos de lujo.

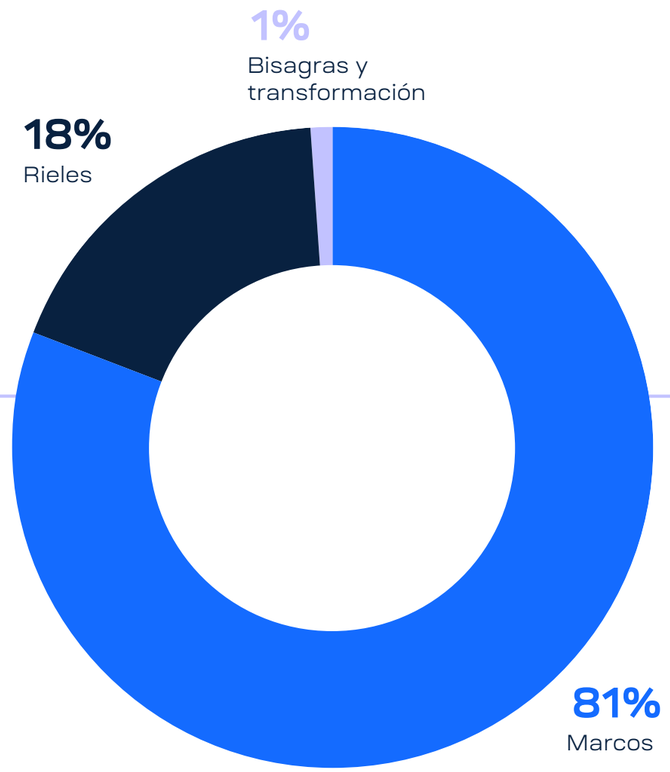
"Priorizamos cumplir con los requisitos del cliente y brindar productos de calidad. Este compromiso con la satisfacción del cliente es parte integral de la visión de largo plazo de Metalsa, especialmente en tiempos difíciles. Durante 2023, **implementamos diversas estrategias para abordar la escasez de talento, las fluctuaciones de producción y la mitigación de costos".**

Jorge Garza
Coordinador de Metalsa

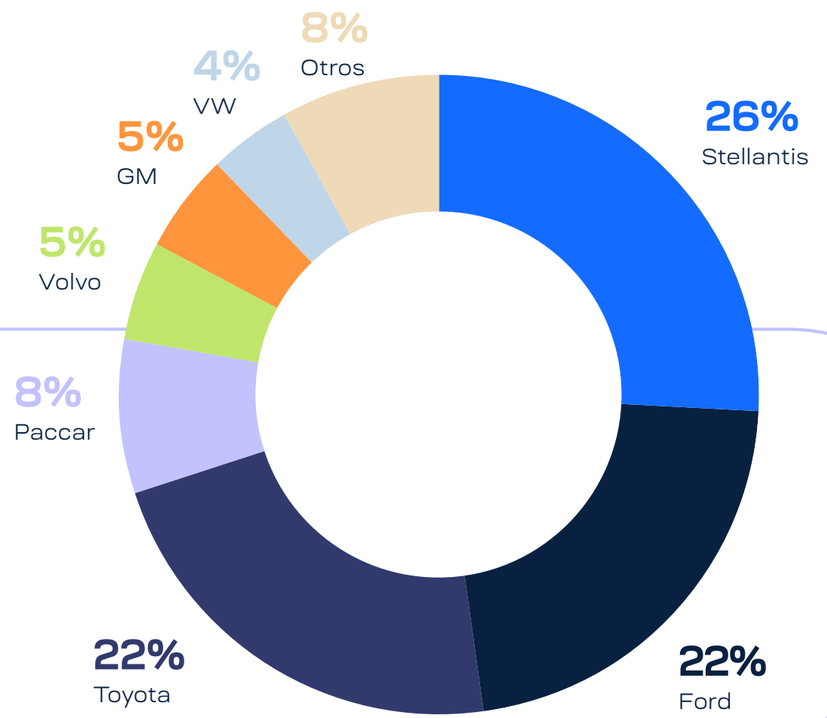
VENTAS POR REGIÓN



VENTAS POR PRODUCTOS



VENTAS POR CLIENTE



Obtenemos los requerimientos de nuestros clientes a través de las diferentes plataformas con relación a informes sobre la composición química de nuestros productos, el cumplimiento de la normativa ambiental, así como la inclusión de minerales en conflicto. En la construcción de los diferentes informes participan las áreas de Comercial, Ingeniería, Compras y EHS&S.

