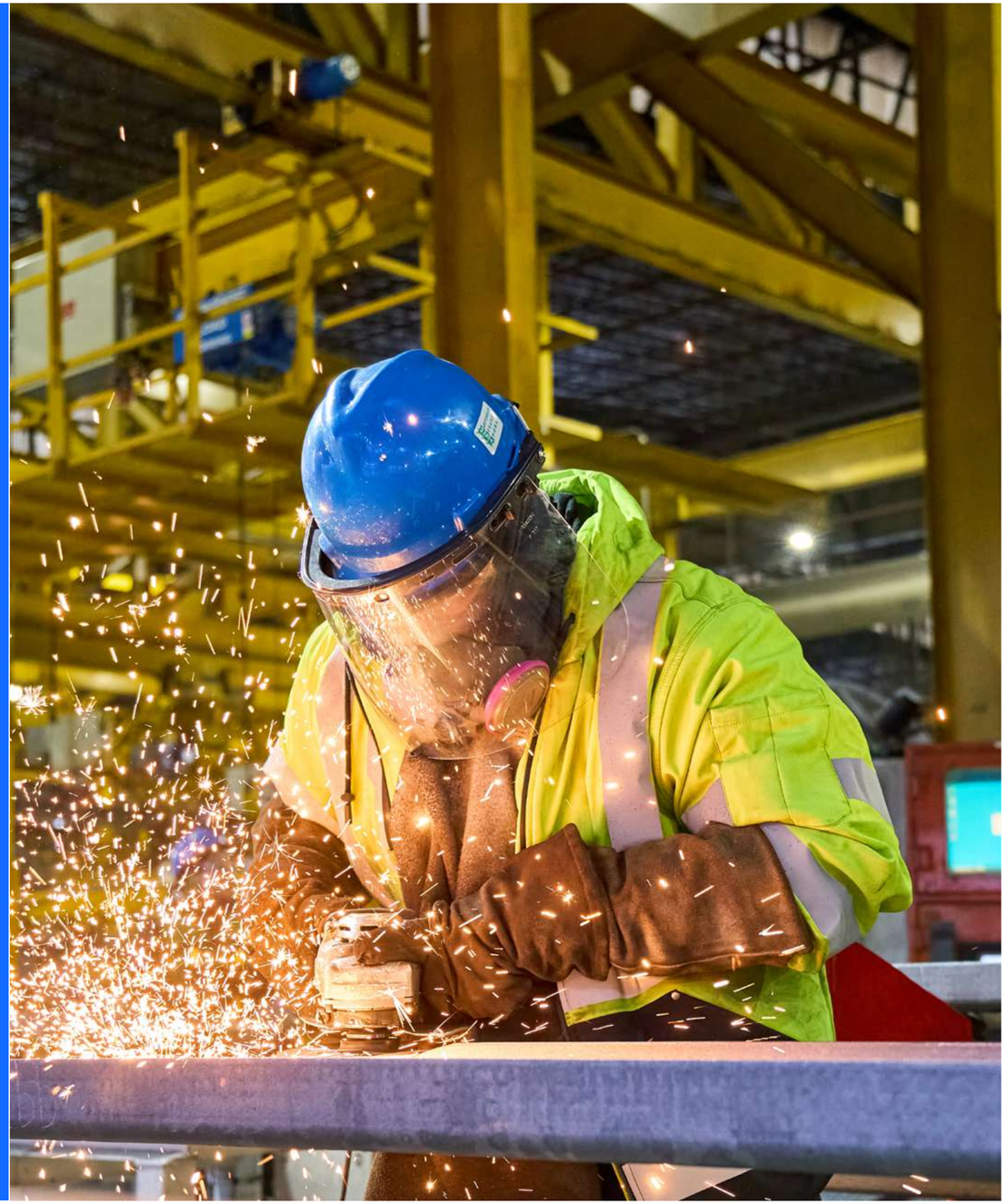
METALSA

2025

Informe de sostenibilidad

Crecimiento rentable impulsado por la sostenibilidad



Contenido

Hitos y reconocimientos 2025 03

Avances en sostenibilidad 2025 06

Mensaje de nuestro Director General 07

Impulsando el crecimiento sostenible 08
- Mensaje de nuestro Director de Sostenibilidad 09
- Análisis de doble materialidad 10
- Participación de grupos de interés 12
- Marco de sostenibilidad 13
- Estrategia para la creación de valor 14

Principios de Gobernanza 15
- Gobierno corporativo 16
- Ética y cumplimiento 20
- Ciberseguridad 23
- Cadena de suministro responsable 24

Personas 26
- Atracción y retención de talento 27
- Diversidad, equidad e inclusión 29
- Salud, seguridad y bienestar 33
- Capacitación y desarrollo 37

Planeta 39
- Gestión ambiental estratégica 40
- Riesgos de sostenibilidad 40
- Cambio climático y ecoeficiencia energética 45
- Gestión del agua 48
- Gestión de residuos 51
- Biodiversidad 54

Prosperidad 55
- Compromiso con comunidades 56

Socio global para el futuro de la movilidad 60
- Acerca de Metalsa 61
- Nuestros servicios y productos 62
- Presencia en el mercado 64
- Resultados financieros 65

Acerca de este informe 66
- Contribución a los ODS 67
- Índice de contenidos GRI 68
- Reporte de verificación 74
- Bases de elaboración del informe 75

Contacto 77

Hitos y reconocimientos 2025

Nuestros logros demuestran nuestra capacidad para cumplir con los más altos estándares en calidad, gestión ambiental, gobernanza y responsabilidad social, al tiempo que fortalecemos nuestras relaciones con clientes, socios y comunidades.

CALIDAD Y EHS

Ford – Proveedor Preferente Q1 (El Talar)

Metalsa Argentina (planta El Talar) fue reconocida por Ford Argentina como Proveedor Preferente Q1, la máxima distinción otorgada a proveedores a nivel mundial. Este reconocimiento destaca un desempeño sobresaliente en calidad, confiabilidad y satisfacción del cliente, reforzando nuestra posición como socio estratégico dentro de la cadena de suministro global de Ford.

Instituto de Seguridad y Salud Ocupacional de Tailandia – Premio Cero Accidentes (Rayong)

Nuestra planta de Rayong recibió este reconocimiento por segundo año consecutivo dentro de la Campaña T-OSH Cero Accidentes, al alcanzar más de 1.17 millones de horas sin accidentes. Este logro refleja una sólida cultura de seguridad respaldada por prácticas robustas de gestión de salud y seguridad ocupacional.

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Certificación EDGE – Diversidad, Equidad e Inclusión en el Lugar de Trabajo

Metalsa mantuvo su Certificación EDGE, un estándar reconocido a nivel mundial en materia de igualdad de género e inclusión. Vigente hasta 2026, esta certificación reafirma nuestro compromiso de fomentar un entorno laboral inclusivo y promover la igualdad de oportunidades en todas nuestras operaciones.

Human Rights Campaign – Equidad MX: Los Mejores Lugares para Trabajar LGBTQ+ 2026

Metalsa fue reconocida como uno de los Mejores Lugares para Trabajar LGBTQ+ en México por HRC Equidad MX. Esta distinción refleja nuestras sólidas políticas y prácticas en materia de no discriminación, capacitación inclusiva, gobernanza mediante un Consejo de Diversidad e Inclusión y diversas iniciativas de apoyo a la comunidad LGBTQ+.

AMBIENTAL, SOCIAL Y GOBERNANZA

Science Based Targets initiative (SBTi) – Aprobación de metas

Nuestras metas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero a corto plazo fueron aprobadas oficialmente por la *Science Based Targets initiative* (SBTi), alineadas con el objetivo climático de 1.5 °C. Estas incluyen una reducción del 46.2% de las emisiones de Alcances 1 y 2 para 2030 (año base 2019) y una reducción del 40% de las emisiones de Alcance 3 (año base 2022), reforzando la credibilidad y ambición de nuestra estrategia climática.

EcoVadis – Calificación Bronce

Metalsa obtuvo la calificación Bronce en EcoVadis. Esta evaluación destaca nuestro sólido desempeño en Ética y Compras Sostenibles, demostrando nuestro compromiso con las prácticas de negocio responsables y la mejora continua del desempeño ASG.

Carbon Disclosure Project (CDP)

Obtuvimos una calificación C en Cambio Climático y B- en Seguridad Hídrica por parte de CDP. Estos resultados reflejan nuestros avances en transparencia y gestión ambiental, así como nuestros esfuerzos continuos por fortalecer el desempeño en materia climática y de gestión responsable del agua.

Merco Empresas – Ranking de Reputación Corporativa

Metalsa fue reconocida entre las 200 empresas con mejor reputación corporativa en México por Merco. Este ranking evalúa a las organizaciones con base en criterios de ética, transparencia, innovación y responsabilidad social, fortaleciendo la confianza de nuestros grupos de interés en nuestras operaciones.

Gobierno del Estado de Coahuila – Programa Oficina Verde (Nivel Diamante, Saltillo)

Nuestra planta de Saltillo recibió la certificación Nivel Diamante en el Programa Oficina Verde, en reconocimiento a sus mejores prácticas en materia de conciencia ambiental y uso responsable de los recursos.

Industrial Estate Authority of Thailand (IEAT) – Green Star Award (Rayong)

La planta de Rayong recibió el ***Green Star Award 2025***, reconocimiento que distingue una gestión responsable y sostenible en las dimensiones ambiental, social y operativa, con base en auditorías realizadas por autoridades locales.

Industrial Estate Authority of Thailand (IEAT) – Eco Champion Award (Rayong)

La planta de Rayong recibió el ***Eco Champion Award 2025***, la máxima distinción dentro del marco Eco Industrial Estate de Tailandia. Este reconocimiento destaca la integración de la sostenibilidad en las operaciones del negocio, equilibrando el crecimiento económico con la protección ambiental y el bienestar de las comunidades.

Gobierno de Nuevo León – "Hecho en Nuevo León" (Apodaca)

La planta de Apodaca recibió el distintivo "Hecho en Nuevo León", en reconocimiento a su contribución a la manufactura local, la innovación y el desarrollo económico de la región.

TÜV NORD – Certificación ISO 50001 (Rayong)

Nuestra planta de Rayong obtuvo la certificación ISO 50001:2018 para Sistemas de Gestión de la Energía sin registrar no conformidades. Este logro valida nuestro compromiso con la eficiencia energética, la mejora continua y el cumplimiento de estándares internacionales.

Thai Health Promotion Foundation – Moral Credit Award (Rayong)

Metalsa Tailandia recibió el ***Moral Credit Award***, en reconocimiento a sus sólidas prácticas éticas, integridad y la integración de valores como la transparencia, la responsabilidad social y el voluntariado en nuestra cultura organizacional.

CONALEP Nuevo León – Reconocimiento por Compromiso con la Educación (Apodaca)

Metalsa fue reconocida por su destacado compromiso con la educación y el desarrollo de talento, resaltando iniciativas como programas de prácticas profesionales, contratación de egresados, apoyo a docentes y contribuciones a la infraestructura educativa.

Association of Organizational Health Builders – Good Health and Well-being Award (Rayong)

Nuestra planta de Rayong recibió el ***Good Health and Well-being Award***, en reconocimiento a nuestro enfoque integral hacia el bienestar de los colaboradores, mediante iniciativas que promueven la salud física, mental y emocional, alineadas con el ODS 3.

CII–Triveni Water Institute / Confederation of Indian Industry (CII) – Aspiring Water Neutral / Positive Plant (India)

Metalsa India Private Limited obtuvo la certificación *Aspiring Water Neutral / Positive Plant* otorgada por el CII-Triveni Water Institute y la Confederation of Indian Industry (CII), alineada con el marco nacional de Neutralidad Hídrica de NITI Aayog. Emitida en noviembre de 2025 y vigente hasta octubre de 2027, esta certificación reconoce el compromiso de la planta con la gestión responsable del agua y la protección ambiental. Asimismo, posiciona a Metalsa entre un grupo selecto de instalaciones manufactureras en India y a nivel mundial que avanzan activamente hacia la neutralidad hídrica, reforzando nuestra estrategia de largo plazo en materia de sostenibilidad del agua.

CIBERSEGURIDAD

ENX – Certificación TISAX (Apodaca y El Talar)

Metalsa obtuvo exitosamente la certificación TISAX *(Trusted Information Security Assessment Exchange)* para sus plantas de Apodaca y El Talar. Esta certificación, requerida por clientes clave como Volkswagen y Volvo, garantiza el cumplimiento de estrictos estándares de seguridad de la información y respalda nuestra participación continua en plataformas globales de cadenas de suministro.

Avances en sostenibilidad 2025

PLANETA

Cambio climático

Reducción de emisiones de GEI

46% Alcances 1 y 2 — 0% 28% 46%

40% Alcance 3 (Acero) — 0% 0% 40%

42% Alcance 3 (Logística) — 0% 0% 42%

62% Energía renovable — 0% 29% 62%

Agua

30% Reducción en la extracción de agua — 0% 22% 30%

Meta 2030

PERSONAS

Diversidad, equidad e inclusión

5% Brecha salarial de género — 0% 5% 5%

>25% Representación de mujeres en niveles L1-3 — 0% 24% 25%

>85% Puntaje ESS — 0% 77% 85%

Bienestar

Seguridad

0 accidentes

7.95 LWSR Índice de Severidad de Accidentes con Días Perdidos

0.73 TRIR Tasa Total de Incidentes Registrables

85% Bienestar — 0% 69% 85%

Meta 2030

PROSPERIDAD

Comunidad

30% Voluntariado de colaboradores — 0% 12.5% 30%

6,200 (2024) Personas beneficiadas — 0% 100%*

32,412 (2025)

*Superamos esta meta más de cinco veces en 2025.

Meta 2030

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

Calidad de órgano de gobierno

100% Desempeño en Ética y Cumplimiento — 0% 30% 100%

100% Evaluación de terceros — 0% 60% 100%

Desempeño ASG

Empresa Más Ética Premio — 0% Por determinar

EcoVadis Oro — 0% 62% 70%

Meta 2030

Avanzando en el desempeño en un año de transformación.

En 2025, continuamos fortaleciendo nuestra posición mediante una ejecución disciplinada, excelencia operativa y avances en nuestras prioridades clave de sostenibilidad.

GRI 2-22

Mensaje de nuestro Director General

Estimada familia Metalsa y grupos de interés,

2025 fue un año decisivo para Metalsa, un año que puso a prueba nuestra resiliencia, fortaleció nuestro enfoque estratégico y reafirmó nuestro compromiso con el crecimiento sostenible.

El entorno económico global continuó caracterizándose por una elevada incertidumbre, impulsada por la evolución de las políticas comerciales, las dinámicas geopolíticas y los cambios en las estrategias de nuestros clientes, particularmente en torno al ritmo de la electrificación. Estas condiciones, combinadas con la naturaleza cíclica del mercado de vehículos comerciales, dieron lugar a una ligera disminución en los ingresos, especialmente dentro de este segmento. No obstante, gracias a una ejecución disciplinada y un claro enfoque estratégico, fortalecimos nuestra rentabilidad y generación de flujo de efectivo, demostrando la solidez de nuestro modelo operativo y nuestra capacidad para adaptarnos a entornos complejos.

A lo largo del año enfrentamos desafíos importantes, entre ellos el riesgo asociado a cambios en los aranceles y la acelerada cancelación de programas de vehículos eléctricos de batería *(Battery Electric Vehicles,* BEV*)* en Norteamérica. En respuesta, reforzamos nuestro enfoque en la excelencia operativa, la optimización de compras y las acciones de recuperación comercial. Estos esfuerzos nos permitieron no solo mitigar las presiones externas, sino también mejorar nuestro desempeño y fortalecer nuestra posición financiera.

Al mismo tiempo, continuamos avanzando en nuestra agenda de sostenibilidad, integrando las consideraciones ambientales, sociales y de gobernanza en nuestros procesos clave de toma de decisiones. La sostenibilidad ya no es una iniciativa paralela; es un pilar fundamental de nuestra estrategia. En 2025, esta integración orientó nuestras inversiones en reducción de emisiones, eficiencia operativa, seguridad en el lugar de trabajo y desarrollo de talento, asegurando que nuestras acciones de corto plazo estén plenamente alineadas con la creación de valor de largo plazo.

Un hito clave en este camino fue el fortalecimiento de nuestro enfoque estratégico hacia la sostenibilidad mediante la adopción de una perspectiva de doble materialidad. Esto nos permite comprender mejor tanto el impacto de nuestras operaciones en la sociedad y el medioambiente como las implicaciones financieras de los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad. Al incorporar estos elementos en nuestros procesos de Gestión Integral de Riesgos Empresariales, planeación estratégica y asignación de capital, estamos construyendo una organización más resiliente y preparada para el futuro.

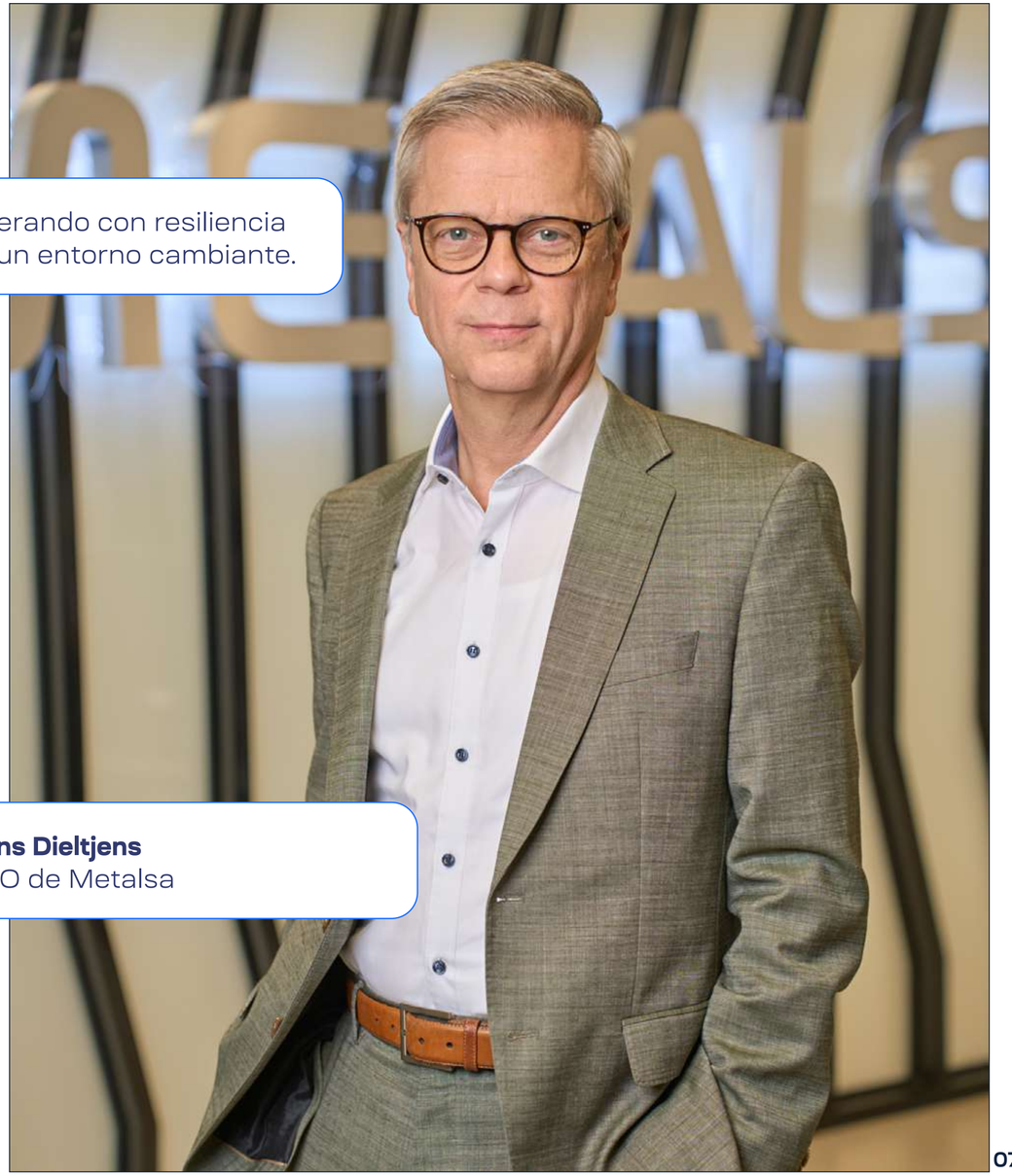
Estamos redefiniendo nuestra hoja de ruta estratégica con un renovado énfasis en el crecimiento sostenible y rentable. Nuestra estrategia se fundamenta en nuestras fortalezas esenciales, nuestras capacidades industriales, las sólidas relaciones con nuestros clientes y nuestra presencia global, posicionándonos para afrontar con agilidad y disciplina múltiples escenarios futuros.

Este año sentamos las bases para la siguiente etapa de nuestra evolución, en la que la sostenibilidad continuará guiando la forma en que crecemos, competimos y generamos valor.

Mantenemos un firme compromiso con impulsar un crecimiento sostenible, crear valor de largo plazo para nuestros grupos de interés, fortalecer nuestras alianzas con clientes y proveedores, desarrollar el potencial de nuestra gente y contribuir positivamente a las comunidades donde operamos.

Atentamente,

Liderando con resiliencia en un entorno cambiante.



Hans Dieltjens
CEO de Metalsa

Impulsando el crecimiento sostenible

Integramos criterios ASG en la forma en que operamos y crecemos

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
5 IGUALDAD DE GÉNERO
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
13 ACCIÓN POR EL CLIMA

GRI 2-22

Mensaje de nuestro Director de Sostenibilidad

Estimados grupos de interés,

En 2025, continuamos fortaleciendo la sostenibilidad como un componente central de nuestra estrategia, reforzando su papel como impulsora de la creación de valor de largo plazo, más que como una obligación de cumplimiento.

A lo largo del año logramos avances significativos en nuestras prioridades ambientales, sociales y de gobernanza, incluso en un contexto marcado por desafíos organizacionales y del mercado. Impulsamos nuestros esfuerzos de descarbonización mediante la expansión del abastecimiento de energía renovable y la implementación de iniciativas de eficiencia energética, logrando una reducción de dos dígitos en nuestras emisiones absolutas de gases de efecto invernadero y avanzando en la certificación ISO 50001 en nuestras operaciones. Al mismo tiempo, fortalecimos nuestro enfoque de gestión del agua mediante la formalización de nuestra política global y el fortalecimiento de nuestras capacidades de información a través de iniciativas de digitalización e innovación.

Asimismo, continuamos profundizando nuestro entendimiento del impacto ambiental a lo largo de nuestra cadena de valor. Mediante evaluaciones de ciclo de vida e iniciativas de colaboración relacionadas con el Alcance 3, identificamos áreas críticas, como materias primas y logística, donde la colaboración con proveedores y clientes será esencial para acelerar la descarbonización y la circularidad.

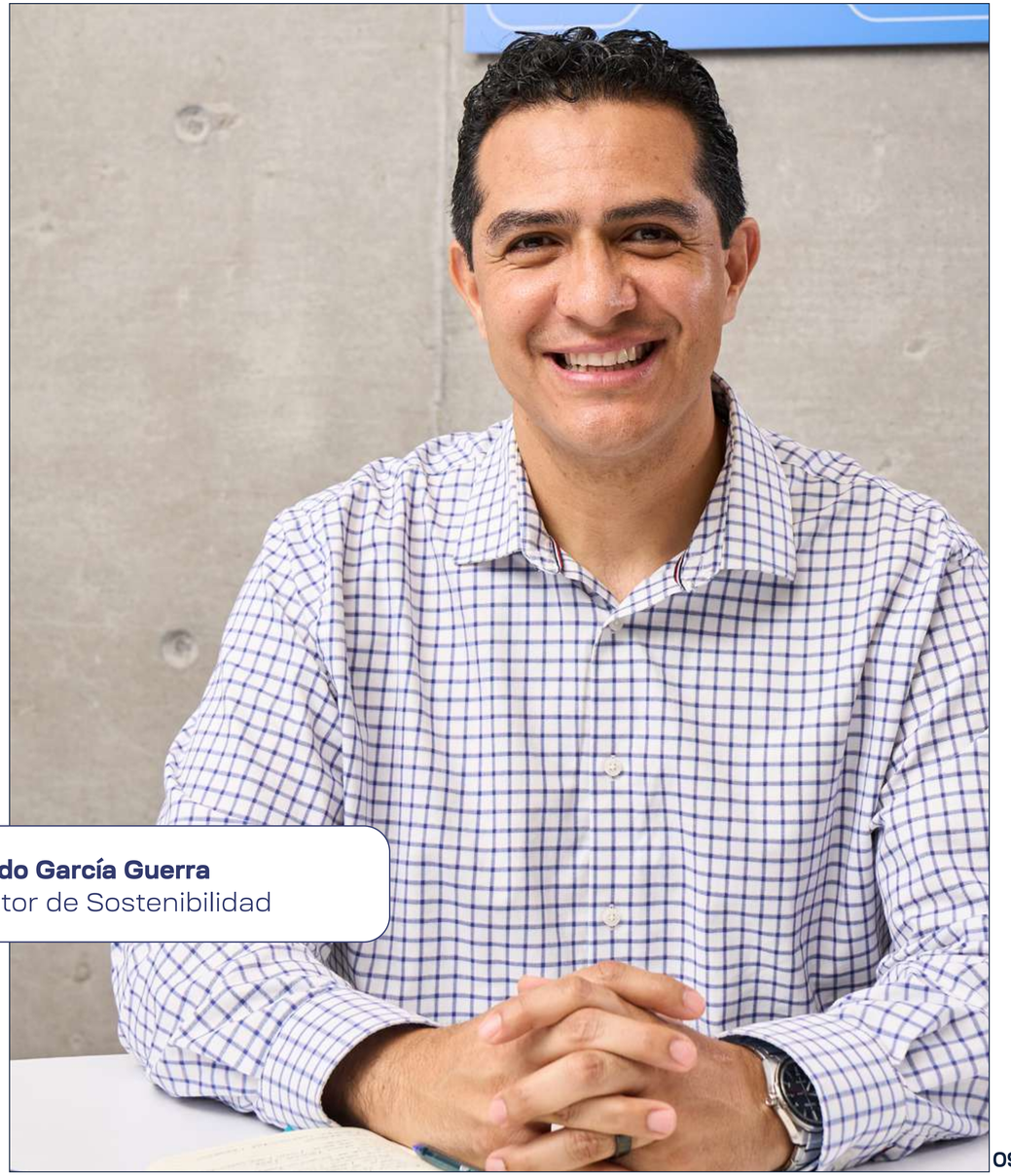
Además, fortalecimos nuestras capacidades en sostenibilidad mediante la ampliación de nuestro equipo y la incorporación de funciones especializadas, particularmente en sostenibilidad de producto. Esto refleja un compromiso claro por integrar la sostenibilidad en nuestras operaciones y procesos de toma de decisiones.

Un hito clave en 2025 fue la actualización de nuestro Análisis de Doble Materialidad, que proporciona una base más sólida para priorizar riesgos y oportunidades, así como para alinear nuestra estrategia tanto con las expectativas de los grupos de interés como con el desempeño financiero. Paralelamente, continuamos fortaleciendo nuestra gobernanza, transparencia y relacionamiento externo, mejorando nuestras calificaciones ASG y manteniendo una participación activa en iniciativas globales como el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

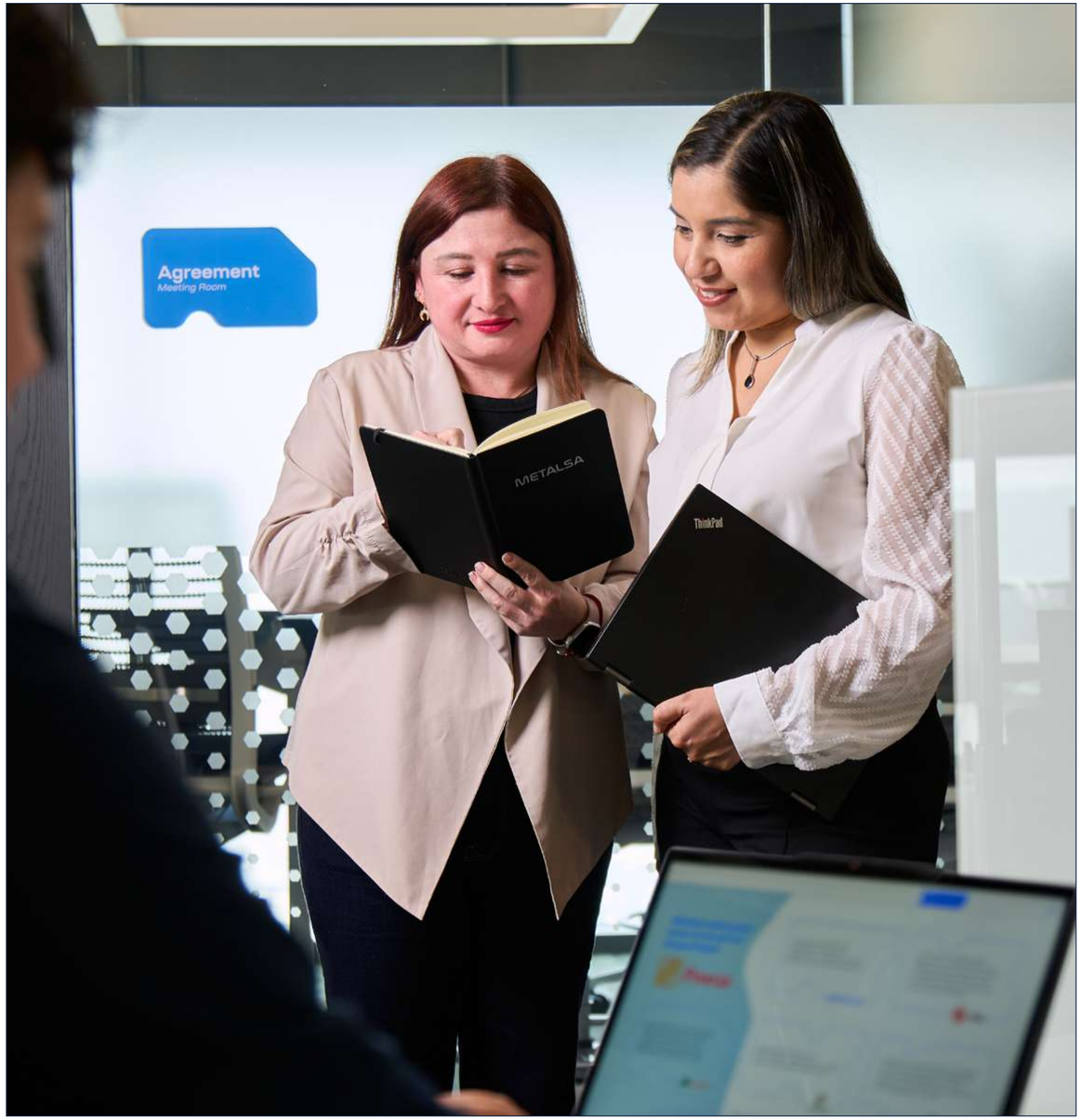
De cara al futuro, estamos evolucionando nuestro marco de sostenibilidad para integrar aún más las consideraciones ambientales, sociales y de gobernanza en la manera en que operamos y crecemos. Si bien nuestras metas de largo plazo permanecen sin cambios, estamos perfeccionando la forma en que las alcanzamos, poniendo un mayor énfasis en la creación de valor en las dimensiones financiera, ambiental y social.

Nuestra ambición es clara: continuar posicionando la sostenibilidad como una ventaja competitiva que fortalezca nuestra resiliencia, mejore nuestro desempeño operativo y contribuya positivamente a nuestra gente, nuestras comunidades y el medioambiente.

Atentamente,



Ricardo García Guerra
Director de Sostenibilidad



GRI 3-1, 3-2, 3-3

Análisis de doble materialidad

Al cierre de 2024, fortalecimos nuestra gobernanza en sostenibilidad y la toma de decisiones estratégicas mediante la realización de un Análisis de Doble Materialidad (ADM) integral. Este proceso representa un paso fundamental para alinear nuestras prioridades de sostenibilidad con el desempeño del negocio a largo plazo, la resiliencia financiera y las expectativas de nuestros grupos de interés. Nuestro enfoque integra dos perspectivas complementarias:

- **Materialidad de impacto:** cómo nuestras actividades afectan al medioambiente y a la sociedad.
- **Materialidad financiera:** cómo los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad afectan nuestro desempeño financiero, posición financiera y flujos de efectivo futuros.

Esta evaluación se llevó a cabo mediante un proceso estructurado y transversal que involucró a 17 áreas internas y a más de 40 participantes, garantizando una perspectiva sólida e integral de toda la organización.

MATERIALIDAD DE IMPACTO

Identificamos y evaluamos:

- 16 temas de sostenibilidad.
- 37 impactos ambientales y sociales a lo largo de nuestras operaciones y cadena de valor.

Este análisis considera tanto los impactos aguas arriba como aguas abajo, permitiéndonos comprender cómo nuestras actividades influyen en los principales grupos de interés, los ecosistemas y las comunidades.

MATERIALIDAD FINANCIERA

De manera paralela, evaluamos:

- 65 riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad (41 riesgos y 24 oportunidades).
- Su impacto potencial en ingresos, costos, activos, pasivos y acceso a capital.

Este análisis garantiza la alineación con las expectativas de los inversionistas y con los estándares emergentes de divulgación, incluidos los marcos de sostenibilidad de las IFRS.

Una característica distintiva de nuestro Análisis de Doble Materialidad es la integración de la planeación de escenarios, que nos permite evaluar cómo los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad pueden evolucionar en un horizonte de entre cinco y diez años. Para ello, desarrollamos cuatro escenarios plausibles de movilidad para 2035, con base en:

- **El ritmo de transformación de la movilidad** (por ejemplo, electrificación, autonomía e inteligencia artificial).
- **El grado de armonización regulatoria** (alineación global frente a fragmentación).

Nuestro análisis identificó 16 temas materiales, priorizados con base en su relevancia tanto en la dimensión de impacto como en la dimensión financiera.

Tema de sostenibilidad	Materialidad de impacto	Materialidad financiera	Tipo de materialidad
Cambio climático, cero emisiones netas y eficiencia energética	12.60	5.29	Impacto
Cadena de suministro sostenible	12.00	6.00	Impacto
Plan de carrera, desarrollo y capacitación	11.08	4.00	Impacto
Gestión de residuos	10.77	4.33	Impacto
Diversidad, equidad e inclusión	10.64	4.33	Impacto
Ciberseguridad	10.38	8.00	Ambas
Uso y tratamiento responsable del agua	9.21	5.30	Impacto
Estrategia de atracción y retención de talento	9.00	5.00	Impacto
Bienestar y calidad de vida	8.75	4.00	
Comunicación y alianzas estratégicas multisectoriales	8.31	3.21	
Gobernanza, ética y cumplimiento	8.13	7.50	Financiera
Crecimiento y transición sostenible hacia vehículos eléctricos	7.95	8.00	Financiera
Desempeño ASG orientado a clientes	7.90	5.83	
Liderazgo sostenible	7.88	4.80	
Gestión ambiental estratégica	7.85	5.61	
Comunidad y vitalidad social	7.65	4.00	

PRIORIDADES CON MAYOR MATERIALIDAD DE IMPACTO

Los temas con mayor impacto ambiental y social incluyen:

- Cambio climático, cero emisiones netas y eficiencia energética
- Cadena de suministro sostenible
- Plan de carrera, desarrollo y capacitación
- Gestión de residuos
- Diversidad, equidad e inclusión
- Gestión del agua
- Atracción y retención de talento

PRIORIDADES CON MAYOR MATERIALIDAD FINANCIERA

Los temas con mayores implicaciones financieras incluyen:

- Crecimiento y transición sostenible hacia vehículos eléctricos
- Gobernanza, ética y cumplimiento
- Ciberseguridad

Con base en los resultados, identificamos cinco temas prioritarios que guiarán nuestra estrategia y la asignación de recursos. Estas prioridades reflejan la convergencia entre la resiliencia operativa, el desarrollo del talento y la transformación de la industria, posicionando la sostenibilidad como un habilitador clave de la competitividad de largo plazo.

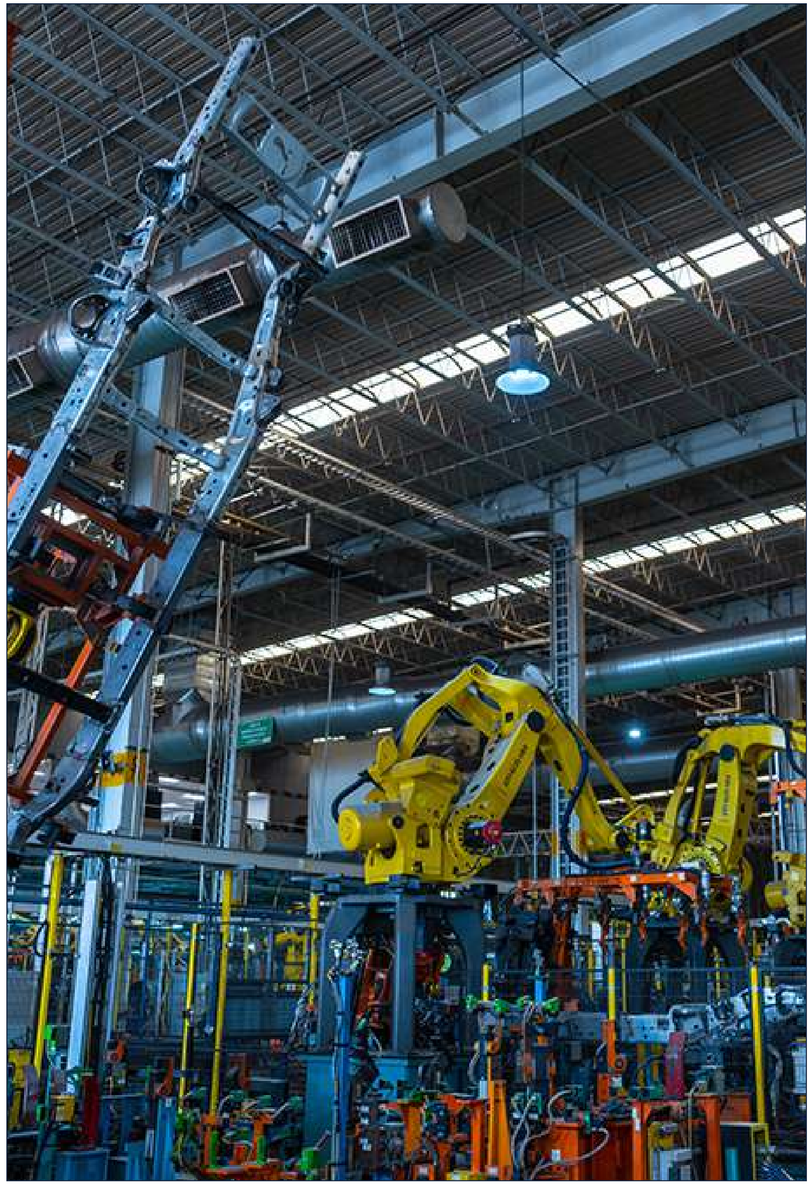
- Ciberseguridad
- Cambio climático y transición hacia la descarbonización
- Cadena de suministro sostenible
- Desarrollo de carrera y capacitación
- Crecimiento y transición sostenible hacia vehículos eléctricos

GRI 2-29

Participación de grupos de interés

En Metalsa, estamos comprometidos con fomentar una comunicación continua, bidireccional y efectiva con nuestros grupos de interés. Reconocemos que comprender sus perspectivas es esencial para fortalecer nuestra estrategia, gestionar riesgos e identificar oportunidades para la creación de valor a largo plazo. Nuestro proceso de participación se basa en el diálogo continuo y la escucha activa. A través de estas interacciones, obtenemos información relevante y fortalecemos nuestras relaciones.

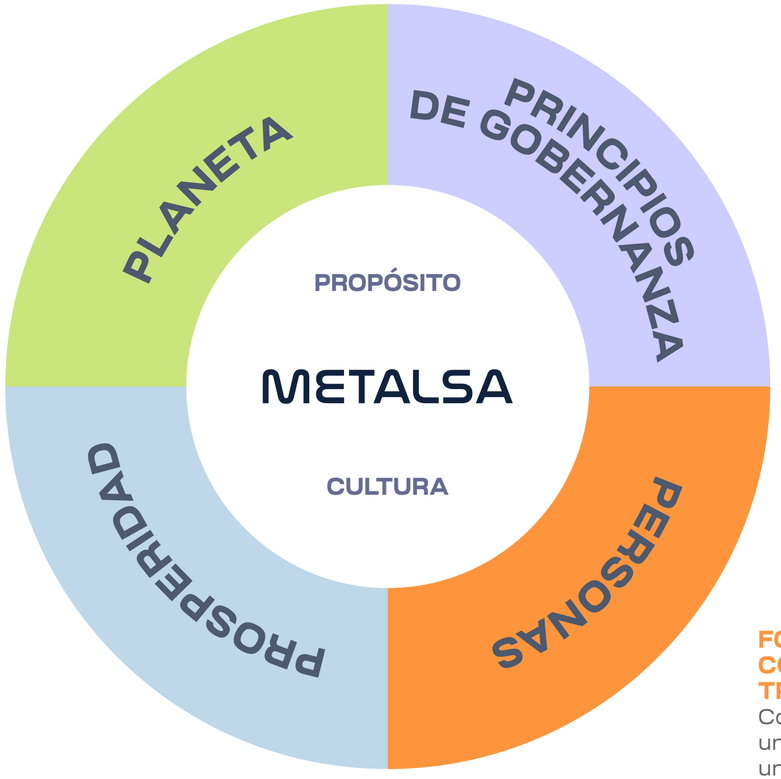
Grupos de interés	Comunicación interna	Correo electrónico	Encuestas	Entrevistas	Eventos	Línea de transparencia	Medios de comunicación	Página web	Voluntariado	Redes sociales	Informes anuales	Reportes trimestrales	Reuniones anuales	Reuniones trimestrales	Reuniones mensuales	Reuniones semanales	Talleres	Llamadas telefónicas	Visitas a comunidades	Reportes mensuales
Accionistas de Proeza		■				■					■		■							
Asociaciones	■	■			■			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
Autoridades y gobierno	■	■		■	■		■	■	■									■		
Agencias calificadoras		■			■			■			■	■	■							
Centros educativos	■		■	■	■			■	■	■	■	■	■		■		■	■	■	
Clientes y distribuidores	■	■	■		■						■	■	■		■		■	■	■	
Colaboradores	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Empresas del sector					■	■			■											
Comunidad	■	■			■			■	■	■							■	■	■	
Consejo de Administración		■				■						■		■						
Directores		■				■									■					■
Intermediarios financieros		■		■		■												■		
Inversionistas		■			■			■			■	■		■						
ONGs	■	■			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
Proveedores	■	■	■		■	■		■					■		■	■	■	■		■
Socios comerciales						■														
Medios de comunicación							■	■												



Marco de sostenibilidad

PROTEGER EL MEDIO AMBIENTE PARA LAS GENERACIONES FUTURAS
Abordar el cambio climático y la conservación del agua.

FORTALECER LAS PRÁCTICAS DE NEGOCIO RESPONSABLES Y ÉTICAS
Ser un lugar donde nuestros colaboradores actúen con respeto y ética.



EMPODERAR Y CAPACITAR A LAS COMUNIDADES PARA GENERAR PROSPERIDAD
Trascender desarrollando comunidades mejores y más sostenibles.

FOMENTAR EL COMPROMISO Y EL TRABAJO CON PROPÓSITO
Contribuir a la construcción de una mejor sociedad mediante un entorno inclusivo e igualdad de oportunidades.

Integrar criterios ASG en la toma de decisiones estratégicas refleja el compromiso de Metalsa con la creación de valor a largo plazo, al tiempo que promueve la responsabilidad ambiental, la inclusión social y una gobernanza ética.

GRI 2-14, 2-24

Estrategia para la creación de valor

En 2025, continuamos fortaleciendo nuestra **estrategia de sostenibilidad**, reforzando su papel como un elemento central de nuestro modelo de negocio y de la creación de valor a largo plazo. Sobre la base construida en años anteriores, seguimos integrando las consideraciones ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en nuestras prioridades estratégicas, la ejecución operativa y los objetivos financieros.

Nuestra estrategia de sostenibilidad se ha estructurado en torno a cuatro pilares fundamentales: Planeta, Personas, Prosperidad y Principios de Gobernanza, los cuales continúan siendo la base de nuestro enfoque. Estos pilares nos han permitido impulsar iniciativas clave relacionadas con la descarbonización, la gestión del agua, el desarrollo del talento y las prácticas de negocio éticas.

Los hallazgos obtenidos del Análisis de **Doble Materialidad**, combinados con el nivel de madurez alcanzado en nuestros cuatro pilares, nos llevaron a reconocer la necesidad de evolucionar nuestro **marco de sostenibilidad.** Durante 2025 iniciamos una reflexión estratégica sobre cómo fortalecer la alineación entre nuestra agenda de sostenibilidad y nuestra estrategia de negocio, con el objetivo de incrementar su contribución al desempeño financiero, la eficiencia operativa y la resiliencia de largo plazo.

Esta reflexión sentó las bases para un nuevo marco estratégico que será presentado formalmente en 2026, marcando la transición de un modelo centrado principalmente en iniciativas de sostenibilidad hacia un enfoque más integrado, en el que la sostenibilidad contribuya directamente al crecimiento de los ingresos, la mitigación de riesgos y el fortalecimiento de nuestra posición competitiva.

Este nuevo modelo estratégico estará diseñado para alinear plenamente el crecimiento del negocio con el desempeño en sostenibilidad a través de dos dimensiones complementarias:

1. **Crecimiento rentable**
   Estamos fortaleciendo nuestro enfoque en el crecimiento, la rentabilidad y la generación de flujo de efectivo, con una clara ambición de expandir nuestro negocio, manteniendo al mismo tiempo la disciplina financiera y generando valor para nuestros accionistas.

2. **Desempeño en sostenibilidad y desempeño social**
   Estamos formalizando nuestras aspiraciones en materia de sostenibilidad mediante un enfoque más estructurado, que incluye la definición de indicadores específicos de desempeño ASG y social que orientarán la toma de decisiones y la gestión del desempeño en toda la organización.

   Mediante este enfoque estratégico, esperamos:

1. Fortalecer nuestra resiliencia en un entorno global complejo.
2. Mejorar nuestro desempeño operativo y financiero.
3. Fortalecer las relaciones con nuestros grupos de interés.
4. Posicionar a Metalsa para un crecimiento sostenible de largo plazo.

> Nuestro enfoque hacia la sostenibilidad se fundamenta en la convicción de que la competitividad de largo plazo requiere equilibrar el desempeño financiero con una gestión ambiental responsable, un impacto social positivo y sólidas prácticas de gobernanza. Este principio continúa guiando la forma en que operamos, invertimos y crecemos como organización.

> “Nuestra nueva estrategia refleja una visión más ambiciosa para Metalsa, en la que el desempeño financiero, la sostenibilidad y la creación de valor para nuestros grupos de interés avanzan de manera conjunta. Queremos que la sostenibilidad sea un impulsor fundamental de la forma en que crecemos, integrando a las personas, las comunidades, el medioambiente y la gobernanza en la manera en que generamos valor a largo plazo”.
>
> José Oswaldo Lozano González
> Director de Ejecución de Estrategia (CSEO)

> Esta transición representa un paso importante para posicionar la sostenibilidad como un habilitador estratégico del crecimiento rentable, en lugar de una agenda paralela.

Principios de gobernanza

Impulsamos el desempeño mediante sólidas estructuras de gobernanza, integrando la ética y el cumplimiento en todas nuestras operaciones

5 IGUALDAD DE GÉNERO

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 405-1

Gobierno corporativo

En Metalsa, operamos bajo un sólido marco de gobernanza que permite una supervisión eficaz, una toma de decisiones ética y la creación de valor a largo plazo. Nuestro modelo de gobernanza está diseñado para garantizar la rendición de cuentas, la transparencia y la alineación con nuestras prioridades estratégicas, incluida la integración de la sostenibilidad en nuestra estrategia de negocio.

A medida que continuamos evolucionando hacia una estrategia más integrada y orientada al futuro, la gobernanza desempeña un papel fundamental para asegurar que las consideraciones ambientales, sociales y financieras se incorporen en los procesos de toma de decisiones en todos los niveles de la organización.

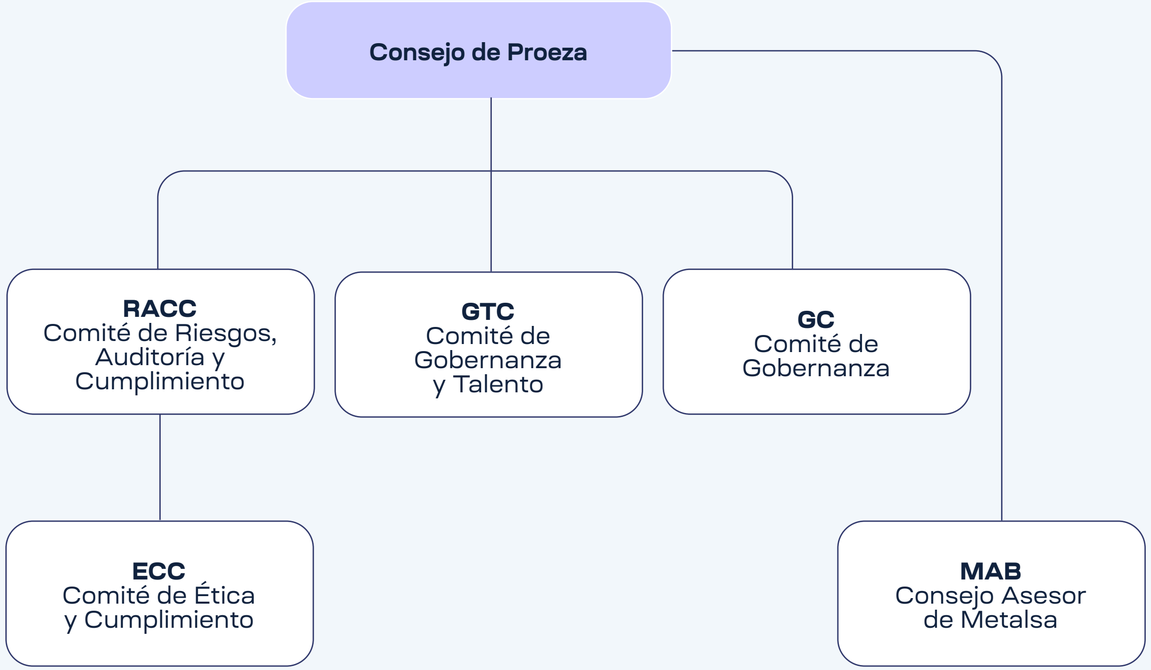
ESTRUCTURA DE GOBERNANZA

Metalsa opera bajo los principios de gobernanza establecidos por Grupo Proeza, con la supervisión de un sistema estructurado de consejos y comités que orientan la dirección estratégica, monitorean el desempeño y garantizan el cumplimiento.

En el nivel más alto, el **Consejo de Administración de Grupo Proeza** es responsable, entre otras funciones, de aprobar las decisiones de asignación de capital y definir la estrategia de negocio de largo plazo de la Compañía. Asimismo, el Consejo de Proeza desempeña un papel activo en la revisión y validación de la estrategia de sostenibilidad de Metalsa y de sus metas asociadas.

El Consejo de Proeza está integrado por una combinación de consejeros patrimoniales e independientes, lo que aporta perspectivas diversas y experiencia internacional. Al cierre de 2025, el Consejo de Proeza estaba conformado por ocho miembros: cuatro consejeros patrimoniales y cuatro consejeros independientes, incluido el Presidente del Consejo, Enrique Zambrano Benítez, y siete consejeros. Los integrantes del Consejo son nombrados por un periodo de dos años y pueden ser reelegidos; además, permanecen en funciones aun después de concluir su periodo, hasta que las personas designadas para sustituirlos asuman el cargo. Los miembros del Consejo están sujetos a evaluaciones internas periódicas de desempeño y cuentan con el apoyo de comités especializados que fortalecen la gobernanza en áreas clave.

Nuestro marco de gobernanza está respaldado por una serie de comités que garantizan una supervisión integral de los asuntos estratégicos, financieros y relacionados con ASG. Estos comités permiten una supervisión efectiva de los riesgos, el desempeño financiero, la gestión del talento, el cumplimiento y las prioridades de sostenibilidad, asegurando la alineación con nuestros objetivos de largo plazo. Entre ellos se encuentran:



El Comité de Gobernanza de Grupo Proeza define los criterios y el proceso para la selección de los integrantes del Consejo y de los comités de apoyo. En 2025 se llevaron a cabo cinco sesiones ordinarias del Consejo, con una asistencia del 100%.

El **25%** de los integrantes del Consejo de Proeza son mujeres.

MIEMBROS DEL CONSEJO DE PROEZA

Consejeros patrimoniales

Enrique Zambrano Benítez
Presidente del Consejo

Juan Carlos Zambrano Benítez

Guillermo Zambrano Martínez

Juan Morales Zambrano

Consejeros independientes

Eduardo Padilla Silva
Director General de Fomento Económico Mexicano (FEMSA)

Yvonne Ochoa Rosellini
Cofundadora y Directora General de Keat, consejera de VivaAerobus, Nu México y FRISA

Eugenio Garza y Garza
Asesor Senior de FEMSA y consejero en diversas organizaciones corporativas y sin fines de lucro

Luisa Delgado
Consejera independiente y presidenta de diversos consejos de organizaciones globales, así como socia fundadora de un fondo privado de inversión

Daniel Martínez Valle*

*A partir del 28 de agosto de 2024, Daniel Martínez asumió el cargo de Director General de Grupo Proeza y, en consecuencia, cambió su función para convertirse en miembro exoficio del Consejo de Proeza.

CONSEJO ASESOR DE METALSA (MAB)

En 2025, Metalsa llevó a cabo una transición de liderazgo con el nombramiento de un nuevo Director General. Esta transición representa un hito importante en la evolución de nuestra estrategia, reforzando nuestro enfoque en el crecimiento sostenible, la excelencia operativa y la creación de valor a largo plazo.

El Consejo Asesor es responsable del desarrollo e implementación del propósito, los valores, la misión y las prioridades estratégicas de la Compañía. Esto incluye traducir los compromisos de sostenibilidad en iniciativas concretas, gestionar los recursos y asegurar el avance hacia las metas establecidas.

El **Consejo Asesor de Metalsa (MAB)** se reúne periódicamente para dar seguimiento al avance de los objetivos estratégicos, el desempeño financiero y las prioridades ASG, asegurando que la toma de decisiones permanezca ágil y alineada con las condiciones cambiantes del mercado.

Integrantes

- **Pablo Zambrano Benítez**
- **Mauricio Morales Zambrano**
- **Enrique Marcelo Zambrano Barrera**
- **Troy Clarke**
- **Dan Ninivaggi**
- **Daniel Martínez Valle** (Presidente exoficio)
- **Eduardo Barreda** (NV exoficio)
- **Jorge Garza** (NV exoficio)
- **Mónica Bichara*** (secretaria y apoyo operativo)

*Nota: Sin derecho a voto.

GRI 2-12, 2-13, 2-17

EQUIPO DIRECTIVO DE METALSA

El **equipo directivo de Metalsa** supervisa las decisiones del negocio, monitorea el desempeño operativo e impulsa el desarrollo e implementación del propósito, los valores, la misión y las estrategias de la Compañía para alcanzar las metas de sostenibilidad establecidas. Para asegurar una gestión efectiva de los temas ASG, se asignan responsabilidades específicas a directivos de primer nivel.