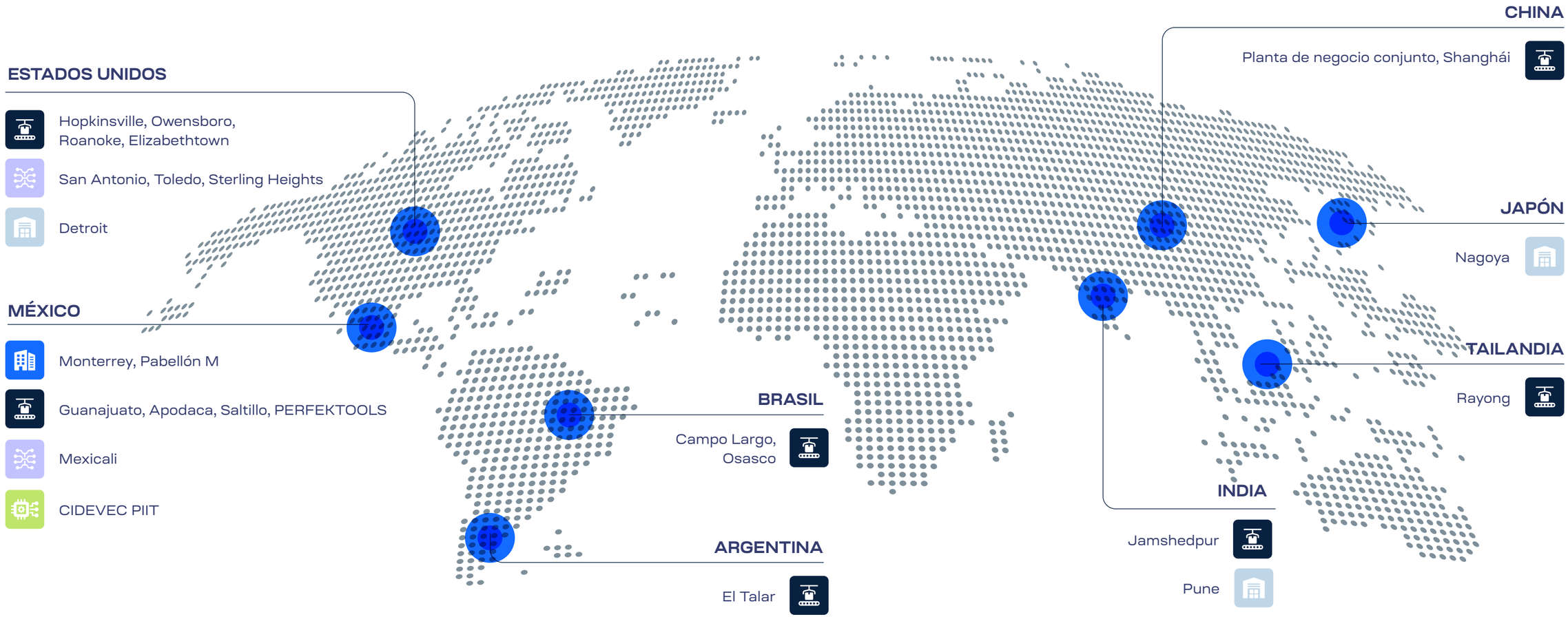
Publicamos información sobre la seguridad, sustancias, materiales y minerales de nuestros productos a nuestros clientes, incluyendo:

- **Sistema Internacional de Datos de Materiales (IMDS, por sus siglas en inglés)**
- **UE REACH SVHC**
- **Vehículo al final de su vida útil (ELV) de la Unión Europea**
- **Vehículos de carretera: reciclabilidad y recuperabilidad**
- **Minerales en conflicto (3TG y cobalto)**

Presencia Global

OFICINA CENTRAL | PLANTA DE MANUFACTURA | CENTRO DE TECNOLOGÍA | CENTRO DE SECUENCIADO | OFICINA COMERCIAL

Tenemos operaciones en **México, Estados Unidos, Brasil, Argentina, India, Tailandia, China y Japón.**



Cifras Financieras Destacadas

GRI 201-1

La innovación y la adaptabilidad continúan siendo temas centrales en la estrategia de Metalsa. Adoptamos un enfoque proactivo, anticipando y abordando la volatilidad mediante la planificación de escenarios y proyectos de innovación específicos. En especial, el desarrollo de una línea de producción flexible en Guanajuato ejemplificó el compromiso de Metalsa con la innovación en respuesta a las demandas cambiantes del mercado.

	2022	2023	22 vs 23 (%)
Valor económico directo generado (ingresos)	2,684,132	2,784,171	3.73
Valor económico distribuido	3,203,586	3,466,584	7.58
Valor económico retenido	**-519,454**	**-682,413**	23.87

*Cifras en millones de dólares.

“Implementamos la planificación de escenarios para hacer frente a la volatilidad de manera eficaz. Nuestros proyectos de innovación se centraron en satisfacer las necesidades de los clientes y mejorar la productividad, como la línea de producción flexible en Guanajuato, que atiende tanto a vehículos eléctricos como de combustión interna”.

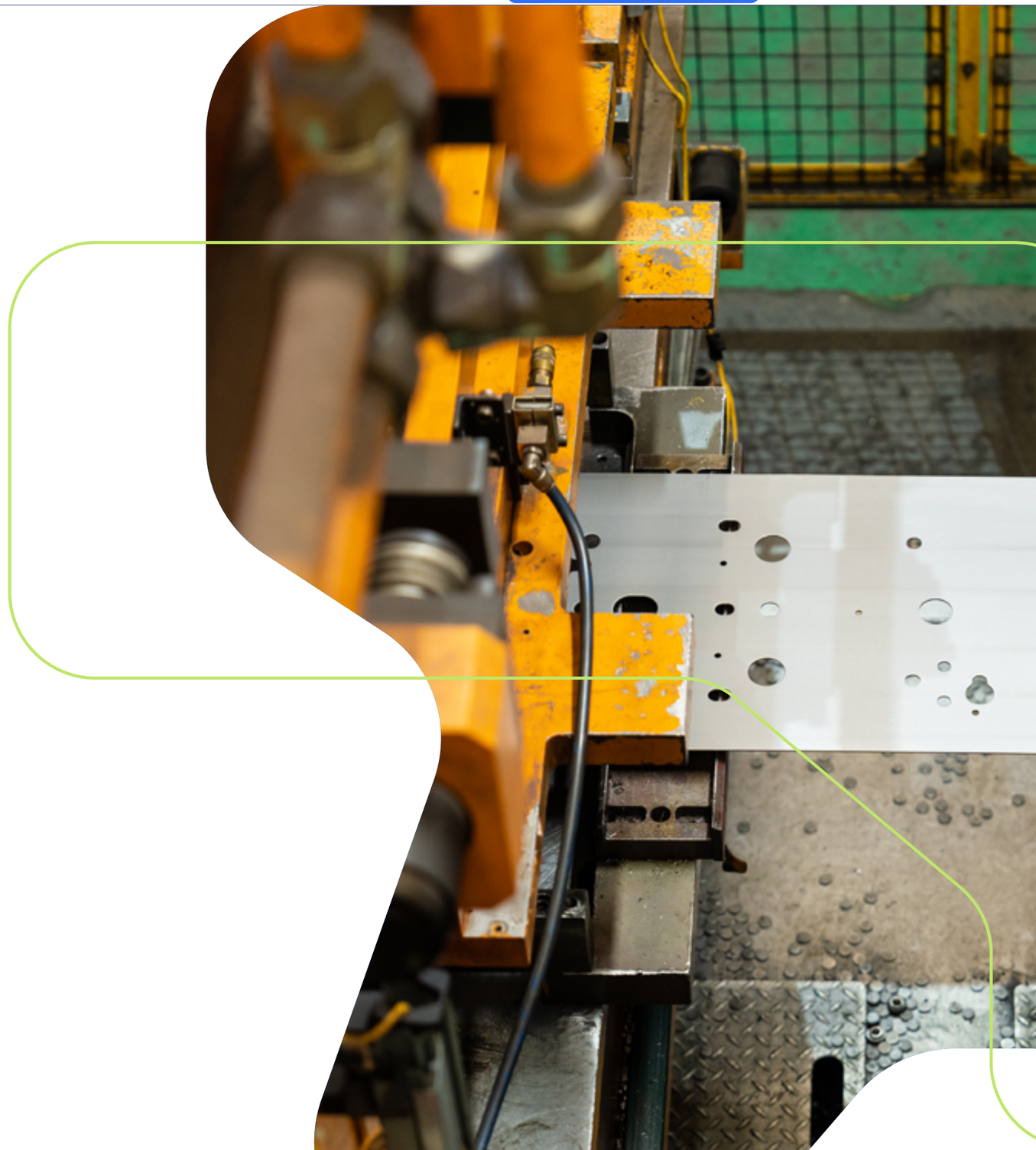
Oswaldo Lozano
Director de Finanzas de Metalsa