- **Jorge Garza Garza***
  Director General
- **Ricardo Alemán Flores**
  Vicepresidente de Diversificación de Negocios
- **José Luis Treviño Mendoza**
  Vicepresidente de Vehículos Ligeros LATAM
- **Joe El-Behairy**
  Vicepresidente de Vehículos Comerciales
- **Víctor Caraveo Daw**
  Vicepresidente de Vehículos Ligeros EE. UU.
- **Verónica Santos Ortega**
  Directora de Finanzas
- **José Oswaldo Lozano Gonzalez**
  Director de Ejecución de Estrategia (CSEO)[1]
- **Liliana Durán Jauregui**
  Vicepresidenta de Desarrollo Humano[2]

*Jorge Garza Garza concluyó su gestión como Director General de Metalsa y Hans Dieltjens asumió el cargo el 1 de enero de 2026.

[1] Responsable de los temas ambientales.
[2] Responsable de los temas sociales.

SUPERVISIÓN DE SOSTENIBILIDAD

Nuestro modelo de gobernanza está diseñado para garantizar una clara rendición de cuentas, una toma de decisiones eficaz y la alineación entre la estrategia de negocio y las prioridades de sostenibilidad. Las funciones y responsabilidades tanto del Consejo de Administración como del Equipo Directivo están claramente definidas, lo que permite un enfoque estructurado para la supervisión y la ejecución.

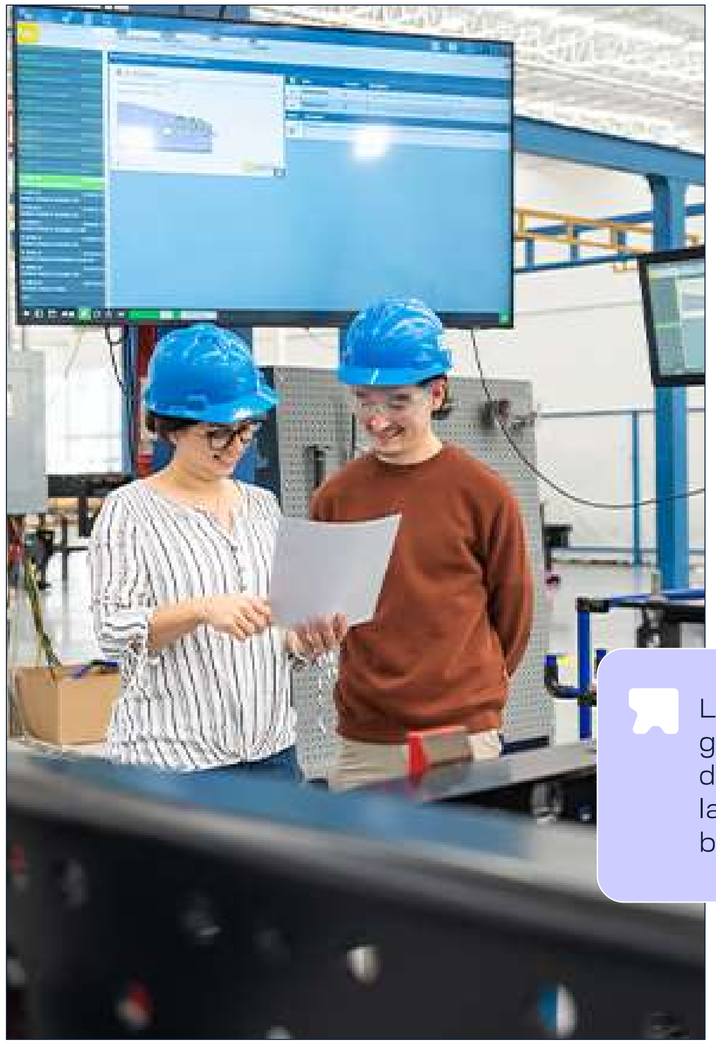
El **Consejo de Administración** desempeña un papel clave en la aprobación de la asignación de capital y de la estrategia general del negocio, actuando como un órgano consultivo para el Equipo Directivo. Esto incluye la revisión y aprobación de los objetivos estratégicos relacionados con la sostenibilidad, asegurando que las consideraciones ambientales, sociales y de gobernanza de largo plazo estén integradas en la dirección de la Compañía.

La sostenibilidad está cada vez más integrada en nuestros procesos de gobernanza. En 2024 definimos y aprobamos los lineamientos corporativos de sostenibilidad, los cuales fueron implementados durante 2025 mediante planes de acción estructurados y medidas específicas alineadas con nuestros compromisos al 2030.

Mientras que el Equipo Directivo es responsable de revisar y aprobar la información relacionada con los temas materiales, garantizando la experiencia técnica y la alineación operativa, el Consejo mantiene la supervisión de la dirección estratégica y de los principales objetivos de sostenibilidad. Este modelo permite tanto una ejecución efectiva como una adecuada supervisión a nivel de gobernanza.

La integración de las consideraciones ASG en las responsabilidades de la administración se refleja en la asignación de funciones dentro del Equipo Directivo. El **Director de Ejecución de Estrategia (CSEO)** supervisa los temas relacionados con ASG, con un enfoque en los aspectos ambientales y en la gestión integral del área; la **Directora de Finanzas (CFO)** establece objetivos directamente vinculados con temas financieros y de gobernanza; mientras que la **Vicepresidencia de Desarrollo Humano** tiene responsabilidades relacionadas con diversidad, equidad e inclusión, así como con la participación comunitaria.

Si bien el desempeño ASG aún no está vinculado de manera generalizada a las estructuras de compensación en todos los niveles de liderazgo, algunos puestos específicos, como el CEO, la CFO y la Vicepresidencia de Desarrollo Humano, cuentan con objetivos definidos relacionados con las prioridades de sostenibilidad. Esto representa un paso hacia el fortalecimiento progresivo de la alineación entre el desempeño ASG y los incentivos para los directivos.



GESTIÓN DE RIESGOS

Mantenemos un enfoque estructurado para la gestión de riesgos, respaldado por funciones claramente definidas y órganos de gobernanza. A nivel organizacional, la supervisión de riesgos se coordina a través del **Comité de Riesgos, Auditoría y Cumplimiento (RACC),** el cual proporciona un marco para identificar, evaluar y gestionar los riesgos operativos.

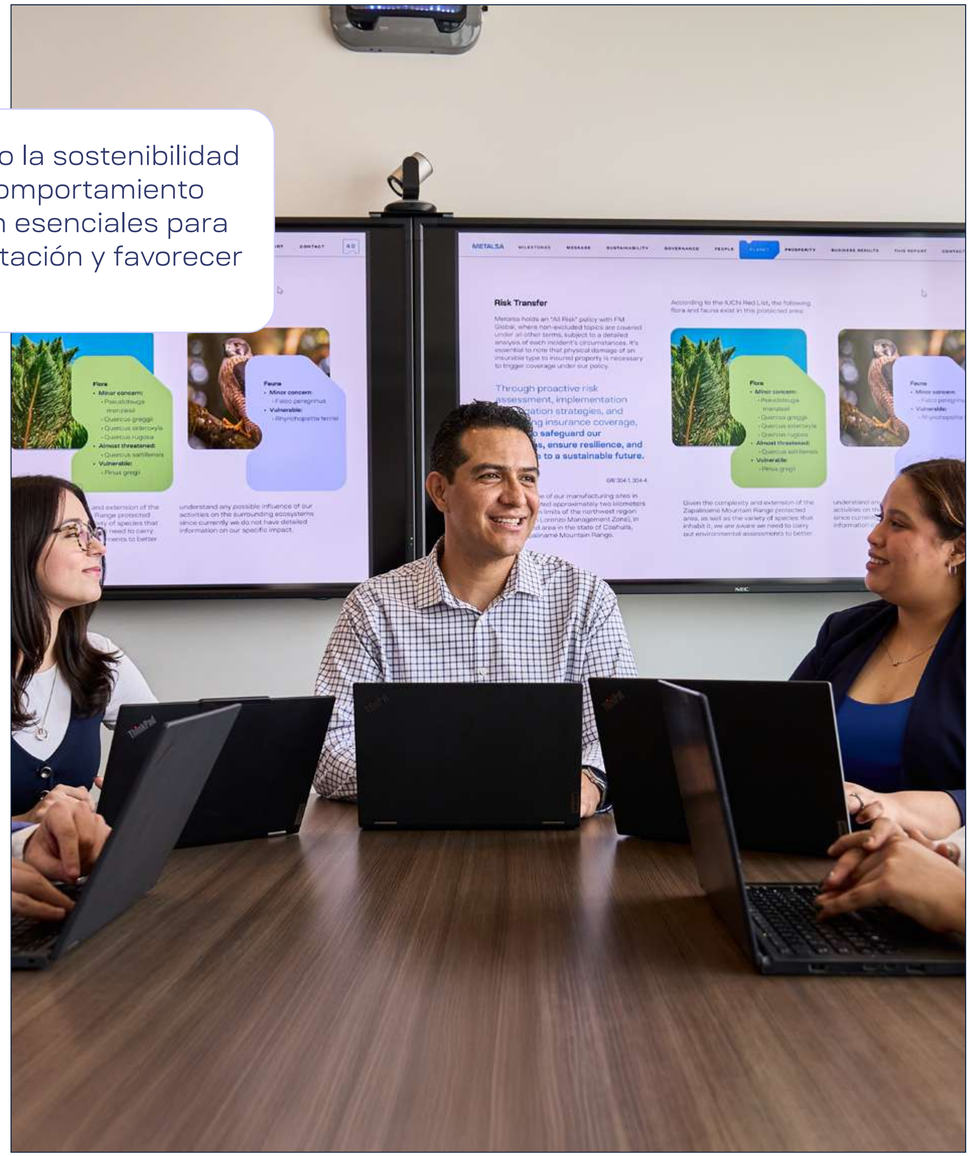
El nivel más alto de responsabilidad en la gestión de riesgos operativos recae en la alta dirección, garantizando que las consideraciones de riesgo estén integradas en los procesos de toma de decisiones. Esta estructura nos permite fortalecer nuestra resiliencia, mantener el cumplimiento y abordar de manera proactiva los riesgos emergentes en todas nuestras operaciones.

La gestión de riesgos está integrada en nuestros procesos de gobernanza y operación, permitiéndonos identificar y atender de manera proactiva los desafíos emergentes que podrían afectar la continuidad del negocio, nuestros compromisos de sostenibilidad y la creación de valor de largo plazo.

GRI 2-15, 2-23, 2-24, 407-1, 408-1, 409-1

Ética y cumplimiento

A medida que continuamos integrando la sostenibilidad en nuestra estrategia de negocio, el comportamiento ético y el cumplimiento regulatorio son esenciales para mitigar riesgos, proteger nuestra reputación y favorecer la creación de valor a largo plazo.



CULTURA

Propósito

Impulsar un mejor mañana

Contribuimos a construir un mundo mejor para las generaciones futuras. Nuestra gente y nuestras comunidades van más allá de las expectativas y dejan una huella positiva.

Valores

Nos importas
Valoramos a las personas.

Nos desarrollamos
Somos humildes y buscamos aprender.

Nos superamos
Nos apasiona superarnos.

Nos atrevemos
Creamos soluciones audaces.

Visión 2030

Ofrecer las mejores soluciones de chasis que impulsen el futuro.

En Metalsa, la integridad es un principio fundamental que guía la forma en que operamos, tomamos decisiones y nos relacionamos con nuestros grupos de interés. Nuestro marco de gobernanza está diseñado para prevenir, detectar y responder a conductas indebidas, al tiempo que fortalece una cultura de rendición de cuentas, transparencia y conducta empresarial responsable.

Este modelo está respaldado por un conjunto integral de políticas y marcos internos que definen los comportamientos esperados y garantizan el cumplimiento de la legislación aplicable y de los estándares internacionales.

Al promover la integridad en nuestras operaciones y procesos de toma de decisiones, fortalecemos nuestra capacidad para operar de manera responsable, mitigar riesgos y mantener la creación de valor a largo plazo.

En el centro de este marco se encuentra nuestro Código de Conducta, el cual aplica a todos los colaboradores, proveedores y socios comerciales. Este establece lineamientos claros en aspectos clave, entre ellos:

- Respeto a los derechos humanos y a los estándares laborales.
- Prohibición del trabajo forzoso, el trabajo infantil y la discriminación.
- Prácticas anticorrupción y antisoborno.
- Competencia justa y cumplimiento de las leyes de competencia económica.
- Privacidad de los datos y protección de la información.
- Responsabilidad ambiental.

Este marco se complementa con políticas y sistemas adicionales que proporcionan un enfoque estructurado y preventivo para la gestión de riesgos éticos. Algunos de ellos son:

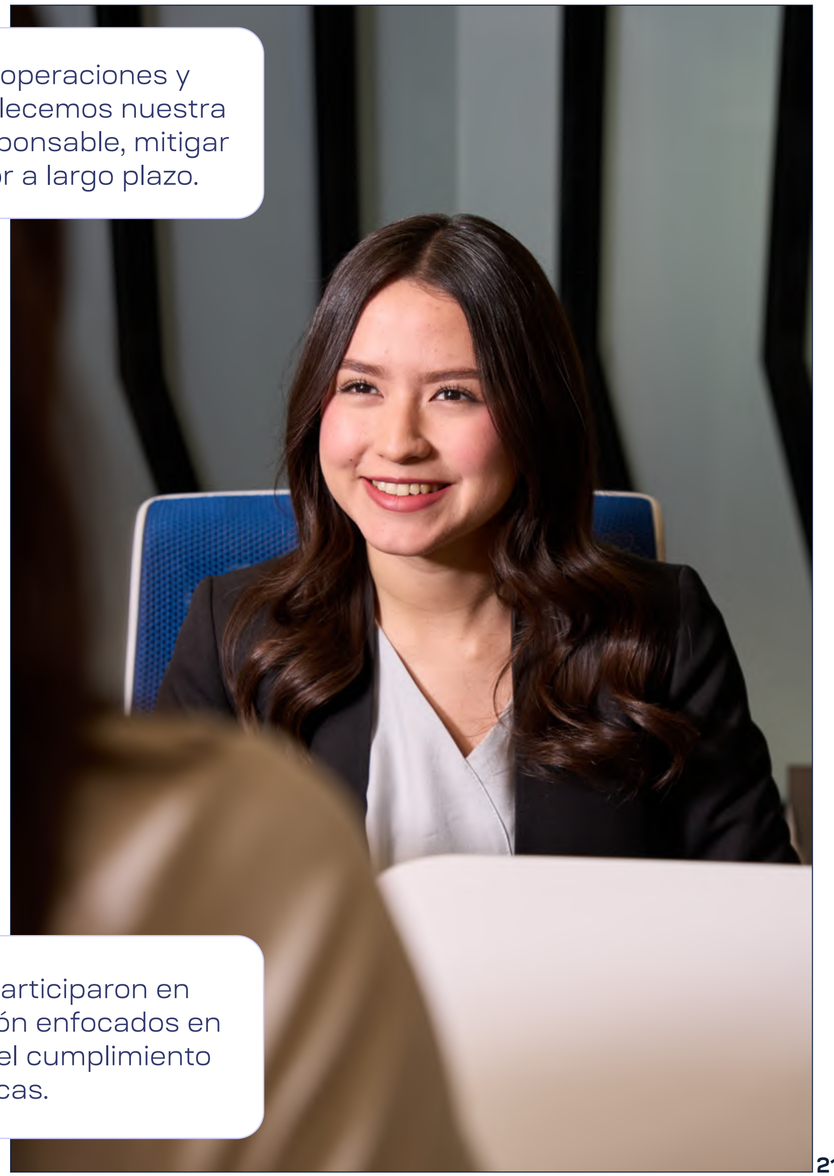
- Modelo Organizacional y de Gestión para la Prevención de Riesgos Administrativos y Penales.
- Política de Protección de Datos Personales.
- Política de Certificaciones.
- Política de Contratación de Terceros y Debida Diligencia de Proveedores.
- Manual de Organización y Procedimientos.
- Políticas de Integridad, Anticorrupción y Cumplimiento Penal.
- Políticas de Prevención de Lavado de Dinero.

Asimismo, nuestra Política de Conflictos de Interés tiene como objetivo establecer criterios para prevenir posibles conflictos de interés entre las partes relacionadas con Metalsa. Esta política es aprobada por el RACC de Proeza, el máximo órgano de gobernanza en materia de Ética y Cumplimiento. Cualquier conflicto es atendido por el Oficial de Cumplimiento, responsable de reportarlo al Comité de Integridad (IC).

Metalsa espera que todos los colaboradores, proveedores y partes relacionadas actúen de conformidad con la legislación que promueve condiciones laborales adecuadas y que prohíbe el trabajo forzoso, el empleo de menores y la trata de personas. Asimismo, esperamos que garanticen la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

Promovemos una cultura de integridad mediante iniciativas continuas de capacitación y sensibilización, asegurando que todos los colaboradores comprendan sus responsabilidades y cuenten con las herramientas necesarias para actuar de manera ética. Los programas de capacitación están diseñados para fortalecer la toma de decisiones éticas, la conciencia sobre riesgos y el cumplimiento de las políticas internas y de la normativa aplicable. Todos los colaboradores reciben capacitación anual sobre el Código de Conducta y las políticas de ética.

Para reforzar nuestra cultura de ética y cumplimiento, durante 2025 continuamos fortaleciendo las iniciativas de capacitación y sensibilización relacionadas con la integridad en toda la organización. El programa de capacitación incluyó cursos sobre el **Código de Conducta y la Prevención de Lavado de Dinero**, así como certificaciones obligatorias relacionadas con el **Código de Conducta y la declaración de Conflictos de Interés**. A través de estas iniciativas, buscamos asegurar que nuestros colaboradores comprendan los principios éticos, los comportamientos esperados y las obligaciones de cumplimiento que guían nuestras operaciones y relaciones de negocio.



1,808 colaboradores administrativos participaron en procesos de capacitación y certificación enfocados en promover una conducta responsable, el cumplimiento regulatorio y la toma de decisiones éticas.

GRI 205-1, 205-2

Anticorrupción e integridad empresarial

Mantenemos una política de cero tolerancia hacia la corrupción, el soborno y cualquier forma de conducta no ética. Nuestra **Política Anticorrupción** prohíbe estrictamente ofrecer, prometer o aceptar cualquier beneficio indebido en las relaciones comerciales, incluidas aquellas con funcionarios públicos, proveedores y clientes.

Para reforzar el cumplimiento, establecemos lineamientos claros para las interacciones con terceros, garantizamos la transparencia en los registros y transacciones financieras, supervisamos el cumplimiento mediante controles internos y auditorías, y promovemos la sensibilización a través de programas de capacitación y comunicación.

En 2025, el **100%** de los miembros del Consejo de Administración y de nuestros colaboradores recibieron capacitación sobre nuestro Código de Conducta y las políticas anticorrupción.

GRI 2-25, 2-26

Línea de Transparencia

Para promover la transparencia y la rendición de cuentas, fomentamos una cultura de comunicación abierta que alienta a nuestros grupos de interés a reportar inquietudes o posibles incumplimientos de manera segura y confidencial. Nuestra **Línea de Transparencia** es un canal independiente de denuncia disponible para colaboradores, proveedores y demás grupos de interés. A través de este canal es posible presentar, de forma confidencial, reportes relacionados con conductas no éticas, violaciones a los derechos humanos, fraude o corrupción, así como incumplimientos regulatorios.

Todos los reportes recibidos a través de este canal son revisados por el Comité de Ética y Cumplimiento de Proeza, el cual supervisa el proceso de investigación y garantiza su adecuada resolución. La Línea de Transparencia está disponible para cualquier persona afectada por las operaciones de Proeza o que sea testigo de alguna conducta indebida relacionada con sus actividades de negocio.

Nuestros canales de comunicación disponibles son:

- Sitio web
- Aplicación
- Correo electrónico
- Número telefónico

TODOS LOS REPORTES SE GESTIONAN BAJO UN PROCESO ESTRUCTURADO:

1. Presentación del reporte a través de canales seguros (sitio web, aplicación, correo electrónico o teléfono).
2. Revisión y asignación por parte del Comité de Ética y Cumplimiento.
3. Investigación a cargo de Auditoría Interna o de los responsables designados.
4. Resolución y documentación de las acciones implementadas.
5. Reporte de resultados al ECC y al Comité de Auditoría.

Ciberseguridad

En un entorno cada vez más digital e interconectado, la ciberseguridad es una prioridad estratégica para Metalsa. Nuestro enfoque está diseñado para salvaguardar los activos críticos de información, garantizar la continuidad operativa y proteger la integridad tanto de los sistemas de Tecnologías de la Información (TI) como de Tecnologías de la Operación (TO).

Como parte de nuestro marco integral de gobernanza y gestión de riesgos, la ciberseguridad está integrada en los procesos de toma de decisiones y alineada con nuestro objetivo de fortalecer la resiliencia del negocio y la creación de valor a largo plazo.

Nuestra estrategia de ciberseguridad se basa en cinco pilares fundamentales, los cuales operan de manera integrada para proteger los activos críticos, fortalecer la resiliencia operativa e impulsar un ciclo de mejora continua que incrementa progresivamente nuestro nivel de madurez en ciberseguridad.

1. **Gobernanza y cumplimiento**
   Establecemos políticas, estándares y controles para garantizar la alineación con los requisitos regulatorios, las expectativas de nuestros clientes y las mejores prácticas internacionales.
2. **Controles de seguridad operativa**
   Implementamos controles técnicos y organizacionales para proteger los entornos de Tecnologías de la Información (TI) y Tecnologías de la Operación (TO).
3. **Cultura y sensibilización**
   Promovemos una cultura de ciberseguridad en toda la organización mediante iniciativas de capacitación y sensibilización, asegurando que nuestros colaboradores comprendan los riesgos y adopten comportamientos seguros en sus actividades diarias.
4. **Gestión de vulnerabilidades y riesgos**
   Identificamos, evaluamos y mitigamos continuamente las vulnerabilidades presentes en nuestros sistemas, fortaleciendo nuestra capacidad para anticipar y responder a las amenazas cibernéticas en constante evolución.
5. **Respuesta a incidentes**
   Mantenemos procesos estructurados de respuesta a incidentes, respaldados por capacidades de monitoreo y equipos especializados, para detectar, contener y resolver eficazmente los eventos de ciberseguridad.

Durante 2025, fortalecimos nuestros esfuerzos de sensibilización y desarrollo de capacidades mediante programas de capacitación y certificaciones especializadas. Entre las principales iniciativas de capacitación destacan:

- **CRISC (*Certified in Risk and Information Systems Control*) – ISACA**
  Capacitación enfocada en la gestión de riesgos de Tecnologías de la Información y el diseño de controles para sistemas de información, permitiendo a los participantes identificar, evaluar y mitigar riesgos de negocio, al tiempo que alinean la tecnología con los objetivos estratégicos.

- **ISA/IEC 62443 *Fundamentals Specialist***
  Proporcionó conocimientos fundamentales sobre los estándares internacionales de ciberseguridad para sistemas de automatización y control industrial, contribuyendo a la protección de infraestructura crítica.

- **ICS410: ICS/SCADA *Security Essentials***
  Abordó los principios esenciales de seguridad para sistemas de control industrial y entornos SCADA, incluyendo la identificación de amenazas, la gestión de vulnerabilidades y las mejores prácticas para proteger los entornos operativos.

1,953 colaboradores y **12** miembros del Consejo de Administración recibieron capacitación relacionada con ciberseguridad, fortaleciendo la rendición de cuentas en todos los niveles de la organización.

GRI 2-6, 204-1, 308-1, 407-1, 408-1, 409-1, 414-1

Cadena de suministro responsable

En Metalsa, nuestra cadena de suministro constituye un componente fundamental de nuestro modelo de negocio y un habilitador clave del desempeño operativo, la calidad de nuestros productos y la creación de valor a largo plazo. Como fabricantes de componentes estructurales para la industria automotriz, nuestras operaciones dependen principalmente del acero, complementado por diversos insumos como sujetadores, piezas metálicas estampadas, componentes de hierro, gases industriales, alambre para soldadura y productos químicos utilizados en los procesos de pintura.

En algunos casos, las decisiones de abastecimiento son influenciadas o definidas por nuestros clientes, quienes designan proveedores específicos como parte de sus propias estrategias de adquisición. Esto refuerza la importancia de mantener una sólida alineación no solo con nuestros estándares internos, sino también con las expectativas de los clientes y los requisitos de la industria.

Como parte de nuestra evolución estratégica, continuamos fortaleciendo nuestro enfoque de abastecimiento responsable, integrando criterios ASG en los procesos de gestión de proveedores. Esto nos permite incrementar la transparencia, mitigar riesgos y promover el crecimiento sostenible a lo largo de nuestra cadena de valor.

En 2025, nuestra cadena de suministro reflejó cambios en los volúmenes de producción, la mezcla de productos y la incorporación de nuevos programas y clientes. Uno de los cambios más relevantes durante el año fue el incremento en las compras a proveedores locales, fortaleciendo las cadenas de suministro regionales y contribuyendo a una mayor eficiencia operativa y resiliencia.

Al cierre de 2025:

382 proveedores totales

72% proveedores nacionales
28% proveedores internacionales

275 proveedores locales,
que representan el 51% del presupuesto total de compras

98% de los proveedores clasificados
como relacionados con adquisiciones, mientras que el 2% restante corresponde a servicios

98% de proveedores de largo plazo,
reflejando relaciones estables y duraderas

Nuestro proceso estructurado de evaluación y mejora continua de proveedores posiciona a nuestra cadena de suministro como un habilitador estratégico tanto del desempeño como de la sostenibilidad.

EVALUACIÓN DE NEGOCIOS DE PROVEEDORES DE METALSA

Todos los proveedores son sometidos a un proceso de evaluación realizado por un tercero, que incluye la verificación de antecedentes y la evaluación de riesgos antes de su incorporación. Adicionalmente, implementamos la **Evaluación de Negocio de Proveedores de Metalsa (MSBA**, por sus siglas en inglés), un marco de evaluación global que proporciona una visión integral de las capacidades de nuestros proveedores. Esta evaluación está alineada con estándares internacionalmente reconocidos, entre ellos:

- ISO 9001 e IATF 16949 (calidad).
- ISO 45001 y OHSAS 18000 (salud y seguridad).
- ISO 31000 (gestión de riesgos).
- VDA 6.3 y BIQ (estándares de la industria automotriz).
- *Metalsa Operating System* (MOS).

La MSBA incorpora un componente específico de desempeño ambiental como parte de la evaluación integral del proveedor. Aquellos proveedores con un desempeño insuficiente deben implementar planes de acción correctiva, reforzando una cultura de mejora continua en toda nuestra base de suministro.

Asimismo, mantenemos un enfoque proactivo para identificar y gestionar los riesgos ambientales y sociales dentro de nuestra cadena de suministro. Con base en nuestras evaluaciones y procesos de monitoreo:

- No se identificaron riesgos significativos relacionados con la libertad de asociación o la negociación colectiva.
- No se identificaron riesgos significativos relacionados con el trabajo infantil.
- No se identificaron riesgos significativos relacionados con el trabajo forzoso u obligatorio.

Empoderamos el talento para impulsar el desempeño y la innovación

Personas

Reforzamos nuestro compromiso de fomentar una cultura laboral inclusiva y respetuosa, donde todos los colaboradores tengan la oportunidad de contribuir y desarrollarse. Nuestro enfoque en el desarrollo del talento y la inclusión continúa siendo un impulsor clave del desempeño organizacional y la innovación.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD | 5 IGUALDAD DE GÉNERO | 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

GRI 2-7, 2-8, 2-30, 102-3, 401-1

Atracción y retención de talento

En Metalsa, reconocemos que el bienestar de nuestros colaboradores es fundamental para nuestro desempeño operativo, nuestra resiliencia organizacional y la sostenibilidad de largo plazo. Nuestro enfoque está diseñado para crear entornos de trabajo seguros, saludables y de apoyo que permitan a nuestra gente desarrollarse tanto profesional como personalmente.

A medida que evolucionamos hacia una estrategia más integrada, estamos fortaleciendo la conexión entre el bienestar de los colaboradores, la productividad y el desempeño del negocio, posicionando la calidad de vida como un factor clave para impulsar el compromiso, la retención y la efectividad organizacional.

10,746 colaboradores en 2025

8,382 sindicalizados

En 2025 se registraron 2,756 vacantes, de las cuales 88 fueron cubiertas mediante candidatos internos.

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DE COLABORADORES

Comprender la experiencia de nuestros colaboradores es fundamental para fortalecer nuestra cultura, mejorar nuestro entorno laboral y favorecer el desempeño organizacional de largo plazo. Por ello, realizamos una **Encuesta de Satisfacción de Colaboradores** de manera bienal, diseñada para recopilar retroalimentación, identificar áreas de mejora y fortalecer un enfoque centrado en las personas en toda la organización.

Nuestra encuesta evalúa dimensiones clave que son fundamentales tanto para el bienestar de los colaboradores como para el desempeño del negocio, entre ellas:

- Bienestar y experiencia en el lugar de trabajo.
- Salud y seguridad.
- Cultura corporativa.
- Innovación.
- Liderazgo.
- Desarrollo de talento.

La encuesta más reciente se llevó a cabo en mayo de 2024 en nuestros seis países de operación, incluyendo tanto al personal de planta como al corporativo. Se invitó a participar a un total de 11,000 colaboradores, alcanzando una alta tasa de participación del 88%, lo que refleja un sólido nivel de compromiso y confianza en el proceso. El siguiente ciclo de la encuesta está programado para marzo de 2026, lo que nos permitirá dar seguimiento a los avances, medir el impacto de nuestras iniciativas y continuar fortaleciendo la experiencia de nuestros colaboradores.

Obtuvimos una calificación general de 77 puntos y un puntaje de compromiso de 85 puntos, posicionando el compromiso y la seguridad entre las dimensiones mejor evaluadas.

GRI 2-7, 405-1, 405-2

Diversidad, equidad e inclusión

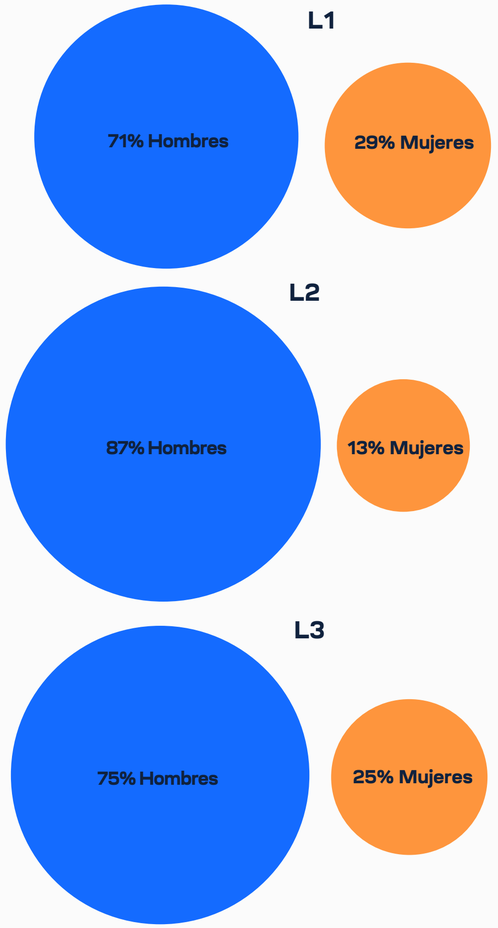
En Metalsa, reconocemos la diversidad, equidad e inclusión (DEI) como un habilitador estratégico del desempeño organizacional, la innovación y la sostenibilidad de largo plazo. Estamos comprometidos con fomentar un entorno inclusivo donde todos los colaboradores puedan alcanzar su máximo potencial, aportar sus perspectivas y desarrollarse profesionalmente.

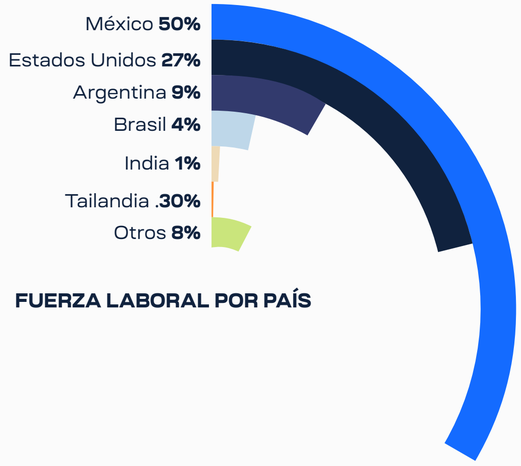
> "En 2025 obtuvimos nuevamente la **certificación de Human Rights Campaign** en México, reforzando nuestro compromiso de construir un entorno laboral inclusivo y respetuoso para todas las personas. Seguimos comprometidos con garantizar que cada colaborador de Metalsa se sienta valorado, respaldado y con oportunidades para desarrollarse".
>
> Liliana Durán, Vicepresidenta de Desarrollo Humano

Nuestro enfoque se basa en la convicción de que la diversidad fortalece nuestra capacidad para adaptarnos a un entorno cambiante, mejora la toma de decisiones y genera valor en nuestras operaciones y cadena de valor.

Declaración DEI
Creemos que todas las personas pueden alcanzar su máximo potencial siendo ellas mismas. Estamos comprometidos con construir una mejor sociedad y crear un entorno inclusivo con igualdad de oportunidades, donde los colaboradores enriquezcan el valor que generamos mediante la diversidad de sus perspectivas y conocimientos.

REPRESENTACIÓN DE GÉNERO EN POSICIONES DE LIDERAZGO 2025





FUERZA LABORAL POR PAÍS

MUJERES POR GRUPO DE EDAD

HOMBRES POR GRUPO DE EDAD

< 30 años | 31-50 años | > 50 años

1,750 mujeres | **8,996 hombres** | Brecha salarial actual: **5%** | Meta 2030: **5%**

ESTRATEGIA DE DEI

Nuestra estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión se estructura en torno a tres dimensiones clave:

ALTA VISIBILIDAD

Promovemos la sensibilización y el involucramiento mediante iniciativas de comunicación y visibilidad, entre ellas:

- *Open Talks* y talleres para fomentar el diálogo y la comprensión.
- Sesiones "Voces de la Diversidad" con la participación de líderes.
- Calendario global y campañas de DEI (por ejemplo, Día Internacional de la Mujer, Mes del Orgullo y Semana de la Diversidad Cultural).

Estas iniciativas crean espacios para el diálogo, amplifican voces diversas y fortalecen comportamientos inclusivos en toda la organización.

APOYO

Fortalecemos capacidades e integramos la DEI en las prácticas organizacionales mediante:

- Campañas de sensibilización "*Minutes to Learn*".
- Estructura de gobernanza del Comité de DEI.
- Alianzas externas y ejercicios de benchmarking.

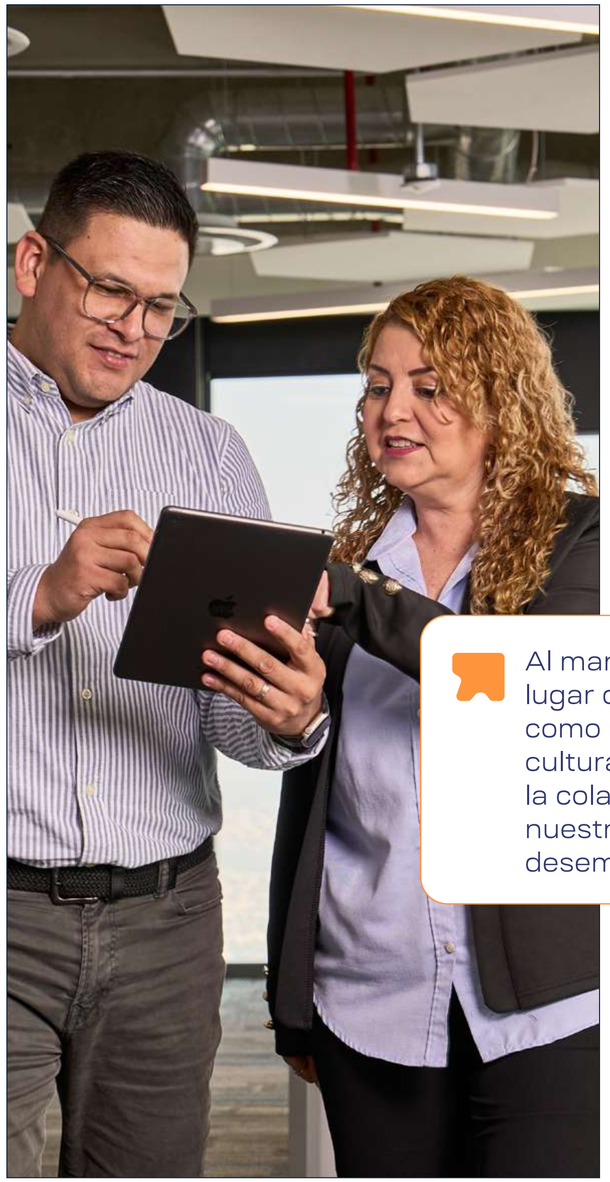
El Comité de DEI, integrado por 10 champions de distintas áreas y ubicaciones, desempeña un papel fundamental en la promoción de iniciativas, la alineación de esfuerzos y la integración de la DEI en procesos clave como la atracción de talento, el aprendizaje y los esquemas de reconocimiento y recompensas.

ESTRUCTURA

Integramos la DEI en nuestros sistemas, políticas y procesos para garantizar un impacto de largo plazo. Entre las principales acciones se encuentran:

- Evolución continua de los procesos de DEI.
- Certificaciones y planes de acción en materia de DEI.

A través de certificaciones y evaluaciones internas, identificamos 132 acciones relacionadas con DEI en procesos clave. Al cierre de 2025, alcanzamos un 31% de avance en su implementación, estableciendo una hoja de ruta clara para continuar fortaleciendo nuestras prácticas.



INICIATIVAS DEI 2025

Durante 2025, implementamos un modelo estructurado y continuo de participación en materia de DEI, combinando iniciativas de sensibilización, desarrollo de capacidades e integración organizacional. A lo largo del año, desplegamos iniciativas mensuales de aprendizaje, junto con campañas dirigidas alineadas con momentos clave a nivel global, como el Día Internacional de la Mujer, el Mes del Orgullo y la Semana de la Diversidad Cultural.

Este enfoque está respaldado por una gobernanza continua a través de nuestro Comité de DEI y por la implementación de un calendario global de diversidad, garantizando consistencia y alineación en toda la organización.

Al mantener iniciativas durante todo el año, en lugar de acciones aisladas, reforzamos la DEI como un componente integral de nuestra cultura y nuestras operaciones, fortaleciendo la colaboración, mejorando la experiencia de nuestros colaboradores y favoreciendo el desempeño organizacional de largo plazo.

Enero

Minutes to Learn: "Lo más destacado de DEI en 2024"

Febrero

Minutes to Learn: "El respeto como base: cómo la DEI beneficia a todas las personas"

Marzo

***Open Talks* y talleres**

- Un espacio sin límites" – Katya Echazarreta
- "La protagonista de tu propia historia"

Voces de la Diversidad: Panel del Mes de la Mujer: #AccelerateAction
Campaña DEI: Día Internacional de la Mujer

Women @ Metalsa:

- Actividades por el Día Internacional de la Mujer.
- Sesión de reconocimiento: discusión de los hallazgos del taller.

Minutes to Learn: Día Internacional de la Mujer.

Abril

***Open Talks* y talleres**

"Inclusión para personas con discapacidad"

Women @ Metalsa

- Sesión sobre desarrollo de carrera y equilibrio entre la vida laboral y personal.
- Sesiones informativas para colaboradores.

Minutes to Learn: "Qué hacer y qué evitar para fomentar la inclusión en el día a día"

Mayo

Women @ Metalsa

- Sesiones para madres trabajadoras en distintas ubicaciones.

Minutes to Learn: "Celebremos la Semana de la Diversidad Cultural"

Junio

***Open Talks* y talleres:** "*Escuchamos pero no juzgamos*"

Campañas DEI: Mes del Orgullo.

Minutes to Learn: "Avanzando hacia una mayor inclusión"

Julio

Minutes to Learn: "Cómo crear una cultura donde todas las personas sean bienvenidas"

Septiembre

***Open Talks* y talleres:** "Liderar con inclusión"

Octubre – noviembre

Women @ Metalsa

- Preparación de "Momentos incómodos, respuestas poderosas".

Diciembre

***Open Talks* y talleres:** "¿Realmente eres accesible? Discapacidad, diversidad y trabajo digno"

Iniciativas durante todo el año

- **Participación continua**
  - Comité de DEI
  - Reuniones periódicas de alineación e implementación entre las distintas ubicaciones
- **Women @ Metalsa (ERG)**
  - Reuniones de seguimiento con las embajadoras a lo largo del año
- **Implementación del Calendario de DEI**
  - Semana de la Diversidad Cultural
  - Campañas globales de sensibilización

- Desde junio de 2024, estamos afiliados a **Pride Connection** (actualmente Compro Diverso), una red dedicada a promover la inclusión laboral y fomentar mejores entornos de trabajo.
- Somos empresa integrante de **Movimiento Congruencia**, una asociación que promueve y sensibiliza sobre la inclusión laboral de las personas con discapacidad.
- Desde 2023, nos adherimos a los **Principios para el Empoderamiento de las Mujeres** (*Women's Empowerment Principles*, WEPs) de las Naciones Unidas, una iniciativa que ofrece herramientas para crear un entorno laboral con mayor igualdad de género.

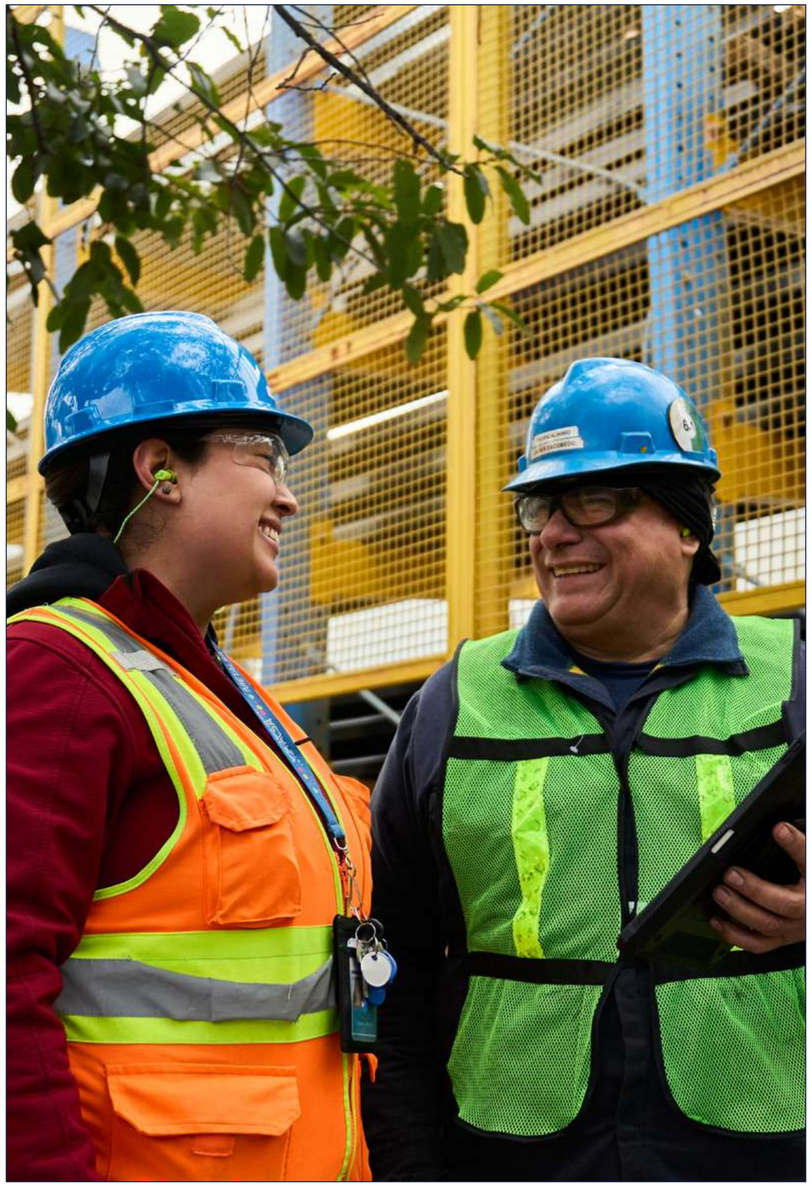
GRI 2-25, 201-3, 202-1, 401-2, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8

Salud, seguridad y bienestar

En Metalsa, la salud, la seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores son fundamentales para nuestra excelencia operativa y la creación de valor a largo plazo. Reconocemos que una fuerza laboral segura y saludable es esencial para mantener la productividad, asegurar la continuidad del negocio y fortalecer la resiliencia organizacional.

Nuestras prestaciones van más allá de los requisitos establecidos por la ley, con el objetivo de atraer y retener al mejor talento y contribuir a mejorar su calidad de vida. Algunas de las prestaciones adicionales que ofrecemos son:

- Aguinaldo
- Prima vacacional
- Prestaciones de seguridad social (IMSS)
- Seguro de vida
- Plan de ahorro a largo plazo (únicamente para colaboradores administrativos)
- Vales de despensa
- Apoyo para transporte
- Apoyo económico por matrimonio
- Licencias de maternidad y paternidad conforme a lo establecido por el IMSS
- Apoyo económico por fallecimiento
- Estacionamiento



Nuestro programa **"Cuenta Futuro"** está disponible para todos los colaboradores administrativos en México, con el propósito de que puedan realizar aportaciones voluntarias y privadas para su futuro. Si deciden participar, cada colaborador debe ahorrar al menos el 1% de su salario, sin límite máximo. Metalsa iguala la aportación del colaborador, con un tope determinado según el nivel salarial y el régimen de la Ley del Seguro Social bajo el que se encuentre registrado.

Todos nuestros salarios son competitivos y se encuentran por encima de los salarios mínimos locales aplicables en la industria y en los países donde operamos.

SALARIO DIARIO DE INGRESO VS. SALARIO MÍNIMO LOCAL

País	Salario mínimo	Hombres	Mujeres
México (pesos)	315.04	$354.67	$354.67
Estados Unidos (dólares)	$7.25	$18.00	$18.000
Brasil (real brasileño)	$1,518.00	$2,397.74	$2,421.71
India (rupia india)	$178.00	$716.71	No hay mujeres operativas
Argentina (peso argentino)	$202,800.00	$1,307,900.00	No hay mujeres operativas
Tailandia (baht tailandés)	$400.00	NA	No hay mujeres operativas

SALUD Y SEGURIDAD

Nuestro enfoque de gestión se basa en la prevención, la mejora continua y la responsabilidad compartida. Implementamos un **Sistema de Gestión de Salud y Seguridad** estructurado en todas nuestras operaciones, alineado con estándares internacionales y regulaciones locales, que nos permite identificar riesgos, implementar controles y monitorear el desempeño de manera consistente.

A través de este sistema, integramos las consideraciones de seguridad en las operaciones diarias, asegurando que la gestión de riesgos forme parte de los procesos de toma de decisiones en todos los niveles de la organización. Esto nos permite anticipar peligros potenciales, reducir la exposición a riesgos y responder eficazmente a las condiciones operativas cambiantes.

Siete plantas cuentan con la certificación **ISO 45001:2018**, mientras que otras instalaciones continúan avanzando hacia su certificación.

Todas nuestras instalaciones cuentan con la certificación **ISO 14001:2015**, excepto Guanajuato. La planta de Guanajuato inició operaciones en noviembre de 2023, por lo que 2024 representó su primer año completo de operación. Como resultado, el proceso de certificación de las normas ISO 14001 e ISO 45001 continúa en desarrollo. El plan establecido contempla realizar la auditoría interna en septiembre de 2026 y la auditoría externa de certificación en diciembre de 2026.

Nuestro sistema está diseñado bajo un modelo de mejora continua basado en el ciclo **Planear-Hacer-Verificar-Actuar (PHVA)**, lo que nos permite gestionar sistemáticamente los riesgos y fortalecer nuestro desempeño a lo largo del tiempo. Este modelo incorpora elementos clave como políticas, planeación, implementación, evaluación, auditorías y mejora continua.

Asimismo, la gestión de salud y seguridad está respaldada por un modelo de gobernanza estructurado, con líderes dedicados y equipos especializados de EHS en todas nuestras instalaciones. Estos equipos son responsables de implementar, monitorear y auditar el cumplimiento de los estándares de seguridad, garantizando al mismo tiempo la alineación con los lineamientos globales.

Una característica distintiva de nuestro enfoque es la participación activa de los equipos operativos, reforzando el principio de que la seguridad es una responsabilidad compartida. Nuestros colaboradores participan directamente en:

- Recorridos diarios de seguridad
- Identificación de peligros y riesgos
- Reporte y corrección de actos inseguros
- Investigación de accidentes
- Implementación de acciones de mejora

Nuestro modelo fortalece el sentido de pertenencia y refuerza una cultura donde la seguridad forma parte de las operaciones diarias.

Aplicamos un enfoque sistemático para la identificación y gestión de riesgos en todas nuestras operaciones. Esto incluye la evaluación continua de peligros a nivel de puesto de trabajo, así como evaluaciones más amplias mediante una matriz general de identificación de riesgos que abarca áreas operativas, espacios comunes e instalaciones.

Para respaldar este proceso, utilizamos el ***Safety Abnormality System* (ODIX)**, una plataforma centralizada que da seguimiento a los indicadores de seguridad, monitorea incidentes y apoya la planificación de acciones correctivas. A través de este sistema:

1. Evaluamos el desempeño en seguridad de cada planta.
2. Analizamos los incidentes e identificamos sus causas raíz.
3. Damos seguimiento a la implementación de acciones correctivas.
4. Monitoreamos el avance de los programas de seguridad.

La capacitación constituye un componente fundamental de nuestra estrategia de salud y seguridad. Mantenemos un modelo de capacitación estructurado e integral que garantiza que todos los colaboradores cuenten con los conocimientos y herramientas necesarios para desempeñar sus actividades de forma segura. Los programas de capacitación se definen a nivel global y se revisan anualmente para asegurar su alineación con las prioridades de la organización. Además, se imparten durante la jornada laboral y se adaptan tanto a funciones administrativas como operativas.

Fortalecemos nuestra cultura de seguridad mediante iniciativas continuas de comunicación y sensibilización. Cada año implementamos una **Campaña Global de Concientización** en Seguridad, diseñada para promover mensajes clave y reforzar comportamientos seguros en todas nuestras operaciones.

INDUCCIÓN DIGITAL
(Colaboradores administrativos y practicantes)
Enfocada en fortalecer la cultura y la concientización en materia de seguridad, incluyendo:

- Comportamientos seguros del líder
- Detección de anomalías y evaluación de riesgos
- Metodología Stop, Call & Wait para permisos
- Flujo de escalamiento de incidentes de seguridad
- Manual de Comportamientos Seguros (específico para Estados Unidos)

INDUCCIÓN PRESENCIAL
(Colaboradores operativos y practicantes a nivel global)
Incluye:

- Programa de Concientización en Seguridad
- Capacitación en respuesta a emergencias
- Módulo de EHS
- Programa “La seguridad está en tus manos”
- Reglas Cardinales de Seguridad
- Programa de reconocimiento por días sin accidentes

CAMPAÑAS ANUALES DE CAPACITACIÓN
Cada año implementamos campañas globales de capacitación alineadas con nuestras prioridades estratégicas. En 2025 desarrollamos el Programa de Interacción Hombre-Máquina, enfocado en reducir los riesgos asociados con la interacción entre las personas y la maquinaria.

CAPACITACIÓN BAJO DEMANDA
Adicionalmente, proporcionamos capacitación específica de acuerdo con las necesidades operativas, incluyendo:

- Manejo seguro de materiales
- Bloqueo y etiquetado (LOTO)
- Gestión de incidentes
- Análisis de Seguridad en el Trabajo (JSA)
- Procedimientos para la Evaluación de Riesgos (RAP)

2,978 colaboradores recibieron capacitación

23,906.75 horas totales de capacitación impartidas, incluyendo:

- **Administrativos:** 1,570.75 horas
- **Operativos:** 22,336.73 horas

Complementamos nuestro enfoque de seguridad con programas enfocados en la salud y el bienestar, reconociendo su importancia para mantener el desempeño y la calidad de vida. Brindamos servicios médicos y atención preventiva a través de instalaciones dentro de nuestras operaciones, que incluyen:

- Consultas médicas de primer contacto
- Campañas de salud y programas de vacunación
- Seguimiento de enfermedades crónicas y del embarazo
- Ferias de salud y simulacros de preparación para emergencias
- Programas de apoyo nutricional
- Sesiones de apoyo psicológico
- Campañas y conferencias de promoción de la salud
- Convenios con hospitales y laboratorios para la atención preventiva

Nuestro enfoque de salud, seguridad y bienestar se fundamenta en el principio de que la seguridad es responsabilidad de todos. Si bien los equipos de EHS proporcionan la guía y la estructura necesarias, la ejecución de las prácticas de seguridad forma parte de las operaciones diarias y es liderada por nuestros colaboradores.

GRI 404-1, 404-2, 404-3

Capacitación y desarrollo

En Metalsa, reconocemos que el desarrollo continuo de nuestros colaboradores es esencial para fortalecer nuestras capacidades organizacionales, respaldar la ejecución de nuestra estrategia e impulsar la creación de valor a largo plazo.

> A medida que nuestra industria evoluciona, impulsada por la transformación tecnológica y una creciente complejidad operativa, reforzamos nuestro enfoque en el desarrollo de las habilidades y competencias necesarias para mantenernos competitivos y adaptarnos a los cambios.

Nuestro enfoque de capacitación y desarrollo está diseñado para impulsar tanto el crecimiento individual como el desempeño organizacional. Ofrecemos una combinación de capacitación técnica, de liderazgo y de habilidades conductuales, aprovechando modalidades de aprendizaje tanto presenciales como digitales para garantizar su accesibilidad y efectividad en todas nuestras operaciones globales.

Durante 2025 implementamos programas integrales de capacitación enfocados en el desarrollo de liderazgo, competencias críticas y excelencia operativa:

PROGRAMA *MENTOR MATCH*

Iniciativa estructurada de mentoría diseñada para fomentar el intercambio de conocimientos, el desarrollo profesional y la colaboración entre diferentes áreas. El programa conecta a los colaboradores con mentores experimentados, impulsando tanto su desarrollo personal como profesional.

GESTIÓN ACELERADA DE TALENTO

Programa de desarrollo de liderazgo orientado a fortalecer las capacidades gerenciales en cuatro dimensiones clave: visión y propósito, herramientas de gestión, gestión del talento y liderazgo de equipos de alto desempeño.

TALLERES DE COMPETENCIAS CLAVE

Serie de talleres diseñados para fortalecer competencias críticas y potenciar el impacto organizacional mediante una mejor colaboración y comprensión del negocio. Las competencias desarrolladas incluyen:

- Visión de negocio
- Agilidad en presentaciones
- Conversaciones desafiantes
- Autoconocimiento
- Gestión de conflictos

PLATAFORMA *LINKEDIN LEARNING*

Acceso a una plataforma global de aprendizaje digital que ofrece contenidos de alta calidad bajo demanda para apoyar el desarrollo continuo de habilidades técnicas, profesionales y de liderazgo.