Acerca de este Informe

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

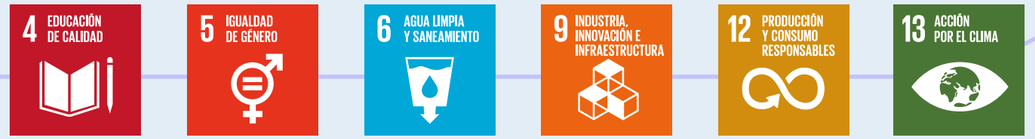
De acuerdo con nuestro compromiso con la sostenibilidad, publicamos nuestro Informe de Sostenibilidad 2023, el cual describe nuestro desempeño en materia económica, ambiental, social y de gobernanza para el periodo comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2023, para todas las operaciones de Metalsa en el mundo. No hay reexpresión de la información a menos que se indique lo contrario.

Este informe se ha elaborado con referencia a los estándares del *Global Reporting Initiative*. Debido a nuestra emisión de Bonos Vinculados a la Sostenibilidad (SLB), nos comprometemos a verificar la intensidad de nuestras emisiones de línea base 2019, cumpliendo con el marco publicado. La decisión de emitir un SLB fue aprobada por los máximos órganos de gobierno, incluida nuestra empresa matriz. Por lo tanto, sólo los datos de intensidad de las emisiones de GEI están verificados externamente por un tercero: ERM CVS. Nuestro equipo ASG lleva a cabo una revisión exhaustiva de la información restante presentada en este informe para garantizar su exactitud.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

Estamos comprometidos a **contribuir con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, la cual fue aprobada en septiembre de 2015 por los jefes de estado y los países miembros de las Naciones Unidas. La Agenda 2030 hace un llamado al sector empresarial a alinear sus operaciones para garantizar un desarrollo sostenible e inclusivo. **Las 169 metas fijadas para 2030 sirven como principios rectores, garantizando que nuestra estrategia de sostenibilidad tenga un impacto positivo en nuestros** grupos de interés y en las **generaciones futuras.**



Basándonos en los resultados de nuestro estudio de materialidad, identificamos seis ODS clave y metas asociadas que se ven afectadas por las **operaciones de la empresa y en los que nuestra contribución puede tener el mayor impacto.**

Índice de Contenido GRI

DECLARACIÓN DE USO	Metalsa, S.A.P.I de C.V. ha reportado de conformidad con los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.
GRI 1 UTILIZADO	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI		Contenido	Ubicación
1. LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE REPORTEO			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1	Detalles de la organización	51
	2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	57
	2-3	Periodo de reporte, frecuencia y punto de contacto	57
	2-4	Reexpresiones de información	57
	2-5	Verificación externa	57
2. ACTIVIDADES Y TRABAJADORES			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	23, 51
	2-7	Empleados	25, 27
	2-8	Trabajadores que no son empleados	Contamos con 490 trabajadores que no son colaboradores, 370 becarios y 120 subcontratistas.
3. GOBERNANZA			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-9	Estructura de gobernanza y su composición	18
	2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	18
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	18
	2-12	Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	20
	2-13	Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	20

Estándar GRI		Contenido	Ubicación
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-14	Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	15
	2-15	Conflictos de interés	21
	2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	Todas las preocupaciones se comunican al Consejo a través de reuniones trimestrales, informes mensuales al Consejo y la comunicación permanente entre el presidente, los miembros del comité y los ejecutivos. Metalsa no tiene preocupaciones críticas registradas.
	2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	18, 20
	2-19	Políticas de remuneración	Los esquemas de remuneración no están vinculados al desempeño de la organización en términos de ASG, con la excepción de nuestro CEO y CFO, siendo este último el ejecutivo directamente responsable de las cuestiones ASG.
	2-21	Ratio de compensación total anual	Compensación anual promedio de todos los empleados en México: MXN $16,306.00 Ratio entre la remuneración anual total del empleado mejor pagado y la remuneración anual promedio de todos los empleados: 61.5%
4. ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	6
	2-23	Compromisos de políticas	21
	2-24	Incorporación de los compromisos de políticas	21
	2-25	Procesos para remediar impactos negativos	22
	2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	22
	2-27	Cumplimiento de leyes y regulaciones	Durante 2023, nuestra planta en Elizabethtown tuvo multas ambientales por valor de US $703,600 por incumplimientos del límite máximo de concentración diaria de metales pesados en el agua de descarga según el permiso municipal para aguas residuales. Actualmente estamos trabajando en planes de remediación para evitar que se repita en años futuros (ver capítulo Planeta).
	2-28	Pertenencia a asociaciones	Pertenecemos: En México, al CLAUT Nuevo León, CLAUT Coahuila, CLAUT Guanajuato / Querétaro, INA, COPARMEX, CAINTRA, COMC. En Estados Unidos a: MEMA / OESA, *Bluegrass Automotive Manufacturers Association*. En Argentina a AFAC. En Brasil a SINDIPECAS y SINEAS.

Estándar GRI		Contenido	Ubicación
5. RELACIONAMIENTO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	13
	2-30	Acuerdos de negociación colectiva	25
GRI 3: TEMAS MATERIALES			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1	Proceso para determinar los temas materiales	11
	3-2	Lista de temas materiales	11
	3-3	Gestión de los temas materiales	11
GRI 200: ESTÁNDARES ECONÓMICOS			
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	56
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	38
	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	30
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	No recibimos asistencia financiera alguna por parte del gobierno.
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	30
	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	El desglose de la alta dirección contratada de las comunidades locales es el siguiente: México: 1.15% Estados Unidos: 0.51% India: 0.08% Argentina: 0.07% Brasil: 0.07% Tailandia: 0.02%
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	23
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	22
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	22
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	No existieron casos de corrupción en 2023.
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia	No existieron acciones legales por comportamiento anticompetitivo o prácticas monopólicas.