PROGRAMA *TEAM LEADER*

Programa diseñado para fortalecer las capacidades técnicas y de liderazgo requeridas por los líderes de equipo en entornos operativos, reforzando una supervisión efectiva y la correcta ejecución de las operaciones en planta.

PROGRAMA *GROUP LEADER 2*

Programa de capacitación enfocado en fortalecer las competencias requeridas para puestos de liderazgo operativo de mayor responsabilidad, apoyando el desempeño, la coordinación y la gestión de equipos en entornos de manufactura.

APOYO EDUCATIVO Y OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE

Complementamos nuestros programas internos de capacitación con oportunidades de desarrollo externas que impulsan tanto el crecimiento profesional como académico de nuestros colaboradores:

- Alianzas, convenios y programas de becas en México, Brasil, Argentina e India.
- Programa de Reembolso de Colegiaturas en Estados Unidos, que apoya la continuidad de los estudios.

COLABORADORES CAPACITADOS 2025

Puesto	Mujeres	Hombres
Directores	2	5
Gerentes	63	198
Operadores y personal administrativo	1,486	8,274
Total de colaboradores capacitados	**1,551**	**8,477**

HORAS DE CAPACITACIÓN 2025

Puesto	Mujeres	Hombres
Directores	236	324
Gerentes	4,189	9,762
Operadores y personal administrativo	22,474	90,355
Total de horas de capacitación	**26,899**	**100,441**

200 horas promedio de capacitación por colaboradora.

125 horas promedio de capacitación por colaborador.

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Mantenemos un proceso estructurado de gestión del desempeño que favorece la retroalimentación continua, la rendición de cuentas y el desarrollo profesional. Nuestro proceso anual de evaluación del desempeño aplica a todos los colaboradores administrativos e incluye:

- Evaluación del desempeño con base en los objetivos previamente establecidos. Evaluation of performance against previously defined objectives.
- Una etapa de autoevaluación, seguida por la evaluación del coordinador directo.
- Una sesión formal de retroalimentación, que promueve un diálogo abierto sobre el desempeño, los logros alcanzados y las áreas de oportunidad.

Adicionalmente, implementamos de manera anual el proceso del **Plan Individual de Desarrollo** (*Individual Development Plan*, IDP), el cual se lleva a cabo a mitad del año. A través de este proceso, los colaboradores:

- Definen sus objetivos de desarrollo.
- Identifican oportunidades de capacitación y crecimiento.
- Alinean sus planes de desarrollo con las necesidades de la organización y sus aspiraciones profesionales.

Todos los planes de desarrollo son revisados y validados por los coordinadores para asegurar su alineación con las prioridades del negocio y las estrategias de desarrollo de talento.

EVALUACIONES DE DESEMPEÑO 2025

Puesto	Colaboradores que recibieron una evaluación de desempeño		Porcentaje	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Directores	2	5	0.12%	0.30%
Gerentes	9	33	0.54%	1.97%
Personal administrativo	405	1,219	24.21%	72.86%
Total	**416**	**1,257**	**24.87%**	**75.13%**

Gestionamos el impacto ambiental en todas nuestras operaciones

Planeta

Mantenemos avances hacia el cumplimiento de nuestros compromisos climáticos, incluidas las metas de reducción de emisiones vinculadas a nuestro Bono Vinculado a la Sostenibilidad, dando seguimiento al desempeño con base en la trayectoria establecida.

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Gestión ambiental estratégica

"Fuimos una de las primeras empresas a nivel mundial y el primer proveedor Tier 1 de la industria automotriz en comprometernos con los ***Science Based Targets for Nature* (SBTN)**, lo que refleja nuestra convicción de que la acción climática y la protección de la naturaleza deben avanzar de la mano. A través de esta iniciativa, buscamos fortalecer la forma en que comprendemos, medimos y reducimos nuestros impactos sobre el agua, la biodiversidad, el uso del suelo y los ecosistemas a lo largo de nuestra cadena de valor".

Ricardo García Guerra,
Director de Sostenibilidad

Las actividades de transición climática y gestión ambiental de Metalsa se rigen por un marco estructurado de políticas corporativas aplicables a todas nuestras instalaciones y respaldadas por sistemas de gestión certificados. Nuestras principales políticas incluyen:

- **Política Ambiental**
  Establece compromisos relacionados con la prevención de la contaminación, la mitigación del cambio climático en alineación con el Acuerdo de París, la mejora continua del desempeño energético, la reducción de la extracción de agua, la minimización de residuos, la realización periódica de auditorías ambientales y la implementación de procesos de debida diligencia.

- **Política Energética**
  Está enfocada en la mejora continua del desempeño energético mediante la implementación y mantenimiento de sistemas de gestión de la energía, así como en la optimización de procesos, tecnologías e infraestructura.

- **Política de Gestión Responsable del Agua**
  Define las funciones y responsabilidades de gobernanza, incluyendo la designación de Water Champions en cada instalación, la realización de auditorías anuales del agua, evaluaciones de riesgos y el establecimiento de metas de reducción de extracción de agua basadas en el contexto, alineadas con el ODS 6.4 de las Naciones Unidas.

- **Política de Salud y Seguridad**
  Integra consideraciones sobre riesgos ambientales en la planificación de respuesta a emergencias, la gestión de sustancias químicas y los programas de protección contra incendios.

- **Código de Conducta**
  Aplicable a colaboradores, proveedores y socios comerciales, compromete a todos los grupos de interés al cumplimiento de la legislación ambiental, el uso responsable de los recursos, la protección de los ecosistemas y el reporte de riesgos ambientales o incumplimientos.

- **Política Global de Inversión en Proyectos**
  Establece la asignación de un mínimo del 2% del presupuesto de Mantenimiento y Eficiencia a proyectos relacionados con la sostenibilidad, incluyendo iniciativas de eficiencia energética, energías renovables, reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, gestión responsable del agua y reducción de residuos.

GRI 201-2, 102-2

Riesgos de sostenibilidad

En 2025 continuamos gestionando y reportando los riesgos y oportunidades relacionados con el clima identificados en años anteriores, con base en el análisis integral alineado con las recomendaciones del ***Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD).**

Este análisis, realizado originalmente y ampliado durante 2024, incluye la cuantificación de los riesgos y oportunidades climáticas bajo escenarios de incremento de temperatura hacia 2030 y 2050. Estos resultados permanecieron vigentes durante 2025 y continúan orientando nuestros procesos de gestión de riesgos y la toma de decisiones estratégicas.

RIESGOS FÍSICOS

Riesgo	Descripción	Impacto potencial SSP2-4.5		Impacto potencial SSP5-8.5		Impacto material 2050
Sequía / escasez de agua	Periodos prolongados con déficit de precipitación que podrían resultar en una reducción de la disponibilidad de agua	El aumento de días secos consecutivos y el estrés hídrico podrían interrumpir la disponibilidad de materias primas, como el acero, y otros componentes provenientes de proveedores en esas áreas. Los proveedores ubicados en regiones con alto o extremo riesgo hídrico pueden tener dificultades para mantener la capacidad de producción, resultando en posibles retrasos o escasez en la entrega. El estrés hídrico en los sitios de manufactura podría afectar directamente los procesos productivos que requieren un consumo significativo de agua, como los sistemas de enfriamiento o limpieza. La reducción en la disponibilidad de agua podría requerir inversiones en tecnologías más eficientes o métodos alternativos de producción, aumentando los costos operativos y potencialmente reduciendo la eficiencia.	2030 ● 2050 ●	En el caso de un aumento significativo de días secos consecutivos, particularmente en Saltillo y Guanajuato, se podría interrumpir la disponibilidad de materias primas y componentes provenientes de las regiones afectadas. Proveedores que dependen de procesos intensivos en agua podrían tener dificultades para mantener la producción, provocando potenciales retrasos o escasez en la cadena de suministro. La severidad de las sequías podría reducir la disponibilidad de agua para procesos industriales, impactando la producción y ocasionando demoras. También aumenta el riesgo de incendios, afectando la seguridad y provocando interrupciones o daños a instalaciones. Además, el estrés hídrico puede afectar la salud y productividad de los trabajadores.	2030 ● 2050 ●	**SSP2-4.5** Costo anual promedio: 238 mil USD **SSP5-8.5** Costo anual promedio: 244 mil USD
Cambios en los patrones de precipitación	Cambios persistentes y de largo plazo en la distribución, frecuencia e intensidad de eventos de lluvia	Ligeros incrementos en eventos de lluvia intensa de un solo día podrían interrumpir las operaciones en planta y los tiempos de entrega de proveedores debido a inundaciones, particularmente en ubicaciones que ya experimentan lluvias intensas. La reducción en la intensidad de lluvias en regiones como Guanajuato podría afectar las operaciones de proveedores, impactando los cronogramas de producción, la confiabilidad de la cadena de suministro y los tiempos de entrega a clientes.	2030 ● 2050 ●	Aumentos significativos en la intensidad de la precipitación, especialmente a largo plazo, podrían afectar caminos e instalaciones, impactando la logística y causando retrasos en la cadena de valor. Eventos de lluvia de alta intensidad pueden retrasar procesos operativos, afectando cronogramas de producción y eficiencia general.	2030 ● 2050 ●	**SSP2-4.5** Costo anual promedio: 10k – 20k USD **SSP5-8.5** Costo anual promedio: 20k – 100k USD
Olas de calor	Periodos prolongados de altas temperaturas	Se espera un aumento significativo en el número de días con temperaturas superiores a 35°C, lo cual podría afectar la salud y productividad de los trabajadores, así como el desempeño de las instalaciones. Las altas temperaturas podrían aumentar la energía necesaria para enfriar las instalaciones, resultando en mayores costos y presión sobre la infraestructura eléctrica.	2030 ● 2050 ●	Se espera un incremento aún más pronunciado en los días con temperaturas extremas en varias ubicaciones, lo cual podría agravar los desafíos en salud, productividad y eficiencia operativa. También aumentan los riesgos de falla de maquinaria y la necesidad de medidas de seguridad adicionales para proteger a los trabajadores del calor extremo.	2030 ● 2050 ●	No evaluado en este ciclo

Escala de evaluación de impacto Bajo ● Medio ● Alto ●

RIESGOS DE TRANSICIÓN

Riesgo	Descripción	Impacto potencial – STEPS		Impacto potencial – Net Zero		Impacto material 2050
Políticas	Derivado de regulaciones e iniciativas implementadas por gobiernos y autoridades públicas para mitigar el cambio climático	No se espera la implementación de esquemas de fijación de precios al carbono en el corto y mediano plazo en lugares como EE. UU., Argentina y Brasil. En México, Metalsa podría verse obligada a cubrir los costos de cumplimiento por emisiones de GEI de fuentes estacionarias (Alcance 1).	2030 ● 2050 ●	Metalsa podría experimentar impactos indirectos en sus costos operativos relacionados con la compra de electricidad y materias primas como el acero. También podría tener que cubrir costos por emisiones de GEI Alcance 1, 2 y 3.	2030 ● 2050 ●	**Fijación de precios al carbono:** **STEPS:** 1.16M – 2.5M USD **Net Zero:** 1.3M – 15.4M USD
Mercado	Cambios en preferencias del consumidor o disponibilidad de materias primas por mayor demanda	El costo proyectado más alto del acero verde frente al acero convencional puede afectar la rentabilidad de la producción de chasises. Metalsa podría considerar materiales alternativos, optimizar procesos y buscar ahorros para mitigar los efectos. La disponibilidad y precio del acero verde pueden afectar la dinámica de la cadena de suministro, requiriendo diversificación de fuentes y alianzas a largo plazo.	2030 ● 2050 ●	En este escenario, se espera que la diferencia de precio entre acero convencional y acero verde se reduzca a mediano plazo, pero el aumento general de precios podría impactar negativamente.	2030 ● 2050 ●	**Precio del acero:** **STEPS:** 197.8M – 871.3M USD **Net Zero:** 242.2M – 871.6M USD
Tecnología	Avances tecnológicos para apoyar la transición hacia una economía baja en carbono	Si se materializan políticas de vehículos de cero emisiones, Metalsa podría tener que adaptar sus líneas y capacidades para la producción de chasises eléctricos. La disminución proyectada en el costo de producción de EV sugiere una mayor competitividad frente a vehículos de combustión interna, impactando precios y estructuras de costos.	2030 ● 2050 ●	En un escenario net-zero, Metalsa podría requerir inversiones en I+D para desarrollar chasises avanzados para vehículos eléctricos y de cero emisiones, integrando nuevos materiales y procesos.	2030 ● 2050 ●	**Transición a EV:** **STEPS:** 30M – 140M USD **Net Zero:** 30M – 250M USD

Escala de evaluación de impacto Incierto ● Bajo ● Medio ● Alto ●

RIESGOS DE TRANSICIÓN

Riesgo	Descripción	Impacto potencial – STEPS		Impacto potencial – Net Zero		Impacto material 2050
Tecnología	Desarrollo de energía renovable y reducción de costos asociados	Se espera un aumento importante en la generación de energía renovable en países donde opera Metalsa (por ejemplo, Estados Unidos e India), con costos de capital significativamente más bajos (ej. energía solar dos veces más barata en 2030 que hoy), facilitando su adopción.	2030 ● 2050 ●	El aumento en la proporción de renovables en la generación eléctrica global representa una oportunidad para que Metalsa avance hacia procesos sostenibles y bajos en carbono.	2030 ● 2050 ●	Energía renovable: STEPS: 1.34M – 2M USD Net Zero: 2.17M – 2.63M USD
Reputación	Percepción negativa de inversionistas, clientes y proveedores si la empresa no actúa contra el cambio climático	No invertir en materiales sostenibles o adaptar productos puede afectar la reputación y competitividad. Metalsa podría invertir en I+D para seguir siendo relevante en la industria automotriz.	2030 ● 2050 ●	No alcanzar metas net-zero en un escenario de uso de diversas tecnologías de reducción de emisiones puede dañar la percepción sobre el compromiso de Metalsa. No adaptarse al cambio global hacia EV podría ser visto como falta de innovación.	2030 ● 2050 ●	No evaluado en este ciclo
Legal	Litigios de ONGs, accionistas o autoridades por no abordar riesgos climáticos	Metalsa podría enfrentar litigios si se percibe que contribuye al cambio climático o no mitiga riesgos climáticos en su operación y cadena de suministro. Eventos climáticos que afecten a sus clientes clave podrían derivar en nuevos requerimientos y potenciales litigios si no se cumplen.	2030 ● 2050 ●	Metalsa podría enfrentar riesgos legales si no adapta su oferta a la demanda de componentes sostenibles para EV, o si se le vincula con prácticas insostenibles en su cadena de suministro (por ejemplo, acero verde).	2030 ● 2050 ●	No evaluado en este ciclo

Escala de evaluación de impacto Incierto ● Bajo ● Medio ● Alto ●

OPORTUNIDADES DE TRANSICIÓN

Oportunidad	Descripción	Impacto potencial – STEPS		Impacto potencial – Net Zero		Impacto material 2030
Fuente de energía	Sustitución de fuentes fósiles por energías renovables	El escenario STEPS prevé mayor inversión en innovación tecnológica (baterías, CCUS, hidrógeno). Aunque dirigidas inicialmente a industrias difíciles de descarbonizar, podrían ser relevantes para Metalsa a mediano plazo.	2030 ● 2050 ●	El aumento en generación renovable global representa una oportunidad para adoptar procesos bajos en carbono. Incentivos podrían facilitar la reducción de emisiones mediante inversión en eficiencia energética e infraestructura.	2030 ● 2050 ●	No evaluado en este ciclo
Mercado	Nuevas fuentes de financiamiento para productos que apoyan la transición energética	El crecimiento del mercado EV representa una oportunidad para que Metalsa adapte procesos y productos, posicionándose como actor clave.	2030 ● 2050 ●	La rápida expansión del mercado EV representa un cambio profundo hacia transporte bajo en carbono. Metalsa podría invertir en I+D para desarrollar soluciones innovadoras (diseños ligeros, integración de baterías).	2030 ● 2050 ●	No evaluado en este ciclo
Resiliencia climática	Implementar medidas de mitigación y adaptación que aumenten la resiliencia	Evaluar y optimizar la cadena de suministro diversificando proveedores, colaborando y mitigando riesgos podría mejorar la capacidad de adaptación de Metalsa ante condiciones cambiantes y disrupciones.	2030 ● 2050 ●	Adoptar energías renovables, manufactura sostenible y EV puede mejorar resiliencia, reducir emisiones y permitir prosperar en un escenario net-zero. Colaborar con proveedores fortalece relaciones y mitiga riesgos.	2030 ● 2050 ●	No evaluado en este ciclo

Escala de evaluación de impacto Incierto ● Bajo ● Medio ● Alto ●

GRI 102-5, 102-6, 102-8, 103-1, 103-2, 103-4, 103-5

Cambio climático y ecoeficiencia energética

Entendemos que el consumo de energía genera impactos ambientales, económicos y sociales estrechamente vinculados con la sostenibilidad de largo plazo de nuestras operaciones. Desde una perspectiva ambiental, el uso de energía contribuye a las emisiones de gases de efecto invernadero y a la dependencia de recursos no renovables, lo que convierte a la eficiencia energética y a la adopción de energías renovables en elementos clave de nuestros esfuerzos de descarbonización.

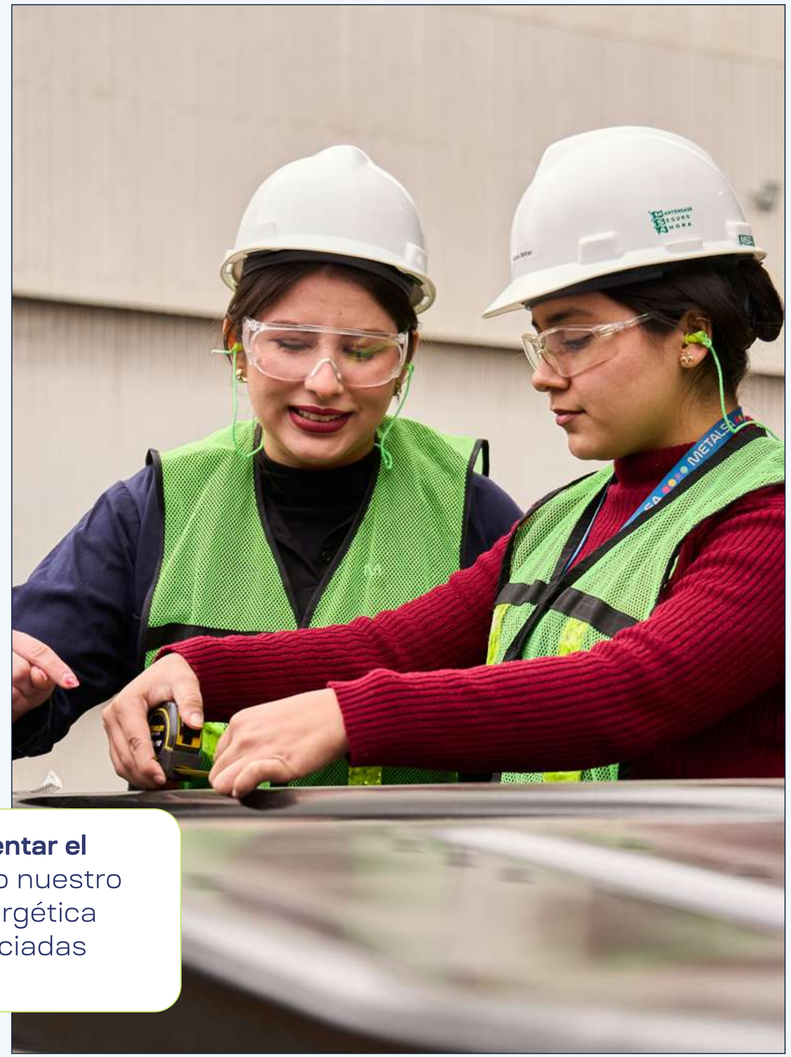
Desde la perspectiva del negocio, mejorar el desempeño energético fortalece la eficiencia operativa, favorece la optimización de costos y reduce la exposición a la volatilidad de los precios de la energía, contribuyendo a una mayor resiliencia operativa y competitividad. Asimismo, las iniciativas de gestión de la energía promueven una cultura de uso responsable de los recursos entre nuestros colaboradores y apoyan la reducción de los impactos ambientales que pueden afectar a las comunidades donde operamos.

Nuestra **Política Energética** establece nuestro compromiso con el uso eficiente de la energía como un habilitador clave tanto de la sostenibilidad como de la competitividad global. Esta política aplica a todas nuestras operaciones y respalda la toma de decisiones relacionadas con el desempeño energético. Su enfoque se centra en mejorar el desempeño operativo mediante la eficiencia energética, la gestión responsable de los recursos, la optimización de procesos y la incorporación progresiva de tecnologías más limpias y fuentes de energía renovable. Estos esfuerzos forman parte integral de nuestra estrategia de sostenibilidad y contribuyen tanto a la protección del medioambiente como a la creación de valor a largo plazo.

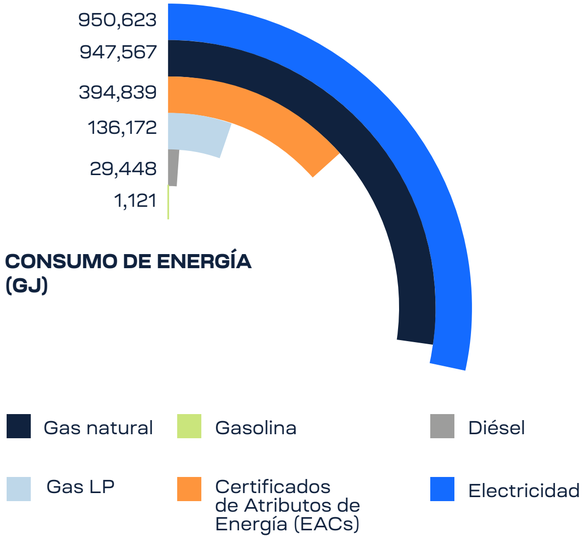
Durante 2025 continuamos implementando iniciativas alineadas con nuestra Política Energética y con los sistemas de gestión ISO 50001 para mejorar la eficiencia operativa y optimizar el uso de energía en nuestras instalaciones. Entre las principales acciones destacan:

- Optimización de los procesos de producción mediante la identificación de oportunidades de ahorro energético en equipos críticos y la reducción de pérdidas de energía.
- Modernización tecnológica, incluyendo la incorporación de equipos con mayor eficiencia energética y mejoras en el diseño de procesos e infraestructura.
- Programas de gestión energética enfocados en la definición de indicadores de desempeño energético, el monitoreo continuo del consumo y el establecimiento de metas y objetivos de reducción.
- Iniciativas de capacitación y sensibilización para promover una cultura de uso eficiente de la energía entre nuestros colaboradores.

Establecimos una meta global a 2030 para **incrementar el uso de energías renovables hasta un 62%**, reforzando nuestro compromiso con la transición hacia una matriz energética más limpia y con la reducción de las emisiones asociadas al consumo de energía convencional.



Al cierre de 2025, tres instalaciones cuentan con la certificación **ISO 50001**, mientras que tres instalaciones adicionales se encuentran en proceso de certificación, reforzando nuestro compromiso con la mejora del desempeño energético.



-10.46% en el consumo
de electricidad respecto a 2024.

En 2025, **29.35%** de nuestro consumo total de energía provino de fuentes de energía renovable.

844.15 GJ/millón de USD
en ventas
Intensidad energética

*Métricas verificadas por ERM CVS.

EMISIONES 2025[3]

ALCANCE 1[4]

69,122.26 tCO_2e*; -13.66% respecto al año base 2019

ALCANCE 2[5]

112,890.18 tCO_2e (basado en ubicación)*

74,498.63 tCO_2e (basado en mercado)*

EMISIONES TOTALES (ALCANCES 1 Y 2)

Total Alcances 1 y 2 (basado en ubicación): 182,012.45 tCO_2e;
-12.71% respecto al año base 2019

Total Alcances 1 y 2 (basado en mercado): 143,620.90 tCO_2e;
-27.62% respecto al año base 2019

INTENSIDAD DE EMISIONES

64.76 tCO_2e/millón de USD en ventas (basado en ubicación)*

51.10 tCO_2e/millón de USD en ventas (basado en mercado)*

[3] Consulte la sección **Bases de elaboración del informe**, ubicada inmediatamente después del Reporte de verificación, al final de nuestro Informe de Sostenibilidad.
[4] Las emisiones de Alcance 1 incluyen las operaciones de México, Estados Unidos, Brasil, Argentina, India y Tailandia. Incluyen las emisiones de las instalaciones de manufactura.
[5] Las emisiones de Alcance 2 incluyen las operaciones de México, Estados Unidos, Brasil, Argentina, India, Tailandia y Japón. Incluyen las emisiones de las instalaciones de manufactura, oficinas administrativas, centros de secuenciación y centros tecnológicos.

GRI 102-4

NUESTRAS METAS[6]

Las metas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Metalsa han sido oficialmente validadas por la ***Science Based Targets initiative* (SBTi)**, confirmando que están alineadas con la ciencia climática más reciente y con el objetivo global de limitar el calentamiento a 1.5 °C. Este hito representa un avance significativo en nuestro proceso de descarbonización y refuerza nuestro compromiso con una acción climática creíble y basada en la ciencia. Estamos comprometidos a alcanzar cero emisiones netas (Net Zero) para 2050, mediante las siguientes metas de corto y largo plazo:

Metas a corto plazo (2030):

- Reducir en **46.2%** las emisiones absolutas de GEI de Alcances 1 y 2 para 2030 (año base: 2019).
- Reducir en **40%** las emisiones de GEI de Alcance 3 provenientes de bienes y servicios adquiridos dentro del límite principal de hierro y acero, por tonelada de acero comprado, para 2030 (año base: 2022).
- Reducir en **42%** las emisiones absolutas de GEI de Alcance 3 provenientes del transporte y la distribución, tanto aguas arriba como aguas abajo, para 2030 (año base: 2022).

Metas a largo plazo (2050):

- Reducir en 90% las emisiones absolutas de GEI de Alcances 1 y 2 para 2050 (año base: 2019).
- Reducir en 90% las emisiones absolutas de GEI de Alcance 3 para 2050 (año base: 2022).

[6] El avance de las metas de Alcance 2 se evalúa utilizando el método basado en mercado, de conformidad con la Guía de Alcance 2 del Protocolo de GEI. Asimismo, las emisiones calculadas mediante el método basado en ubicación también se divulgan con fines de transparencia.

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Gestión del agua

Las interacciones con el agua en las operaciones de Metalsa varían de acuerdo con la infraestructura operativa y el contexto local de cada una de las regiones donde operamos. El agua constituye un insumo clave en diversos procesos productivos, principalmente en las líneas de pintura, los sistemas de ósmosis inversa y las torres de enfriamiento. En aquellos sitios donde no existen procesos industriales, el consumo de agua está asociado principalmente al uso humano, incluyendo servicios sanitarios, comedores y actividades de limpieza.

La extracción de agua se realiza mediante diferentes mecanismos, dependiendo de la ubicación de cada instalación, incluyendo redes públicas municipales de abastecimiento, pozos que extraen agua de acuíferos renovables y no renovables y, en algunos casos, concesiones de terceros. Las descargas de aguas residuales se realizan únicamente después de su tratamiento, ya sea mediante su descarga a los sistemas municipales de alcantarillado o a través de tratamientos internos previos a su vertido en cuerpos de agua locales, en cumplimiento con los permisos ambientales y la normativa aplicable.

Nuestras instalaciones operan bajo marcos regulatorios locales que regulan las descargas de agua, y mantenemos estrictos procesos de cumplimiento para garantizar el apego a estos requisitos. Esto incluye la implementación de mecanismos de monitoreo y control, así como análisis periódicos de laboratorio para verificar que las descargas de aguas residuales cumplan con los estándares ambientales aplicables.

En México, por ejemplo, cumplimos con las condiciones de descarga establecidas en la NOM-002-ECOL-1996, la cual define los límites máximos permisibles de contaminantes para las descargas de aguas residuales en los sistemas de alcantarillado urbano o municipal. Mediante pruebas periódicas y procesos de monitoreo, aseguramos que nuestras operaciones permanezcan alineadas con estos requisitos regulatorios.

Las interacciones con el agua generan impactos ambientales, operativos y sociales relevantes. Algunas de las operaciones de Metalsa se ubican en regiones con alto estrés hídrico, donde la disponibilidad del recurso es limitada y compartida con las comunidades locales. En estos contextos, la extracción de agua y la variabilidad en su disponibilidad pueden afectar tanto la continuidad operativa como el acceso de terceros a los recursos hídricos, reforzando la importancia de una gestión responsable del agua. Asimismo, reconocemos impactos indirectos relacionados con el agua dentro de nuestra cadena de valor, particularmente aquellos asociados con la alta intensidad hídrica de la producción de acero. Como parte de nuestro enfoque integral de sostenibilidad, promovemos iniciativas de análisis de ciclo de vida orientadas a apoyar la transición hacia materiales con una menor huella hídrica, incluyendo acero reciclado y otras alternativas de menor impacto.

Como parte de nuestro enfoque de gestión ambiental, estamos comprometidos con el uso responsable del agua y con garantizar el cumplimiento de la normativa aplicable en materia de consumo de agua y gestión de aguas residuales.

Durante 2025 fortalecimos nuestro enfoque de evaluación de riesgos hídricos en colaboración con ***Waterplan***, realizando evaluaciones en todas nuestras plantas de producción mediante la integración de información local, bases de datos globales y encuestas internas de vulnerabilidad.

Estas evaluaciones respaldan la identificación de riesgos físicos, incluyendo escasez de agua, calidad del agua e inundaciones, así como riesgos regulatorios, de infraestructura y reputacionales asociados con la gestión del agua. La metodología combina análisis de expertos locales, inteligencia artificial, aprendizaje automático e imágenes satelitales para generar puntuaciones de riesgo por categoría y apoyar la priorización de acciones.

Como parte de estos esfuerzos, Metalsa fortaleció sus capacidades internas mediante la implementación de nuestra **Política Global de Gestión del Agua**, la cual establece lineamientos para la gestión del recurso y define responsabilidades de gobernanza en cada instalación. Asimismo, durante 2025 los equipos operativos recibieron capacitación relacionada con la gestión del balance hídrico, riesgos del agua, métricas de reporte y alineación con los objetivos corporativos en materia hídrica.

Nuestro enfoque de gestión responsable del agua combina eficiencia operativa, innovación tecnológica y colaboración con los grupos de interés para fortalecer la resiliencia hídrica de largo plazo. Durante 2025 continuamos implementando iniciativas enfocadas en:

- Reciclaje y reutilización de agua
- Programas de mantenimiento preventivo
- Sistemas de captación de agua de lluvia
- Proyectos de reutilización de efluentes tratado
- Iniciativas de circularidad del agua en instalaciones específicas, incluyendo sistemas de *Zero Liquid Discharge* (ZLD)

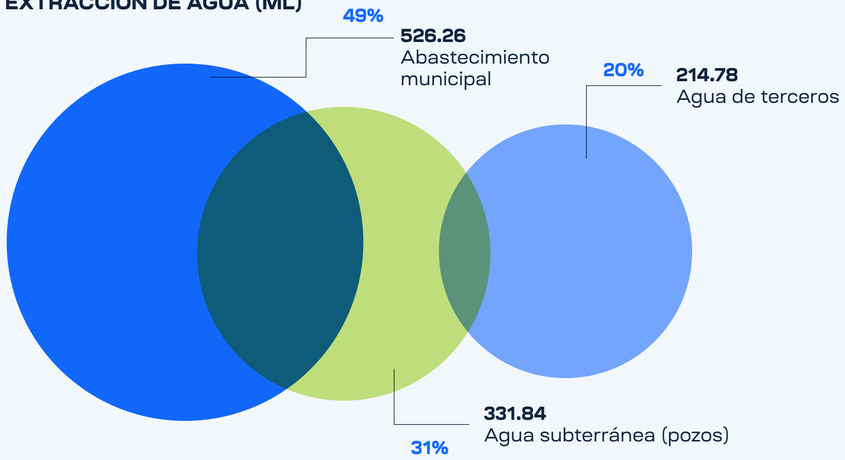
Adicionalmente, comenzamos a incorporar herramientas digitales avanzadas para mejorar el desempeño de nuestra gestión del agua. Durante el año implementamos una iniciativa piloto basada en inteligencia artificial en tres instalaciones para automatizar la lectura de medidores analógicos de agua mediante tecnología de reconocimiento de imágenes. Esta iniciativa mejora la calidad de los datos, permite detectar anomalías de forma más temprana y contribuye a los esfuerzos para reducir pérdidas de agua.

A nivel externo, Metalsa promueve la participación de sus grupos de interés, incluyendo colaboradores, clientes, comunidades locales y otras partes relevantes, con el propósito de recopilar información, atender inquietudes y fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas en la gestión del agua. Este enfoque está alineado con nuestra **Política Global de Gestión Responsable del Agua**, la cual promueve la participación de los grupos de interés como parte del fortalecimiento de las prácticas de gestión hídrica y del apoyo a una toma de decisiones mejor informada.

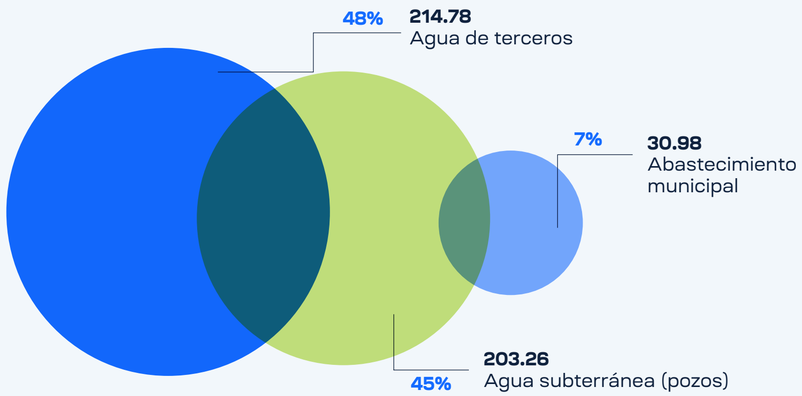
Establecimos el objetivo global de **reducir en 30% la extracción de agua para 2030**, en comparación con la línea base de 2021, en alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Como parte de este enfoque, durante 2025 iniciamos un proceso global de estandarización de indicadores de agua alineado con marcos como GRI y CDP, con el objetivo de mejorar la consistencia, trazabilidad y calidad de los datos reportados en materia hídrica.

EXTRACCIÓN DE AGUA (ML)



EXTRACCIÓN DE AGUA EN ZONAS CON ESTRÉS HÍDRICO* (ML)



* Las instalaciones ubicadas en zonas con estrés hídrico, validadas por Waterplan, son: Apodaca CV, Apodaca LV, Saltillo, Guanajuato, Rayong y Jamshedpur.

EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA[7]

1,072.89 ML

-21% respecto a la línea base de 2021

DESCARGA TOTAL DE AGUA[8]

471.82 ML

CONSUMO TOTAL DE AGUA

233.55 ML

CONSUMO TOTAL DE AGUA EN ZONAS CON ESTRÉS HÍDRICO

101.02 ML

[7] Las variaciones respecto a la línea base reflejan, entre otros factores, el fortalecimiento progresivo de los procesos de trazabilidad, transparencia y precisión metodológica aplicados al reporte de estos indicadores.

[8] Los datos de descarga de agua correspondientes a 2025 consideran las instalaciones con información disponible al cierre del periodo de reporte. Para la planta de Apodaca, los valores de descarga fueron estimados con base en la información disponible de extracción de agua, como parte de un proceso de validación metodológica realizado con el proveedor del servicio.

Las variaciones respecto a años anteriores reflejan tanto la ampliación de la cobertura del reporte como ajustes en las definiciones de los indicadores hídricos, con el objetivo de mejorar su consistencia con los estándares de GRI y CDP. Actualmente, Metalsa desarrolla un proyecto de mejora que permitirá realizar un reporte más completo y preciso en el siguiente ciclo de información.

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Gestión de residuos

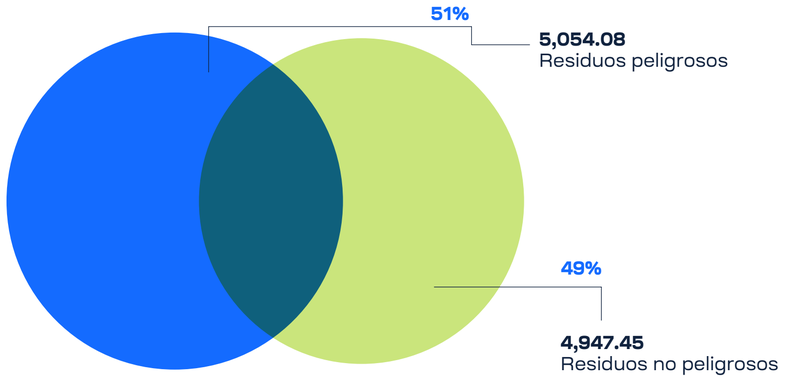
Buscamos minimizar los impactos ambientales asociados con los residuos generados a lo largo de nuestras actividades, al tiempo que fortalecemos progresivamente nuestro enfoque de circularidad. Nuestras operaciones generan tanto residuos peligrosos como no peligrosos derivados de los procesos de manufactura, las actividades operativas y el manejo de materiales. Los residuos peligrosos generados incluyen lodos de pintura, envases vacíos, lodos de petróleo y fosfatos, aceite usado y guantes usados. Los residuos no peligrosos incluyen principalmente madera, aluminio, PET, cartón, empaques de alambre para soldadura y residuos generales enviados a rellenos sanitarios.

Uno de los principales desafíos identificados en nuestros procesos de gestión de residuos es la disponibilidad limitada de empresas especializadas o terceros dispuestos a gestionar determinados flujos de residuos no peligrosos. En aquellos casos donde no existen alternativas de reciclaje o valorización, los residuos son enviados a rellenos sanitarios de conformidad con la normativa aplicable.

Para hacer frente a estos desafíos y reducir los impactos asociados a los residuos, continuamos implementando medidas enfocadas en la prevención, la valorización y la mejora operativa. Durante 2025 mantuvimos iniciativas como:

- Capacitación y sensibilización de colaboradores sobre la gestión de residuos.
- Identificación y vinculación con proveedores que implementan prácticas de reciclaje.
- Sustitución de materiales por alternativas con mayor potencial de reciclaje.

RESIDUOS GENERADOS(TONELADAS)



RESIDUOS TOTALES GENERADOS

10,001.53 toneladas

RESIDUOS TOTALES RECICLADOS

3,507 toneladas: 513 toneladas de residuos peligrosos y 2,994 toneladas de residuos no peligrosos.[9]

[9] Del resto de los residuos generados, 2,710.15 toneladas de residuos peligrosos fueron enviadas a incineración, 1,830.56 toneladas fueron eliminadas mediante otros procesos y 1,953 toneladas de residuos no peligrosos fueron enviadas a rellenos sanitarios.

WHA Industrial Estate – Certificación WeCYCLE (Rayong)
Metalsa recibió la Certificación WeCYCLE 2025, en reconocimiento a sus esfuerzos por promover prácticas de economía circular mediante iniciativas de reciclaje de plásticos, papel y aceite de cocina usado.

ESTRATEGIA DE CIRCULARIDAD

Como parte de este esfuerzo, iniciamos un estudio de escenarios para la implementación de la circularidad, con el objetivo de identificar las oportunidades más efectivas para integrar prácticas circulares en nuestras operaciones y procesos de toma de decisiones. Esta iniciativa busca orientar las acciones futuras y priorizar aquellos esfuerzos que maximicen los beneficios ambientales y operativos. Actualmente nos encontramos en la fase piloto de implementación de indicadores de circularidad en nuestra planta de Apodaca, con el objetivo de obtener los primeros resultados del proyecto durante 2026.

En 2025 iniciamos formalmente nuestra **estrategia de circularidad**, representando un paso importante para fortalecer la eficiencia en el uso de los recursos y reducir la generación de residuos en todas nuestras operaciones.

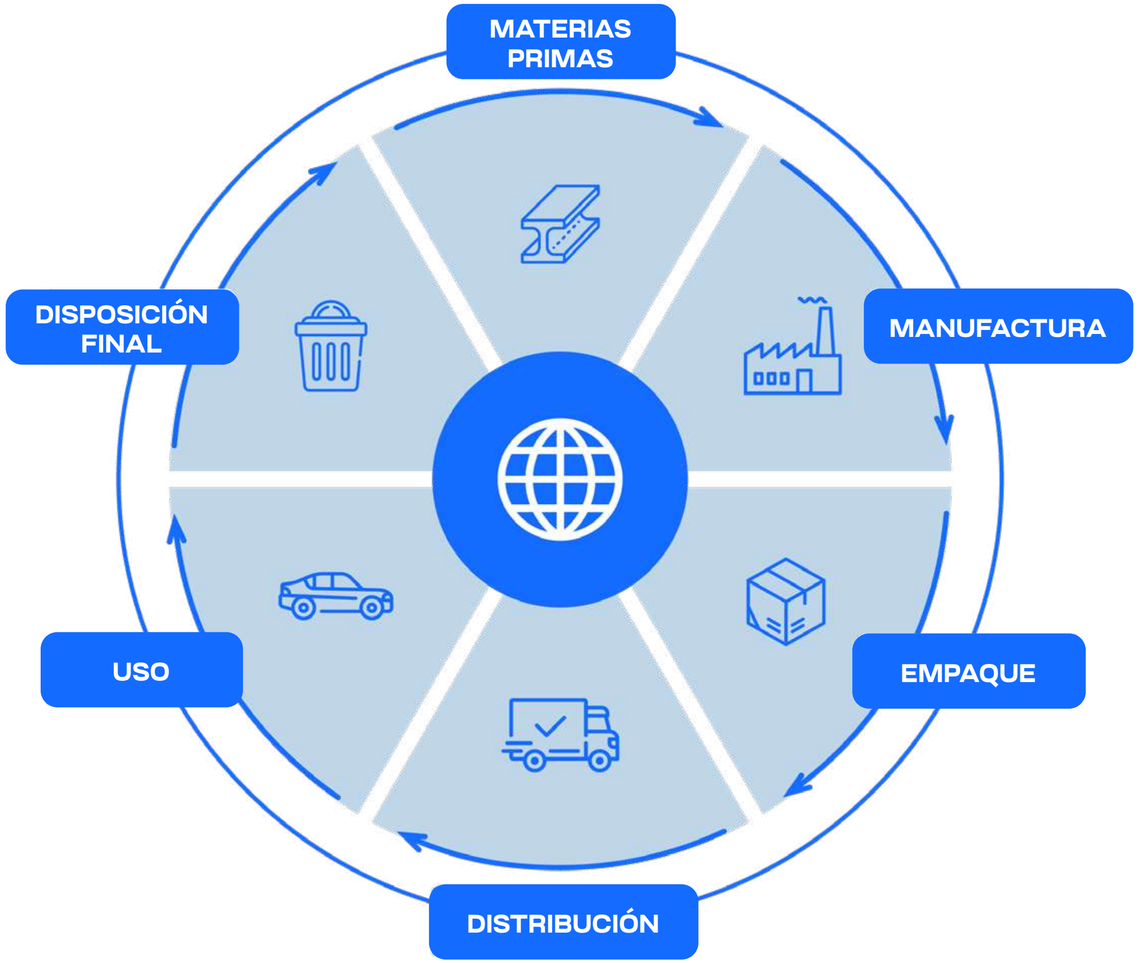
INFORME DE ANÁLISIS DE CICLO DE VIDA

El Informe de **Análisis de Ciclo de Vida** (LCA, por sus siglas en inglés) de los rieles de Metalsa proporciona una evaluación integral de los impactos ambientales asociados con el producto a lo largo de todo su ciclo de vida, desde la extracción de materias primas hasta el final de su vida útil.

Este trabajo contempla el análisis de categorías clave de impacto, como las emisiones de carbono, el consumo de energía y el uso de recursos, con el propósito de identificar los principales puntos críticos ambientales dentro de la cadena de valor del producto, permitiéndonos comprender mejor las áreas de oportunidad para reducir nuestra huella ambiental.

La evaluación sigue metodologías y estándares reconocidos internacionalmente, garantizando la consistencia, comparabilidad y solidez de los resultados. Asimismo, contribuye al cumplimiento de los requisitos de nuestros clientes y a la alineación con marcos de sostenibilidad más amplios.

El **informe de LCA** constituye una herramienta clave para impulsar la mejora continua del desempeño ambiental, respaldando nuestro compromiso con la descarbonización, la eficiencia en el uso de los recursos y el desarrollo de soluciones de movilidad más sostenibles.



INDICADOR DE CIRCULARIDAD DE MATERIALES

La herramienta del **Indicador de Circularidad de Materiales** (MCI, por sus siglas en inglés) describe la metodología utilizada para evaluar la circularidad de los materiales y sus implicaciones económicas dentro de las operaciones y productos de Metalsa.

Esta herramienta permite evaluar la eficiencia con la que se utilizan los materiales considerando factores como el contenido reciclado, la recuperación de materiales, la vida útil de los productos y los escenarios de fin de vida. A través de este enfoque es posible cuantificar el desempeño en materia de circularidad e identificar oportunidades para reducir la dependencia de materias primas vírgenes.

Adicionalmente, incorpora una perspectiva económica que vincula las mejoras en circularidad con sus posibles implicaciones en costos y creación de valor. Esta relación favorece una toma de decisiones más informada al destacar tanto los beneficios ambientales como los financieros asociados con las estrategias circulares.

Mediante el uso de esta herramienta, fortalecemos nuestra capacidad para transitar hacia modelos de negocio más circulares, impulsando la resiliencia de largo plazo y contribuyendo a sistemas de producción más sostenibles.

La metodología está diseñada para integrarse en los procesos de desarrollo de productos y planeación estratégica, permitiendo a los equipos evaluar distintos escenarios y priorizar acciones que fortalezcan la circularidad. Asimismo, facilita la alineación con objetivos de sostenibilidad más amplios, particularmente aquellos relacionados con la eficiencia en el uso de los recursos y la reducción de residuos.

INFORME DE ESTRATEGIA DE CIRCULARIDAD

El Informe de Estrategia de Circularidad describe el enfoque de Metalsa para integrar los principios de la economía circular en sus operaciones, productos y cadena de valor. Establece un marco estructurado para reducir el desperdicio de materiales, incrementar la eficiencia en el uso de los recursos y extender el ciclo de vida de los materiales mediante prácticas más sostenibles.

La estrategia se centra en palancas clave como el incremento del contenido reciclado, la optimización en el uso de materiales, la mejora del diseño de productos para incrementar su durabilidad y reciclabilidad, así como el fortalecimiento de los procesos de recuperación al final de la vida útil. Estos elementos están respaldados por herramientas e indicadores basados en datos que permiten medir y dar seguimiento al desempeño en materia de circularidad a lo largo del tiempo.

De manera paralela, el informe destaca la importancia de la colaboración transversal y del involucramiento de los proveedores para impulsar iniciativas de circularidad más allá de nuestras operaciones internas. Al alinear los esfuerzos de las áreas de abastecimiento, ingeniería y sostenibilidad, Metalsa fortalece su capacidad para promover cambios sistémicos en toda la cadena de valor.

Asimismo, el documento enfatiza el papel de la circularidad como un elemento que contribuye al logro de objetivos ambientales más amplios, particularmente en la reducción de emisiones de carbono y la disminución de la dependencia de recursos vírgenes. Esta alineación fortalece la relación entre las prácticas de economía circular y nuestras estrategias de descarbonización de largo plazo.

GRI 101-2, 101-4, 101-5, 101-6, 101-7, 102-3

Biodiversidad

Como parte de nuestra estrategia ambiental, estamos fortaleciendo nuestra comprensión de la forma en que nuestras operaciones pueden interactuar con áreas ecológicamente sensibles y con los servicios ecosistémicos, lo que nos permite integrar progresivamente consideraciones de biodiversidad en nuestra gestión de riesgos y prácticas operativas.

Durante 2025 realizamos una **evaluación de biodiversidad** para identificar las instalaciones, productos y servicios dentro de nuestra cadena de suministro que podrían tener impactos reales o potenciales significativos sobre la biodiversidad. La evaluación se basó principalmente en la proximidad de nuestras instalaciones operativas a áreas protegidas y regiones ecológicamente sensibles. La metodología incluyó:

1. ANÁLISIS GEOESPACIAL

Mapeo de nuestras instalaciones operativas con bases de datos públicas de áreas naturales protegidas, puntos críticos de biodiversidad, santuarios de vida silvestre y ecosistemas de alto valor para la conservación.

2. CATEGORIZACIÓN BASADA EN LA DISTANCIA

Se consideró que las instalaciones ubicadas dentro de un radio de 30 km de áreas protegidas presentaban un potencial de interacción con la biodiversidad de moderado a alto.

3. EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS ECOSISTÉMICOS Y SU RELEVANCIA PARA LOS GRUPOS DE INTERÉS

Se tomaron en cuenta aspectos como el suministro de agua dulce, la captura de carbono, la regulación del clima y el valor ecológico para las comunidades locales y los pueblos indígenas.

Como resultado de este análisis, identificamos seis instalaciones ubicadas en México, Brasil, India, Tailandia y Argentina dentro de un radio de 30 km de áreas protegidas o regiones ecológicamente sensibles. Estas instalaciones fueron priorizadas para un monitoreo ambiental adicional y para la futura planificación de medidas de mitigación.

Si bien esta evaluación inicial se basó en un análisis de proximidad y aún no incluyó la cuantificación directa de impactos sobre la biodiversidad, como cambios en el uso del suelo, emisiones, extracción de agua o impactos derivados del abastecimiento en la cadena de suministro, representa un primer paso importante para fortalecer la gestión de la biodiversidad en nuestras operaciones.

INSTALACIONES CON LOS IMPACTOS MÁS SIGNIFICATIVOS SOBRE LA BIODIVERSIDAD

Instalación	Área ecológicamente protegida cercana	Impactos y beneficios para los grupos de interés
El Talar, Argentina	Parque Nacional Ciervo de los Pantanos (25 km)	Fundamental para los servicios ecosistémicos de humedales que benefician a las comunidades locales y la conservación de la biodiversidad.
Campo Largo, Brasil	Parque Estatal Serra do Mar (20 km)	Esencial para la regulación del agua, la estabilidad climática y el suministro de recursos para las comunidades locales.
Jamshedpur, India	Santuario de Vida Silvestre Dalma (10-15 km)	Contribuye a los medios de vida mediante el ecoturismo y favorece la conservación de la biodiversidad local.
Saltillo, México	Sierra de Zapalinamé (11.6 km)	Proporciona recursos hídricos y oportunidades recreativas para las comunidades locales.
Rayong, Thailand*	Parque Nacional Khao Chamao-Khao Wong (55 km)	Proporciona servicios ecosistémicos, como la purificación del agua, y forma parte integral de las prácticas culturales locales.

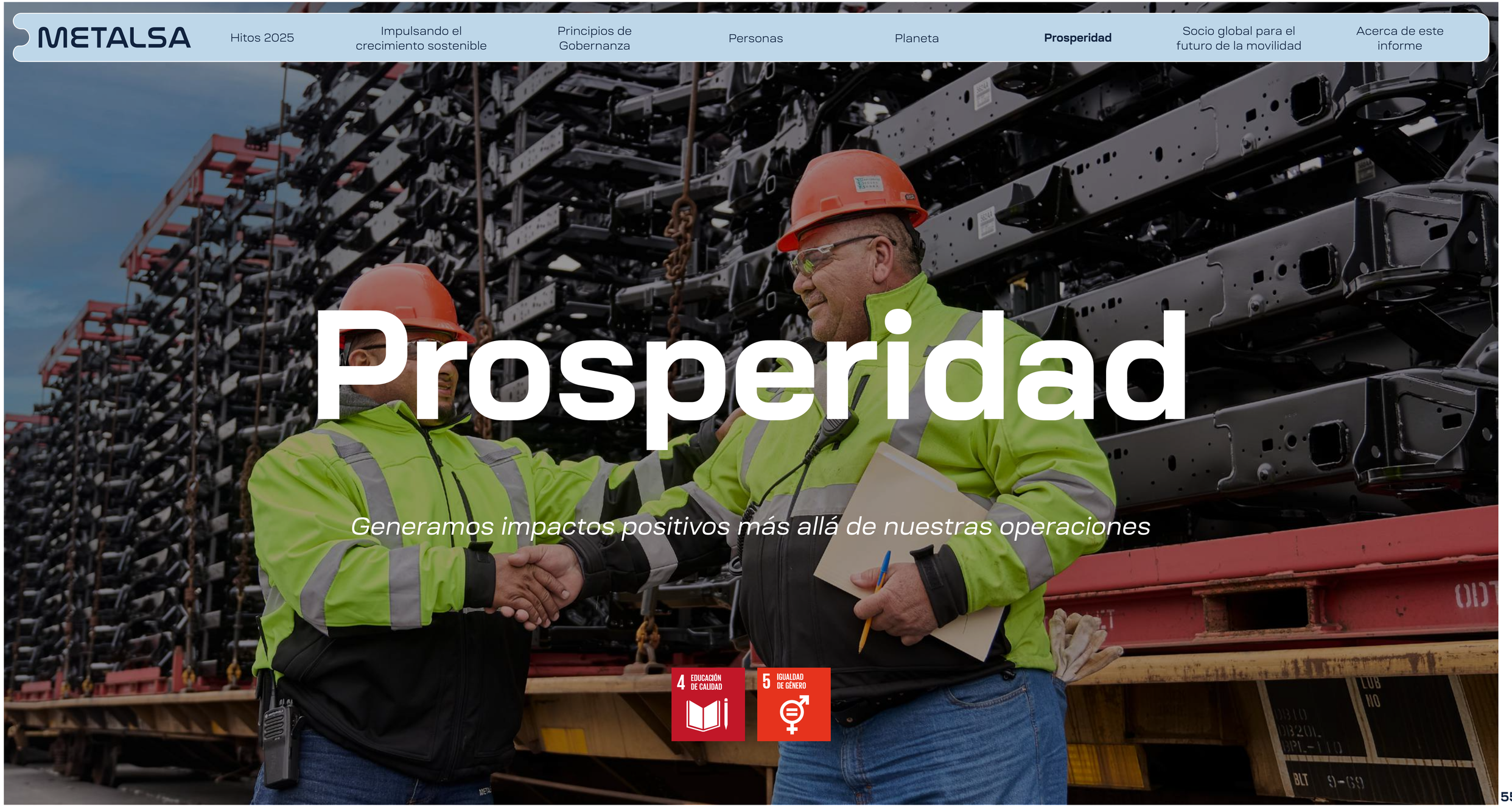
* Las distancias fueron recalculadas en 2025 utilizando una metodología geoespacial más precisa. Si bien el umbral de 30 km continúa siendo el principal criterio de evaluación, algunos sitios ubicados ligeramente por encima de esta distancia fueron incluidos debido a su relevancia ecológica y a la conectividad de los ecosistemas. Las instalaciones significativamente más alejadas del umbral fueron excluidas para garantizar la consistencia metodológica y la comparabilidad de los resultados.

Implementamos medidas preventivas y controles operativos diseñados para minimizar los posibles impactos sobre la biodiversidad y los ecosistemas circundantes. Estas acciones están integradas en nuestros procesos de gestión ambiental y en las actividades de planeación operativa. Entre las principales acciones destacan:

- Realización de evaluaciones de impacto ambiental antes de la implementación de proyectos.
- Identificación de áreas sensibles y establecimiento de controles preventivos.
- Planeación de las operaciones considerando la conservación de hábitats, incluyendo zonas de amortiguamiento cuando corresponde.
- Implementación de sistemas integrales de gestión de residuos enfocados en la separación, reciclaje y disposición responsable.
- Uso de tecnologías y prácticas operativas de bajo impacto.
- Capacitación en sensibilización ambiental para colaboradores y contratistas, con el fin de fortalecer una cultura de responsabilidad ambiental.