Estándar GRI		Contenido	Ubicación
		GRI 300: ESTÁNDARES AMBIENTALES	
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	41
	302-3	Intensidad energética	41
	302-4	Reducción del consumo energético	41
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1	Interacción del agua como recurso compartido	44
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	44
	303-3	Extracción de agua	44
	303-4	Vertidos de agua	44
	303-5	Consumo de agua	44
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	40
	304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	40
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	41
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	41
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	41
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	41
GRI 306: Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	46
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	46
	306-3	Residuos generados	46
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	46
	306-5	Residuos destinados a eliminación	46
GRI 308: Evaluación ambiental de los proveedores 2016	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	23

Estándar GRI		Contenido	Ubicación
		GRI 400: ESTÁNDARES SOCIALES	
GRI 401: Empleo 2016	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	30
GRI 402 Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Dependiendo de las circunstancias y la ubicación, una o dos semanas de aviso con necesarias.
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	31
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	31
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	31
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	31
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	31
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	31
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	31
	403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	31
	403-9	Lesiones por accidente laboral	109 accidentes; tasa de accidentes laborales del 0.88% 0 víctimas mortales
	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	6 hombres y 6 mujeres presentaron dolor cervical por mala postura. Tomamos medidas desarrollando cursos de capacitación sobre estos temas para evitar que se repitan.
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	34
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	34
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	34
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	27
	405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	27

Estándar GRI		Contenido	Ubicación
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	27 Durante 2023 se produjeron dos incidentes de discriminación en Estados Unidos. Estos no están confirmados y estamos investigando los casos para proporcionar las medidas correctivas adecuadas.
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	21 Durante 2023 no hubo operaciones ni proveedores en los que peligrara el derecho a la libertad de asociación.
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	21 Durante 2023 no hubo operaciones ni proveedores con riesgos de incidentes de trabajo infantil.
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	21 Durante 2023 no hubo operaciones ni proveedores con riesgos de casos de trabajo forzoso u obligatorio.
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	48
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	23
GRI 415: Política pública 2016	415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	Actuamos con los más altos estándares éticos reflejados en nuestro Código de Conducta. En este documento afirmamos que no realizaremos ninguna contribución a partidos, movimientos o comités políticos, organizaciones políticas o sindicales, ni a sus representantes y candidatos.
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	No tenemos programas de este tipo ya somos una empresa B2B.
	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	En 2023 no hubo casos relacionados con la salud y seguridad de los productos.
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	53
	417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	En 2023 no hubo incidentes relacionados con la información de nuestros productos.
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Contamos con Política de Protección de Datos, avisos de privacidad, manual de procedimiento de retención y disposición de documentos, Manual de Protección de Datos Personales y Política Internacional de Protección de Datos. Estos contienen prácticas generales de privacidad y guías para el procesamiento de cualquier dato personal en todas las jurisdicciones de Grupo Proeza y establecen las medidas de seguridad apropiadas aplicables para la protección de datos personales. Durante 2023 no se han producido incidentes relacionados con la privacidad de los clientes ni pérdidas de datos.

Carta de **Verificación**

Independent Limited Assurance Report to Metalsa S.A.P.I. de C.V.

ERM Certification & Verification Services Limited ("ERM CVS") was engaged by Metalsa S.A.P.I. de C.V. ("Metalsa") to provide limited assurance in relation to the selected information set out below and presented in the Metalsa Sustainability Report 2023 (the "Report").

Engagement summary	
Scope of our assurance engagement	Whether the 2023 information and data for the following selected disclosures are fairly presented in the Report, in all material respects, in accordance with the reporting criteria. Environmental Indicators • Greenhouse Gas (GHG) Emissions Intensity: Total Scope 1 and Scope 2 (location-based) GHG Emissions in tCO2e per million USD of revenue (tCO2e/USDm)* * We place reliance on the financial assurance conducted on revenues as they are presented in the 2023 10-K filing. Our assurance engagement does not extend to information in respect of earlier periods or to any other information included in the Report.
Reporting period	1st January 2023 to 31st December 2023
Reporting criteria	• Metalsa's internal reporting criteria and definitions; • WBCSD/WRI GHG Protocol (2004, as updated January 2015) for the Scope 1 and 2 GHG emissions.
Assurance standard and level of assurance	We performed a limited assurance engagement, in accordance with the International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) 'Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information' issued by the International Auditing and Assurance Standards Board. The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for a reasonable assurance engagement and consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.
Respective responsibilities	Metalsa is responsible for preparing the Report and for the collection and presentation of the information within it, and for the designing, implementing and maintaining of internal controls relevant to the preparation and presentation of the Report. ERM CVS' responsibility is to provide a conclusion to Metalsa on the agreed scope based on our engagement terms with Metalsa, the assurance activities performed and exercising our professional judgement.

Our conclusion

Based on our activities, as described below, nothing has come to our attention to indicate that the 2023 data and information for the disclosures listed under 'Scope' above are not fairly presented in the Report, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.

Our assurance activities

Considering the level of assurance and our assessment of the risk of material misstatement of the Selected Information a multi-disciplinary team of sustainability and assurance specialists performed a range of procedures that included, but was not restricted to, the following:

- Evaluating the appropriateness of the reporting criteria for the Selected information;
- Conducting interviews with relevant staff to understand and evaluate the management systems and processes (including internal review and control processes) used for collecting and reporting the selected disclosures;
- Reviewing a sample at corporate level of a sample of qualitative and quantitative evidence supporting the reported information;
- Conducting analytical reviews of the year-end data submitted by all locations included in the consolidated 2023 group data for the selected disclosures which included testing the completeness and mathematical accuracy of conversions and calculations, and consolidation in line with the stated reporting boundary;
- Performing a virtual visit to a Metalsa facility/production site in the U.S. and an in-person visit to a Metalsa facility/production site in Mexico to review source data and local reporting systems and controls;
- Evaluating the conversion and emission factors and assumptions used; and
- Reviewing the presentation of information relevant to the scope of our work in the Report to ensure consistency with our findings.

The limitations of our engagement

The reliability of the assured information is subject to inherent uncertainties, given the available methods for determining, calculating or estimating the underlying information. It is important to understand our assurance conclusions in this context.

Our independence, integrity and quality control

ERM CVS is an independent certification and verification body accredited by UKAS to ISO 17021:2015. Accordingly we maintain a comprehensive system of quality control, including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards, and applicable legal and regulatory requirements. Our quality management system is at least as demanding as the relevant sections of ISQM-1 and ISQM-2 (2022).

ERM CVS applies a Code of Conduct and related policies to ensure that its employees maintain integrity, objectivity, professional competence and high ethical standards in their work. Our processes are designed and implemented to ensure that the work we undertake is objective, impartial and free from bias and conflict of interest. Our certified management system covers independence and ethical requirements that are at least as demanding as the relevant sections of the IESBA Code relating to assurance engagements.

ERM CVS has extensive experience in conducting assurance on environmental, social, ethical and health and safety information, systems and processes, and provides no consultancy related services to Metalsa in any respect.

Heather I. Moore
Partner, Corporate Assurance
Malvern, PA

May 10, 2024

On behalf of:

ERM Certification & Verification Services Limited
www.ermcvs.com | post@ermcvs.com

ERMCVS

Base de **Reporte**

Esta sección proporciona los criterios de reporte para los indicadores de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) presentados en el Informe de Sostenibilidad 2023 de Metalsa.

Guía y Alcance

Metalsa mide y divulga sus emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 de acuerdo con las siguientes guías y estándares:

Instituto de Recursos Mundiales (WRI) / Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD), el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero: Un Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte (Protocolo GEI).

Para los cálculos de emisiones GEI de Alcance 1 y Alcance 2, Metalsa selecciona un límite de reporte que abarca todas las instalaciones operativas bajo su control operativo directo, con la capacidad de influir directamente en las actividades generadoras de emisiones.

Emisiones GEI de Alcance 1

El Alcance 1 abarca las emisiones directas que ocurren de fuentes en operaciones dentro del límite organizacional. Debido a sus operaciones, las emisiones GEI de Alcance 1 de Metalsa consisten en fuentes de combustión, proceso y fugitivas.