Adicionalmente, mantuvimos mecanismos de respuesta y mitigación para atender posibles incidentes ambientales que pudieran afectar la biodiversidad. Estas medidas incluyeron procedimientos de respuesta ante derrames de sustancias químicas, simulacros anuales relacionados con emergencias químicas y planes de contingencia específicos para derrames, incendios y otras emergencias ambientales.

Durante 2025, colaboradores de Metalsa Tailandia participaron en una actividad de restauración ambiental en la presa Khun Dan Prakan Chon, ubicada en la provincia de Nakhon Nayok. La iniciativa incluyó la liberación de especies nativas de peces y la plantación de árboles, contribuyendo a la restauración de los recursos naturales, la sensibilización ambiental y los esfuerzos de conservación de los ecosistemas.



Prosperidad

Generamos impactos positivos más allá de nuestras operaciones

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

5 IGUALDAD DE GÉNERO

GRI 413-1

Compromiso con las comunidades

PROGRAMAS DE DESARROLLO COMUNITARIO

MÉXICO
Apodaca, Saltillo y Guanajuato

25 actividades de voluntariado

442 voluntarios

7,133 personas beneficiadas

- Adopta una Escuela
- Academia STEM
- Campaña de adopción de perros
- Fiesta acuática por el Día de la Niñez en la Asociación Mayrita. Donación de alimentos y actividades recreativas para niñas y niños que luchan contra el cáncer
- Campaña de reforestación
- ANSPAC
- Campaña de prevención del cáncer en mujeres
- Campaña de recolección de tapitas
- Dale un significado a la Navidad
- Inclusión digital para personas adultas mayores
- Donación de juguetes para niñas y niños con cáncer
- Donación al cuerpo de bomberos
- Uniendo generaciones
- Campaña y bazar Construyendo Comunidad
- Donación de artículos para el hogar a un refugio para sobrevivientes de violencia doméstica
- Torneo de robótica: apoyo a una escuela para inscribir a sus estudiantes destacados en el Torneo Mexicano de Robótica 2025
- Mercado de Emprendimiento: Edición San Valentín
- Mercado de Emprendimiento: Edición Día de las Madres
- Mercado de Emprendimiento: Edición Día del Padre
- Spark your Talent: práctica corta de aprendizaje y orientación vocacional
- Mercado de Emprendimiento: Edición Navidad

REFORESTACIÓN PARA MITIGAR LAS ISLAS DE CALOR URBANAS

Como parte de nuestro compromiso con la protección ambiental y la acción climática, durante 2025 implementamos una iniciativa de reforestación en Apodaca, Nuevo León, en colaboración con Pronatura Noreste y autoridades locales. Este proyecto se enfocó en mitigar el efecto de las islas de calor urbanas, un desafío ambiental crítico asociado con el incremento de las temperaturas en zonas altamente industrializadas y urbanizadas.

100 árboles nativos plantados,
incluyendo especies como anacahuita, mezquite y huizache, fortaleciendo la cobertura de áreas verdes urbanas con especies adaptadas a los ecosistemas locales.

9,230 m² de superficie intervenida,
restaurando un espacio urbano prioritario con alta exposición a temperaturas elevadas.

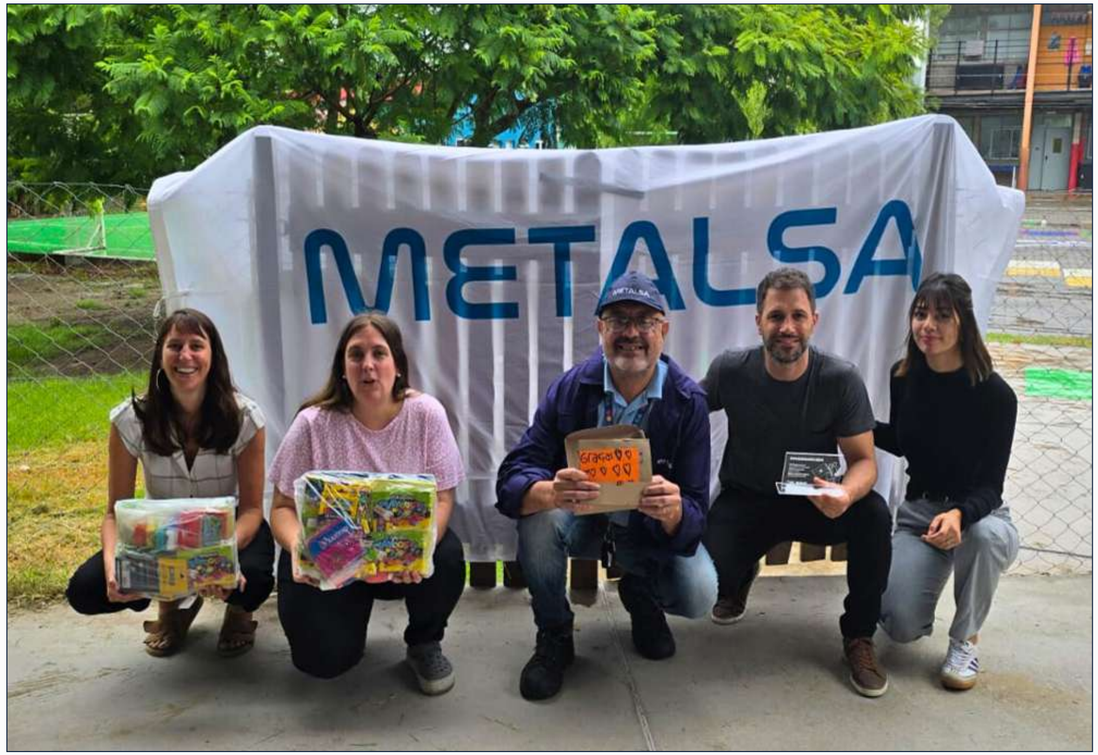
60 voluntarios de Metalsa participaron,
fortaleciendo la participación de nuestros colaboradores y el vínculo con la comunidad.

40 ciclos de riego | 400 m³ de agua,
mediante un programa de mantenimiento de seis meses para asegurar el establecimiento de los árboles.

98% de supervivencia,
reflejando la alta efectividad de la estrategia de plantación y mantenimiento.

10 especies de aves registradas,
como evidencia de la mejora de la biodiversidad y la calidad del hábitat.

15 empleos generados,
impulsando un impacto económico positivo mediante empleos temporales.



ARGENTINA

6 actividades de voluntariado

23 voluntarios

3,534 personas beneficiadas

- Becas para niñas y niños de bajos recursos
- Campaña de reciclaje
- Donación de equipo para talleres de soldadura
- Taller de orientación vocacional
- Campaña de útiles escolares (cuatro instituciones)
- Donación de juguetes (Unión del Memorial, voluntariado)

INDIA

1 actividad de voluntariado

15 voluntarios

535 personas beneficiadas

- Programa para la eliminación de la tuberculosis

ESTADOS UNIDOS

21 actividades de voluntariado

508 voluntarios

21,925 personas beneficiadas

- *Hopkinsville Parks and Recreation*
- Campaña de donación de sangre
- *CARES Team*
- Entrega de alimentos y donaciones durante las fiestas decembrinas
- Visitas guiadas a las instalaciones para estudiantes
- Patrocinios a ligas deportivas juveniles
- Patrocinio a la *Kentucky Association of Manufacturers*
- *Spark your Talent*
- Alianza con *United Way*
- Becas STEM + manufactura
- Donación a Silverleaf para personas sobrevivientes de violencia
- *Partnership for Growth*
- Girls Inc., programa de voluntariado
- Metalsa EHS 101: programa de capacitación impartido por voluntarios
- Visitas educativas para estudiantes de *Owensboro High School*
- Torneo de golf (*Golf Scramble*) a beneficio del refugio para personas sin hogar *Boulware Mission*
- Programa de aprendices de mantenimiento
- Voluntariado en un comedor comunitario
- Patrocinio de la carrera *Drumstick Dash*
- Campaña de donación de útiles escolares
- Jornada de vacunación

BRASIL

5 actividades de voluntariado

330 voluntarios

252 personas beneficiadas

- Pláticas de sensibilización sobre DEI
- Campaña de vacunación contra la influenza
- Taller de soldadura
- Campaña de donación de sangre
- Programa de pasantes

TAILANDIA

9 actividades de voluntariado

17 voluntarios

35 personas beneficiadas

- Programa de donación de sangre
- Donación a una escuela con recursos limitados
- *WeCycle:* donación de botellas en la planta
- Medio maratón con causa para recaudar fondos y apoyar a hospitales
- Programas educativos para practicantes
- Campaña de plantación de árboles en colaboración con Hemaraj Industrial
- Actividades de pintura en escuelas
- Campaña *Sharing Safety Point Knowledge*
- *Sharing People Organization and Management Knowledge*, enfocada en generar conciencia sobre el bienestar

Socio global para el futuro de la movilidad

Desarrollamos soluciones estructurales para las necesidades de la movilidad en constante evolución

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

GRI 2-1, 2-6

Acerca de Metalsa

Ingresos: US $2.83 mil millones

13 plantas de manufactura

8 países

21 instalaciones

10,746 colaboradores

Metalsa, S.A. de C.V. es una compañía global especializada en el diseño y la manufactura de componentes estructurales para la industria automotriz, con un compromiso de largo plazo con la excelencia operativa, la cercanía con nuestros clientes y la innovación continua. Como parte de Grupo Proeza, operamos con una visión de largo plazo enfocada en la excelencia operativa, la cercanía con nuestros clientes y el crecimiento sostenible.

Grupo Proeza es una compañía administradora de portafolios con más de 65 años de experiencia, que desarrolla un conjunto de empresas reconocidas por su confiabilidad, innovación y contribución al desarrollo de sus colaboradores para construir una mejor sociedad.

Proeza

Fundado en 1956 por Don Guillermo Zambrano Jr., Grupo Proeza es una compañía familiar construida sobre una sólida cultura humanista.

METALSA
Empresa líder en la manufactura de componentes automotrices, especializada en estructuras de chasis para vehículos ligeros y comerciales.

Citrofrut
Compañía agroindustrial enfocada en la producción de jugos de fruta de alta calidad. Brinda asistencia técnica a productores de cítricos y desarrolla genética vegetal para la producción de árboles de alta calidad.

Proeza Ventures
Firma de capital de riesgo que invierte en startups en etapas tempranas exclusivamente dentro del sector de la movilidad, con el objetivo de transformar la industria global hacia un modelo más eficiente, seguro y ambientalmente responsable.

olaro
Organización especializada en soluciones de talento para el sector salud, que conecta a profesionales clínicos con empleadores del sector mediante soluciones centradas en las personas, habilitadas por la tecnología y basadas en alianzas estratégicas. Con presencia nacional y una visión global, Olaro ofrece apoyo personalizado y estrategias sostenibles de gestión de talento que generan resultados de largo plazo.

Astrum
Compañía especializada en soluciones de transformación digital y comunicación, con una sólida presencia en el sector eléctrico.

GRI 417-1

Nuestros servicios y productos

Colaboramos con los principales fabricantes de equipo original (OEMs) a nivel mundial, proporcionando soluciones estructurales que son fundamentales para el desempeño, la seguridad y la durabilidad de los vehículos. Nuestras capacidades abarcan el desarrollo y la manufactura de sistemas de chasis y bastidores, así como de componentes estructurales de carrocería para vehículos ligeros y comerciales. Mediante una estrecha colaboración con nuestros clientes, participamos desde las etapas iniciales de diseño hasta la producción, permitiéndonos desarrollar conjuntamente soluciones que respondan a la evolución de los requerimientos técnicos y regulatorios.

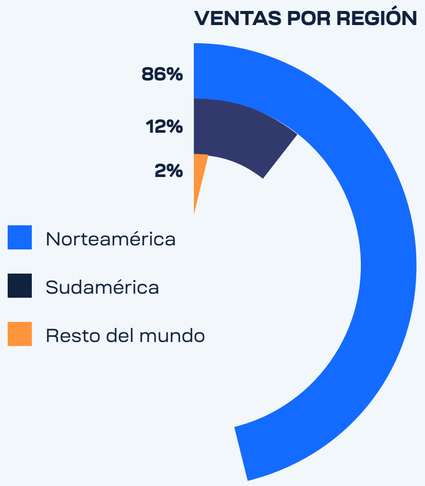
Operamos en una industria que atraviesa una profunda transformación. La transición hacia la movilidad eléctrica, la necesidad de reducir las emisiones a lo largo de la cadena de valor, los rápidos avances tecnológicos y el incremento en las expectativas regulatorias y de los clientes están redefiniendo el papel de los componentes estructurales en el diseño de los vehículos. Estos cambios exigen nuevos enfoques en materiales, ingeniería y procesos de producción, así como una colaboración más estrecha a lo largo de la cadena de valor.

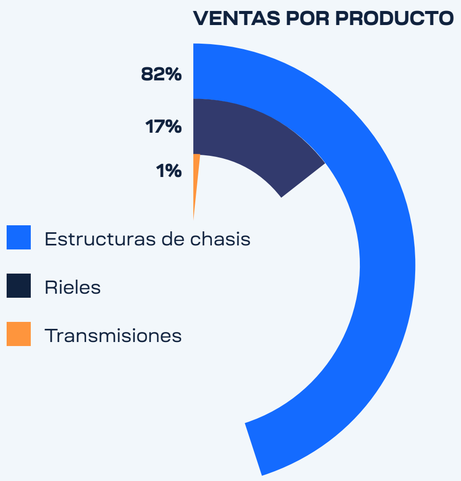
Nuestro modelo de negocio nos permite crear valor mediante la integración del desempeño, la innovación y la sostenibilidad.

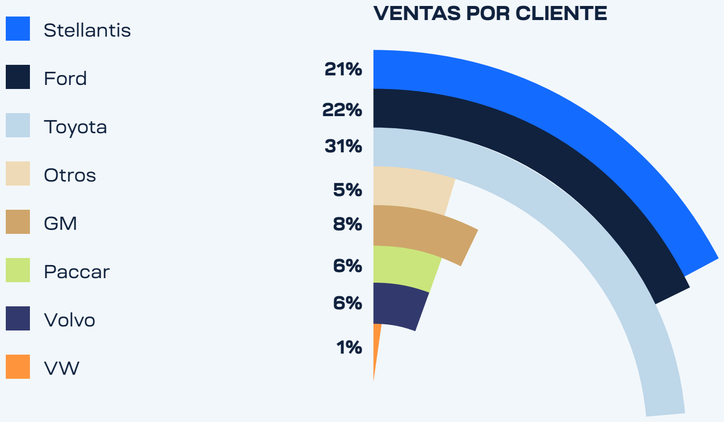
En Metalsa estamos adaptando activamente nuestras capacidades para respaldar esta transición. Estamos fortaleciendo nuestros procesos de ingeniería y manufactura para ofrecer soluciones que contribuyan al desarrollo de vehículos más eficientes, manteniendo al mismo tiempo los más altos estándares de seguridad y durabilidad. Esto incluye la optimización de diseños, un mejor aprovechamiento de los materiales y la alineación de nuestros procesos con los requerimientos de los vehículos eléctricos y de nueva generación.

Nuestro enfoque se basa en una propuesta de valor que combina experiencia técnica, excelencia en manufactura y un fuerte enfoque en la ejecución. Buscamos ofrecer soluciones que no solo cumplan con los más altos estándares de calidad y seguridad, sino que también contribuyan a la eficiencia, la optimización de costos y los objetivos de sostenibilidad. Esto requiere una mejora continua en todas nuestras operaciones y un enfoque disciplinado hacia el desempeño.

Nuestros procesos de ingeniería y manufactura evolucionan continuamente para reducir su impacto ambiental, en alineación con los requisitos de nuestros clientes y de la regulación aplicable.







Seguimos comprometidos con construir una organización resiliente y adaptable, capaz de desenvolverse en un entorno complejo y en constante evolución. Aprovechando nuestra presencia global, capacidades técnicas y sólidas relaciones con nuestros clientes, nos encontramos bien posicionados para contribuir al futuro de la movilidad. Mediante la integración de la sostenibilidad en nuestra estrategia, buscamos asegurar que nuestro crecimiento sea rentable y esté alineado con la transición hacia un ecosistema de transporte con menores emisiones de carbono, más eficiente y sostenible.

Para garantizar el cumplimiento de la regulación ambiental y social aplicable, mantenemos un enfoque estructurado para gestionar los requisitos de nuestros clientes relacionados con la responsabilidad sobre los productos y la transparencia regulatoria. Esto incluye la recopilación, validación y divulgación sistemática de información sobre la composición química de nuestros productos, el cumplimiento regulatorio y el abastecimiento responsable de materiales, incluidos los minerales de conflicto.

Este proceso está respaldado por la colaboración transversal entre nuestros equipos de Comercial, Ingeniería, Compras y EHS&S, lo que permite ofrecer una respuesta integral y coordinada, plenamente alineada con nuestra estrategia de sostenibilidad y con las expectativas de nuestros clientes.

Proporcionamos a nuestros clientes información detallada sobre la seguridad, las sustancias, los materiales y los minerales contenidos en nuestros productos a través de plataformas reconocidas por la industria y marcos regulatorios establecidos, entre ellos:

- Divulgación Completa de Materiales (IMDS).
- REACH de la Unión Europea: Registro, Evaluación, Autorización y Restricción de Sustancias Químicas.
- Directiva Europea sobre Vehículos al Final de su Vida Útil (ELV).
- RoHS II de la Unión Europea: Restricción del uso de determinadas sustancias peligrosas en aparatos eléctricos y electrónicos.
- Vehículos de carretera: Reciclabilidad y recuperabilidad.
- Minerales de conflicto y minerales ampliados (3TG y cobalto).
- Proposición 65 de California: Ley sobre Agua Potable Segura y Aplicación de Sustancias Tóxicas de 1986.
- GADSL – Lista Global de Sustancias Declarables para la Industria Automotriz.
- Ley de Control de Sustancias Tóxicas de Estados Unidos (TSCA).

SISTEMA INTERNACIONAL DE DATOS DE MATERIALES (IMDS)

El procedimiento del **Sistema Internacional de Datos de Materiales (IMDS)** establece el marco interno para la gestión de la información sobre materiales utilizados en nuestros productos, garantizando la transparencia, la trazabilidad y el cumplimiento regulatorio a lo largo de toda la cadena de valor.

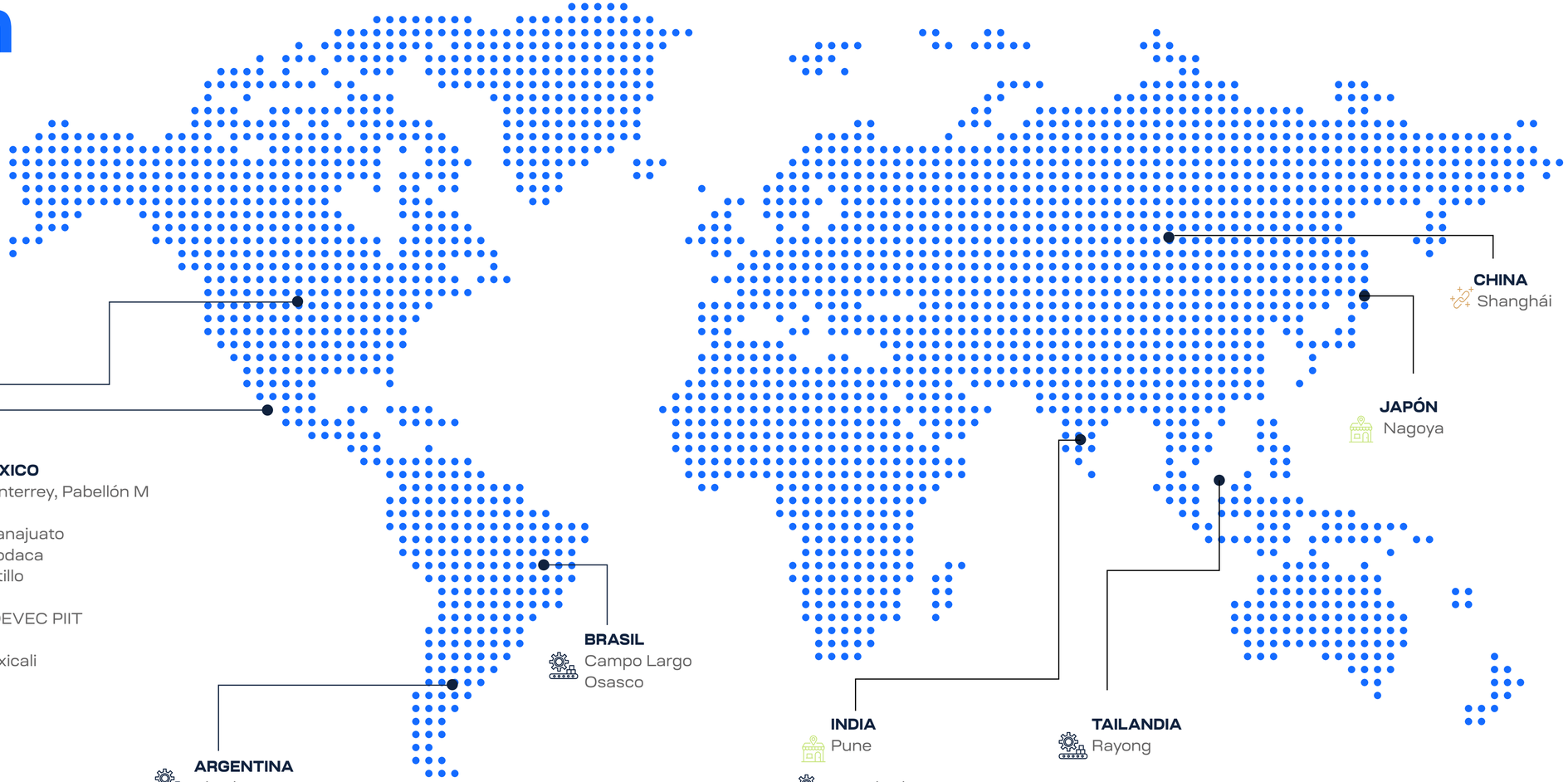
Desde una perspectiva operativa, este proceso contempla la elaboración, validación y envío de las Hojas de Datos de Materiales (MDS), las cuales proporcionan un desglose detallado de los materiales y sustancias utilizados en nuestros componentes. Esto nos permite monitorear y controlar de manera sistemática el impacto ambiental y regulatorio de nuestros productos.

Uno de los principales objetivos de este procedimiento es garantizar el cumplimiento de regulaciones y estándares internacionales como ELV, REACH, RoHS y GADSL. Al integrar estos requisitos desde las etapas tempranas del desarrollo de productos, los cambios de ingeniería y los procesos de abastecimiento, mitigamos de manera proactiva los riesgos de cumplimiento y promovemos un uso más seguro y sostenible de los materiales.

La **gestión del IMDS** desempeña un papel fundamental en el fortalecimiento de una gobernanza responsable de los materiales, favoreciendo una toma de decisiones informada y reforzando nuestro compromiso con el cumplimiento regulatorio y la transparencia de la cadena de suministro.

Presencia en el mercado

Metalsa opera a través de una red global de plantas de manufactura, centros de ingeniería y oficinas corporativas, lo que nos permite atender a nuestros clientes en los principales mercados automotrices de México, Estados Unidos, Brasil, Argentina, India, Tailandia y Japón.



ESTADOS UNIDOS
Hopkinsville
Owensboro
Roanoke
Elizabethtown
San Antonio
Detroit
Toledo

MÉXICO
Monterrey, Pabellón M
Guanajuato
Apodaca
Saltillo
CIDEVEC PIIT
Mexicali

BRASIL
Campo Largo
Osasco

ARGENTINA
El Talar

INDIA
Pune
Jamshedpur

TAILANDIA
Rayong

JAPÓN
Nagoya

CHINA
Shanghái

Oficina corporativa | Planta de manufactura | Centro de tecnología | Planta de secuenciado | Oficina comercial | Negocio conjunto | Centro de distribución

GRI 201-1

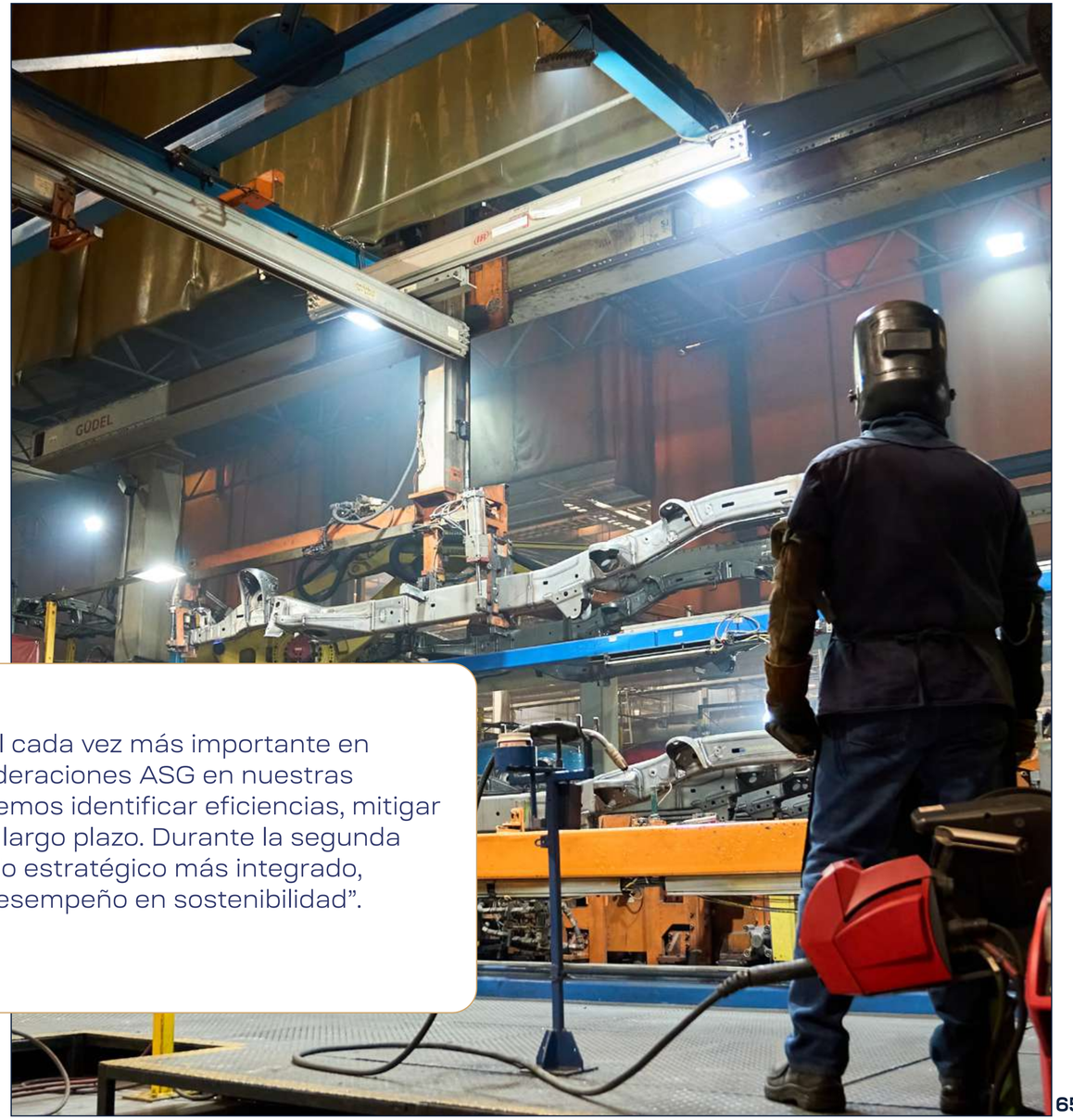
Resultados financieros

En 2025, Metalsa operó en un entorno altamente dinámico e incierto, caracterizado por la volatilidad geopolítica, la evolución de las políticas comerciales y los cambios en la demanda de los clientes, particularmente en relación con el ritmo de la electrificación. Estos factores, combinados con la naturaleza cíclica del segmento de vehículos comerciales, influyeron en las condiciones generales del mercado y en los patrones de demanda.

Experimentamos una ligera disminución en los ingresos, impulsada principalmente por una menor actividad en el segmento de vehículos comerciales y por cambios en la dinámica de los programas de nuestros clientes. Al mismo tiempo, el retiro acelerado o el ajuste de ciertos programas de vehículos eléctricos (EV) en Norteamérica introdujo una mayor complejidad a nuestro entorno operativo.

En respuesta, nos enfocamos en fortalecer nuestro desempeño operativo y proteger la rentabilidad. Mediante acciones específicas, entre ellas la optimización de compras, el control de costos y las iniciativas de recuperación comercial, logramos mitigar las presiones externas y mejorar nuestros resultados financieros.

	2024	2025	2024 vs. 2025
Valor económico directo generado (ingresos)	2,896,078	2,829,903	-66,175
Valor económico distribuido	3,619,823	3,363,950	-255,873
Valor económico retenido	-723,745	-534,047	189,698



> “La sostenibilidad continúa desempeñando un papel cada vez más importante en nuestro desempeño financiero. Al integrar las consideraciones ASG en nuestras operaciones y procesos de toma de decisiones, podemos identificar eficiencias, mitigar riesgos y fortalecer nuestra resiliencia financiera de largo plazo. Durante la segunda mitad del año iniciamos la transición hacia un modelo estratégico más integrado, enfocado en alinear el crecimiento rentable con el desempeño en sostenibilidad”.
>
> Verónica Santos Ortega,
> Directora de finanzas (CFO)

Acerca de este informe

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

Acerca de este informe

Este Informe de Sostenibilidad presenta el desempeño ambiental, social y de gobernanza (ASG) de Metalsa para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. Refleja nuestro compromiso con la transparencia, la rendición de cuentas y la mejora continua, proporcionando a nuestros grupos de interés una visión integral de nuestra estrategia, desempeño y avances hacia la creación de valor a largo plazo.

Este informe fue elaborado con referencia a los Estándares 2021 de *Global Reporting Initiative* (GRI). La información presentada abarca las operaciones globales de Metalsa, incluyendo plantas de manufactura, centros de ingeniería y oficinas corporativas en los países donde operamos.

Este informe refleja la evolución de nuestro enfoque de sostenibilidad hacia un modelo más integrado y estratégico. Durante 2025 fortalecimos la alineación entre la sostenibilidad y el desempeño del negocio, incorporando consideraciones ASG en nuestros procesos de toma de decisiones, gestión de riesgos y planeación de largo plazo.

Un componente clave de este enfoque es nuestra Evaluación de Doble Materialidad, la cual nos permite identificar y priorizar los temas más relevantes tanto por su impacto en el medioambiente y la sociedad como por sus posibles implicaciones financieras para la Compañía. Los resultados de esta evaluación sirven como base para la estructura y el contenido de este informe.

Como resultado de la emisión de un Bono Vinculado a la Sostenibilidad, Metalsa mantiene el compromiso de verificar anualmente la línea base de intensidad de emisiones correspondiente a 2019 hasta el vencimiento del bono en 2031, en cumplimiento con el marco publicado. La decisión de emitir el SLB fue aprobada por los máximos órganos de gobernanza, incluida la compañía controladora.

La carta de verificación deberá publicarse en nuestro Informe de Sostenibilidad conforme a los términos acordados con nuestros inversionistas. Tanto la información divulgada en este Informe de Sostenibilidad como la carta de verificación son revisadas por nuestro Comité de Riesgos, Auditoría y Cumplimiento, antes de comunicar nuestros esfuerzos y avances a nuestros grupos de interés.

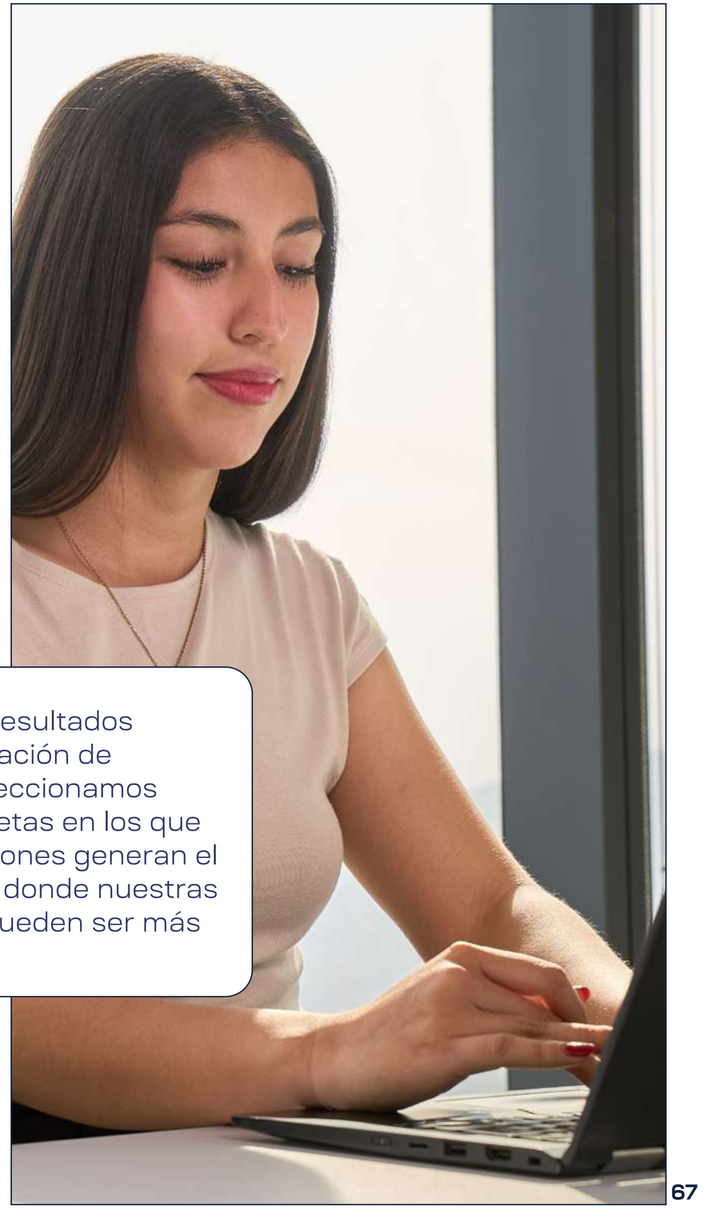
CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

Estamos comprometidos con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Esta agenda fue aprobada en septiembre de 2015 por los jefes de Estado y los países miembros de las Naciones Unidas. La Agenda 2030 hace un llamado explícito al sector empresarial para alinear sus operaciones con el propósito de promover un desarrollo sostenible e inclusivo. Las 169 metas establecidas para 2030 constituyen la guía para asegurar que nuestra estrategia de sostenibilidad genere un impacto positivo en nuestros grupos de interés y en las futuras generaciones.

APOYAMOS

UN GLOBAL COMPACT

En línea con los resultados de nuestra evaluación de materialidad, seleccionamos los seis ODS y metas en los que nuestras operaciones generan el mayor impacto y donde nuestras contribuciones pueden ser más significativas.



Índice de Contenidos GRI

DECLARACIÓN DE USO	**Metalsa, S.A.P.I de C.V. presenta la información listada en este índice de contenido GRI correspondiente al periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025, utilizando como referencia los Estándares GRI.**
GRI 1 UTILIZADO	**GRI 1: Fundamentos 2021**

Estándar GRI	Contenido	Descripción	Página / respuesta
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1	Detalles de la organización	61, 77
	2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	67
	2-3	Periodo de reporte, frecuencia y punto de contacto	67, 77
	2-4	Reexpresiones de información	67
	2-5	Verificación externa	67
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	24, 61
	2-7	Empleados	27, 29
	2-8	Trabajadores que no son empleados	27 Contamos con 432 trabajadores que no son colaboradores, 355 becarios y 77 subcontratistas.
	2-9	Estructura de gobernanza y su composición	16
	2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	16
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	16
	2-12	Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	16, 18
	2-13	Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	16, 18
	2-14	Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	14, 16
	2-15	Conflictos de interés	20

Estándar GRI	Contenido	Descripción	Página / respuesta
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	Todas las preocupaciones se comunican al Consejo a través de reuniones trimestrales, informes mensuales al Consejo y la comunicación permanente entre el presidente, los miembros del comité y los ejecutivos. Metalsa no tiene preocupaciones críticas registradas.
	2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	16, 18
	2-21	Ratio de compensación total anual	Compensación anual promedio de todos los colaboradores en México: MXN $18,494.00 Ratio entre la remuneración anual total del colaborador mejor pagado y la remuneración anual promedio de todos los colaboradores: 58.78%
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	7, 9
	2-23	Compromisos de políticas	20
	2-24	Incorporación de los compromisos de políticas	14, 20
	2-25	Procesos para remediar impactos negativos	22, 33
	2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear	22
	2-27	Cumplimiento de leyes y regulaciones	Durante 2025 se registraron dos multas en Alemania relacionadas con temas fiscales y financieros.
	2-28	Pertenencia a asociaciones	Pertenecemos: • En México, al CLAUT Nuevo León, CLAUT Coahuila, CLAUT Guanajuato / Querétaro, INA, COPARMEX, CAINTRA, COMC. • En Estados Unidos a: MEMA / OESA, *Bluegrass Automotive Manufacturers Association*. • En Argentina a AFAC. • En Brasil a SINDIPECAS y SINEAS. • En India a la Confederación de la Industria India (CII).
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	12
	2-30	Acuerdos de negociación colectiva	27
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1	Proceso para determinar los temas materiales	10
	3-2	Lista de temas materiales	10
	3-3	Gestión de los temas materiales	10

Estándar GRI	Contenido	Descripción	Página / respuesta
TEMAS MATERIALES			
Ciberseguridad			
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Contamos con una Política de Protección de Datos, avisos de privacidad, un Procedimiento para la Retención y Disposición de Documentos, un Manual de Protección de Datos Personales y una Política Internacional de Protección de Datos. Estos documentos establecen las prácticas generales de privacidad y los lineamientos para el tratamiento de datos personales en todas las jurisdicciones donde opera Grupo Proeza, además de definir las medidas de seguridad aplicables para la protección de los datos personales. Durante 2025 no se registraron incidentes relacionados con la privacidad de los clientes ni pérdidas de datos.
Cambio climático y transición hacia la descarbonización | Crecimiento y transición hacia vehículos eléctricos			
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	65
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	40
	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	33
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	No recibimos asistencia financiera alguna por parte del gobierno.
GRI 102: Cambio climático 2025	102-2	Plan de adaptación al cambio climático	40
	102-3	Transición justa	27, 54
	102-4	Objetivos de reducción de emisiones de GEI y progreso	47
	102-5	Emisiones de GEI de Alcance 1	45
	102-6	Emisiones de GEI de Alcance 2	45
	102-8	Intensidad de las emisiones de GEI	45
GRI 103: Energía 2025	103-1	Políticas y compromisos en materia de energía	45
	103-2	Consumo de energía y autogeneración dentro de la organización	45
	103-4	Intensidad energética	45
	103-5	Reducción del consumo de energía	45
Cadena de suministro sostenible			
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	24
GRI 308: Evaluación ambiental de los proveedores 2016	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	24

Estándar GRI	Contenido	Descripción	Página / respuesta
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	20, 24
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	20, 24
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	20, 24
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	24
Desarrollo de carrera y capacitación			
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	37
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	37
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	37
CONTENIDOS ADICIONALES			
GRI 101: Biodiversidad 2024	101-2	Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	54
	101-4	Identificación de los impactos de la biodiversidad	54
	101-5	Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	54
	101-6	Impulsores directos de la pérdida de la biodiversidad	54
	101-7	Cambios en el estado de la biodiversidad	54
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	33
	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	El desglose de la alta dirección contratada de las comunidades locales es el siguiente: • México: 1.50% • Estados Unidos: 0.69% • India: 0.06% • Argentina: 0.19% • Brasil: 0.13% • Tailandia: 0.01%
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	22
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	22
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	No existieron casos de corrupción en 2025.

Estándar GRI	Contenido	Descripción	Página / respuesta
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia	No existieron acciones legales por comportamiento anticompetitivo o prácticas monopólicas.
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1	Interacción del agua como recurso compartido	48
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	48
	303-3	Extracción de agua	48
	303-4	Vertidos de agua	48
	303-5	Consumo de agua	48
GRI 306: Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	51
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	51
	306-3	Residuos generados	51
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	51
	306-5	Residuos destinados a eliminación	51
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones y rotación de colaboradores	27
	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo	33
GRI 402 Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Dependiendo de las circunstancias y la ubicación, una o dos semanas de aviso son necesarias.
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	33
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	33
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	33
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	33
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	33
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	33
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	33

Estándar GRI	Contenido	Descripción	Página / respuesta
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	33
	403-9	Lesiones por accidente laboral	• 168 accidentes laborales, tasa del 9.70% • 90 accidentes registrados, tasa del 0.74% • 0 fallecimientos • 905 días perdidos, tasa del 7.4%
	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Los principales problemas de salud relacionados con el trabajo son la hernia de disco intervertebral, el síndrome del túnel carpiano, la pérdida auditiva y las lesiones en la columna derivadas de una mala postura. Para prevenir su recurrencia, desarrollamos programas de capacitación enfocados en estos temas y en la promoción de prácticas de trabajo seguras y ergonómicas.
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	16, 29
	405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	29
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Durante 2025, se reportaron tres incidentes de discriminación en Estados Unidos; tras la investigación correspondiente, dos fueron desestimados y los asuntos quedaron resueltos con apoyo de asesoría legal. El incidente restante continúa en proceso de resolución. En India, se reportaron dos casos por colaboradores, los cuales fueron atendidos mediante campañas de sensibilización y concientización.
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	56
GRI 415: Política pública 2016	415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	Actuamos con los más altos estándares éticos reflejados en nuestro Código de Conducta. En este documento afirmamos que no realizaremos ninguna contribución a partidos, movimientos o comités políticos, organizaciones políticas o sindicales, ni a sus representantes y candidatos.
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	No tenemos programas de este tipo ya somos una empresa B2B.
	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	En 2025 no hubo casos relacionados con la salud y seguridad de los productos.
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	62
	417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	En 2025 no hubo incidentes relacionados con la información de nuestros productos.

Reporte de verificación

ERMCVS

Independent Limited Assurance Report

ERM Certification and Verification Services Limited ("ERM CVS") was engaged by Metalsa S.A.P.I. de C.V. ("Metalsa") to provide limited assurance in relation to the Selected Information set out below and presented in the Metalsa Sustainability Report 2025 (the "Report").

ENGAGEMENT SUMMARY

Scope of our assurance engagement	Whether the following Selected Information for 2025 is fairly presented in the Report, in all material respects, in accordance with the reporting criteria. Our assurance engagement does not extend to information in respect of earlier periods or to any other information included in the Report.
Selected Information	▪ Total Scope 1 Greenhouse Gas (GHG) emissions [metric tons CO_2e] ▪ Total Scope 2 GHG emissions (location-based) [metric tons CO_2e] ▪ Total Scope 2 GHG emissions (market-based) [metric tons CO_2e] ▪ Greenhouse Gas (GHG) Emissions Intensity: o Total Scope 1 and Scope 2 (location-based) GHG Emissions in tCO_2e per million USD of revenue (tCO_2e/USDm) o Total Scope 1 and Scope 2 (market-based) GHG Emissions in tCO_2e per million USD of revenue (tCO_2e/USDm)
Reporting period	1st January 2025 to 31st December 2025
Reporting criteria	▪ Metalsa's Basis of Reporting and definitions, as noted in the Basis of Reporting section of the Report ▪ The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (WBCSD/WRI Revised Edition 2015) for Scope 1 and Scope 2 GHG emissions
Assurance standard and level of assurance	We performed a limited assurance engagement, in accordance with the International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) 'Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information' issued by the International Auditing and Assurance Standards Board. The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from and are less in extent than for a reasonable assurance engagement and consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.
Respective responsibilities	Metalsa is responsible for preparing the Report and for the collection and presentation of the information within it, and for the designing, implementing and maintaining of internal controls relevant to the preparation and presentation of the Report. ERM CVS' responsibility is to provide a conclusion to Metalsa on the agreed assurance scope based on our engagement terms with Metalsa, the assurance activities performed and exercising our professional judgement.

OUR CONCLUSION

Based on our activities, as described below, nothing has come to our attention to indicate that the Selected Information for 2025 is not fairly presented in the Report, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.

OUR ASSURANCE ACTIVITIES

Considering the level of assurance and our assessment of the risk of material misstatement of the Report a multi-disciplinary team of sustainability and assurance specialists performed a range of procedures that included, but was not restricted to, the following:

- Evaluating the appropriateness of the reporting criteria for the Report;
- Interviewing management representatives responsible for managing the Selected Information;
- Interviewing relevant staff to understand and evaluate the management systems and processes (including internal review and control processes) used for collecting and reporting the Selected Information;
- Reviewing of a sample of qualitative and quantitative evidence supporting the Selected Information at a corporate level and site level;
- Performing an analytical review of the year-end data submitted by all locations included in the consolidated 2025 group data for the Selected Information which included testing the completeness and mathematical accuracy of conversions and calculations, and consolidation in line with the stated reporting boundary;
- Conducting an in-person visit to a Metalsa facility in Elizabethtown, Kentucky and and virtual-visit to Roanoke, Virginia to review source data alocal reporting systems and controls;
- Evaluating the conversion and emission factors and assumptions used;
- Reviewing the presentation of information relevant to the assurance scope in the Report to ensure consistency with our findings.

ERMCVS

26 May 2026

London, United Kingdom

ERM Certification and Verification Services Limited

www.ermcvs.com | post@ermcvs.com

THE LIMITATIONS OF OUR ENGAGEMENT

The reliability of the Selected Information is subject to inherent uncertainties, given the available methods for determining, calculating or estimating the underlying information. It is important to understand our assurance conclusions in this context.

Our procedures did not include testing the completeness or accuracy of the underlying sales values used in calculating the Selected Information. We relied on management's confirmation that this information is accurate, complete and reliable and that it is sourced from systems used to prepare Metalsa's audited financial statements.

OUR INDEPENDENCE, INTEGRITY AND QUALITY CONTROL

ERM CVS is an independent certification and verification body accredited by UKAS to ISO 17021:2015. Accordingly, we maintain a comprehensive system of quality control, including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards, and applicable legal and regulatory requirements. Our quality management system is at least as demanding as the relevant sections of ISQM-1 and ISQM-2 (2022).

ERM CVS applies a Code of Conduct and related policies to ensure that its employees maintain integrity, objectivity, professional competence and high ethical standards in their work. Our processes are designed and implemented to ensure that the work we undertake is objective, impartial and free from bias and conflict of interest. Our certified management system covers independence and ethical requirements that are at least as demanding as the relevant sections of the IESBA Code relating to assurance engagements.

ERM CVS has extensive experience in conducting assurance on environmental, social, ethical and health and safety information, systems and processes, and provides no consultancy related services to Metalsa in any respect.

Bases de elaboración del informe

Esta sección presenta los criterios de reporte aplicados a los indicadores de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) incluidos en el Informe de Sostenibilidad 2025 de Metalsa.

LINEAMIENTOS Y ALCANCE

Metalsa mide y divulga sus emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 de conformidad con los siguientes lineamientos y estándares:

- *The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (GHG Protocol)*, desarrollado por el *World Resources Institute (WRI)* y el *World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).*

Para el cálculo de las emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2, Metalsa define un límite de reporte que abarca todas las plantas de manufactura bajo su control operacional directo. Asimismo, el límite del Alcance 2 incluye no solo las plantas de manufactura, sino también las oficinas administrativas, así como los centros de secuenciación y tecnológicos, garantizando una contabilización más completa de las emisiones indirectas relacionadas con el consumo de energía. No obstante, el centro de distribución de Toledo fue excluido del límite ampliado del Alcance 2, ya que se trata de una instalación compartida con un tercero y el consumo de electricidad no se mide de forma independiente, por lo que actualmente no es posible asignar dichas emisiones específicamente a Metalsa.

EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 1

El Alcance 1 comprende las emisiones directas provenientes de fuentes ubicadas dentro del límite organizacional. Debido a la naturaleza de nuestras operaciones, las emisiones de GEI de Alcance 1 de Metalsa incluyen emisiones por combustión, procesos y fuentes fugitivas.

Los datos primarios utilizados para calcular las emisiones de GEI de Alcance 1 provienen de registros internos respaldados por facturas, recibos de servicios públicos y sistemas de medición, cuando corresponde. Los combustibles considerados en el Alcance 1 incluyen gas natural, gas licuado de petróleo (GLP), gasolina, diésel, gasóleo y gases utilizados en soldadura (CO_2).

Nuestras instalaciones ubicadas en México, Estados Unidos y Argentina reportan de manera integral las emisiones provenientes de todas las fuentes de combustible antes mencionadas, utilizando factores de emisión seleccionados del *EPA Center for Corporate Climate Leadership GHG Emission Factors Hub 2025*. Es importante señalar que las emisiones de GEI se reportan comúnmente en unidades de dióxido de carbono equivalente (CO_2e). Los factores de emisión proporcionados por la EPA no se encuentran previamente convertidos a CO_2e; para realizar esta conversión, las emisiones se multiplican por los correspondientes valores de Potencial de Calentamiento Global (GWP), con base en el IPCC AR6, como se muestra en la siguiente tabla:

Gas	GWP a 100 años
CH_4	27
N_2O	273

Por otro lado, nuestras plantas de manufactura en Brasil, India y Tailandia consumen exclusivamente GLP y gases de soldadura (CO_2). Los factores de emisión utilizados para estas instalaciones provienen de la documentación publicada por las autoridades competentes de cada jurisdicción. Para garantizar la consistencia entre estos países, utilizamos el Poder Calorífico Neto de cada combustible para realizar la conversión a la unidad correspondiente del factor de emisión especificado por cada jurisdicción.

EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 2

Las emisiones de Alcance 2 corresponden a emisiones indirectas de GEI derivadas del consumo de energía cuya generación es realizada por otra entidad. Estas emisiones incluyen aquellas asociadas con la generación de vapor, calor, enfriamiento o electricidad adquirida y consumida por la organización que reporta. En el caso de Metalsa, las emisiones de GEI de Alcance 2 provienen exclusivamente del consumo de electricidad adquirida.

Metalsa utiliza tanto el método basado en la ubicación como el método basado en el mercado para calcular sus emisiones de GEI de Alcance 2. El método basado en la ubicación consiste en utilizar la intensidad de emisiones de la red eléctrica local donde ocurre el consumo de electricidad. La siguiente tabla muestra las fuentes de los factores de emisión utilizados para el cálculo de las emisiones de Alcance 2 en cada una de las jurisdicciones donde opera Metalsa.

País	Fuente
Argentina	Secretaría de Energía – Cálculo del Factor de Emisión de la Red
Brasil	Sistema Interligado Nacional do Brasil
India	*Central Electricity Authority*
México	Registro Nacional de Emisiones (RENE)
Tailandia	*Thailand Greenhouse Gas Management Organization*
Estados Unidos	*EPA eGRID Power Profiler*
Japón	*Chubu Electric Power*

El método basado en el mercado refleja las emisiones derivadas de la electricidad que Metalsa ha seleccionado deliberadamente mediante instrumentos contractuales. Este enfoque utiliza factores de emisión provenientes de instrumentos de mercado, como los Certificados de Atributos de Energía (EACs), incluyendo los International *Renewable Energy Certificates* (I-RECs) o instrumentos equivalentes, factores de emisión específicos de los proveedores o, en ausencia de estos instrumentos, factores de emisión de la mezcla residual aplicables al mercado o jurisdicción correspondiente.

Este método permite a Metalsa contabilizar las decisiones voluntarias de adquisición de energía, como la compra de energía renovable, reflejando así la intensidad real de carbono de la electricidad consumida con base en los acuerdos contractuales y no en el promedio de la red eléctrica.

Como parte de este enfoque, las instalaciones ubicadas en Apodaca y Saltillo (México), Osasco y Campo Largo (Brasil), y El Talar (Argentina) aplican instrumentos de mercado para determinar las emisiones asociadas con el consumo de electricidad.

CAMBIOS EN EL ALCANCE DE REPORTE Y EXCLUSIONES

El límite de reporte del Alcance 1 de Metalsa comprende todas las plantas de manufactura bajo su control operacional directo. Para el Alcance 2, el límite incluye no solo las plantas de manufactura, sino también las oficinas administrativas, así como los centros de secuenciación y tecnológicos, con el fin de proporcionar una contabilización más completa de las emisiones indirectas relacionadas con el consumo de energía.

Sin embargo, el centro de distribución de Toledo fue excluido del límite ampliado del Alcance 2, ya que se trata de una instalación compartida con un tercero y el consumo de electricidad no se mide de manera independiente, por lo que actualmente no es posible asignar dichas emisiones específicamente a Metalsa.

RECÁLCULO DEL AÑO BASE Y CAMBIOS ESTRUCTURALES

En línea con los requisitos del *Greenhouse Gas Protocol* y con el objetivo de garantizar la consistencia y comparabilidad de la información a lo largo del tiempo, Metalsa recalculó las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) correspondientes a su año base (2019) tras un cambio estructural en la organización.

En 2019, Metalsa desincorporó su unidad de negocio *Body & Chassis (B&C)*, integrada por seis plantas de producción ubicadas en Alemania, Estados Unidos, México, Sudáfrica y China. Estas instalaciones representaban aproximadamente el 12% de las emisiones de Alcance 1 y el 17% de las emisiones de Alcance 2 del año base, superando el umbral de significancia del 5% establecido por el Greenhouse Gas Protocol. Como resultado, se llevó a cabo el recálculo de la línea base para reflejar la estructura organizacional actual y asegurar un seguimiento preciso del desempeño a lo largo del tiempo.

La línea base recalculada para 2019 refleja emisiones actualizadas de 77,539 tCO_2e para Alcance 1, 121,203 tCO_2e para Alcance 2 y un total combinado de 198,433 tCO_2e, en comparación con las 234,862 tCO_2e originalmente reportadas para los Alcances 1 y 2. Adicionalmente, los ingresos utilizados para los cálculos de intensidad fueron actualizados para excluir las instalaciones no productivas asociadas con las operaciones desincorporadas.

Este recálculo también respalda el compromiso asumido por Metalsa en el marco de su Bono Vinculado a la Sostenibilidad (SLB), emitido en 2021, y asegura la alineación con el *Greenhouse Gas Protocol* y la *Science Based Targets initiative (SBTi)*. Como parte de este proceso, Metalsa se encuentra en transición desde los Objetivos de Desempeño en Sostenibilidad (SPTs) originalmente establecidos para el SLB hacia objetivos basados en la ciencia.

La línea base recalculada se utiliza como punto de referencia para dar seguimiento al progreso hacia nuestras metas, garantizando la consistencia metodológica, la transparencia y la comparabilidad del reporte de emisiones.

GRI 2-1, 2-3

Contacto

Metalsa, S.A.P.I. de C.V.
Pabellón M, piso 46
Av. Benito Juárez 1102 Pte
Col. Centro, 64000
Monterrey, Nuevo León, México

Si tiene cualquier duda o requiere más información acerca de las iniciativas y reporteo de sostenibilidad de Metalsa, favor de escribir a:
sustainability@metalsa.com

METALSA

2025

Informe de sostenibilidad

Crecimiento rentable impulsado por la sostenibilidad

Metalsa Metalsa Metalsacompany https://metalsa.com/