El cálculo de Metalsa para las emisiones GEI de Alcance 1 se obtiene a partir de registros internos respaldados por facturas, recibos de servicios públicos y sistemas de medición (cuando sea aplicable). Los tipos de combustible incluidos en las emisiones GEI de Alcance 1 son gas natural, gas licuado de petróleo (GLP), gasolina, diésel, gasóleo y gases de soldadura (CO_2).

Nuestras plantas ubicadas en México, Estados Unidos y Argentina informan de manera integral las emisiones de todas las fuentes de combustible mencionadas anteriormente, utilizando factores de emisión seleccionados del Centro de Liderazgo Corporativo en Clima de la Agencia de Protección Ambiental (EPA) de 2023. Es importante señalar que las emisiones GEI se reportan comúnmente en unidades de equivalente de dióxido de carbono (CO_2e). Los factores de emisión proporcionados por la EPA no han sido pre-convertidos a CO_2e. Para lograr esta conversión, las emisiones se multiplican por los valores de Potencial de Calentamiento Global (GWP) correspondientes listados en la tabla a continuación:

Gas	GWP a 100 años
CH_4	28
N_2O	265

Por el contrario, nuestras plantas de manufactura en Brasil, India y Tailandia consumen exclusivamente GLP y gases de soldadura (CO_2). Los factores de emisión utilizados para estos sitios se derivan de la documentación publicada por las autoridades jurisdiccionales locales. Para asegurar la consistencia en este último grupo de jurisdicciones, utilizamos el contenido de calor (Valor Calorífico Neto) de cada combustible para la conversión a la unidad del factor de emisión especificada por la respectiva jurisdicción.

Emisiones GEI de Alcance 2

Las emisiones de Alcance 2 son emisiones indirectas de GEI que ocurren por el consumo de energía, donde la energía es producida por otra entidad. Estas emisiones incluyen aquellas asociadas con la generación de vapor, calor, enfriamiento o electricidad comprada utilizada por la organización. En el caso de Metalsa, sus emisiones GEI de Alcance 2 se originan únicamente de la electricidad comprada.

Metalsa emplea el método basado en la ubicación para calcular sus emisiones GEI de Alcance 2. Esto consiste en usar la intensidad de emisiones de la red local donde se consume la electricidad.

País	Factor de emisión (tCO_2e/kWh)	Fuente
Argentina	0.000459	Secretaría de Energía – Cálculo del Factor de Emisión de la Red
Brasil	0.0000385	Sistema Interligado Nacional do Brasil
India	0.000716	Autoridad Central de Electricidad
México	0.000438	Registro Nacional de Emisiones RENE
Tailandia	0.0004401	Organización de Gestión de Gases de Efecto Invernadero de Tailandia
Estados Unidos	0.000422566 – región SRTV eGRID 0.000474503 – región RFCW eGRID	EPA eGRID Power Profiler

Cambios y exclusiones en el Límite de Reporte

El límite de reporte de Metalsa abarca todas las instalaciones operativas bajo su control operativo directo. Esto incluye plantas de manufactura, centros de distribución y oficinas corporativas. No ha habido cambios importantes en el límite de reporte en comparación con el año fiscal 2022.

La decisión de excluir el sitio de Guanajuato del límite de reporte de Metalsa refleja su estatus como una instalación nueva sin emisiones existentes para ser incorporadas en su inventario de carbono. El año 2024 marcará el primer año operativo para Guanajuato y sus correspondientes emisiones serán integradas en la contabilidad de carbono de Metalsa.

Contacto

Metalsa, S.A.P.I. de C.V.

Av. Benito Juárez 1102 Pte
Col. Centro, 64000
Monterrey, Nuevo León, México

Si tiene cualquier duda o requiere más información acerca de las iniciativas y reporteo de sostenibilidad de Metalsa, favor de escribir a:

sustainability@metalsa.com